

凌巨科技股份有限公司
GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

行動指針

成為贏得社會信賴和尊重的企業

如今，要想成為一家始終贏得社會廣泛信賴和尊重的企業，履行企業的社會責任至關重要。為此，在追求經濟效益的同時，致力於解決健康、食物、教育、環境和氣候變化、資源、防災、性別平等社會性課題對企業來說是不可或缺的。我們應通過這些措舉，為實現有著豐富交流的生活作出積極的貢獻。

除了遵守法規以外，在開展業務活動時，我們每個人還應該遵循企業倫理，這是企業諸多的社會責任中最為根本的一條。我們在工作中堅決杜絕違反法規和企業倫理的行為。只要我們每個人本著高度的倫理觀念行事，凌巨集團的業務活動就一定能夠贏得社會的信賴和尊重。

為實現凌巨成為創造社會價值的企業並取得長足進步的目標，本行動旨在企業理念和經營信條的基礎上，闡明我們每個人的行為準則。為了使凌巨成為一家始終贏得社會信賴和尊重，並在此基礎上創造社會價值的企業，我們要仔細閱讀本行動指針，理解其內容，並以此規範自己的行為。

第1章 基本原則

本章規定了本行動指針的基本原則。該基本原則表明了我們作為社會成員行事時應遵循的判斷標準。無論在業務活動中，還是在個人生活中，我們都應該本著這一原則行事。

1. 尊重人權

我們本著“以人為本”的理念尊重人權；在任何情況下都維護個人尊嚴，不實施任何具有歧視性的行為。

我們在業務活動中推進相關措施以防止對人權造成負面影響；若造成了負面影響，則會進行妥善處理。另外，若與我們的業務、產品和服務有直接聯繫的業務合作夥伴參與實施了對人權造成負面影響的行為，我們要督促其有關人員尊重人權。

2. 具備高度的倫理觀念，以有良知的社會成員的身份行事

我們將充分考慮業務活動給社會帶來的影響，為贏得社會的信賴和尊重，我們將始終本著高度的倫理觀念行事。即使不涉及法規問題，我們也決不實施和支援有辱公司品牌以及違

凌巨科技股份有限公司
GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

反社會秩序和常識的行為。

我們充分認識到，公司的信譽建立在每個人日常行為的累積上。即使在個人生活中，我們也要保持高尚的品格和節操。

3. 遵守法規及公司內部規定，公正地開展業務

我們遵守國內外的法規、地方性法規、政府規章、國家標準、地方標準、行業標準等適用於業務活動的社會規則，並據此行動。進而，在開展業務活動時，按照相應的公司內部規定予以行事。遵守這些規則是最基本的社會原則；全體員工都應在遵守的同時，從事尊重公正商業慣例的業務。

4. 為實現可持續發展的社會，積極參與環保

我們在業務活動中有效利用有限的資源，推進相關措施為保護地球環境作出貢獻。

同時，我們通過環保產品和服務為降低公司內外整個供應鏈的環境負荷作出貢獻，致力於實現可持續發展的社會。

5. 致力於品質提升，提供令客戶滿意的作品

我們把提供給客戶的產品和服務視為作品；不僅是直接參與生產和品質管制的部門，在所有工序中都本著精益求精這一“綜合品質保證”的思想，通過整個供應鏈努力提升品質確保安全。

我們將在此基礎上，把握不同類型的客戶的需求，致力於產品和服務的改進、改良和研發以取得客戶信賴並令客戶滿意。

6. 尊重人才的多樣性，努力營造令員工身心健康的、能感受到工作價值的工作環境

我們接納並尊重人才的多樣性和價值觀的不同；在讓每個人都能盡展所長的同時，凝聚全體員工的力量，竭盡全力提高集團的綜合實力。

同時，我們致力於確保工作環境的安全以及維護和促進員工的身心健康，努力營造令員工身心健康的、能感受到工作價值的工作環境，以使員工能持續發揮其能力。

7. 捕捉變化，挑戰全新的機遇

我們準確把握經營環境和市場的變化，並將其視為自身成長的機會，挑戰全新的機遇；並且，致力於通過業務解決社會性課題，持續提供社會所需的價值。

8. 充分認識到業務資訊和資訊處理系統的重要性，妥善加以管理

我們充分認識到以機密資訊、個人資訊等為首的、與業務有關的資訊、資訊處理系統與網路相關事項的重要性和價值，並按規定對其進行妥善管理，對可能引起洩露和故障等情況的內部與外部風險採取適當的防護措施，以為客戶提供新的價值。

