



目錄 CONTENTS

經營者的話 2

編輯方針 3

1 利害關係人與重大主題鑑別 5

1.1 永續發展專案推動小組 6
1.2 確認利害關係人 8
1.3 利害關係人溝通 8
1.4 鑑別重大主題 9

2 關於凌巨科技 13

2.1 公司簡介 14
2.2 經營理念 18
2.3 獲獎榮耀與管理系統 18
2.4 參與外部組織 21

3 誠信治理 22

3.1 治理實務 24
3.1.1 董事會運作 24
3.1.2 功能性委員會運作 29
3.1.3 內部稽核 31
3.1.4 倫理誠信 32

4 永續環境 44

3.2 風險管理 (TCFD) 33
3.3 法規遵循 37
3.4 營運績效 37
3.5 客戶服務 40
3.6 資安與營業秘密保護 42
4.1 節能減碳 45
4.1.1 能源管理 46
4.1.2 碳排放 50
4.2 水資源管理 51
4.2.1 水資源現況 51
4.2.2 水資源管理 52
4.3 廢棄物處理 53
4.3.1 空氣污染管理 53
4.3.2 廢棄物處理 53
4.3.3 有害物質管理方法 54
4.3.4 違反環保法令事件 56
4.3.5 廢污水 56

5 員工關懷 57

5.1 員工概況 58
5.1.1 人權保護 58
5.1.2 員工統計 59
5.2 適才適任 62
5.2.1 勞雇關係 62
5.2.2 人才培育 73
5.3 職業安全 75
5.4 公益參與 80

附錄 85

附錄一、GRI 內容索引 85
附錄二、查證聲明 / 確信報告 90
附錄三、永續會計準則 92
- 硬體業 (SASB)
附錄四、永續揭露指標 93
- 光電業



經營者的話

關心凌巨科技企業永續的夥伴們：

我們了解作為一個科技產業的一員，隨著國際社會對環境、社會和公司治理等永續經營議題的關注日益增加，我們必須積極應對這些挑戰，並將其納入我們的業務營運中。

在這個新的年度，我們要求每一位凌巨科技的員工和夥伴們，不僅要嚴格遵守我們公司的政策和法規，更要將永續原則融入到我們的日常工作中。這不僅是對我們自己的承諾，也是對我們的利益相關者，包括客戶、投資者和社會大眾的承諾。

在環境方面，我們要努力減少我們的碳足跡，提高能源效率，並致力於使用可再生能源。我們將促進製造過程中的資源節約和廢棄物管理，並積極參與環保活動，以保護我們寶貴的地球資源。

在社會方面，我們將堅持平等、公平和多元化的價值觀，並積極參與社區發展和慈善事業。我們將致力於維護員工的健康與安全，提供公平的薪酬和福利，並支持員工的專業和個人發展。

在公司治理方面，我們將堅持誠信、透明和責任的原則，確保公司治理結構的有效運作，並建立健全的風險管理和合規制度，以確保公司的長期穩健發展。

我相信，只有通過我們每一位夥伴的努力和承諾，我們才能實現可持續的發展目標，為社會創造價值。讓我們攜手合作，共同努力，讓凌巨科技成為永續經營實踐的先驅者，引領科技產業邁向更加美好的未來！

謹上，



凌巨科技 董事長

田村隆幸



編輯方針

凌巨科技自 2013 年起，為了更與國際接軌，集結內部各單位機能，組成 CSR 編輯小組，並於 2022 年更名為永續發展專案推動小組，竭盡所能地完成凌巨科技永續報告書之發行。

本報告書參照 GRI 永續報告準則 (GRI Sustainability Reporting Standards) 編制，並依據永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board ,SASB) 之 Hardware 產業揭露主題，做為此報告書的核心架構，同時我們持續秉持著誠懇務實、公開透明的揭露原則，透過在經濟、環境、社會面的發展與策略，向社會大眾報告凌巨科技 2023 年企業永續發展與社會責任實踐的狀況。內容編輯上若有不足之處，承蒙各界賢達不吝指教，讓凌巨科技得以持續改進。

ESG 資訊揭露

揭露類別	涵蓋範圍
期 間	2023 年全年，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。
資訊重編	本報告書無資訊重編情形。
營運據點	台灣廠區 (頭份總部、八德廠及新竹廠)
財務數據	與合併財報數據一致
環安衛數據	台灣廠區 (頭份總部、八德廠及新竹廠)
員工數據	台灣廠區 (頭份總部、八德廠及新竹廠)

撰寫依據及資訊確認方式

- 本報告書撰寫架構係依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, 下稱 GRI) 發布之永續性報導準則 2021 年版 (GRI Standards 2021)，同時符合「上市 (櫃) 公司編製與申報永續報告書作業辦法」對附表一與附表二之要求，於本報告書附錄提供 GRI 內容索引、光電業永續揭露指標、永續會計準則 (SASB) 及上市上櫃公司氣候相關資訊供利害關係人參照。
- 報告書財務數據與公司合併財報數據一致，財報並經會計師查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環境與社會等數據由各部門自行蒐集統計，並經部門主管審核確認，以國際通用指標計算方式呈現。僅列出台灣廠區數據。公司在環境面及職安面導入相關 ISO 管理系統，其數據經過第三方驗證公司抽樣確認，通過驗證並取得有效證書。
- 凌巨科技制訂「永續報告書編製及驗證作業程序」，由內部權責部門先行審查 ESG 報告書揭露資訊的正確性，再由永續發展專案推動小組確認報告書已完整涵蓋全數重大主題。
- 凌巨科技為提升報告書的揭露品質，委由格瑞驗證有限公司 (GREAT Certification) 依據 AA 1000:2018 TYPE1 中度保證等級查證，確認符合 GRI 準則 2021 年標準並取得保證聲明，本報告書亦於附錄提供該聲明供參。
- 凌巨科技台灣廠區 (頭份總部、八德廠及新竹廠) 皆通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統、ISO 14001:2015 環境管理系統。
- 八德廠通過：ISO 9001:2015 品質管理系統、IATF 16949:2016 汽車行業品質管理系統、ISO 13485:2016 醫療器材品質管理系統、ANSI ESD S20.20:2014 靜電防護 (美) 標準。
- 新竹廠通過：ISO 9001、IATF 16949:2016 汽車行業品質管理系統。並持續維持證書有效性。



發行頻率

凌巨科技自 2013 年起，已發布 CSR 報告書 8 本、ESG 報告書 2 本。

這是凌巨科技發布的第 3 本 ESG 報告書，未來凌巨科技每年發布一次報告，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於凌巨科技公司官網下載。

- 本次發布日期：2024 年 8 月。
- 下次發行日期：2025 年 8 月。
- 歷年報告書下載：<https://www.giantplus.com/csr/giantplus-csr-download>

意見回饋

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫，聯絡資訊如下：

- 發行單位：凌巨科技股份有限公司
- 編輯小組：凌巨科技永續發展專案推動小組
- 連絡電話：037-611611
- 聯絡窗口：總經理室
- 公司地址：苗栗縣頭份市蘆竹里工業路 15 號
- 電 話：037-611611
- 公司網址：<https://www.giantplus.com/>





1 利害關係人與 重大主題鑑別

1.1 永續發展專案推動小組

1.2 確認利害關係人

1.3 利害關係人溝通

1.4 鑑別重大主題





利害關係人與重大主題鑑別流程



1.1 永續發展專案推動小組

本公司由總經理授權成立永續發展專案推動小組，並指派總經理室江處長擔任 ESG 召集人，推動小組之下設立各功能小組。本公司的流程由行政管理處負責制訂，經董事會通過後實施。

內容摘要：

本公司對於永續發展之實踐，依下列原則為之

- ① 落實公司治理。
- ② 發展永續環境。
- ③ 維護社會公益。
- ④ 加強企業永續發展資訊揭露。

本公司於從事企業經營之同時，積極實踐永續發展，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢。

永續發展專案推動小組每半年開會 2 次，開會前由 ESG 召集人發出開會通知，請各組彙整利害關係人的建議與意見並提供給 ESG 召集人，於會議中討論並做成決議，最後由 ESG 召集人呈董事長核示。

報告書完成後，由召集人召開 ESG 會議，共同確認當年度的報告書已涵蓋所有 ESG 重大主題。召集人就當年度 ESG 執行成果每年一次向董事會報告，2023 年報告日期為 2023 年 12 月。



永續發展專案推動小組組織圖

ESG 召集人

環境小組

水資源管理

- 廠務單位、工安單位

節能減碳

- 廠務單位、工安單位

氣候變遷

- 工安單位、公司治理主管

廢棄物和有害物質管理

- 工安單位

永續供應鏈

- 品保單位、採購單位 (環保&職安&人權)

綠色產品

- 研發單位 (低污染、省資源、可回收)

公司治理小組

倫理誠信

- 公司治理主管

營運績效

- 業務單位、財會單位

資安防護

- 資訊單位

客戶服務

- 業務單位、品保單位

公司治理

- 公司治理主管、稽核單位

風險管理

- 公司治理主管

法規遵循

- 智權暨法務單位

申訴機制

- 稽核單位、智權暨法務單位、行管單位

社會小組

薪酬福利

- 行管單位

勞資溝通

- 行管單位

職業健康與安全

- 工安單位、行管單位

人才培育

- 行管單位

人權保障

- 行管單位

參與公益

- 行管單位、福委會



1.2 確認利害關係人

利害關係人為影響凌巨科技或受凌巨科技影響的群體，由部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據個別利害關係人與凌巨科技的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出 7 類對凌巨科技而言具有重要性的主要利害關係人，包含員工、股東投資人、非政府機關、媒體、客戶、社區里鄰、供應商。

確認主要利害關係人



1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

凌巨科技的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注本公司之議題亦多有差異。凌巨科技部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注本公司的利害關係人能適時瞭解公司營運概況。同時本公司亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年至少一次向董事會報告主要利害關係人與公司雙向溝通情形。

本公司部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由永續發展專案推動小組彙整。同時參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版與同業 ESG 報告，歸納出 16 項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會 (含人權) 等面向，確保凌巨科技揭露的永續資訊滿足 GRI 準則要求的完整性與多元性。

利害關係人類別	溝通方式
員工	<ul style="list-style-type: none"> 每季舉行勞資會議。 同仁意見信箱。 福委會各項福利措施。 定期提供同仁健檢。 內部與外部教育訓練。 窗口：葉先生 TEL: 886-37-611611 ext 12800 EMAIL: er@giantplus.com
股東投資人	<ul style="list-style-type: none"> 每年發行年報及召開股東會。 實施電子投票制度，且採逐案票決之方式進行議案表決。 中英文新聞稿及中英文重訊。 參與國內外投資機構舉辦的投資人論壇 專人專線回覆股東電話。 窗口：江先生 TEL: 886-37-611611 ext 12108 EMAIL: ir@giantplus.com



利害關係人類別	溝通方式
非政府機關	<ul style="list-style-type: none"> 參加研討會，蒐集最新資訊，掌握產業脈動。 參加外訓課程，增進同仁專業知識與技能。 窗口：葉先生 TEL: 886-37-611611 ext 12800 EMAIL: er@giantplus.com
媒 體	<ul style="list-style-type: none"> 定期發佈每月營收及每季營運新聞稿，揭露營運成果與發展佈局。 專人回覆媒體提問。 不定期召開媒體溝通會。 窗口：江先生 TEL: 886-37-611611 ext 12108 EMAIL: ir@giantplus.com
客 戶	<ul style="list-style-type: none"> 設專職客服工程師，即時回應客戶需求。 客戶滿意度調查。 客戶實地稽核與問卷回覆。 長短期改善計劃討論。 窗口：彭小姐 TEL: 886-37-611611 ext 18721 EMAIL: customer@giantplus.com
社區里鄰	<ul style="list-style-type: none"> 專職單位與社區居民互動。 不定期拜訪地方團體與說明相關環境防治工作績效。 窗口：陳先生 TEL: 886-37-611611 ext 52360 EMAIL: vitaschen@giantplus.com
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商管理：供應商與採購/物控互動平台 供應商評比：專職供應商管理單位 供應商發展策略：投訴信箱、每年舉辦供應商Roadmap。 窗口：梁小姐 TEL: 886-37-611611 ext 53230 EMAIL: Logistics@giantplus.com

1.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程



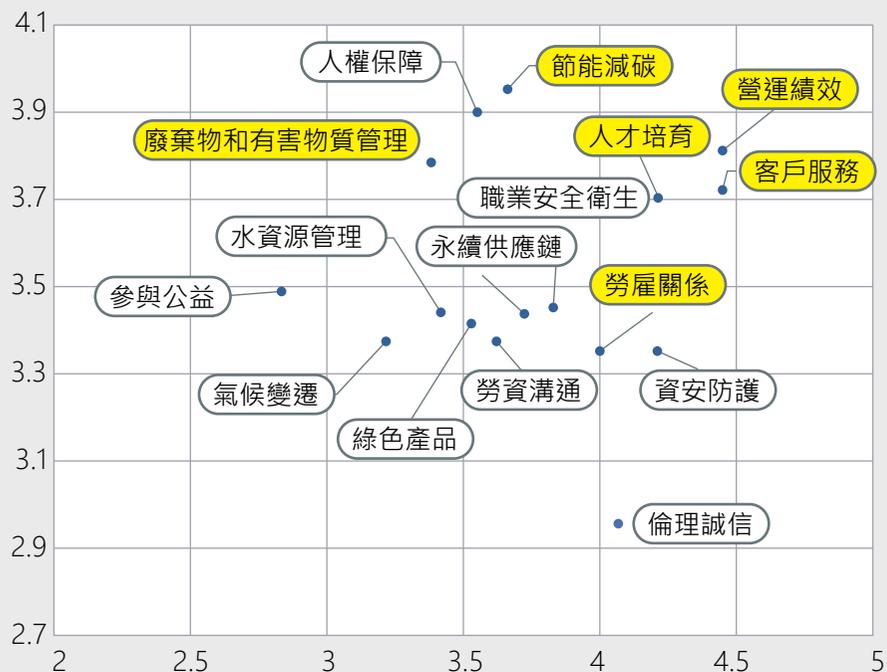
凌巨科技永續發展專案推動小組擬定 16 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫公司各項議題對其造成的衝擊程度，共回收 114 份有效問卷，涵蓋股東 20 份、員工 33 份、客戶 7 份、供應商 45 份、政府機關 6 份、社區里鄰 3 份等，得出主要利害關係人對各項永續議題的衝擊程度評分。

再發放線上問卷予公司 29 位主管填寫各永續議題對本公司內部與外部產生衝擊程度之評分。再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，經由永續發展專案推動小組討論後將環境、社會（含人權）與經濟三個面向各取分數前二名之永續議題列入當年度的重大主題，確認當年度公司應優先揭露環境、社會（含人權）與經濟面向的 6 項重大主題。分別為節能減碳、廢棄物與有害物質管理、勞雇關係、人才培育、營運績效、客戶服務。當年度鑑別出的 6 項重大主題對公司而言，同時具備風險與機會的性質。

公司面對日益挑戰的經營環境，尤其在追求營運績效、回饋股東及客戶信賴之際，也不能犧牲當地的居住環境品質以及保障員工健康福祉，若不慎發生違法事件將嚴重損害公司建立起來的商譽。相對地，倘若公司能將風險轉化為機會，找出公司在經濟績效、永續環境及社會共榮之平衡點，將讓公司持續成長茁壯，邁向永續經營。本公司將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露投身公益的成果。



凌巨重大議題矩陣



凌巨科技根據 6 項重大主題歸納當年度 ESG 三大主軸，分別為持續投入研發能量，創造更大利潤。對內打造讓員工持續進修的機會與完善的薪酬福利，對外與客戶建立長久穩定的信賴關係，並提高客戶對公司的服務滿意度。邀請供應夥伴一起力行節能減碳，做好各項環保管控，避免對環境造成過度衝擊。

排序	2022 年重大主題	2023 年重大主題	比較
1	職業安全	營運績效	↑ 7
2	溫室氣體排放 / 氣候變遷	客戶服務	新增
3	廢棄物和有害物質管理	人才培育	新增
4	技術創新與市場布局	節能減碳	↓ 2
5	誠信經營	資安防護	新增
6	風險與危機管理	人權保障	新增
7	法令遵循	勞雇關係	新增
8	營運財務績效	職業安全衛生	↓ 7
9	-	廢棄物和有害物質管理	↓ 6
10	-	永續供應鏈	新增
11	-	勞資溝通	新增

ESG 面向	重大主題 (衝擊面向)
環境面	節能減碳 (負面)、廢棄物與有害物質管理 (正面)
社會面 (含人權)	勞雇關係 (正面)、人才培育 (正面)
經濟面	營運績效 (正面)、客戶服務 (負面)

撰寫報告書原則





凌巨科技遵循 GRI 準則的報導原則來編制 ESG 報告：

1. **根據永續性脈絡原則**：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及社會 (含人權) 實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊。
2. **根據準確性原則**：報告之資訊應與事實相符且資料來源正確。
3. **根據平衡性原則**：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對凌巨科技的 ESG 績效做出合理的評估。
4. **根據清晰性原則**：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得。
5. **根據可比較性原則**：報告以國際慣用的標準揭露 ESG 資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效。
6. **根據時效性原則**：公司定期發行 ESG 報告，適時提供 ESG 重要資訊供利害關係人作出正確決策。
7. **根據可驗證性原則**：公司以可供內外部人員檢視、確保資訊揭露正確的方式彙編 ESG 報告。
8. **根據完整性原則**：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及社會 (含人權) 的顯著衝擊範圍。