凌巨科技股份有限公司
GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

9. 貫徹落實系統性的風險管理和危機管理，抵禦對企業活動有重大影響的威脅

對於地震、風災和水災等自然災害、傳染病、恐怖主義、網路攻擊等威脅，我們本著應盡到企業的社會責任這一認識，準備好緊急情況下的應急預案，貫徹落實系統性的危機管理。

同時，我們以毅然、決然的態度應對惡勢力，堅決與其劃清界限。

10. 通過社會公益活動及妥善的資訊公開和對話，力求提升企業價值

我們積極開展充分發揮自身經營資源和優勢的社會公益活動，創造更美好的社會。同時，我們及時妥善地公開社會廣泛需求的資訊，與廣泛的利益相關者進行對話。

我們通過這些活動為解決社會性課題作出貢獻，力求提升企業價值。

第2章 具體的行動指針

本章根據第1章的基本原則，並參考「聯合國世界人權宣言」、「聯合國公民權利和政治權利國際公約」、「聯合國經濟、社會及文化權利國際公約」、「聯合國消除一切形式種族歧視國際公約」、「聯合國全球盟約」、「國際勞工組織-工作中基本原則和權利宣言」及其他相關國際公約或準則規定了我們所應採取的具體的行為方式。

基本原則 1 尊重人權

1. 不以人種、民族、國籍、宗教、性別、年齡、學歷、職業、身體特徵、身心障礙、性取向、性別認同、雇傭形式、生活方式、價值觀等為理由實施歧視性行為

我們不以人種、民族、國籍、宗教、性別、年齡、學歷、職業、身體特徵、身心障礙、性取向、性別認同、雇傭形式、生活方式、價值觀等為理由實施任何歧視性行為。在工作中，我們根據每個人的工作業績給予公正的待遇，力求將個人能力發揮到極限。

2. 杜絕任何形式的騷擾

我們努力防止因性騷擾、職權騷擾、對孕婦（休育嬰假的父親）的騷擾、與性取向和性別認同有關的騷擾給同事帶來不愉快，或工作環境因此變得惡劣等現象的發生。一旦工作中出現此類問題，我們要努力配合主管部門迅速解決。

3. 杜絕雇用童工和強迫勞動

我們努力保護兒童權益，提高兒童福利，在開展業務活動時，遵守有關禁止雇用童工的國際公約和國內的法規。此外，我們亦杜絕強迫勞動。進而，期望國內外的客戶和合作夥伴也杜絕雇用童工和強迫勞動，同時不與存在此類現象的企業建立任何業務關係。

本文件為凌巨科技(股)公司專有之財產，非由書面許可，不准透露或使用本文件，亦不准複製或轉變成任何其他形式使用。

The information contained herein is the exclusive property of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD. and shall not be distributed, reproduced, or disclosed in whole or in part without prior written permission of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

凌巨科技股份有限公司

GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

基本原則 2 具備高度的倫理觀念，以有良知的社會成員的身份行事

1. 我們滿懷身為凌巨一員的自豪感開展業務活動

我們滿懷身為凌巨一員的自豪感開展活動。為贏得社會的信賴和尊重，在活動中我們要保持這樣一種認識：凌巨除了代表我們所提供的產品和服務的品質以外，還包括我們自身。另外，在業務活動中，我們要努力提升集團整體的企業價值和行業地位。

2. 不縱容違法 and 違反規則的行為

在業務活動中，若發現有違反法規或行動指針等行為發生時，不應視而不見，而應立即向上司和主管部門彙報，督促違反者進行改正。

3. 尊重外國的文化和習慣

在國外開展業務活動時，我們要瞭解當地的社會風俗，充分尊重當地的文化和習慣，並努力贏得當地社會的信賴和尊重，在彼此信賴的基礎上開展業務活動。

4. 不實施給他人帶來麻煩的行為

即使在個人生活中，我們也決不實施傷害、欺騙他人和違反公序良俗等給他人帶來麻煩的行為。即使是個人生活中的某些言行也有可能嚴重損害公司的聲譽，我們每個人應當充分認識到這一點，謹言慎行。

5. 瞭解社交媒體的特點，在使用時秉持社會成員的自覺和責任

我們理解，資訊一旦在網路上公開後就會廣泛傳播，不管本人付出多大努力都無法完全刪除，並且個人的言論有可能會損害公司的聲譽；無論是在業務活動中還是在個人生活中使用社交媒體，應秉持社會成員的自覺和責任。在使用社交媒體時不發佈與公司和客戶的機密資訊、個人資訊、涉及誹謗、妨害名譽有關的內容。

6. 遵守交通規則，努力做到安全駕駛

我們杜絕容易引起重大事故的酒後駕駛。若發現有人欲酒後駕駛，我們一定會盡力阻止。同時，我們不勸司機飲酒，不向飲酒者提供車輛。進而，我們不實施超速、闖紅燈等任何違反交通規則的行為。

7. 不攜帶和使用違禁藥品

我們決不攜帶和使用違禁藥品，更不參與生產、買賣和流通等一切與其相關的行為。即使在因出國旅行等前往別國時，也要遵守國內的法規。

8. 不實施賭博行為

本文件為凌巨科技(股)公司專有之財產，非由書面許可，不准透露或使用本文件，亦不准複製或轉變成任何其他形式使用。
The information contained herein is the exclusive property of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD. and shall not be distributed, reproduced, or disclosed in whole or in part without prior written permission of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

凌巨科技股份有限公司

GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

即使涉及金額很小，我們也決不實施違法的賭博行為，並時刻約束自己。

基本原則 3 遵守法規及公司內部規定，公正地開展業務

<遵守法規>

1. 不實施圍標或聯合壟斷行為

我們遵照《政府採購法》和《公平交易法》開展業務活動。在與政府機關、公營事業乃至私營企業開展的業務中，我們均不實施事先約定得標價格、預定得標者、數量等事宜的圍標行為，不與具有競爭關係的其他公司實施（如：價格等）資訊交換等妨礙公平、自由競爭的聯合壟斷行為。

2. 不向合作方實施不合規行為

我們本著平等的立場與供應商及合作工廠等合作方公正地開展業務活動。我們遵照《公平交易法》予以行事以確保交易本身之公正。

且，我們不利用訂貨商的身份去強迫對方購買商品或服務，不索取非正當招待、禮物和金錢，也不向特殊的物件提供優惠。

3. 不向競爭對手公司實施不合規行為

我們不對具有競爭關係的公司實施不正當的行為，不以不正當的手段收集競爭對手公司的資訊，不實施妨礙對方業務活動的誹謗和妨害名譽行為，光明正大地與其進行公平競爭。

4. 不從事不合營業常規之交易

我們決不從事假交易、循環交易、迂迴套利等無實際內容的交易。銷售額限於我們實際銷售產品和提供服務所實現的收入，我們在對此有清楚認識的基礎上開展業務活動。另外，我們還要謹防被捲入該等不合營業常規交易之中。

5. 提升凌巨集團與交易方雙方的企業價值，實施負責任的採購

我們以提升凌巨集團與交易方雙方的企業價值為目標，通過與交易方合作，在供應鏈各個環節均努力盡到遵守法規、採取措施保護資訊安全、環保和尊重人權等社會責任。為此，我們將遵循採購基本方針來開展採購活動，同時按照 CSR 採購標準公正地評估和選擇交易方。

6. 杜絕行賄、受賄及接受非正當招待

我們不向公務員進行送禮和招待等行賄行為。且，不僅是國家和行政機關的公務員，對於企業雇員、其他依法令及受行政機關委託從事公共事務之人和外國公務員等，我們也不對其進行非法行賄。另外，我們在與民營企業進行商業交易時不行賄和受賄；在應酬時，不管是處於招待方，還是被招待方，應酬都需控制在合理商業慣例的範圍之內。在接受招待和禮