確定重大主題和邊界

面 向	重大主題排序	對公司的重要性	內部邊界	外部邊界			對應 GRI 準則 2021
			公司	供應商	客戶	當地社區	一般揭露 / 主題準則
環境面	節能減碳	因應淨零減碳目標及碳費制度，公司除每年實施節能措施外，並遵守法規導入使用綠電比例，及調整設備運轉最佳化提高效率。	●		●		能源 (302-1~302-5)
環境面	廢棄物與有害物質	工廠營運所產生之廢棄物，需依據法律之規定進行分類、保管並依法自行或委託處理，在符合法律規範的同時，也能避免造成環境污染，建立良好企業形象。	●	○		★	廢棄物 (306)
社會面	勞雇關係	員工是企業最重要的資產，也是營運成功的重要關鍵。和諧具共識的勞雇關係是企業永續發展的基石。	●	○			勞雇關係 (401)
社會面	人才培訓	員工為公司重要資產，人才任用秉持性別平等、禁止歧視等原則，依其學歷專長與專業經驗予以核定，並依個人績效給予差異化獎勵，提供員工多元化學習，激勵員工成長。	●	○			訓練與教育 (404) 員工多元化與平等機會 (405)
經濟面	營運績效	公司主要營收分布歐美日台市場，策略性分散單一市場或單一應用的風險。同時，客群結構多元化亦有助於確保協商議價的籌碼。策略轉型聚焦中小尺寸利基型市場有成，與國際大廠維持良好的 OEM/ODM 合作關係及全球化佈局，擁有穩固的利基型市場客戶族群。	●	●	●		組織所產生及分配的直接經濟價值 (201-1)
經濟面	客戶服務	與客戶建立良好合作關係、重視每項客訴及積極改善溝通，並以良好品質服務爭取更多訂單。	●		●		自訂主題

註：●為直接衝擊；○為公司透過商業關係而衝擊；★為公司促成的衝擊。



2

關於凌巨科技

2.1 公司簡介

2.2 經營理念

2.3 獲獎榮耀與管理系統

2.4 參與外部組織





2.1 公司簡介

凌巨科技成立於 1997 年，一直堅持以品質力、信賴力、彈性力成為全方位中小尺寸平面顯示器供應商，為了深化其核心競爭力與市場地位，凌巨科技策略性地從聚焦利基型市場，到優化產品組合，進而朝高端市場佈局。目前凌巨科技已經成為工控及車用等利基型市場之重要合作夥伴，我們將持續善用差異化優勢，提供高客製化導向之服務，全力擴大利基型市場版圖，朝產「質」最佳化前進。



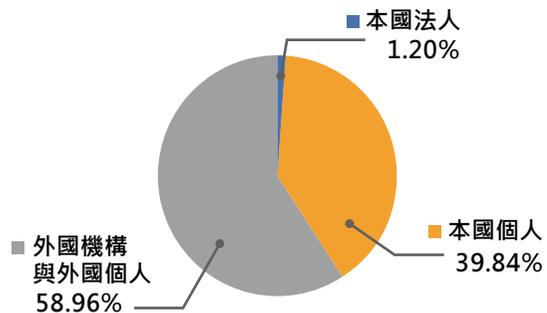
公司名稱	凌巨科技股份有限公司
行業別	1. 公開資訊觀測站的上市光電業 2. SASB 行業分類系統 - 技術與通訊之硬體產業
總部位置	苗栗縣頭份市蘆竹里 4 鄰工業路 15 號
資本額 (單位：新台幣仟元)	4,415,449
股權結構	本國法人 1.2%、本國個人 39.84%、外國機構與外國個人 58.96%
2023 年度營收 (單位：新台幣仟元)	9,042,115
員工人數	台灣：1,580 人 中國：1,200 人
營運據點	台灣 (頭份總部、新竹廠、八德廠) 海外廠區 (昆山和霖廠)
主要產品 / 服務	TFT-LCD 液晶顯示模組
主要產品產量 (單位：噸、片) (若無法統計，可省略)	液晶顯示模組 -TFT +STN：20,705 千個 液晶顯示面板 -TFT: 434 千個
主要產品銷售比重	液晶顯示模組 (84.85%) 液晶顯示面板 (6%) 大對組合品及其他 (9.15%)
各區營收比重	亞洲 (78.4%) 歐洲 (10.95%) 美洲 (10.65%)

註：資料統計至 2023 年底。

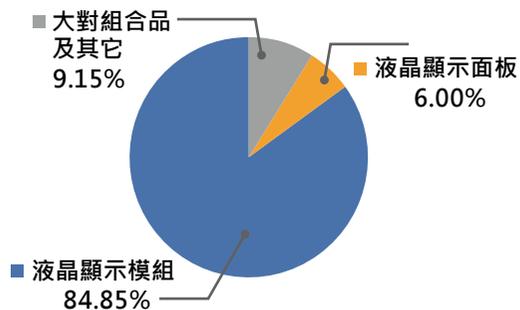


台灣及海外各營運據點位置：

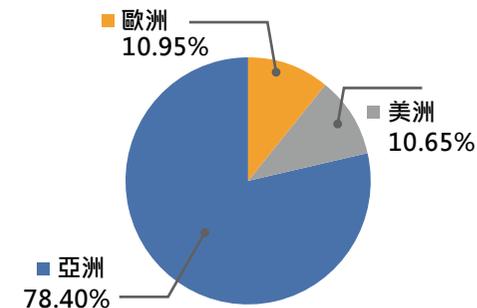
股權結構



主要產品銷售比重



各區營收比重



Color Filter
新竹廠
Hsinchu Plant



苗栗總公司
Miaoli Headquarter



Array / Cell + LCM Module
八德廠
Bade Plant
(G3 & G4)



Worldwide Customers



LCD Module
昆山和霖廠
Kunshan Giantplus Optonics
Display Technology Co., Ltd.



凌巨科技產品

凌巨科技以「差異化」、「客製化」策略為營運發展方針，開拓多元應用市場。

- 1. 利基型市場:** 主要營運動能來自於歐、美、日、台市場，應用含蓋刷卡機、印表機、穿戴式、手持式終端機、電子標籤、白色家電、醫療用等市場。
- 2. 車用市場:** 佈局重心聚焦於車前且客製化程度較高的應用，如儀表面板、溫控面板、抬頭顯示器、E-mirror 等應用。

亦建立產品平台化，藉以優化產品成本結構，提升市場滲透力。

產品資訊網址：

 <https://www.giantplus.com/content/%E4%B8%BB%E8%A6%81%E7%94%A2%E5%93%81>

凌巨科技在整體產業鏈的上中下游位置圖

LCD 的產業結構可分為上游的液晶顯示面板之原材料零組件、中游的液晶顯示器製造、以及下游的液晶顯示器應用產品，茲說明其產業結構並列示如下：

產業上游	玻璃基板、光罩、彩色濾光片、偏光板、導光板、背光模組、液晶材料、驅動 IC 等。
產業中游	液晶顯示面板、液晶顯示模組等。
產業下游	<p>大尺寸面板 ▶ 液晶電視、筆記型電腦、桌上型電腦、平板電腦、數位看板等。</p> <p>中小尺寸面板 ▶ 智慧型手機、功能型手機、數位相機、工業用面板、車用面板、印表機、電子標籤、手持式終端機、白色家電、穿戴式裝置、醫療設備儀表等應用。</p>





凌巨科技股份有限公司

公司治理組織架構

股東會

內部稽核室

董事會

薪資報酬委員會

董事長

審計委員會

風險管理委員會

永續發展專案推動小組

經營企劃中心

總經理

管理代表

工安部

資訊技術
管理處

行政管理處

智權暨
法務處

財務會計處

昆山
和霖專案

製造中心

品保中心

資源
運籌中心

產品
技術中心

行銷
業務中心



2.2 經營理念

願景

成為全方位中小尺寸平面顯示器及觸控模組整合供應商。

使命

本公司秉持務實及創新的經營理念來貫徹公司的整體運作，使公司在競爭激烈的環境下仍佔有優勢的地位。創造就業機會並使員工在良好的工作環境下與公司一同成長，肩負企業的社會責任。提供客戶全方位的服務，並與供應商維繫良好的合作關係，建立順暢的產銷體系。以穩健的腳步及宏觀的視野，架構企業未來發展的藍圖，為股東創造最大的利潤，並達到永續經營的目標。

願景的實現

我們致力於創新技術、追求卓越，堅守品質至上，重視客戶需求，使成為一個提供客戶中小尺寸平面顯示器之全方位解決方案的優質企業，提升與創新人類視訊傳遞的美麗視覺新世紀。

經營理念

- 務本踏實是我們一貫秉持的理念
- 關懷信任是我們待人處事的原則
- 研究創新是我們追求卓越的方法
- 永續經營是我們長遠奮鬥的目標

核心價值

1. 服務：客戶導向、務本踏實、執行效率
2. 創新：學習成長、研究創新
3. 團結：關懷信任、團隊合作、主動協調

2.3 獲獎榮耀與管理系統



2023 防疫尖兵銅獎



凌巨科技持續改善及創新公司的製程、產品與服務，並符合產品不含有害物質之要求，提供客戶最高價值和最具競爭力的解決方案。

凌巨科技台灣廠區（頭份總部、八德廠及新竹廠）皆通過 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統、ISO 14001：2015 環境管理系統。

- 八德廠通過：ISO 9001：2015 品質管理系統、IATF 16949:2016 汽車行業品質管理系統、ISO 13485:2016 醫療器材品質管理系統、ANSI ESD S20.20:2014 靜電防護（美）標準。
- 新竹廠通過：ISO 9001、IATF 16949:2016 汽車行業品質管理系統。並持續維持證書有效性。

凌巨科技各營運據點通過證書

系統編號	系統名稱	廠區	證書編號
ISO 9001:2015	品質管理系統	八德	20004636QM15
		新竹	20005983QM15
IATF 16949:2016	汽車行業品質管理系統	八德	20004636ATF 16
		新竹	20005983ATF 16
ISO 13485:2016	醫療器材品質管理系統	八德	TW22/00001182
ANSI ESD S20.20:2014	靜電防護（美）標準	八德	200004636 ESD-2014
ISO 14001:2015	環境管理系統	八德	TW13/10296
		新竹	
		頭份	
ISO 45001:2018	職業安全衛生管理系統	八德	TW16/00891



ISO_45001__2018(20220417~20250328)



ISO_14001__2015(20220417~20250328)



ISO_14064-1_2023_609130_TW23-00378GG_01_EN



2.4 參與外部組織

凌巨科技除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。

1. 台灣區電機電子工業同業公會

此組織的經營方針：

- (1) 開拓會展產業、建構創新機制。
- (2) 轉型數位服務、提昇綜合績效。

主要目的：企業永續經營，提升產業整體競爭力。

2. 竹南工業區區域聯防組織

- (1) 此組織隸屬於經濟部工業局。
- (2) 目的為掌握區內危險源與應變資源的數量與分佈，事故發生時能迅速通報，並協助事故工廠和連繫救災單位，強化救災處理能力。

3. 苗栗縣工業會

此組織的使命為提升人力素質，強化產業競爭能力。訓練政策為：

- (1) 貫徹人才培訓強化勞工智能。
- (2) 推展深耕學習永續經營。
- (3) 研發創新重視訓練品質。
- (4) 提昇企業競爭力與國際接軌。

4. 頭份竹南工業區職業安全衛生促進會

- (1) 此組織隸屬於勞動部職業安全衛生署。
- (2) 目的為強化安全衛生網絡之密度與深度，提升安全衛生水準，以達安全無災害作業環境。

5. 台灣顯示器暨應用產業協會

此組織宗旨：以匯聚產業發展共識，促成會員間之合作與國際合作，以促進產業繁榮進步為目的。

6. 全國性毒性化學物質聯防組織

- (1) 此組織隸屬於行政院環保署。
- (2) 主要目的為導入業界正確聯防觀念，並依業者屬性及其化學品供應鍊進行籌組，未來若有事故發生時，相互遵循支援協定事項協助災害應變，達到有效率聯防功能。

7. 新竹縣民防團隊

- (1) 此組織隸屬於新竹縣政府警察局。
- (2) 目的為平時治安協勤、防災救護，戰時有效支援軍事勤務。





3

誠信治理

3.1 治理實務

3.2 風險管理 (TCFD)

3.3 法規遵循

3.4 營運績效

3.5 客戶服務

3.6 資安與營業秘密保護





凌巨科技本於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」，具體規範凌巨科技及集團企業與組織董事、經理人、受僱人及供應商等於執行業務時應注意之事項，作為道德遵循指南，並內部公告宣導。凡是凌巨科技的供應商或協力廠商，皆要求簽立廉潔承諾書，確保相關廠商遵守誠信及廉潔義務。

再者，指定行政管理處為專責單位，辦理相關作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，並應定期（至少一年一次）向董事會報告。同時，也將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度，並透過法務單位宣導誠信暨廉潔經營的精神及重要性，並推動全體員工簽署廉潔承諾書之簽署。

誠信經營指南

- 禁止為獲取不當利益編造虛假資料
- 禁止不合理款待或其他不正當利益
- 禁止提供非法政治獻金、不當捐贈或贊助
- 禁止利用未公開資訊從事內線交易
- 禁止從事不公平競爭之行為
- 評估商業往來對象之合法性及誠信經營政策

本公司於 2022.12.23 董事會通過訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，建立本公司內、外部檢舉管道及處理程序。

受理單位及檢舉管道：

1. 發言人、代理發言人：受理股東、投資人等外部人員之檢舉。
2. 電子郵件信箱：ir@giantplus.com。
3. 內部稽核室、智權暨法務處、行政管理處：受理董事、經理人、一般員工等內部人員及供應商之檢舉。
4. 檢舉管道以「員工意見箱」或「電子郵件」進行檢舉。
電子郵件信箱：governance@giantplus.com。

受理單位接獲檢舉案件時，應呈報總經理指派權責單位負責進行查證工作。檢舉案件經查證屬實者，將依公司內部相關懲戒規定辦理；若經查明無具體事證者，即予結案存查。本公司應以保密方式處理檢舉案件，並由獨立管道查證，全力保護檢舉人，檢舉人之身分將絕對保密。對於檢舉人或參與調查之人員，公司將予以保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。如因檢舉或參與調查而遭到不公平對待、報復或類似情形者，請務必向原受理單位反應。



公司治理



利害關係人專區



3.1 治理實務

董事會為公司最高治理單位，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務。總經理協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略，由董事會檢視財務績效、永續策略等，並確保公司營運遵守各種法令。為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作。董事會之下亦設有獨立之內部稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

凌巨科技重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。

公司各部門日常透過例行管道定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人或永續議題對公司可能造成潛在重大負面衝擊之際，將由權責部門展開利害關係人或永續議題在財務狀況、法遵紀錄、環保與勞動權益等諸多面向進行盡職調查，並向總經理及董事長報告調查結果。

2023 年凌巨科技未有相關潛在負面重大事件發生，且未違反法規條文及開罰紀錄。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，全體公司董事會當年度進修 E S G 相關課程總時數達 15 小時。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露。同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是凌巨科技持續努力的目標。

3.1.1 董事會運作



董事會議事規則



董事會績效評估辦法

董事會成員與職務

凌巨科技堅守「公司治理」之精神，健全董事會運作與職責，制定監督管理之稽核制度，以落實公司經營管理之責任，並以「務本踏實、關懷信任、研究創新、永續經營」四大經營理念為營運之最高指標。遵循公司治理之原則，堅持資訊揭露及營運透明化，在兼顧其他利害關係人利益下，致力於加強公司營運績效，以確保股東權益。

凌巨科技董事選舉採候選人提名制，由股東會就董事候選人名單中選任。目前公司董事會成員組成多元化，具備領導、營運判斷、經營管理、危機處理且具有產業知識及國際市場觀者。

為了健全董事會運作，由 7 位在高科技、財務、法務、資產管理及商務管理等領域具有豐富專業經驗的董事所組成。每季至少召開一次會議，以審核經營績效、討論重要策略決策。凌巨科技 2023 年共召開 6 次董事會，重要決議事項亦即時公佈於臺灣證券交易所的公開資訊觀測站，且公司官網也架設公司治理專區，提供公司章程、董事會議事規則等相關資訊，以利查詢。



職 稱	姓名(或代表人姓名)	實際出(列)席次數(B)	應出席次數(A)	實際出(列)席 %(B/A)	兼任其他公司 董事的家數	具備產業、ESG 相關背景/經驗
董事長	田村 隆幸	6	6	100.00%		產業
董 事	沼沢 禎寬	6	6	100.00%		產業
董 事	中村 浩司	6	6	100.00%		產業
董 事	TOMOBE MINAKO	5	5	100.00%		會計
董 事	坂井 浩之	1	1	100.00%		會計
獨立董事	洪堯勳	6	6	100.00%	1	會計
獨立董事	劉柏村	4	4	100.00%		產業
獨立董事	石佳立	6	6	100.00%		法律

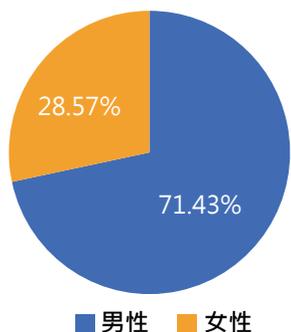
註 :2023.04.01 董事由 坂井 浩之 改派為 TOMOBE MINAKO