本文件為凌巨科技(股)公司專有之財產，非由書面許可，不准透露或使用本文件，亦不准複製或轉變成任何其他形式使用。

The information contained herein is the exclusive property of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD. and shall not be distributed, reproduced, or disclosed in whole or in part without prior written permission of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

凌巨科技股份有限公司
GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

物時，不實施在交易中或對個人給予特殊照顧和便利的行為，以及避免協力廠商產生該等誤解的行為。

7. 不從事內線交易

我們不實施妨礙證券市場公平交易的內線交易，不論該交易涉及本公司股票還是其他公司股票。對於未公開而有可能對證券市場造成影響的重大消息，直到公開後 18 小時內，我們都將其視為重要內部資訊，不將其用於不合規的證券交易。

8. 不從事不合規的進出口貿易

我們在進出口產品和技術時應遵守相關的法規，特別是在出口時要謹慎確認相關產品和技術是否有可能被轉用到武器方面或出口至限制地區，履行適當的手續。

9. 不從事洗錢

我們決不從事洗錢行為。且，我們在開展業務時也謹防被利用於洗錢、被捲入洗錢。發現可疑的行為時，要即刻向上司或有關部門報告。

10. 在開展海外業務時，不違反國際條約及當地的法規

我們在海外開展業務時，應遵守國際條約及該國或該地區的法規，謹防故意或因過失而違反當地的法規。

<遵守公司內部規定>

11. 遵守公司的紀律和秩序

我們遵守公司的紀律及秩序，謹慎行事以防給工作帶來障礙。且，我們也不在公司內從事私人活動，如將危險物品帶入公司，及進行與工作無關的推銷行為等。

12. 未經公司許可不從事其他公司等的業務

未經公司許可，我們不從事其他公司等的業務。從事副業、兼職時，我們要根據公司的規則，選擇業務內容和工作時間合適的副業、兼職。且，我們不實施將公司的機密資訊向外界洩露等給公司添麻煩的行為；同時，我們也會努力防止因勞累過度損害身體健康及影響本職的工作。

13. 不實施與公司利益相衝突的行為

在個人與公司的關係方面，我們不實施與公司利益相衝突的行為。如果可能發生或已經發生此類情況，我們應如實向上司或有關部門報告，避免利益衝突。

14. 不收受及提供私利和回扣

我們不利用交易或工作之便，謀取私利向對方索取金錢、禮品等財物，也不向對方要求

凌巨科技股份有限公司
GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

餐飲、招待等服務，亦不無形中將對方置於該種境地。我們也不向對方提供有違法規和道德倫理的私利和回扣。

15. 妥善管理客戶託管的資產

我們所有部門都應遵照公司內部規定妥善管理客戶託管的原稿及資料等資產；謹防因丟失、損壞和洩露託管資產等給客戶帶來麻煩。

16. 妥善管理和使用公司資產

我們妥善管理公司的有形和無形資產，不實施有損公司的行為。我們也不實施公私不分的行為，例如將公司的設備和機器等用於與工作無關的私人目的。此外，未經正當手續，我們不擅自處分公司資產或將其帶出公司。

17. 確保財務報告的準確性

我們始終按照適切的會計處理原則進行會計處理；要準確、如實地記錄銷售額和經費等所有財務資料，製作財務報表；堅決不實施謊報經費、篡改記錄以及隱瞞對自己不利的事實的行為。

18. 不損害經正當程序舉報問題的舉報者和協助調查者的利益

違反法規及公司內部規定的行為經正當程序被如實舉報後，我們要保護舉報者的個人隱私，不損害舉報者的利益。同時，我們也不以協助調查被舉報的問題為由，損害協助調查者的利益。

我們也決不容忍任何向舉報者和協助調查者實施具有歧視性和報復性的行為。

19. 忠誠地履行自己的職責

我們要正確認識自己的分工，並基於該分工忠誠地履行自己的職責；無正當理由不實施消極怠工及將工作任務置於不顧等不負責任的行為。

20. 迅速、妥善地進行彙報

在有必要向上司及相關人員彙報的情況下，我們要及時、妥善地進行彙報。為此，我們要時刻將客戶的要求和諮詢如實準確地記錄下來。即使是對自身而言是不宜彙報的事宜，我們也決不故意隱瞞和虛假彙報。

基本原則 4 為實現可持續發展的社會，積極參與環保

1. 努力減少溫室氣體的排放，構建低碳社會

我們從設備的引進、維護、監測、提高效率等方面入手，努力避免浪費能源。

除二氧化碳以外，我們還採取措施嚴防氟利昂(Freon)的洩漏，並對其進行回收和無害

凌巨科技股份有限公司

GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

化處理，為防止溫室效應作出貢獻。

2. 在使用資源時努力做到零排放，以推進循環型社會的形成

我們嚴格落實對業務活動中的排放進行分類，推進零排放的實現。

我們也推行能有效利用資源的環保設計，努力提供避免資源浪費及可循環利用的產品和服務。

3. 努力做好環境風險防範措施

我們要掌握產品中的化學物質使用情況，確保工作環境和產品的安全性。

且，我們也要對所使用的藥品、溶劑、墨汁等化學物質依法進行妥善管理，努力將洩漏等危害防患於未然。

4. 努力保護生物多樣性

我們通過使用經認證的森林資源和間伐材等，積極推進自然資源的可持續利用。

且，我們也通過在公司內外開展環保活動，推進區域生物多樣性的保護。

基本原則 5 致力於品質提升，提供令客戶滿意的作品

1. 把關每道工序，致力於品質提升

我們把提供給客戶的產品和服務視為作品，不僅是直接參與生產和品質管制的部門，在所有包括銷售、策劃、研發、後勤等部門在內的全部工序中，全體員工都本著精益求精這一“綜合品質保證”的思想，努力提高產品和服務的品質。同時，我們推進與交易方相互合作和構築信賴關係，通過整個供應鏈努力提升品質。

2. 充分確保產品和服務的安全、放心

我們為客戶提供產品和服務時，充分確保該產品和服務的安全性。進而，我們時刻站在用戶的角度，努力研發讓客戶放心使用的產品和服務。

萬一我們提供的產品和服務出現故障或問題時，我們要竭盡誠意迅速、妥善地應對。

3. 提供令客戶滿意的產品和服務

我們時刻站在客戶的角度考慮問題，把握客戶的需求，通過提供令客戶滿意的產品和服務與客戶建立牢固的信賴關係；且，對於與產品和服務的內涵和操作等相關的資訊，我們要向客戶進行適當且通俗易懂的說明。

進而，我們真誠地傾聽客戶的心聲，並將其用於改進產品和服務，同時進行改良和研發，努力做到能向不同類型的客戶提供產品和服務。

4. 推進採用通用化設計的產品和服務的研發

本文件為凌巨科技(股)公司專有之財產，非由書面許可，不准透露或使用本文件，亦不准複製或轉變成任何其他形式使用。

The information contained herein is the exclusive property of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD. and shall not be distributed, reproduced, or disclosed in whole or in part without prior written permission of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

凌巨科技股份有限公司

GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

作為與日常生活有著廣泛聯繫的企業，我們通過推行通用化設計為實現尊重多樣性的、包容性社會作出貢獻；通過與各類群體進行對話，推進盡可能多的人可以使用的產品和服務的研發，而不受年齡和有無身心障礙等影響。

5. 尊重他人的智慧財產權等

我們尊重他人的智慧財產權及正當簽署的合約約定的權利，並且不侵犯該等權利。

在研發、製造和銷售新產品、服務和技術之前，我們要向相關部門進行諮詢，確認不存在使用可能引起問題的他人智慧財產權。

基本原則 6 尊重人才的多樣性，努力營造令員工身心健康的、能感受到工作價值的工作環境

1. 推進多樣性和包容性

我們本著尊重所有人作為獨立個體這一“以人為本”的思想，接納並尊重人種、民族、國籍、宗教、性別、年齡、學歷、職業、身體特徵、身心障礙、性取向、性別認同、雇傭形式、生活方式、價值觀等的多樣性，並推進“多樣性和包容性”，將這些不同轉化為改革的動力。