多元化統計 / 年度			2021 年		2022 年		2023 年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董 事	性別	男	7	100.00%	4	66.67%	5	71.43%
		女	0	0.00%	2	33.33%	2	28.57%
	年齡	41~50	3	42.86%	2	33.33%	1	14.29%
		51~60	1	14.29%	2	33.33%	3	42.86%
		61 以上	3	42.86%	2	33.33%	3	42.86%
	學歷	研究所	3	42.86%	2	33.33%	3	42.86%
		大專院校	4	57.14%	4	66.67%	4	57.14%
		其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

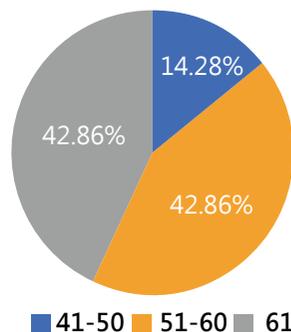
註：
 女性董事百分比 = (當年底女性董事人數 / 當年底董事人數) *100%。
 男性董事百分比 = (當年底男性董事人數 / 當年底董事人數) *100%。
 女性董事百分比 + 男性董事百分比應為 100%。



當年度董事性別比例



當年度董事年齡比例



當年度董事性別統計

男性	71.43%
女性	28.57%

當年度董事年齡統計

41~50	14.28%
51~60	42.86%
61以上	42.86%

董事出席會議情形

董事會成員有效地承擔其職責，透過董事會召開取得共識，形成決議。2023 年共召開 6 次董事會，依證交法第 14 條之 3 所列事項暨其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理，2023 年無此情形。

2023 年全體董事之董事會實際出席率平均達 100%，每次董事會皆至少有二席獨立董事親自出席，公司經營問題充分被討論。

再者，董事會議事規範中載明董事利益迴避條款，對於會議議案與其自身或其代表之法人有利害關係者，不加入討論及表決，應予迴避。董事間亦自律，不相互支援，兼顧利益迴避之道德準則，有效保護公司之利益。

2023 年董事會	應出席	實際出席
01 (112.03.15)	6	6
02 (112.05.10)	6	6
03 (112.06.30)	7	7
04 (112.08.09)	7	7
05 (112.11.08)	7	7
06 (112.12.20)	7	7



董事會績效評估

凌巨科技於 2020 年增訂通過「董事會績效評估辦法」，並於 2023 年 12 月 20 日董事會決議通過第二次修訂，針對 2023 年進行之績效評估，已於 2024 年第一季完成並申報，後續亦將於每年年度結束後，於隔年第一季前完成並申報董事會績效評估結果。另依「董事會設置要點」第 20 條第 3 項規定，凌巨科技已於 2021 年 1 月 1 日起設置公司治理主管，秉持即時有效協助董事執行職務之原則，儘速辦理董事要求之事項。

<p>董事會績效評估指標</p>	<ul style="list-style-type: none"> 一、對公司營運之參與程度 二、提升董事會決策品質 三、董事會組成與結構 四、董事的選任及持續進修 五、內部控制 	<p>2023 年董事會 - 績效評估 自評 結果為 100 分 (滿分 100 分)</p> <p>2023 年董事會 - 績效評估 外評 結果為 4.66 分 (滿分 5 分)</p>
<p>功能性委員會評估指標</p>	<ul style="list-style-type: none"> 一、對公司營運之參與程度 二、功能性委員會職責認知 三、提升功能性委員會決策品質 四、功能性委員會組成及成員選任 五、內部控制 	<p>審計委員會 -2023 年 自評 整體平均為 100 分 (滿分 100)</p> <p>審計委員會 -2023 年 外評 整體平均為 4.71 分 (滿分 5 分)</p> <hr/> <p>薪資報酬委員會 -2023 年 自評 整體平均為 99.6 分 (滿分 100)</p> <p>薪資報酬委員會 -2023 年 外評 整體平均為 4.04 分 (滿分 5)</p>

功能性委員會成員			
姓 名	審計委員會	薪酬委員會	風險管理委員會
洪堯勳獨立董事	V (主席)	V (主席)	V (主席)
石佳立獨立董事	V	V	V
劉柏村獨立董事	V	V	V



董事會職能提升

凌巨科技依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」，新任的董事或獨立董事於就任當年度至少需進修 12 小時，就任次年度起每年至少宜進修 6 小時，而續任的董事及獨立董事任期中每年至少需進修 6 小時。2023 年度全體董事及獨立董事皆符合進修時數之要求，相關進修情形皆公佈於公開資訊觀測站。

全體董事會進修總時數	48 hr
ESG 課程相關的總時數	15 hr
董事 ESG 相關課程比重 (註)	31.25%

註：(ESG 課程相關的總時數 / 董事訓練總時數) × 100%

董事及經理人之薪資報酬政策

員工酬勞、董事酬勞：公司章程載明當年度如有獲利，應提撥不低於 1% 為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工；公司應以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於 1.5% 為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，其餘再依前述比例提撥。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。

目前尚未將公司的 ESG 目標與績效與董事會、經理人的個人薪酬連結，惟公司會持續關注此議題，待 ESG 推行成熟後再行研議。

項目	董事會	經理人
固定薪資	薪資項目包含 固定薪資及浮動薪資	薪資項目包含 固定薪資及浮動薪資
簽約金或招聘獎金	無	無
索回機制	無	無
退休福利	無	依照勞工退休金條例， 提撥 6% 退休金

董事會與經理人對經濟、環境和社會主題的目標與績效，如何與薪酬政策做連結？

目前尚未將公司的 ESG 目標與績效與董事會、經理人的個人薪酬連結，惟公司會持續關注此議題，待 ESG 推行成熟後再行研議。





3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案由董事會決議。

審計委員會

凌巨科技於 2014 年設立審計委員會，取代原先監察人制度；審計委員會成員由董事會之 3 席獨立董事擔任，並由全體委員推舉 1 位獨立董事擔任召集人及會議主席，第四屆審計委員會召集人為洪堯勳獨立董事。2023 年共召開 5 次審計委員會，議案皆經獨立董事審閱或核准通過，且所有獨立董事未有出具反對或保留意見。獨立董事對於會議事項，與其自身有利害關係者，應說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他獨立董事成員行使其表決權。

2021 年 3 月份，依據「證券交易法」第 14-5 條之內容，第三次修訂本公司「審計委員會組織規程」，以強化公司治理。審計委員會每季至少召開一次，有關本委員會會議召開情形及每位委員的出席率，請參考本公司股東會年報。

審計委員會之審議事項包含：

- 內部控制制度；
- 訂定或修正本公司取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序；
- 涉及董事自身利害關係之事項；
- 重大之資產或衍生性商品交易；
- 重大之資金貸與、背書或提供保證；
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券；
- 簽證會計師之委任、解任或報酬。

2023 年度，審計委員會之工作重點：

1. 依據年度稽核計劃定期與內部稽核主管溝通稽核報告結果；
2. 審閱財務報告；
3. 內部控制制度有效性之考核；
4. 審議資產、衍生性商品、資金貸與及背書保證辦法及重大資產、資金貸與及背書保證交；
5. 法規遵循；
6. 會計師獨立性評估；
7. 其他公司或主管機關規定之重大事項。

審計委員會執行情形

審計委員會成員(任期 2022.06.23 –2025.06.22)，2023 年度審計委員會開會 5 次，委員出席情形如下：

職 稱	姓 名	2023 年度 應出席次數	2023 年度 實際出席次數	2023 年度 實際出席率%	備 註
獨立董事	洪堯勳	5 次	5 次	100.00%	
獨立董事	石佳立	5 次	5 次	100.00%	
獨立董事	劉柏村	3 次	3 次	100.00%	2022.07.31 辭任 2023.06.30 選任



薪資報酬委員會

為健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條之規定，訂定「薪資報酬委員會組織規程」，以資遵循，並於 2011 年 10 月 24 日成立薪資報酬委員會。本公司依據「薪資報酬委員會組織規程」規定，薪資報酬委員會委員計有 3 人，經委員一致推選由洪堯勳獨立董事擔任召集人。2023 年共召開 4 次會議，平均出席率 100%，且所有委員未有出具反對或保留意見。

薪酬委員會主要職權為以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

- 訂定並定期檢討董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估並訂定董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

薪酬委員會履行職權之原則：

- 確保公司之薪資報酬安排符合相關法令並足以吸引優秀人才。
- 董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

風險管理委員會

為建立風險管理機制及強化公司治理，以健全企業永續經營，本公司董事會於 2022 年 11 月 9 日通過設置風險管理委員會。

本公司依據上市上櫃公司治理實務守則第二十七條之規定訂定，新訂「風險管理委員會組織規程」，風險管理委員會成員由董事會之 3 席獨立董事擔任，並由全體委員推舉 1 位獨立董事擔任召集人及會議主席，第一屆風險管理委員會召集人為洪堯勳獨立董事。2023 年共召開 1 次風險管理委員會，議案皆經獨立董事審閱或核准通過，且所有獨立董事未有出具反對或保留意見。

風險管理委員會履行職責範圍：

- 審視各類風險管理政策。
- 審視風險管理架構之妥適性。
- 審視重大風險管理議題之預警與因應措施並督導改善機制。
- 定期向董事會報告風險管理執行情形。

職稱	姓名	2023 年度 應出席次數	2023 年度 實際出席次數	2023 年度 實際出席率%	備註
委員 (召集人)	洪堯勳	4 次	4 次	100%	
委員	劉柏村	2 次	2 次	100%	2023/7/1 新任
委員	石佳立	4 次	4 次	100%	
委員	黃佳模	2 次	2 次	100%	2023/6/23 辭任



風險管理委員會執行情形

風險管理委員會成員 (任期 2022.11.09 –2025.06.22) · 112 年度召開 1 次會議 · 並於 2023.12.20 向董事會報告。

姓名	職稱	專長	2023年度 實際出席次數	2023年度 實際出席率
洪堯勳	獨立董事(主席)	經營風險管理	1次	100%
石佳立	獨立董事	法律	1次	100%
劉柏村	獨立董事	光電科技	1次	100%

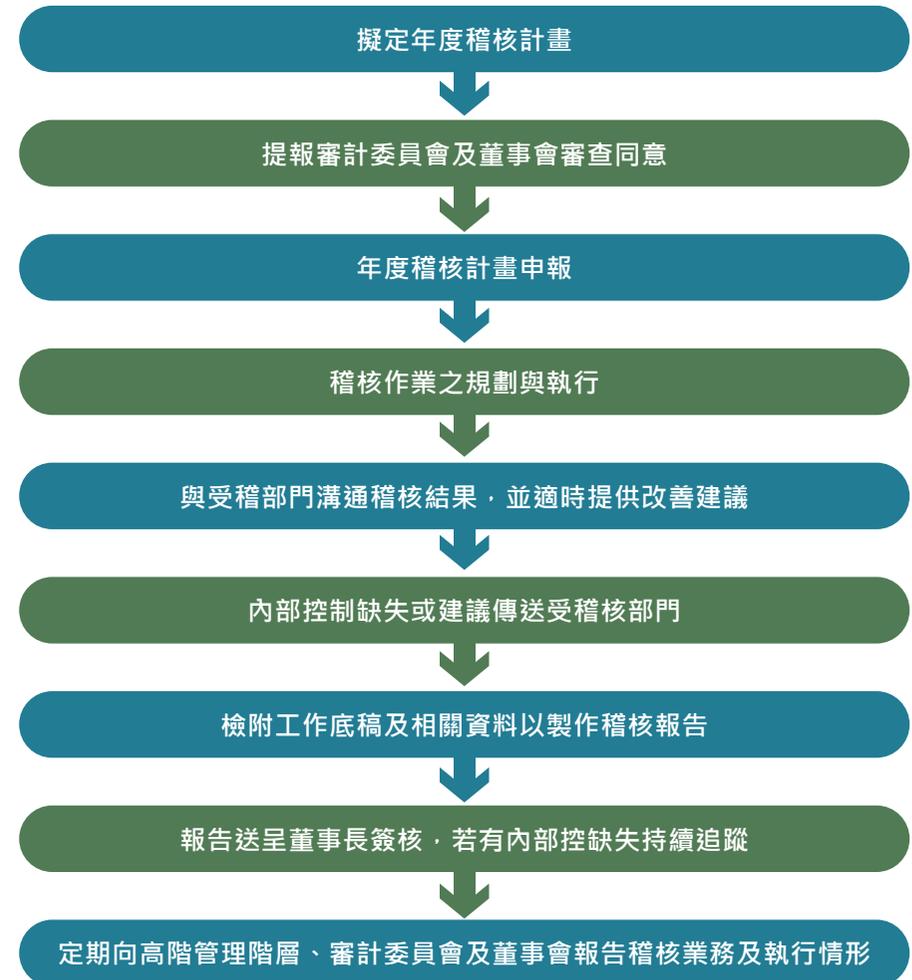
3.1.3 內部稽核

內部稽核室為獨立單位，隸屬於董事會，稽核主管之任免皆於董事會通過。內部稽核人員以客觀公正之立場確實執行其職務，稽核主管亦依法規規定列席董事會報告。每年第四季依風險評估結果擬訂次年度稽核計畫後，依董事會通過之稽核計畫確實執行，並將查核結果作成稽核報告，併同查核過程中發現之內部控制缺失及權責單位改善措施，送呈董事長核閱，以確保內部控制制度得以持續有效實施。再者，經董事長簽核完成之稽核報告，於次月底前交付獨立董事核閱。

每年依法規規定向主管機關申報年度稽核計畫、稽核人員名冊及訓練時數、年度稽核計畫執行情形、內部控制聲明書、內部控制缺失及異常事項改善情形等資料。再者，內部稽核主管定期與審計委員會委員溝通，並於每季的審計委員會會議中報告，若有特殊狀況時，亦會即時向審計委員會委員報告。

本公司於 2023 年度依稽核計畫完成了 48 項稽核，雖有發現 6 項內部控制缺失，但發現之內部控制缺失，皆已完成改善或在持續改善中。

稽核流程圖





3.1.4 倫理誠信

凌巨科技本於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」，具體規範凌巨科技及集團企業與組織董事、經理人、受僱人及供應商等於執行業務時應注意之事項，作為道德遵循指南，並內部公告宣導。凡是本公司的供應商或協力廠商，皆要求簽立廉潔承諾書，確保相關廠商遵守誠信及廉潔義務。再者，指定行政管理處為專責單位，辦理相關作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，並應定期（至少一年一次）向董事會報告。同時，也將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度，並透過法務單位宣導誠信暨廉潔經營的精神及重要性，並推動全體員工簽署廉潔承諾書之簽署。

誠信經營指南

- 禁止為獲取不當利益編造虛假資料
- 禁止不合理款待或其他不正當利益
- 禁止提供非法政治獻金、不當捐贈或贊助
- 禁止利用未公開資訊從事內線交易
- 禁止從事不公平競爭之行為
- 評估商業往來對象之合法性及誠信經營政策

檢舉管道

本公司於 2022.12.23 董事會通過訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，建立本公司內、外部檢舉管道及處理程序。

1. 受理單位及檢舉管道：

- (1) 發言人、代理發言人：受理股東、投資人等外部人員之檢舉。
- (2) 電子郵件信箱：ir@giantplus.com。

2. 內部稽核室、智權暨法務處、行政管理處：受理董事、經理人、一般員工等內部人員及供應商之檢舉。

3. 檢舉管道以「員工意見箱」或「電子郵件」進行檢舉。

電子郵件信箱：governance@giantplus.com。

受理單位接獲檢舉案件時，應呈報總經理指派權責單位負責進行查證工作。檢舉案件經查證屬實者，將依公司內部相關懲戒規定辦理；若經查明無具體事證者，即予結案存查。本公司應以保密方式處理檢舉案件，並由獨立管道查證，全力保護檢舉人，檢舉人之身分將絕對保密。對於檢舉人或參與調查之人員，公司將予以保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。如因檢舉或參與調查而遭到不公平對待、報復或類似情形者，請務必向原受理單位反應。



3.2 風險管理

營運持續管理

凌巨科技於 2013 年導入 BCP(Business Continuity Plan 營運持續計畫) 管理概念，透過組織的管理與持續檢討精進，以災害與衝擊發生時可立即恢復營運為目標，將可能的風險降至最低。以保護客戶、股東、員工與利害關係人的最佳權益。

風險鑑別與管理機制

凌巨科技不僅注重傳統風險 (產業、技術、財務、商譽等等)，為建立風險管理機制及強化公司治理，以健全企業永續經營，本公司董事會於 2022 年 11 月 9 日通過設置風險管理委員會。本公司依據上市上櫃公司治理實務守則第二十七條之規定訂定，新訂「風險管理委員會組織規程」，及通過風險管理政策與程序，期望藉此程序提供風險管理的正確觀念。

凌巨科技依重大性原則，考量風險發生可能性、衝擊程度等變因，進行公司營運相關環境 (含氣候)、社會、經濟、科技及其他等面向關鍵與新興風險辨識與評估。風險管理程序包括風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應，及監督與審查機制。

凌巨科技公司風險管理架構

風險項目	風險業務事項
策略風險	• 訂定公司未來營運政策。
營運及市場風險	• 依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	• 利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	• 客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。
法律風險	• 審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。
安全風險	• 針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，以安衛政策為核心，落實安全衛生管理並提昇管理績效。

風險管理程序	管理情形
風險辨識	風險管理委員會風險管理小組依重大性原則，考量風險發生可能性、衝擊程度等變因，進行公司營運相關環境 (含氣候)、社會、經濟、科技及其他等面向關鍵與新興風險辨識與評估。
風險分析	各權責單位每年應透過風險之鑑別、評估、分析及評量的過程，綜合評估風險，並持續檢討改善及追蹤管制。
風險評量	依據預測、衡量風險可能造成的危害，適當選擇並評估處理風險的有效方法，如避免風險、預防風險、自保風險、轉移風險等。
風險回應	針對風險回應，各權責單位應訂定相關處理計畫，確保相關人員充分理解與執行，並持續監控相關處理計畫之執行情形。
風險監督與審查	為了確保風險管理能徹底執行，應進行持續的檢討來確保管理計畫的有效性。



風險類別	風險說明	風險管理策略 (因應措施)
永續環境	溫室氣體排放量持續增加	<ul style="list-style-type: none"> • 每年進行溫室氣體排放之盤查，研擬有效減碳改善方案。 • 投入綠色產品之開發，提高產品之耐候性及易回用性，減少生產製程之碳排放，延長產品生命週期。
	無法有效節能	<ul style="list-style-type: none"> • 改善製程減少浪費能源，推動節電計畫。 • 推動節能與高效率設備，持續降低產品單位用電量。
	廢水排放量持續增加	<ul style="list-style-type: none"> • 提升有效管理本公司產出之廢棄物，並執行減廢、分類、再利用及清除處理作業，且達到廢棄物管制及減廢目的。
	廢棄物處理量增加 / 回收率降低	<ul style="list-style-type: none"> • 提升製程生產效率減少廢棄物並提高回收率。
	缺水、缺電	<ul style="list-style-type: none"> • 提升製程生產效率減少用水用電量並提高用水回收率。 • 自建太陽能發電設施。 • 投資裝設抗壓降設備，重要生產機台配置不斷電系統 (UPS) 降低壓降風險。
	颱風、洪災	<ul style="list-style-type: none"> • 投資裝設抗壓降設備，重要生產機台配置不斷電系統 (UPS) 降低壓降風險。
	違反環保法規	<ul style="list-style-type: none"> • 持續關注能源及碳管理相關政策法規變動，積極參加相關法規新 (修) 定研商公聽會。 • 執行環安稽核，針對工安、環保及消防之法規符合度進行查核及矯正改進。 • 執行年度環安教育訓練計畫，培訓提升各廠工安環保業務人員之技能及安環法規新知。
員工	發生職災 (含新冠疫情衝擊)	<ul style="list-style-type: none"> • 以「建構安全健康的工作場所」及「零職災」為安全工作環境管理目標，期望員工及工作者能在健康、安全的環境下工作。 • 定期舉辦環安衛與消防教育訓練。
	過勞 (長時工作)	<ul style="list-style-type: none"> • 建立多元又暢通的雙向溝通管道 (季度勞資會議、年度事業主管溝通會議) 及勞工 / 人權問題申訴管道，致力打造友善職場。
	離職率過高 (面臨缺工)	<ul style="list-style-type: none"> • 預先確認需求之因應計畫，並有廠間支援調度與外包彈性建置。



風險類別	風險說明	風險管理策略 (因應措施)
營運績效	倫理誠信風險	<ul style="list-style-type: none"> 訂定各項道德行為規範，並建立良好之公司治理及風險控管機制，落實推動誠信經營政策。
	資訊揭露透明度不足	<ul style="list-style-type: none"> 依規定於財報及年報等公開資訊管道揭露稅務資訊，供利害關係人查詢，確保資訊透明化。
	市場競爭力下滑	<ul style="list-style-type: none"> 優化產品品質控管及退換貨機制。
	發生資安事件	<ol style="list-style-type: none"> 在 2021 年成立「資訊安全管理委員會」，組織成員皆為公司各機能之高階主管，推動資訊安全相關策略訂定與執行，以及相關預防與矯正措施。 每月召開資訊安全委員會會議，確認資安管理成效，檢討研議資安相關議題或事件。 加強員工對郵件社交工程攻擊的警覺性，執行釣魚郵件防禦偵測。 將資安執行成效及風險概況公告全體員工，建立「資訊安全，人人有責」之意識。
	產品責任 (面臨回收 / 下架)	<ol style="list-style-type: none"> 優化產品品質控管及退換貨機制。 加強與客戶協議及出貨機種競爭力盤點，作為公司內部生產計劃之調整。 監控有害物質流程管理系統運作、召開環境管理推動審查及檢討會議、收集國際環保法規，展開有害物質削減計畫、實施環境禁用物質管制計畫。 客戶有特定環境技術標準要求，公司應當遵守並滿足客戶要求。 當發現有害物質異常時，即刻向管理階層呈報，執行管理階層對報告所作的指示。
	永續供應鏈中斷	<ol style="list-style-type: none"> 短期風險：逢年節休假且資訊透明度低。 對策：以資訊迅速調查及追蹤為主。 中長期風險：疫情擴散，各國封城、工廠延後開工等衝擊生產及供料。 對策：快速整合廠商回饋與生產資訊，調整生產與資源調配，將潛在影響降至最低，在物料、生產與人力調度上，力求即時掌握。 開拓所需原料其他進口料源，降低對原有供應商之依賴程度。



依據氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構，可分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，凌巨科技由管理階層進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且規劃未來定期向董事會報告，由董事會監控。

氣候相關財務揭露指標 (TCFD) 對照表

面向	揭露項目	凌巨公司的實際作為	
治理	揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況	<ul style="list-style-type: none"> 將氣候變遷議題納入公司全面風險管理範疇中，定期向董事會報告氣候變遷相關議題。 公司將依據 ESG 等相關環境議題，改善作業流程。 	
	<ul style="list-style-type: none"> 董事會對氣候相關風險與機會的監督 管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色 		
策略	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關之衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 持續發展並優化自主節能、節水措施，逐步汰換為節能設備，以達到能源使用最優化。 	
			<ul style="list-style-type: none"> 鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會 衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會 組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境 (包括 2°C 或更嚴苛的情境)
			<ul style="list-style-type: none"> 氣候相關風險的鑑別和評估流程 氣候相關風險的管理流程 氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程和整合在組織的整體風險管理制度
風險管理	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	<ul style="list-style-type: none"> 強化公司各部門之風險與機會辨識能力，提升公司內部氣候變遷風險意識及因應氣候變遷對公司造成衝擊之應對行動。 	
			<ul style="list-style-type: none"> 組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標 範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險 組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現
指標與目標	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體盤查指標，揭露溫室氣體碳排放量。 公司每年於公司網站或永續報告書中揭露公司主要溫室氣體排放數據，並致力於降低公司排放密度，達到低碳服務之目標。 	



3.3 法規遵循

凌巨科技謹遵公司所在國家之法律及規範，並依公開發行公司所應遵循之法規標準訂定各項內部規範。除法規遵循外，在開展業務活動時，凌巨科技致力遵循企業倫理，訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「公司治理實務守則」、「產品安全及保密要求管理辦法」等，具體規範凌巨科技及集團企業與組織董事、經理人、受僱人及供應商等於執行業務時應注意之事項，並內部公告宣導。並進一步訂立「行動指針」，使員工於從事日常業務及工作時，能充分了解凌巨杜絕違反法律規定及企業倫理行為之經營理念。

本公司設法務部門，除定期舉辦法律相關知識的教育訓練外，對合約及各項爭議，透過簽核系統，經由法務單位審閱或提供各單位諮詢意見，藉此控管風險之程序，避免凌巨落入違規、違法或不正交易之風險。凌巨科技於 2023 年無裁罰之紀錄。

法規遵循教育訓練

為加強員工的法律概念，增進法律知識與判斷，定期舉辦教育訓練，另法務部門每月於內部網路提供「法律小常識」，挑選實用主題，從案例、解析及相關法條說明，使員工確保在工作及個人生活方面的權益。另外，針對凌巨內部規範政策及業務上需求，舉辦法律訓練課程，例如：「合約風險自檢與保密義務宣導」、「公司常見合約注意事項」，提醒員工遵守公司規章及法律規範。

凌巨科技訂定「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，並定期對經理人、受僱人辦理相關法令教育宣導，內容包含內線交易定義、構成要素、案例宣導及舉報處理流程，並將課程簡報留存供參閱。

本公司每年度執行情形如下：

內部教育訓練與宣導

凌巨科技持續對現任董事、經理人及受僱人宣導及定期舉辦相關訓練課程，舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練，內容包含「行動指針宣導」、「誠信經營政策及保密義務」、「內線交易防制暨相關法律責任」、「認識非常規交易」、「公司治理」等相關課程。

3.4 營運績效

重大主題	營運績效
對公司的意義	<ul style="list-style-type: none"> 公司主要營收分布歐美日台市場，策略性分散單一市場或單一應用的風險。同時，客群結構多元化亦有助於確保協商議價的籌碼。 策略轉型聚焦中小尺寸利基型市場有成，與國際大廠維持良好的 OEM/ODM 合作關係及全球化佈局，擁有穩固的利基型市場客戶族群。
政策 / 承諾	<ul style="list-style-type: none"> 集團整合：強化集團間的合作與交流，綜效發揮極大化。 策略佈局：以技術差異化及設計客製化之服務為導向，將三四代產線效益最大化。 穩定的產品品質與品質系統：品質政策 [以一流品質滿足客戶的要求]，以穩定的品質獲得客戶的肯定。
短期目標	<ul style="list-style-type: none"> 精實營運成本，強化品質管理與供應鏈管理，藉以提升公司整體競爭優勢。 發揮創新技術能力，與客戶進行策略性共同開發新應用，積極優化產品組合，改善獲利結構。
中長期目標	<ul style="list-style-type: none"> 強化集團合作綜效，精進技術升級以及製程與品質能力的提升，開拓更多元化產品應用，擴展新市場，鞏固凌巨科技在中小尺寸利基型市場定位。
當年度投入資源 / 具體成果	<ul style="list-style-type: none"> 持續投資擴充研發陣容，加速新產品開發，以差異化技術及客製化產品爭取客戶青睞。 積極深耕工控及車用的新市場新應用，彈性善用三代線較低開案成本及四代線經濟規模，保持成本優勢以及生產彈性。
負責部門 / 申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> 業務部 / 彭小姐
評估機制 / 成果	<ul style="list-style-type: none"> 積極爭取準確並及時回覆訂單交期。2023 年訂單交期回覆準確性達 96%，而且平均於七日內回覆給客戶。



凌巨科技聚焦於中小型 LCD 模組產品的發展，整合觸控螢幕，提供 Total solution 給客戶，結合供應鏈競爭優勢，發展差異化技術，致力於公司永續經營。

健全財務體質，合乎政府相關法令規章，誠實納稅，一直以來是公司最重要的經營理念。近年受到產業景氣循環、供應鏈問題與全球疫情影響，整體營運不若預期。所幸在經營階層努力下，全力推動構造改革活動，近兩年來已逐漸走出陰霾，營運逐漸步入正軌。

凌巨科技 2023 年導入台灣智慧財產管理規範 A 級標準，又稱 TIPS，制定【智慧財產管理手冊】建立公司內部與智財相關的流程的關聯性及制度並以 PDCA 方式持續精進。考量利害關係人關注的內外部議題包含各類智財法律或政策變動、市場及技術趨勢，持續結合研發規劃中包含低功耗節能顯示技術，並實施制度包括【專利權作業指導書】、【專利獎勵辦法】，不定期以公告及教育訓練等方式宣導，提供相關部門有關的智財技術或市場資訊，營造創新並鼓勵同仁具有持續改善。定期於董事會上呈報智慧財產執行狀況，期望同仁齊心一同累積公司智慧財產，加強國際競爭力。

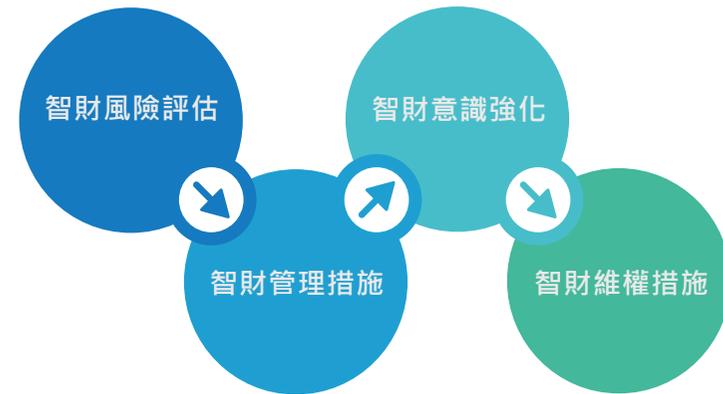
單位：新台幣百萬元

項目	2021 年	2022 年	2023 年
收入 (A)	10,269	10,414	9,042
營運成本 (B)	7,609	7,434	6,463
員工薪資與福利 (C)	1,705	1,841	1,823
支付出資人的款項 (D)	18	22	108
支付政府的款項 (E)	5	10	43
社區投資 (F)	-	-	-
留存的經濟價值 (A-B-C-D-E-F)	932	1,107	605

智慧財產權運作面向：

凌巨科技於智慧財產有以下四個面向，分別是管理措施、意識強化、維權措施及風險評估，重視自己的智慧財產也尊重別人的智慧財產，以積極的智慧財產管理來保護公司產品的正當權利並使之有所遵循。於設計開發新技術，進行先期技術之專利調查，確保新技術無明確侵權事項，創新設計以專利提出權利化，並階段性監控外部技術以及第三方侵犯凌巨集團公司專利權時等相關專利權分析、維護及保護管制。以保密合約及權限管制保障機密性，並以稽核方式進行智慧財產權自我檢視，維持公司及股東的最大價值與利益。

推動 ESG 與智財連結，鼓勵綠色專利申請占比，製造綠色產品創造經濟永續循環。



智慧財產權 2023 年進展：

- 2023 年度導入 TIPS，凌巨科技與昆山和霖光電首次跨單位執行智慧財產內部自我檢視，以持續改善。專利申請前及新產品設計前技術調查 2023 年至少提出 21 件。
- 專利申請綠色技術包含節能之低功耗與潔淨能源太陽能電池技術約有 17%，非綠色技術中包含顯示技術的 70% 及其他技術約占 13%。
- 2023 年專利申請累計數量年增率為 8%。累計至 2023 年之專利商標件數共有 616 件，其中台灣約佔 59.6%。



- 專利獎勵機制 2023 年有 57 人次獲獎。
- 知識文件宣導件數超過 280 件，智權教育訓練與凌巨訓練單位合作，開辦共三個場次，依對象與實際需求推動，分為必訓、選修同仁。其中包含 (1) 智慧財產基本概念及專利申請流程：共 73 人次；(2) 專利檢索 - 情報探勘 & 專利強度：共 16 人次；(3) 構想專利化_ TRIZ 創新手法：共 37 人次；(4) TIPS A 級規範：共 29 人次。
- 專利運用效益包含使用於產品之專利數量超過 190 件，佔專利總數的比例為 37.8%，2023 年合併凌巨科技與和霖光電出貨產品合計銷售額至少新台幣 23.5 億元占總銷售額 25%。

成功開發的產品 / 技術

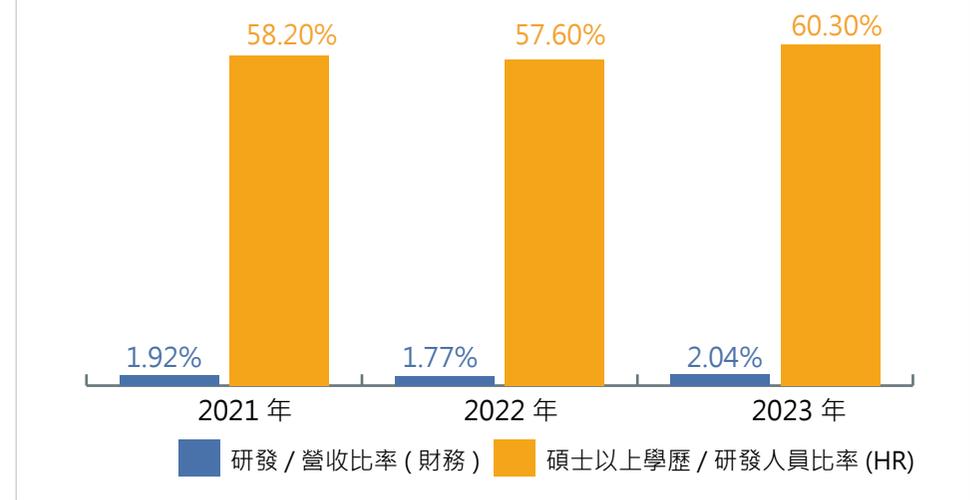
品 項	簡要說明
Low Power 技術開發	採用特殊畫素設計及搭配省電 IC，在不犧牲顯示品味下，藉由低頻掃描的使用，可大幅降低面板功耗。耗電可節省面板百分之九十以上的電力。
節能技術	節能環保的積極貢獻，在面板開發上，開發 Low Power 技術，降低面板功耗。並在現有模組架構下，積極合作開發導光板與 LED 配置優化降低背光的耗電，增加顯示產品和電池的使用壽命。
反射技術提升	GP 開發多種不同型態的半穿反技術與反射面板技術，可利用環境光 (如太陽光) 當作光源，減少背光的使用時間，兼顧顯示與節能減碳的優點。
高發光效率背光	LCD 模組的耗電主要來自於背光源，因應高解析度與高演色性的需求，過去為了達到足夠的顯示輝度，背光需要更多的 LED 或更高的電流來實現。藉由導光板與 LED 配置優化，使背光的發光效率提升 8% 以上，相對降低背光的耗電，增加顯示產品和電池的使用壽命。

近 3 年投入研發的人力 & 費用

(單位：新台幣仟元 / 人)