我們致力於營造出能讓每一個人都能發揮所長、勞有所值的工作環境，實現組織和個人的持續成長。

2. 努力營造樂觀向上、充滿活力的工作氛圍

我們努力營造樂觀向上、充滿活力的工作氛圍，重視相互交流和團隊合作，提高彼此的工作意識，通過合作達成組織的目標。

3. 努力營造安全、整潔的工作環境

我們全體員工將自覺營造安全、整潔的工作環境。在預防工傷事故方面，我們每天不忘進行整理、整頓和清掃，並且同事之間要相互提醒。進而，在地震、風災、水災和火災等災害發生時，我們要按照公司的指示妥善迅速地採取行動。

4. 努力維護和促進身心健康

我們本著身心健康乃企業發展之基石這一思想，努力維護和促進員工的身心健康。

為了能更長久、健康地工作，我們也和家人一起參加公司等開展的有利於維護和促進健康的活動。

基本原則 7 捕捉變化，挑戰全新的機遇

1. 為客戶提供順應變化的方案，創造新的市場

本文件為凌巨科技(股)公司專有之財產，非由書面許可，不准透露或使用本文件，亦不准複製或轉變成任何其他形式使用。

The information contained herein is the exclusive property of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD. and shall not be distributed, reproduced, or disclosed in whole or in part without prior written permission of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

凌巨科技股份有限公司

GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

我們準確捕捉經營環境和市場的變化，為客戶提供領先於時代的方案。我們站在對方的角度考慮問題，通過溝通準確把握客戶的課題，並在公司內部積極地進行資訊交換和討論，同時有效運用已有的資源，創造新的市場。

2. 推進滿足客戶需求的技術研發

我們準確把握引領市場變化的技術發展趨勢，積極開展技術研發以提供滿足客戶需求且具有魅力的作品。

我們也要認識到所研發的技術將對社會造成的影響，並正確運用相關技術。

3. 帶著問題意識努力改善現狀

我們不拘泥於原有的模式，在開展業務活動時始終帶著問題意識，積極主動地進行改進。我們將以此來實現個人成長，同時提高工作品質，進一步贏得客戶的信賴。

4. 努力提高自身的知識、技能和技術

我們每個人都努力鑽研和提高與工作相關的知識、技能和技術；在日常工作中提高各自的能力，並相互學習，共用彼此的知識、技能和技術。

5. 保護和運用智慧財產權

我們把從自身的業務活動、技術研發活動、生產活動中產生的發明、創作、技術、商業模式等資產，作為公司的智慧財產權積極加以保護和運用。此外，我們將自身積累的經驗及技能等視為寶貴的財富在彼此間共用。

基本原則 8 充分認識到業務資訊和資訊處理系統的重要性，妥善加以管理

1. 保護客戶的相關資訊

我們未經客戶事先許可不對外披露客戶的相關資訊。工作中知悉的客戶資訊將被視為機密資訊，根據公司內部關於保護資訊安全的相關規定加以妥善管理。

此外，我們按照適當的規則收集、使用和運用資料，力求提供新的價值。

2. 保護公司的機密資訊

我們未經正當程序不向外部人員披露和提供公司的機密資訊。另，即使在個人生活中，我們也要保護公司的機密資訊；即使在離職或換新工作後，也要在充分履行保密義務的基礎上予以行事。

3. 妥善處理個人資訊

我們堅決保護客戶的個人資訊(姓名、位址、年齡等)；僅在客戶同意的範圍內處理其個人資訊，決不超出指定範圍予以使用或提供。我們也會嚴格管理包括員工資訊在內的所有個

本文件為凌巨科技(股)公司專有之財產，非由書面許可，不准透露或使用本文件，亦不准複製或轉變成任何其他形式使用。

The information contained herein is the exclusive property of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD. and shall not be distributed, reproduced, or disclosed in whole or in part without prior written permission of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

凌巨科技股份有限公司

GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

人資訊，以防止丟失、洩露、非法存取等危險狀況的發生。

4. 努力妥善管理資訊及記錄

對於公司開展業務活動所需的資訊及記錄，以及實驗資料、分析資料等研發活動中產生的記錄和資料，我們將對其進行妥善管理，並針對可能引起資料洩露的公司內部與外部風險採取妥當的防護措施。

5. 努力妥善管理資訊處理系統與網路

我們本著企業活動和社會生活的所有環節均與網路有著緊密聯繫這一認識，從資訊處理系統與網路的引進、運用、更新到廢棄的全程，都做到對其進行妥善管理。

基本原則 9 貫徹落實系統性的風險管理和危機管理，抵禦對企業活動有重大影響的威脅

1. 設想緊急情況，制定應急預案

我們設想緊急情況發生時的場景，並制定應急預案，以迅速、妥善地進行應對。我們還積極參加研修和訓練，明確知悉自己和所在部門的職責和應對方案。

我們努力發現並降低可能產生的風險；萬一風險實際發生時，我們將按照規定的方針和方案妥善採取行動。

2. 災害發生時採取妥善行動

發生自然災害和傳染病等時，我們首先考慮確保自身和員工、家人的安全，並付諸行動。然後，再按照業務連續性計畫（BCP），與集團公司、事業夥伴、客戶等進行合作，努力使業務持續營運或快速恢復正常營運。

此外，我們還通過靈活運用遠端辦公等工具，推行業務持續性之工作方式。

3. 努力確保網路安全

我們認識到網路攻擊不僅會對公司的業務活動，而且會對社會生活帶來深遠影響的威脅；我們努力確保網路安全。

我們努力預防和檢測不斷變化的威脅，並在察覺到遭受病毒感染等網路攻擊時，迅速實施初始應對及通知緊急連絡人等措施，以把損失控制在最小範圍內。

4. 堅決與惡勢力劃清界限

我們無論在開展何種業務活動時，都堅決與威脅社會秩序和安全的一切惡勢力劃清界限。我們與有關組織展開合作，斷然拒絕惡勢力提出的無理要求。

我們絕不助長組織犯罪行為，也絕不實施向從事組織犯罪行為的個人和組織提供財物、購買其物品等資助行為。

凌巨科技股份有限公司
GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.

基本原則 10 通過社會公益活動及妥善的資訊公開和對話，力求提升企業價值

1. 積極參加社會和社區公益活動

身為一名企業市民，我們要充分理解社會和社區公益活動的重要性，並積極參加、予以協助。

2. 為技能的傳承與文化、藝術、體育的普及和振興作出貢獻

我們不僅將業務活動中積累的技能視為公司的財富，更將其視為整個行業乃至社會的財富；我們將努力鑽研自先輩們繼承的技能，並使其代代相傳。

我們還通過業務活動，為文化、藝術、體育的普及和振興作出貢獻。同時，我們也與社會進行廣泛對話，投身於教育、健康和社會福利等事業，為解決社會性課題作出貢獻；進而，向從事此類活動的組織和個人等提供支援。

3. 妥善地公開信息和進行對話，構築信賴關係

我們及時妥善地公開社會所需的資訊，提高業務活動的透明度。

我們還將與凌巨廣大的利害關係人進行對話，構築信賴關係。

附 則

1. 本行動指針根據中華民國法規和公司的內部規章制定而成。業務活動發生在其他國家或地區時，若行動指針的部分內容不符合該國或該地區的法規，請優先遵守當地的法規。

2. 本行動指針適用於凌巨科技在中華民國投資的各公司（包括以合資、合作、獨資等方式設立的公司）經理人、董監事、員工、派遣員工等全體工作人員。

3. 違反本行動指針對公司信用或財產造成損害時，按照勞動契約、工作規則及其他公司內部規定進行處分。

4. 如對本行動指針的相關內容有不明確的地方，請與公司的公司治理主管或智權法務部聯絡進行確認。

本行動指針訂定於 2021 年 12 月 15 日。

第二次修訂於 2022 年 8 月 24 日。

第三次修訂於 2025 年 6 月 27 日。

本文件為凌巨科技(股)公司專有之財產，非由書面許可，不准透露或使用本文件，亦不准複製或轉變成任何其他形式使用。
The information contained herein is the exclusive property of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD. and shall not be distributed, reproduced, or disclosed in whole or in part without prior written permission of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.