	2021 年	2022 年	2023 年
研發費用	196,969	184,199	184,194
研發 / 營收比率	1.92%	1.77%	2.04%
研發人力	134	144	136
碩士以上學歷 / 研發人員比率	78/134 58.2%	83/144 57.6%	82/136 60.3%

投入研發資源

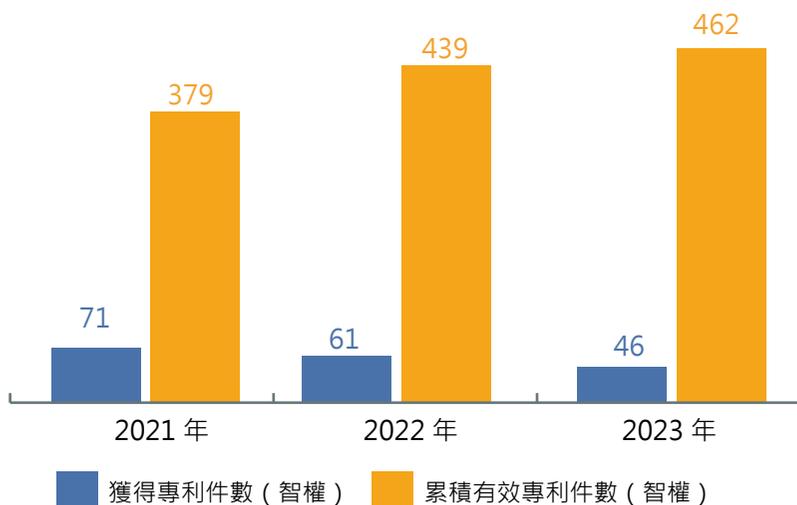




近 3 年專利取得件數

統計/年度	2021 年	2022 年	2023 年
獲得專利件數 (智權)	71	61	46
累積有效專利件數 (智權)	379	439	462

近 3 年專利取得件數



3.5 客戶服務

重大主題	客戶服務
對公司的意義	<ul style="list-style-type: none"> 與客戶建立良好合作關係、重視每項客訴及積極改善溝通，並以良好品質服務爭取更多訂單。
政策 / 承諾	<ul style="list-style-type: none"> 建立服務導向的營運模式及優化服務流程，提升客戶信賴並創造雙贏。 應用創新技術控管及提升產品品質，並與客戶合作，提供貼近需求之產品與服務。
目 標	<ul style="list-style-type: none"> 2024 目標 - 客戶滿意度 $\geq 80\%$。
當年度投入資源 / 具體成果	<ul style="list-style-type: none"> 每年 9 月啟動，10 月底之前完成客戶滿意度問卷調查並回收，11 月檢討。 每季檢討未達標的客戶及項目。 各單位進行改善及報告完成，並於會議中說明。 具體成果： <ul style="list-style-type: none"> H- 社：2023 年 5 家供應商，GP Rank No.1。 E- 社：2024/10 Dppm (客戶目標是 200 Dppm)。 P- 社：2022 年凌巨因品質優，所以 2023 年有受獲 P- 社頒獎。
負責部門 / 申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> 業務部、品保部 / 可參閱『1.3 利害關係人溝通管道與關注議題』說明。
評估機制 / 成果	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查分數加權平均近三年為 77 分，有逐年提升的趨勢。 2023 年度車載客訴報告準時回覆率較前一年提升 93%=>95% (達標)。 非車載客訴報告準時回覆率較前一年提升 51%=>63% (達標)。 獲得 2 家主要客戶表揚優良供應商獎項。



產品及服務

秉持凌巨科技永續經營的理念，除維持經營績效的穩定成長外，藉由各種管道與方式來傾聽客戶的聲音，了解客戶所關切的議題與需求也積極的與客戶討論新技術的合作方案。從產品設計開發、生產製作到售後服務等階段，皆以客戶的需求作為依據，提供全方位的客戶服務，以達到客戶滿意與永續經營的目的。

客戶滿意度

凌巨科技每年對主要客戶發出「客戶滿意度調查表」，內容包括技術能力、價格、交期、品質、服務與訊息回饋等。組織依據客戶回饋的內容進行分析與檢討，作為年度計劃的改善方向。除了滿意度問卷調查外，也會依據客戶不定期評比，針對個別客戶需求進行檢討。另外客戶定期與不定期的工廠稽核評分，也是客戶滿意度的改善重要依據。凌巨科技同時也將產品品質與時效的相關要項列為重要內部績效項目，以提升客戶的滿意度，共創事業雙贏。

有幾份客戶問卷反應凌巨科技在成本與交期的控制需再提升與改善的建議。由於持續受到新冠疫情、通膨影響與原物料缺工缺料的漲價因素，都是造成交期與成本控制滿意度較低的原因。凌巨科技持續另尋品質更好、低材料成本，以提升客戶滿意為目標。



客戶隱私權

為維護公司競爭優勢、智慧財產及客戶資訊，我們制訂了「資訊安全管理規範」。以強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備等資訊資產及網路安全，保障公司與全體員工之權益，取得客戶信任，俾使凌巨集團業務持續增長。

凌巨科技重視並維護客戶資訊保密及隱私權，此外定期向所有員工宣導「員工廉潔承諾政策」與「遵守保密規定」以負有保密資料的義務。對於客戶訂單及業務相關機密資料及文件，除可與內部業務相關人員流通、傳遞外，與客戶接觸之相關從業人員均需嚴守保密規定，不得洩露、散佈及傳遞給非專案人員、非業務相關人員及非公司員工之不相關的第三方。對於客戶所提供的一切外來文件、產品技術資料（如：產品規格書、電路圖、圖面等）及智慧財產權等資料文件，應妥善進行登錄、儲存、保管及適時更新維護，並參照「文件與資料管制作業程序」執行。2023 年度沒有違反客戶隱私權或客戶資料遺失而傷害客戶權益之事件。





3.6 資安與營業秘密保護

凌巨科技重視資訊安全並建置完整資安防護與資料保護機制，避免發生機密資訊外洩或資料毀損等風險，內部制定相關資安防控機制、應用技術和數據安全標準，針對公司重要系統建立資料備份機制，每月更新辨識漏洞防禦系統、將郵件偽冒情資同步網路防禦系統、凌巨導入端點及伺服器防禦系統 EDR 及 MDR，運用電腦行為及病毒碼同時監測異常。

重大資通安全事件

- 凌巨科技於民國 112 年度未有重大資安事件之發生，也未有因資安事件造成公司的損失影響。

本公司為推動各單位強化資訊安全管理，建立安全及可靠之資訊作業環境，特設置資訊安全委員會。

權責範圍包括下列各項：

- 資訊安全政策之研擬。
- 資訊安全管理制度之建立與推動。
- 建立資訊安全執行小組、協調各組資訊安全事項權責分工、監督小組工作執行狀況。
- 定期舉辦審查會議，討論資訊安全管理制度實施情形，以及相關之預防與矯正措施。
- 資訊安全事件之檢討及監督。
- 其他重要資訊安全事項之協調研議。

投入資通安全管理之資源

對應資訊安全管理事項及投入資源如下：

1. 升級資安防禦系統及設備：

- 端點防禦：已於 2022 將傳統防毒軟體全面升級為 EDR 防禦系統。
- 伺服器防禦：已於 2022 導入 MDR 防護，及全年無休 24 小時資安專家維運。
- 郵件防護系統升級：已於 2023 全面升級更新郵件系統，新郵件防護系統包含偽冒辨識、行為偵查、APT 防禦等新式防護功能，可降低郵件資安漏洞發生。

2. 專責人力：

設有專職之「資訊安全部」，設有資安主管兩名及資安人員一名，負責公司資安架構設計、資安維運與監控、資安事件回應與調查、社交工程演練、災害復原演練、協助資安委員會資安政策展開工作等。

3. 教育訓練：

- 所有新進員工到職一周內完成新人資訊安全訓練，完成度：100%。
- 全體集團員工每年須進行至少一次資安訓練課程，完成度：100%。
- 每季一次社交工程演練，及社交工程後調訓，完成度：100%。

4. 資安公告：

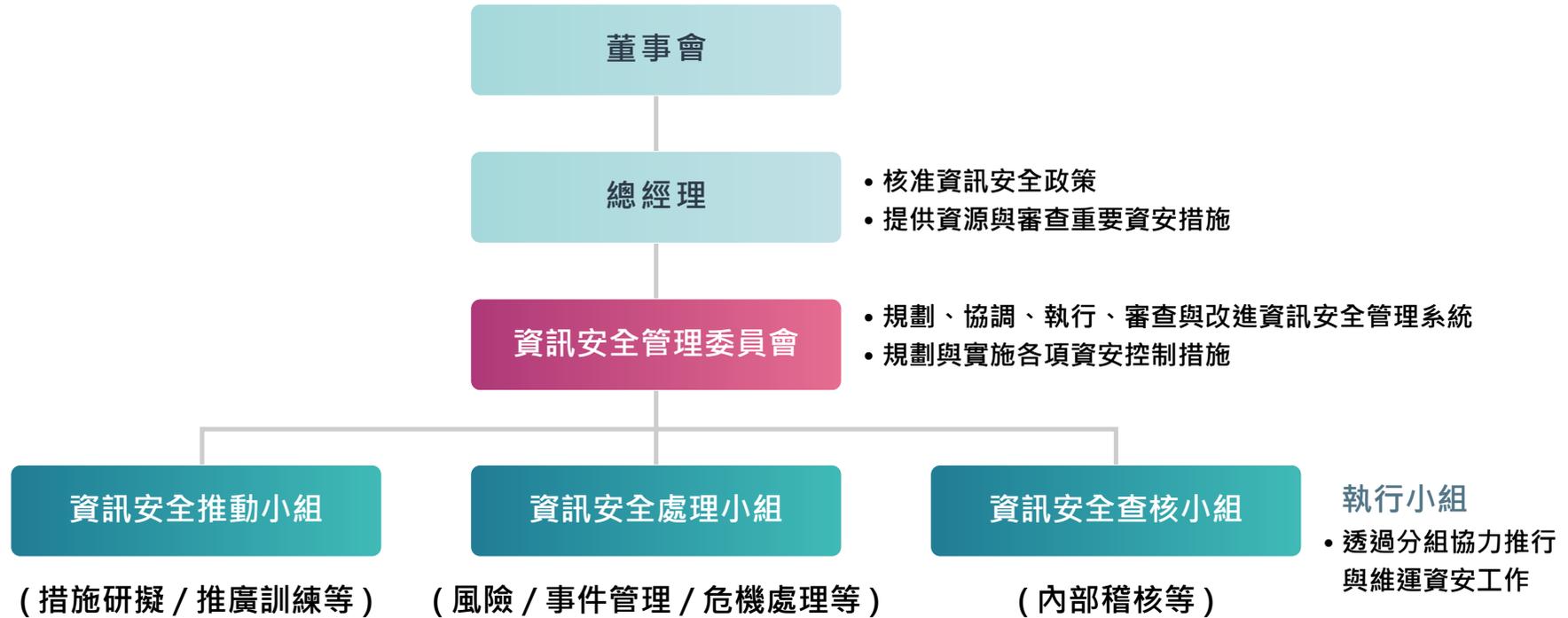
- 每月定期公告資安委員會會議要項，讓所有員工了解公司資安防禦狀況及成效，傳達資安的重要性。
- 因應內外部資安事件，每月不定期進行資安宣導公告，以提升同仁資安警覺性。

5. 客戶滿意：

無重大資安事件，無違反客戶資料遺失之投訴案件。



資訊安全組織架構





4 永續環境

4.1 節能減碳

4.2 水資源管理

4.3 廢棄物處理





4.1 節能減碳

重大主題	節能減碳
對公司的意義	隨著氣候變遷淨零排放成為全球共識，節能減碳是未來趨勢，實務上也竭力做到節能減碳，達到政府推動能源用戶平均年節電量 1% 以上。
政策 / 承諾	GP 設定短期與中期目標減碳，發揮影響力促成零碳排放目標實現。
短期目標	2025 年溫室氣體 S1+S2 減量 $\geq 27\%$ (VS2022 年)。 推動措施： 1. 持續節電每年平均節電率 $\geq 1\%$ 。 2. CVD 尾氣燃燒效率優化調整。
中長期目標	2030 年溫室氣體 S1+S2 減量 $\geq 38\%$ (VS2022 年)。 推動措施： 1. 來投資再生能源發電設備，增加綠能使用量。 2. 2026 年投資空壓機新增變頻螺旋機降低用電量。 3. 2027 年投資乾蝕刻尾氣燃燒設備減少碳排放。 註：S1：範疇一 (scope 1)：係指來自於製程或設施之直接排放。 S2：範疇二 (scope 2)：係指來自於外購電力、熱或蒸汽之能源利用間接排放。
當年度投入資源 / 具體成果	1. CDA 系統調整最佳供應壓力參數，降低輸出功率，節省用電 681,951 kwh/ 年。 2. 鍋爐房強制通風於秋冬季節關閉部分風車，維持基本通風，節省用電 18,262 kwh/ 年。 3. 配合假日冷氣、照明等公共設施降載或關閉，節省用電 87,904kwh/ 年。 4. 製程調整排程集中開機生產或升載使用，提升使用能源效率，節省用電 436,813 kwh/ 年。 5. 2023 年投資 140 萬元將無塵室 FFU 更換 DC 馬達，節省用電 85,848 kwh/ 年。 6. 2023 年投資 4 萬元將冷凝水泵加裝變頻器，調整運轉壓力，節省用電 18,000 kwh/ 年。 7. 2023 年共節省用電 1,328,778 kwh/ 年，減少碳排 658 噸。
負責部門 / 申訴機制	廠務部
評估機制 / 成果	<ul style="list-style-type: none"> 八德廠：2023 年節電率 1.09%，節電量 2,249,762KWH；2019~2023 年平均年節電率 1.21%。 新竹廠：2023 年節電率 1.17%，節電量 683,973KWH；2019~2023 年平均年節電率 1.15%。 頭份廠：2023 年節電率 0.30%，節電量 33,799KWH；2019~2023 年平均年節電率 1.39%。



凌巨科技身為地球公民的一份子，凌巨與供應商自當將追求綠色產品為己任。為確保產品符合國際法規 (RoHS、REACH) 及客戶規範，凌巨科技嚴格要求供應商需符合凌巨科技所制定的有害物質管理標準，透過綠色供應鏈管理，提供低毒性、低汙染的產品給予客戶，以降低環境或人體的危害，更可善盡綠色產品責任。



4.1.1 能源管理

範疇一、二【能源使用量】

數據填寫	2021		2022		2023	
	度	十億焦耳	度	十億焦耳	度	十億焦耳
外購電力	202,071,019.00	727,455.67	197,344,743.40	710,441.08	196,109,034.27	705,992.52
天然氣	2,930,872.60	98,167.82	2,908,271.70	97,410.82	2,981,247.00	99,855.08
柴油	4,277.20	150.43	14,110.40	496.25	20,335.50	715.18
汽油	808.1	26.39	281.8	9.20	0	0
組織內部總能源消耗量	十億焦耳		十億焦耳		十億焦耳	
	825,800.30		808,357.34		806,562.78	

註：2023 年公務車未使用，故為 0。



範疇三 (員工通勤)【能源使用量】

數據填寫	2023	
車用汽油	公升	十億焦耳
	178,836	5,840.25
組織外部 總能源消耗量	十億焦耳	
	5,840.25	

計算說明：
年度用油量

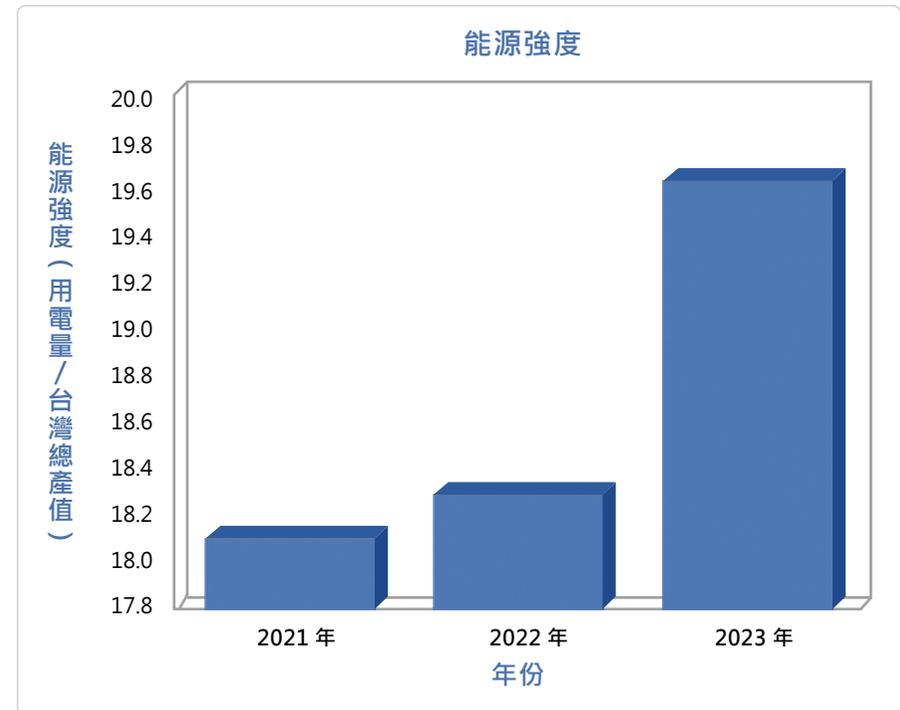
- 頭份廠往返八德廠交通車152,459公升。
 - 捷運景安線交通車26,377公升。
- 合計：178,836 公升

計算方式：油耗 = 公里數 * 平均油價



能源強度

	用電量 (千度)	台灣廠產值 (單位：仟元)	全職員工數 (人數)	能源強度 (用電量 / 台灣廠產值)
2021 年	202,071.02	11,161,383	1,671	18.10
2022 年	197,344.74	10,785,705	1,669	18.30
2023 年	196,109.03	9,997,244	1,590	19.62



說明：2023 年因國際大環境、通膨、區域戰爭持續關係，造成全球個人 / 企業消費低迷，而影響 2023 年營收降低，但對於工廠用電量仍須維持基本用電情況，用電量僅小幅下降，此為 2023 年能源密度增加的原因



2023 年度各廠區節能減碳措施

凌巨科技主要生產產品為中小尺寸平面顯示器供應商，在製程上使用的能源皆為電力。凌巨科技進行各廠進行各種節能減碳措施，提升能資源效率。

廠區	措施名稱	內容說明	節能效益
八德廠	CDA 最佳參數調整節能	CDA 調整最佳供應壓力參數，降低輸出功率節能。	681,951
	鍋爐房強制通風調整節能	鍋爐房強制通風於秋冬季節關閉部分風車，維持基本通風以節能。	18,262
	配合假日公共設施降載或關閉節能	配合假日冷氣、照明等公共設施降載或關閉節能。	87,904
	CELL 調整排程集中平日生產	設備排程集中平日開機生產或升載使用，提升使用能源效率。	436,813
新竹廠	更換 DC FFU	AC FFU 更換節能 DC FFU	85,848
頭份廠	冷凝水泵加裝 20HP 變頻器	調整 50HZ 運轉，每小時約省 3kw	18,000
合計			1,328,778



八德廠 _CDA_ 最佳參數調整節能



新竹廠更換 _DC_FFU 節能



頭份廠冷凝水泵加裝 20HP 變頻器



2023 年『響應關燈一小時』

本公司為力行節能減碳，響應「2023 Earth Hour 關燈一小時」活動。呼籲員工及社會大眾正視氣候變遷議題，藉由隨手關上不必要的電燈，一起以實際行動守護地球，珍惜我們的家園。

這項關燈活動於 3 月 25 日晚上 20:30-21:30 進行，本公司及子公司昆山和霖光電將關閉各廠區外牆的招牌燈，及不必要的電燈 1 小時。並號召員工在家參與，一起為環境盡一份心力，與你一起讓世界變好。



田村董事長 隆幸



中村總經理 浩司

2023 年度創新研發，以面板降低耗能為主

研發專案、主題	實際降低耗能
Low Power 技術開發	90%
反射技術提升	依客戶運用而有差異 (實驗數據可降低 8~10% 耗能)
高發光效率背光	發光效率提升 8% 以上





4.1.2 碳排放

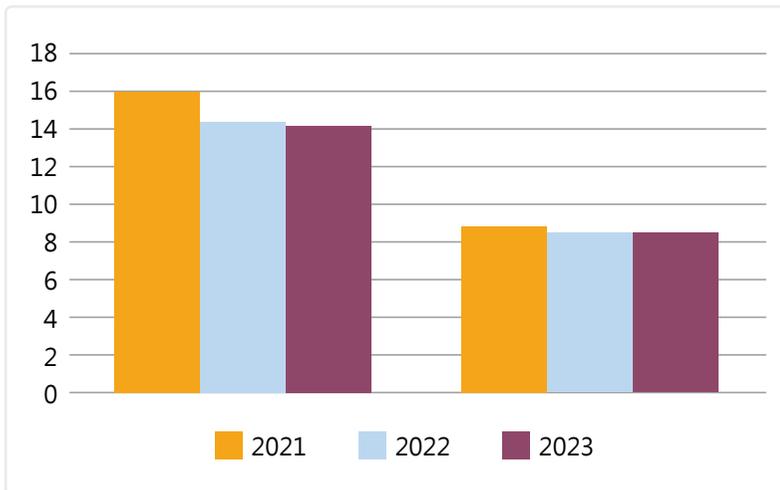
隨著聯合國通過《巴黎氣候協定》，確立全球的氣候減碳目標，凌巨科技對此負有責無旁貸的社會責任，因此於台灣廠區建立溫室氣體盤查制度，依法針對自身排放的溫室氣體排放量進行盤查。2008年~2023年通過外部驗證機構查驗，取得ISO 14064-1查驗標準並申報主管機關。後續每年依法遵循主管機關與ISO 14064-1的標準查驗，自主完成範疇一與範疇二之溫室氣體盤查，持續作為減碳策略的參考指標。

凌巨科技八德廠區於2008年~2023年依循ISO14064-1完成溫室氣體盤查與第三方外部查證，本年度先揭露八德廠的溫盤資料，未來將頭份總部與新竹廠納入盤查範圍內。

2023年凌巨科技台灣八德廠區之溫室氣體排放量為225,130.0223噸CO₂e，凌巨科技八德廠設有溫室氣體(全氟碳化物PFCs)的處理設備，目前皆正常運作中，能有效消減溫室氣體排放。

溫室氣體排放 (公噸 CO₂e)

溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)	八德廠		
	直接排放	間接排放	總和
	(範疇一)	(範疇二)	(公噸 CO ₂ e)
2021年	159,644.7239	88,094.105	247,738.8289
2022年	143,940.0527	84,758.3938	228,698.4465
2023年	141,582.2463	83,547.776	225,130.0223



註：單位：萬公噸 CO₂e/年，數據四捨五入至小數第二位。

溫室氣體排放密集度

溫室氣體 排放密集度	八德廠		
	廠區總面積 (平方公尺)	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	單位排放量 (公噸 / 平方公尺)
2021年	74,007.26	247,738.829	3.347
2022年	74,007.26	228,698.447	3.090
2023年	74,007.26	225,130.022	3.042



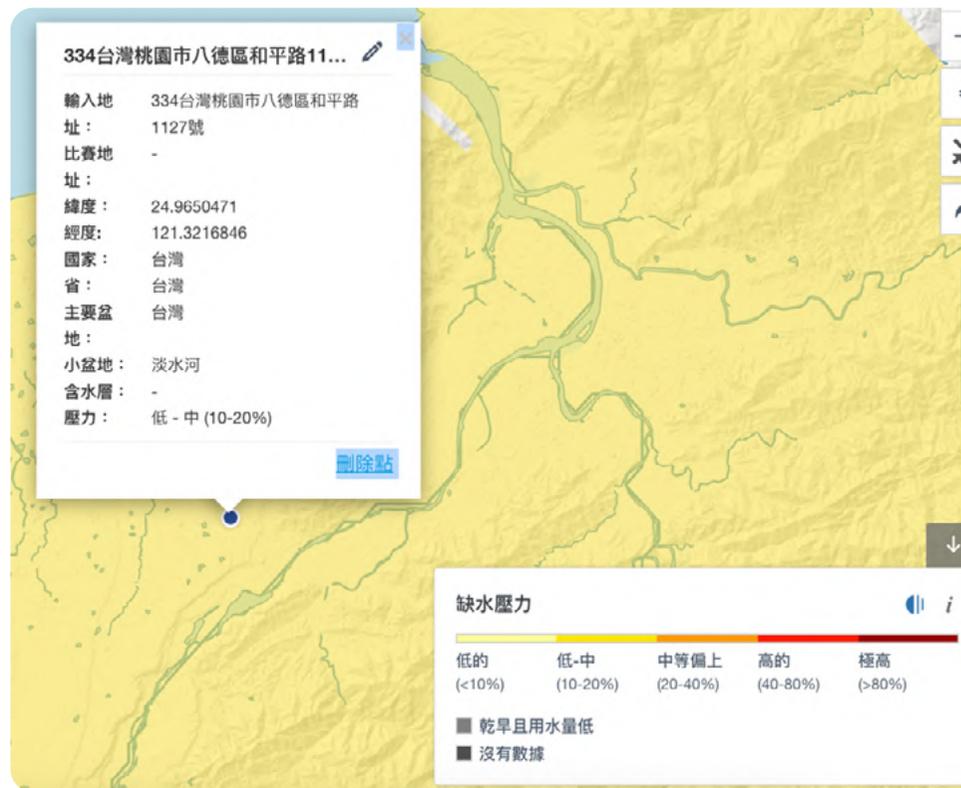
4.2 水資源管理

4.2.1 水資源現況

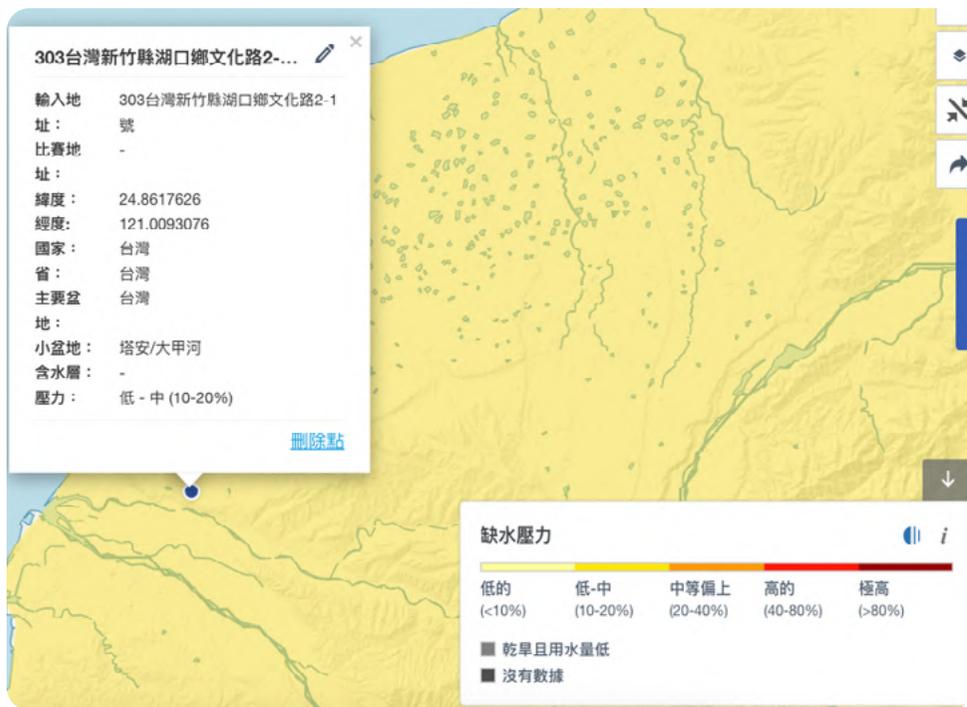
根據 ESI(Environment Sustainable Index) 統計，臺灣為全球 18 大缺水國，另外，從世界水資源研究所 (World Resources Institute,WRI) 的 Aqueduct 工具進行情境模擬分析結果顯示，在 2030 年的時候，凌巨科技所在地區面臨缺水的風險為 10-20%。雖無立即明顯的缺水風險，但為了響應全台節約用水議題，本公司也極力的配合各項水資源管理措施。



苗栗總部缺水壓力預測



八德廠缺水壓力預測



新竹廠缺水壓力預測

4.2.2 水資源管理

凌巨科技對集團內不同事業體產出之不同特性廢水，設有適性的廢水處理單元及作業程序，由專人定期點檢保養，使處理設備保持正常運作，並定期委由合格檢測公司進行檢測，確保排放水質符合政府規範，並依規定取得事業廢水排放許可證後排放至合法之水體。此外，我們加強廢水回收工程，提升廢水回收量，以減少汙水排放量。

單位：立方公尺

用水數據 (立方公尺)							
廠區	自來水	地下水	回收水	放流水	COD	BOD	SS
BD	2,055,122	238,187	410,203	1,563,012	39.3	11.3	5.6
HC	272,206	0	0	193,878	45.6	10	4.6
TF	17,330	0	0	0	0	0	0
合計	2,344,658	238,187	410,203	1,756,890	39.3	11.3	5.6

辦公室的用水來源為自來水，廠區的工業用水來源非來自於保護區或水源地。經過評估，凌巨對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。凌巨仍積極收集用水數據，定期監控水質及用水情況，不定期配合政府推廣政府節水活動，以達到水資源保護之目的。

單位：立方公尺

用水量	自來水	地下水	製程水回收量
2021	2,175,579	438,740	242,128
2022	2,314,787	317,410	840,603
2023	2,344,658	238,187	410,203



4.3 廢棄物和有害物質管理

重大主題	廢棄物和有害物質管理
對公司的意義	避免廢棄物與有害物質造成人員健康危害以及保護環境生態是我們期許的目標，為了達成此目標，我們必須遵守環境保護及環安衛相關法令、落實持續改善精神、污染預防、工業減廢、循環經濟及敦親睦鄰，以建立環境保護永續經營為指標。
政策 / 承諾	<p>我們秉持「維護自然環境，實施綠色活動」的精神，藉由環境管理系統之運作，善盡企業社會責任與永續經營理念。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 建立、實施並維持環境管理系統。 • 符合環境保護法令規章與利害關係人之要求。 • 推動綠色設計理念，落實廢棄物分類及清除管理，提升環境績效。 • 致力於污染預防、持續改善工作，協同廠商減少環境衝擊。 • 透過溝通、宣導及教育訓練，使全體員工均能瞭解環境管理之重要性。
短期目標	<ul style="list-style-type: none"> • 依「事業委託清理之相當注意義務認定準則」每年定期實施廢棄物之廠內巡檢及處理廠商之稽核，以維護廢棄物貯存、處理之守規性。 • 踴躍參加各級主管機關、民間團體所辦理之廢棄物減量之研討會、說明會，並評估技術可行性。
中長期目標	<ul style="list-style-type: none"> • 以製程廢棄物零產出為目標，達成循環經濟之目的。
當年度投入資源 / 具體成果	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 年共實施廠內巡檢 12 次，廠商稽核 12 次。 • 2023 年參與之研討會、說明會共 2 場各 1 人次。
負責部門 / 申訴機制	<ul style="list-style-type: none"> • 工安部
評估機制 / 成果	<ul style="list-style-type: none"> • 三廠區每季實施廠內巡檢及記錄留存共 12 次，全年處理廠商稽核共 12 次，廢棄物都符合法規正常處理。 • 2023 年參與廢棄物相關說明會 2 場，但未尋得可配合執行之減量技術，將持續蒐集相關資訊。

為有效處理製程運轉所產生之廢氣、廢水、有害物質等環境衝擊，分別依法設置污染防治設施，針對空氣汙染管控，廢水(汙水)妥善處理、廢棄物資源化與減廢等措施處理，持續朝著環境友善發展。

4.3.1 空氣污染管理

凌巨科技製程廢氣可分為酸鹼性及揮發性有機物排氣，分別採用廢氣洗滌塔、沸石濃縮轉輪或活性炭吸附處理。廢氣處理均符合台灣《光電材料及元件製造業空氣汙染管制及排放標準》及《固定汙染源空氣汙染物排放標準》之規定。尤其是沸石濃縮乾淨空氣排至大氣，處理效率更優於法規。

此外於製程設備後端裝設之燃燒式 Local Scrubber，將製程使用後之全氟化物、易燃性及毒性等特殊製程廢氣進行燃燒分解等特殊處理，再經中央廢氣洗滌塔進行水洗中和，以有效降低空氣汙染物之排放。

4.3.2 廢棄物處理

凌巨科技執行廢棄物管理工作，以提高製程廢棄物回收率為目標，減少源頭廢棄物產生量，廢棄物的處理清運均符合法令規範，依法申請許可、申報數量，並嚴謹審核處置廢棄物廠商處理之合法資格，進行妥善處理運作及記錄。

公司進行廢棄物分類管理，有價廢棄物透過採購部門對外銷售，由外部機構回收利用。無價廢棄物則委託合格廠商處理清運，除搭配 GPS 追蹤外，也不定期稽查廢棄物清運處理狀況。



廢棄物統計 (公噸)								
一般	有害	化學	物理	焚化	熱處理	再利用	資源回收	其他
2325.3	1,248.9	96.1	1,598.1	227.2	483.1	536.8	632.9	0.0
總重量		3,574.3	回收量		1,169.8	回收百分比		33%

單位：公噸			廢棄物廠商稽核				
廢棄物總類	2022		2023		廠區	內部巡檢 (次數)	外部稽核 (廠商數)
	一般事業廢棄物	2,490	2,325	1,444			
有害事業廢棄物	1,444	1,249			HC	4	1
合計	3,934	3,574			TF	4	3
					合計	12	12

廢棄物的處置	一般事業廢棄物		有害事業廢棄物		總量
	現場	離場	現場	離場	
2023	0	2,325.35	0	1,248.943	3,574.29

4.3.3 有害物質管理方法

凌巨科技根據國際環保規範並參考客戶有害物質管制標準，制定「有害物質管制清單 Hazardous Substances Controlled」。產品自開發階段即依照規範標準選用材料，以確保我們所供應給客戶的產品是對環境友善且健康安全的產品。

「有害物質管制清單」內容包含了歐盟 RoHS 指令、歐盟 REACH 法規，歐盟 RoHS 修正指令 (EU) 2015/863 已將 4 項四項塑化劑 (Phthalates)(BBP, DBP, DIBP, DEHP) 納入管制項目內，本公司為因應 RoHS 指令要求，於 2018 年 10 月開始強制要求供應商在進行零件承認及更新其報告時必需提供 RoHS 之 10 項禁用物質測試報告。針對在 ECHA 制定的 REACH 高關注物質 (SVHC)，每半年新增物質清單，截至 2023 年 6 月最新公告為止，已更新 29 批公告物質，總共管制了 235 項物質，皆已即時更新至該標準並執行之。



凌巨管理方法

善盡責任落實無有害物質管控，為確保產品能符合各國及客戶有害物質要求，管控項目與措施。

項目	措施	2023 年實績
法規資料庫 建立	建立相關技術標準以管控有害物質，並推動本公司與客戶綠色規格比較表。	客戶綠色規格 建立完成率 100%。
源頭管理	1. 供應鏈管理：新供應商 / 外包商選擇與評鑑。 2. 零件承認：審核供應商提供第三公正單位測試報告及零件成分表，將供應鏈的化學品數據做資訊化的管理。	新材料共審核通 過 326 件。
製程管理	1. 進料檢驗：當供應商將零件送達本公司時，將抽樣進行檢測，以確保有害物質符合要求。 2. 產品有害物質年度檢測。	產品稽核的無有害物質抽測符合 率 100%。

凌巨科技股份有限公司

無有害物質管理政策

本公司對無有害物質進行適切管理，以符合客戶要求及世界各國的法令規章，降低本公司產品對環境之衝擊，提昇產品競爭力，並善盡社會責任同時承諾執行以下政策：

1. 遵守環境保護相關法令及客戶產品無有害物質要求事項。
2. 企業生產過程中，積極取代對環境有害物質。
3. 適切教育訓練及情報提供，提高員工環境品質意識，同時將理念傳達顧客及供應商。
4. 產品環境品質目標零缺陷。

以上政策對全體員工及社會大眾公開，共同推展環境保護工作，以達永續經營之願景。

總經理： 中村浩司

2023 年 01 月 13 日



4.3.4 違反環保法令事件

本公司於 2023 年全廠區，均無違反環保相關法令之事件，故無任何懲處及紀錄，未來將繼續秉持守法守規、落實管理之原則，同時加強自我管理及持續改善，以維持符合環保法規，達到環境保護之目的。

4.3.5 廢污水

凌巨科技對集團內不同事業體產出之不同特性廢水，設有適性的廢水處理單元及作業程序，由專人定期點檢保養，使處理設備保持正常運作，並定期委由合格檢測公司進行檢測，確保排放水質符合政府規範，並依規定取得事業廢水排放許可證後排放至合法之水體。此外，我們加強廢水回收工程，提升廢水回收量，以減少汙水排放量。

水資源 壓力指數	項目	水壓力指數	取水水源	排水承受水體	廢水處理	放流水質			
					單位	PH	SS(mg/l)	COD(mg/l)	BOD(mg/l)
	八德廠	中低度	石門水庫	南崁溪	八德廠 污水處理場	6~9	<30	<100	<30
	新竹廠	中低度	寶二水庫	茄苳溪	新竹產業園區 污水處理場	6~9	<30	<100	<30
	頭份廠	低度	永和山水庫	中港溪	無製程	-	-	-	-

評估水資源風險程度，藉以預先進行水資源管理及設置水回收設備，同時也揭露取水來源、排水承受水體、廢水處理單位及水質數據，確保符合地方法規制定的排放水質標準。

註：廢水排放量為製程廢水。

單位：立方公尺

廢水排放量				
	廢水量	化學需氧量	生化需氧量	懸浮固體物
2021	1,787,596	108	42	10
2022	1,786,324	79	30	12
2023	1,756,890	39.3	11.3	5.6



5 員工關懷

5.1 員工概況

5.2 適才適任

5.3 職業安全

5.4 公益參與





凌巨科技重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展。凌巨科技還擁有完整教育訓練體系，不定期舉辦各種訓練課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識。此外，凌巨科技導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康。最後，取之於社會，用之於社會，本公司也積極配合集團政策持續投入公益活動，善盡企業社會責任。

5.1 員工概況

凌巨科技平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。本公司目前無工會組織，但有經員工選舉之勞方代表，以定期召開勞資會議方式進行雙向溝通，且尊重所有員工參與集會與集體談判的權利。每季勞資會議內容，均會將重要事項及宣導內容公布，讓每位員工同步了解公司最新政策及相關問題之處理方式，以提升員工的向心力與敬業度。員工入職時，均有簽署「員工聘雇契約」，其相關勞動條件，本公司亦依照各項勞工法令辦理。

5.1.1 人權保障

凌巨科技充分支持與尊重各項國際人權標準，例如聯合國的《國際人權憲章》、國際勞工組織 (ILO) 的《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》以及涉及工資和工作時間等與勞動者人權相關的公約等。此方針適用集團所有員工，以及依合約提供勞務服務的派遣及外包員工，也期待與公司合作的供應鏈能夠一同支持與遵守此方針。公司應識別、預防各項業務活動對人權的負面影響，透過教育培訓、對話協商，及必要的補救措施，來推動對人權的尊重。堅決抵制僱用童工、強迫勞動或人口販賣的行為。

人權關注的議題及活動

- 絕不因任何理由發生歧視行為，也抵制任何不當的騷擾。
- 認同並尊重多元化人才的不同屬性和價值觀，相互尊重理解與包容。
- 重視勞資間的溝通順暢，尊重集會結社自由。
- 以安全高於一切的宗旨，確保員工的安全與健康。
- 遵守與個人資訊保護相關的法令及規範，讓客戶信任，讓員工放心。

供應商 ESG 稽核

年 度	2022 年	2023 年
供應商家數	47	29
供應商 RBA 自評家數	20	18
供應商 RBA 實地稽核家數	0	0
整體供應商 RBA 稽核率	43%	62%

- 2022年建立RBA Checklist開始向主材供應商進行調查，無稽核及評核。
- 2023年對2022年尚未填回及未調查之主材供應商進行調查，無稽核及評核。
- 2024年進行評估增加一般材料供應商之調查及評核計畫與協助單位聯繫執行。

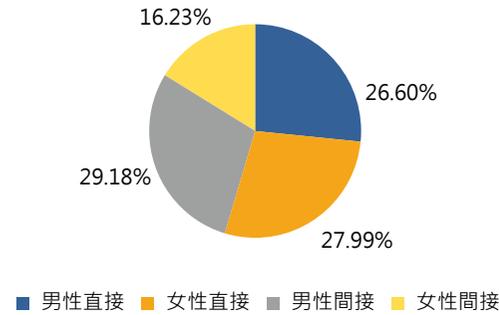


5.1.2 員工統計

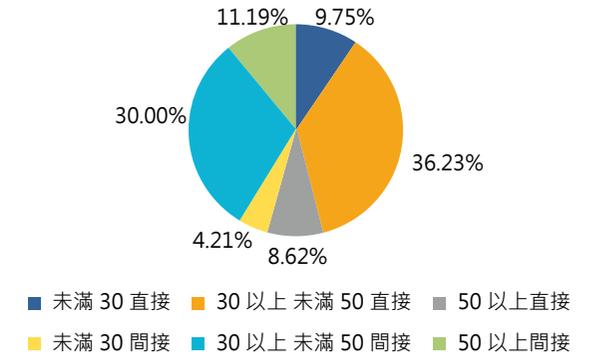
凌巨科技網羅各領域之人才，秉持著客戶導向、務本踏實、關懷信任、團隊合作、主動協調、研究創新、學習成長、執行效率之八大核心價值的精神，致力於創造一個健康樂活、創新學習的工作環境，並營造一個讓員工適才適所的發揮舞台。

2023 年 12 月底，員工總數分別為八德廠 1,185 人、新竹廠 178 人、頭份廠 227 人，身障聘雇人數為 18 人，符合法令要求，非員工工作者包含公司內保全、清潔人員、餐廳服務人員、團膳人員、消防廠商等，總共 74 人。

2023 年度 - 員工性別比例



2023 年度 - 員工年齡比例



新進員工人數統計表

2023 年 12 月底，新進員工總數分別為八德廠 50 人、新竹廠 10 人、頭份廠 24 人。

新進員工統計 / 年度		2021 年		2022 年		2023 年	
		人數	比例 (註)	人數	比例 (註)	人數	比例 (註)
當年度員工總數 (不定期契約) (註 1)		1,266	-	1,289	-	1,263	-
年齡	未滿 30	63	4.98%	45	3.49%	26	2.06%
	30 以上未滿 50	227	17.93%	111	8.61%	54	4.28%
	50 以上	37	2.92%	13	1.01%	4	0.32%
性別	男	190	15.01%	91	7.06%	51	4.04%
	女	137	10.82%	78	6.05%	33	2.61%
學歷	研究所	58	4.58%	25	1.94%	27	2.14%
	大專院校	170	13.43%	98	7.60%	51	4.04%
	其他	99	7.82%	46	3.57%	6	0.48%

註：1. 當年度員工總數：本公司以當年底 (12/31) 的員工總數為準。

2. 新進率 = [當年度該特定類別之新進員工總數 (不定期契約) / 當年度員工總數 (不定期契約)] * 100%。

3. 如女性新進員工率 = [當年度女性新進員工總數 (不定期契約) / 當年度員工總數 (不定期契約)] * 100%。

新進人員人數變化原因：

2021 年因營運狀況上揚，訂單量增加，故人力招募需求提高。

2022-2023 人數趨於穩定。



員工多元化統計表

多元化統計 / 年度				2021 年		2022 年		2023 年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	直接人員	性別	男性	411	24.60%	428	25.64%	423	26.60%
			女性	560	33.51%	515	30.86%	445	27.99%
		年齡	未滿 30	258	15.44%	191	11.44%	155	9.75%
			30 以上 未滿 50	605	36.21%	626	37.51%	576	36.23%
			50 以上	108	6.46%	126	7.55%	137	8.62%
		學歷	研究所	8	0.48%	7	0.42%	8	0.50%
			大專院校	301	18.01%	294	17.62%	287	18.05%
			高中以下	662	39.62%	642	38.47%	573	36.04%
		間接人員	性別	男性	450	26.93%	469	28.10%	464
	女性			250	14.96%	257	15.40%	258	16.23%
	年齡		未滿 30	70	4.19%	74	4.43%	67	4.21%
			30 以上 未滿 50	513	30.70%	504	30.20%	477	30.00%
			50 以上	117	7.00%	148	8.87%	178	11.19%
	學歷		研究所	208	12.45%	215	12.88%	221	13.90%
			大專院校	442	26.45%	462	27.68%	454	28.55%
			高中以下	50	2.99%	49	2.94%	47	2.96%

註：1. 本公司以當年底 (12/31) 的員工總數為準。

2. 直接人員定義為與生產直接相關的員工人數，間接人員定義為直接人員以外的員工數。

3. 未滿 30 歲的直接人員百分比 = (當年度未滿 30 歲的直接人員總數 / 當年度員工總數) * 100%。

4. 研究所學歷的間接人員百分比 = (當年度研究所學歷的間接人員總數 / 當年度員工總數) * 100%。



離職員工人數統計表

2023 年 12 月底，離職員工總數分別為八德廠 75 人、新竹廠 11 人、頭份廠 26 人。

離職員工統計 / 年度		2021 年		2022 年		2023 年	
		人數	比例 (註)	人數	比例 (註)	人數	比例 (註)
當年度員工總數 (不定期契約) (註 1)		1,266	-	1,289	-	1,263	-
年齡	未滿 30	35	2.76%	33	2.56%	25	1.98%
	30 以上未滿 50	185	14.61%	100	7.76%	70	5.54%
	50 以上	32	2.53%	9	0.70%	17	1.35%
性別	男	146	11.53%	61	4.73%	66	5.23%
	女	106	8.37%	81	6.28%	46	3.64%
學歷	研究所	41	3.24%	23	1.78%	20	1.58%
	大專院校	140	11.06%	80	6.21%	68	5.38%
	其他	71	5.61%	39	3.03%	24	1.90%

註：1. 當年度員工總數：本公司以當年底 (12/31) 的員工總數為準。

2. 離職率 = [當年度該特定類別之離職員工總數 (不定期契約) / 當年度員工總數 (不定期契約)] * 100%。

3. 如未滿 30 歲離職員工率 = [當年度未滿 30 歲的離職員工總數 (不定期契約) / 當年度員工總數 (不定期契約)]

離職人員人數變化原因：

2021 年招募需求增加，新進人員於短期內成長較快，相對離職人數也較多。

2022-2023 趨於穩定。



5.2 適才適任

健全的人力資源是凌巨科技得以永續經營的關鍵。為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑凌巨科技吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務；工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，本公司亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

5.2.1 勞雇關係

重大主題	勞雇關係
對公司的意義	員工是企業最重要的資產，也是營運成功的重要關鍵。和諧具共識的勞雇關係是企業永續發展的基石。
政策 / 承諾	員工是企業最重要的資產，也是營運成功的重要關鍵，凌巨科技用人唯才，透過具競爭力的薪酬制度，營造多元溝通的友善職場，推動公益關懷的組織文化等理念，達成公司永續經營的目標。 秉持國際勞動人權相關準則，在公平及不歧視的原則下，創造平等、安全、健康的工作環境，並以連結績效表現的獎酬政策，凝聚員工向心力。
短期目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年勞資溝通會議完成率 100%。 2. 員工意見回覆結案率 100%。 3. 離職率介於 15%-20%。
中長期目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年勞資溝通會議完成率 100%。 2. 員工意見回覆結案率 100%。 3. 離職率介於 10%-15%。
當年度投入資源 / 具體成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2023 年定期舉辦勞資會議，三廠共 12 場次，參與 184 人次。 2. 員工意見回覆結案率 100%。 3. 2020~2022 三年年離職率 19.07%，2023 年年離職率 9.54%。 4. 2023 年關懷弱勢的公益活動舉辦 10 場次。
負責部門 / 申訴機制	人資部門
評估機制 / 成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期舉辦薪資報酬委員會。 2. 定期舉辦勞資會議。 3. 定期舉辦職業安全衛生委員會。 4. 年度離職率。 5. 年度公益活動舉辦場次。 6. 非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數皆較前一年穩定成長。



薪資制度

- 具競爭性的薪資設計。
- 年終獎金、績效獎金。
- 績效、達成、研發提案獎金。
- 績效晉升制度。

福利補助

- 各項社團活動補助。
- 部門聯誼餐敘。
- 婚喪喜慶補助。
- 三節、勞動節以及生日禮券。
- 特約商店折扣優惠。
- 各項體能競賽、藝文活動。
- 年終尾牙餐會及摸彩活動。
- 舉辦節慶活動。
- 員工旅遊活動。

工作環境

- 寬敞舒適的會議室 / 訓練教室規劃。
- 員工免費停車場。
- 豐富健康的美食與用餐補助。
- 福利社及咖啡廳，搭配每月消費補助。
- 醫務室及免費醫療諮詢。
- 各廠貼心規劃哺集乳室。
- 備廠區交通接駁車、公務車。
- 設置紓壓小棧，調劑同仁身心。

員工照顧

- 享勞健保、勞退之基本保障。
- 免費團體保險 / 眷屬優惠團體保險。
- 免費定期健康檢查、特殊作業健康檢查。
- 補助流感疫苗施打。
- 派駐同仁意外險、海外出差旅平險。
- 提供員工宿舍。
- 同仁育嬰假、產假、陪產假及產檢假。

● 性別平等與歧視 ●

內部多元溝通管道

本公司內部設有多元溝通管道，員工有任何意見均可透過以下管道提出建議，對於提供意見之人員及內容採「絕對保密」方式。建立勞資雙方正式的溝通管道，可強化員工參與感，協調勞資關係，促進勞資合作、活化企業組織，提高工作效率。

雙向溝通的職場

為維繫和諧勞資關係，本公司設立專職單位負責員工關係的業務，並依「勞資會議實施辦法」規定，依法定期舉行勞資會議，進行勞資協商與勞工議題之討論。目前各廠區依人數比產生勞資雙方相同人數之代表，其中勞方代表由全體勞工直接選舉之，任期四年連選得連任。

勞資會議之召開乃是本著全體員工同舟共濟之精神，建立勞資雙方正式的溝通管道，每三個月舉辦勞資會議，由公司高階主管主持，就員工關注的議題進行對話與討論。勞方對勞動條件、福利及辦公環境所提出的建言，資方均重視予以回應並改善問題。會議討論內容製作會議記錄公告全體員工周知，以建立良好的勞資溝通管道。

兩性工作平權

遵守性別工作平等法，設有相關假別，如產假、產檢假、陪產檢及陪產假、安胎假、家庭照顧假及生理假等，讓員工在努力工作之餘，也能安心面對人生的各種挑戰。2023年，育嬰留停申請件數：男女員工共9件，其他性平法相關假別請假人數及時數，統計如下表。



員工育嬰留停 / 年度	性 別	統 計		
		2021 年	2022 年	2023 年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	47	40	31
	女	32	30	29
申請育嬰留停的員工數	男	2	3	0
	女	5	6	9
育嬰留停期滿應復職的員工數 (A)	男	3	3	2
	女	6	10	11
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (B)(含提前復職)	男	1	2	1
	女	3	5	10
復職率 (B/A)	男	33%	67%	50%
	女	50%	50%	91%
留任率 (C/ 前一年 B) 前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	67%	100%	100%
	女	29%	100%	60%

註：享有育嬰留停資格的員工人數以近 3 年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。

復職率 = (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) * 100% 。

留任率 = (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數) * 100% 。

員工福利項目	
年節獎金	√
盈餘分紅	√
法定勞 & 健保 / 勞退金提撥	√
員工免費團體保險	√
定期健康檢查	√
員工旅遊補助	√
婚喪喜慶補助	√
免費停車場	√
福利社及咖啡廳消費補助	√
員工用餐補助	√



在硬體設施方面，於廠內設有瑜伽教室、室內籃球場及羽球場及多種室內運動設施，供員工於社團活動時間可以多加善用。而於勞資會議中的勞方代表各性別比例也逐漸趨近，代表著我們重視每個不同性別員工的聲音。



室內籃球場及羽球場



員工餐廳



瑜伽教室



1

公司年度員工旅遊



暑辦FUN玩夏悠悠國內一日遊活動





2

勞資運動會

參加苗栗縣勞工運動會由總經理及高層主管領隊參加勞資雙方團隊合作取得佳績





3

節慶活動【中秋禮盒】

三大節慶及同仁生日皆可享有禮券 & 福委會貼心小禮品 美食饗宴等活動



社團活動 - 瑜珈教室 - 瑜珈課



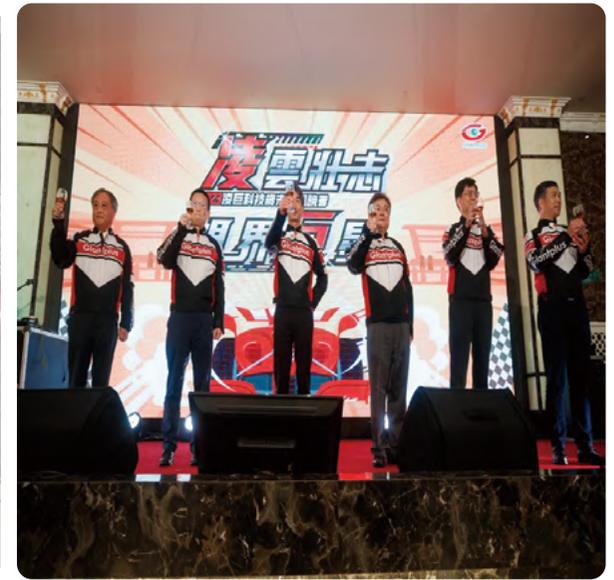
社團活動 - 瑜珈教室 - 有氧舞蹈



4

歲末感恩晚會

今年以賽車主題 凌雲壯志 視界巨星
美食佳餚 精彩節目內容
回饋同仁滿滿大禮 滿滿感恩





5

端午節【龍舟競賽】

參加苗栗縣划龍舟比賽
榮獲第四名佳績

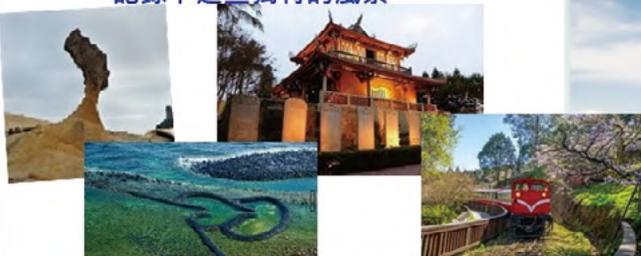




6

藝文活動

在台灣這個美麗的寶島, 全台各地充滿許多特色建築及景點. 讓我們用不同的視野記錄下這些獨特的風景



活動主題：台灣名勝景點

即日起 ~ 2023 / 4 / 6 (四)

請洽各廠福委會總幹事報名, 並領取畫紙進行創作, 完成請將作品繳至各廠窗口。

活動對象 凡凌巨員工及員工子女均可報名參加

作品規格 八開畫紙 (38x27cm) 畫具不拘, 形式不限

活動組別	菁英組 員工及員工子女 (國中以上青少年)	兒童組 國小三年級以上	幼童組 國小二年級以下 (含幼兒童)
獎勵辦法	特優 1名 \$2,000元 優選 2名 \$1,000元 佳作 5名 \$500元	特優 1名 \$1,500元 優選 2名 \$1,000元 佳作 5名 \$500元	佳作 5名 \$500元
評選辦法	投稿作品通過入選 參與網路投票活動	宜書禮券200元(80名) 宜書禮券100元(20名)	所有獎勵方式都是透過宜書APP 發放電子票券
評選標準	1. 初選 由福委會確認稿件作品 符合主題內容與作品 態度, 再列入評選資格。	2. 複選 三廠總幹事/ 副總幹事及委員們投票, 入圍作品再由 出書中心主管投票選出。	3. 票選 入圍作品再由同仁 進行最佳人氣票選。
注意事項	1. 作品涉及抄襲或複製者, 將取消本活動參賽資格 2. 參加作品著作權須無償轉讓凌巨科技職工福利委員會使用		

如您對本次活動有任何問題或建議, 請聯繫以下窗口
賴淑貞 15115 / 林彥光 59820 / 蔡敦國 65721

主辦單位 凌巨科技職工福利委員會

兒童節繪畫活動 台灣名勝景點

台灣美麗的寶島, 全台各地充滿許多特色建築及景點。
用不同的視野記錄下這些獨特的風景



菁英組



幼童組



兒童組





醫務室及哺乳室設置

各廠區皆設有「醫務室」，為員工提供日常健康諮詢及傷病處理服務，2023 年提供員工相關服務八德廠 565 人次、新竹廠 968 人次、頭份廠 531 人次，合計 2,064 人次。為鼓勵媽媽產後持續哺乳新生兒，各廠區皆設置「哺集乳室」，若有哺乳或新生兒照顧問題，亦有專業護理人員即時提供諮詢。



醫務室及哺乳室設置

完善退休制度

本公司依循政府相關法規，訂有退休辦法，亦依法為每位員工提撥繳納勞工退休、勞保、健保等各類社會保險。台灣廠區依法成立「退休金監督管理委員會」，負責退休金管理與退休辦法之推行，舊制退休金依每位具舊制退休金年資者之 2% 月薪資，按月提存至台灣銀行舊制退休金準備專戶。在勞工退休新制推行後，公司依照員工薪資級距，按月提撥 6% 至個人退休金帳戶，除公司固定提撥外，員工亦可依個人意願選擇按月提撥 6% 以內之退休金至個人專戶，並享有免稅優惠。

項目	退休制度
台灣廠區	勞工退休金提撥率：公司提撥率 6%、員工提撥率 0%~6%





5.2.2 人才培育

凌巨科技為提升員工專業職能與公司整體競爭力，凌巨科技規劃一套完整的人才發展體系，包含新進人員入職訓練、不同職類的專業職能訓練及主管職能訓練。透過專責部門開設的內訓課程、在職 OJT 訓練、內部教育訓練平台的自主學習及外部訓練課程等資源的整合，建構出員工職能發展的完整性。

公司每年度會依據營運目標及發展策略展開各單位訓練需求調查，擬訂年度教育訓練計劃，培育員工所需的專業知識與技能以符合組織發展需要。

公司運用 TTQS 的機制，以專業技能與管理知識為企業訓練的基石，透過各部門 On Job Training 訓練藍圖的指導，讓每個員工都能獲取執行工作所需的知識和技能以及更開闊的個人職涯發展機會。

重大主題	人才培育	
對公司的意義	優質的人力資產是企業永續經營的重要關鍵，透過各類訓練計劃的推展及訓練資源的整合，讓員工與公司攜手成長。	
政策 / 承諾	凌巨科技認同人才培育的重要性，為提升員工專業職能與公司整體競爭力，公司規劃一套完整的人才發展體系，包含新進人員入職訓練、不同職類的專業職能訓練及主管職能訓練。透過專責部門開設的內訓課程、在職 OJT 訓練、內部教育訓練平台的自主學習及外部訓練課程等資源的整合，建構出員工職能發展的完整性。	
短期目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年度教育訓練計劃完成率 100%。 2. 新進人員受訓率 100%。 3. 年度員工平均受訓時數 10~15 小時。 	<ol style="list-style-type: none"> 4. 內部教育訓練課程滿意度 >9 分 (滿分 10 分)。 5. 人權及公司治理教育訓練 IDL 完訓率 100%。
中長期目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年度教育訓練計劃完成率 100%。 2. 新進人員受訓率 100%。 3. 年度員工平均受訓時數 15~25 小時。 4. 內部教育訓練課程滿意度 ≥ 9.5 分 (滿分 10 分) 	<ol style="list-style-type: none"> 5. 將人權及公司治理教育訓練推展至線上作業人員。 6. 精進主管管理能力，以因應公司未來挑戰及成長。
當年度投入資源 / 具體成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2023 年年度教育訓練計劃共 116 堂課程。 2. 為輔導新進人員熟悉環境、迅速融入組織，各單位設有輔導員機制，全公司共 180 人，2023 年計 24 人完成輔導員培育訓練。 3. 為強化新進人員向心力，2023 年舉辦新人凝聚營 2 場次，參訓人員計 48 人。 4. 為宣導人權及公司治理精神，安排人權及公司治理教育訓練 712 人次。 	
負責部門 / 申訴機制	人資部門	
評估機制 / 成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年度教育訓練計劃完成率。 2. 新進人員受訓率。 3. 年度員工平均受訓時數。 4. 內部教育訓練課程滿意度。 	



新進人員輔導員培訓課程

公司重視新進同仁的培訓，除新進人員的基礎入職訓練外，定期舉辦「新人凝聚營」，除讓新進人員了解公司各項制度外，更透過體驗式學習手法來認知團隊合作、溝通協助及自我激勵的重要性，也建立新人的同梯情誼，提升凌巨人的凝聚力。



新人凝聚營

每名員工每年接受訓練平均時數

統計 / 年度		2021 年	2022 年	2023 年
總訓練時數		16,447	9,002	9,005
每名員工受訓平均時數 (註 1)		23.50	12.40	12.47
員工依性別受訓平均時數 (註 2)	女	26.23	16.38	16.94
	男	21.98	10.22	9.99
員工依類別受訓平均時數 (註 3)	主管	17.09	9.33	8.74
	非主管	26.69	13.86	14.20

註 1：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年底計算人數。當年底計算人數：未計入外籍技術員及生產線作業人員

註 2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工計算人數。

註 3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工計算人數。

註：上表統計值未計入外籍技術員及生產線作業人員 *Data 來源年度教育訓練計畫 (內訓 + 外訓)+Moodle 學習平台



教育訓練



年度公司治理教育訓練

凌巨科技推動年度公司治理暨人權推動全員訓練，由人資主管針對課程主題設計適用之教材，主題內容包括經營理念暨核心價值、誠信經營政策、防止圍標 / 壟斷等不當行為，以及舉報案件處理流程。在人權推動上承諾支持與尊重各項國際人權標準並在各項標準上積極開展各項實踐活動。

為了讓不同國籍的學員順利完成訓練，我們採用了翻譯、流程簡單化以及圖像化等方式，讓第一次使用數位系統的同仁也能順利地完成訓練。

內部稽核

2023 年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	820	844	97.16%
	女	412	416	99.04%
員工類別	直接	551	551	100.00%
	間接	681	709	96.05%

GP HR 備註

1. 上表統計值 (員工總數) 未計入外籍技術員。
2. 免參與績效評核人員：a. 契約人員 b. 在試用期間內的新進人員。

5.3 職業安全衛生

安全衛生組織與運作

凌巨科技實施 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，適用於所有員工及供應商 / 承包商，並獲得第三方認證。凌巨科技設有勞資共同參與的安全衛生委員會，2023 年臺灣工廠勞工代表 17 人，佔 40%。透過定期會議、勞工代表溝通、宣導活動和演練，不斷提升安全衛生管理效能，建立良好職安文化。

職業災害分析

凌巨科技制定了《職業災害、環安衛事件及虛驚事件之調查處理與分析管理辦法》，目標為「零職災」，規範了事故報告與調查流程。凌巨科技強調事故發生時的即時處理與通報，並進行調查以防止再次發生。透過宣傳、訓練、稽核等措施，以及危害分析、工程改善、提供適當的個人防護裝備等方法，致力於提升作業安全並減少安全風險。2023 年度有 2 件割傷類型的工安事故，皆為八德廠區發生，因人員疏忽，後續已進行教育訓練及機械設備的改善。

職業安全教育訓練

凌巨科技為提高員工的安全意識和職能，制定了安全教育訓練制度，明確了員工的安全訓練要求。凌巨科技每年制定訓練計畫，並按計畫實施，為員工提供各種類型的安全教育訓練。為了更進一步提升安全意識，額外增加凸板總部提供的安全訓練教材，進行安全勉強會的相關訓練課程。

2023 年，凌巨科技各工廠共進行了 2,512 人次訓練，包含新進員工、特殊作業人員、急救人員、安全勉強會等安全訓練。通過安全教育訓練課程，讓員工瞭解安全本質及可能的危害風險，並協助員工瞭解工廠的災害案例、應變方法和逃生動線等事項，同時配合進行消防訓練，每年定期對員工進行防災演練。增強員工對各種災害處理和應對能力。



● 健康講座 ●



紓壓不輸壓，腸腸久久保安康



此生必學『CPR+AED 教學』來囉！



漫談腦神經外科 - 跟下背痛說聲 bye bye



禪繞繪生活，畫出好心情



職場紓壓、認識肺腺癌及大腸癌

安全文化與風險管理

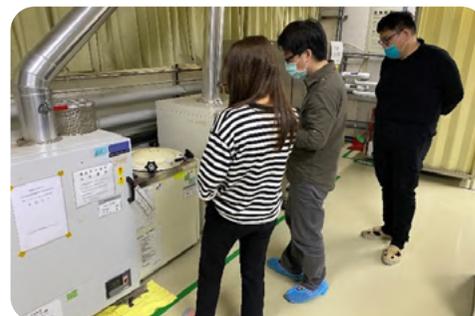
為保障風險評估品質，執行人員需接受培訓成為種子人員，負責年度安全風險辨識和等級評定，並對不同風險等級進行管理。凌巨科技通過 PDCA 循環不斷提升安全績效。這些措施體現了公司對於創建安全工作環境的持續承諾。

凌巨科技秉持以人為本的理念，致力於推動安全文化和員工健康安全管理。公司不僅遵循法規，還以風險評估、全員參與、持續改善為核心，目標實現零職業災害，打造安全健康的工作場所。

自 2023 年 8 月起，開始製作並定期進行易懂的安全宣導教材，以提高員工的安全衛生知識和意識，減少工安事故。



年度現場訪視 - 人因作業模式與評估可能危害【八德廠】



年度現場訪視 - 人因作業模式與評估可能危害【新竹廠】



年度現場訪視 - 人因作業模式與評估可能危害【頭份廠】

凌巨科技遵循職業安全衛生管理系統的架構，進行危害鑒別和風險評估，將各工廠的危害辨識和風險評估結果量化，評估結果分類為不可接受風險以及高、中、低風險，並進行控制和後續管理方案的制定，以消除危害、降低風險為目標。



作業環境測定

凌巨科技致力於確保工作場所的安全和健康，並依法積極進行作業環境測定，以確保其符合相關法規和標準。

為了確保監測結果的客觀性和可信度，凌巨科技委託合格的專業機構來進行作業現場的環境測定。我們及時公告監測結果，並通知所有員工。這樣做不僅可以向員工提供有關工作環境的信息，還可以確保他們了解監測結果是否符合相關的法規和標準。

如果監測結果發現任何不合法規的情況，我們將立即採取必要的措施來改善和解決問題，以確保工作場所的安全性和健康性。



2023 年度特殊健檢活動



2023 年度員工
接種流感疫苗活動

接種新冠疫苗 獎勵活動來囉~

您接種了嗎?

您知道嗎!?
COVID-19本土第三波疫情來勢洶湧，指揮中心提出防疫建議，其中一項建議為「符合間隔時間者追加接種BA.5次世代疫苗」。接種新冠疫苗獎勵活動來囉~
請大家呼朋引伴，一起來去接種以提升防疫力喲~

活動對象
在職員工 (不涵蓋派遣人員):
A. 於獎勵活動前已完成接種新冠疫苗第4劑者，或
B. 於獎勵活動期間接種任1劑新冠疫苗者。

活動時間
2023/1/16 (一) 到2023/4/15 (六) 共3個月

活動獎項
(一) 單劑獎:
於第1個月 (2023/2/15前) 參加者可獲得名牌指甲刀1份或口罩、藥膏200份。
(二) 團體獎:
參加者可獲得抽獎機會，獎項為7-11禮券500元共60名。
於活動期間內，每個月抽獎1次，每次抽出20名，前次未中獎者可累積下次抽獎機會。

參加方式
請於活動期間，將姓名資料並附上接種證明影像 (小黃卡、健保卡、接種數位證明均可)，由各單位助理統一黏貼或Mail至各廠區醫務室護理人員。
若有相關問題，請洽各廠區醫務室 (請附廠) 鄭玉娟 分機12912
【八德廠】池宜庭 分機62912
【新竹廠】張怡婷 分機62914

接種COVID-19疫苗 有什麼好處?
降低感染風險
預防疫情發生
建立群體免疫

接種新冠疫苗 保護自己 ~守護全家人~

2023 年度接種新冠疫苗



應變演練會議



通報演練



著裝訓練



集結演練

緊急應變執行情形

凌巨科技建立完善的緊急應變機制，保護員工免受災害和危險。緊急應變計畫包括減災、整備、應變等，並透過年度演練確保計畫的有效性。2023年，已執行火災、化學品洩漏等演練。演練形式多樣，包括通報、避難引導和實際滅火訓練，以及毒化物洩漏演練，提升員工應變能力。演練後，進行檢討並修正緊急應變計畫，確保其持續完整和實用。



滅火演練



5.4 公益參與

一、快篩試劑捐贈

疫情緩解後實地拜訪了兩間位於桃園市的教養院，兩間照顧服務對象為年滿 18 歲以上領有身心障礙手冊中、重、極重度之肢障、智能障礙、多重障礙、失智症者。

當天院方帶領我們參觀介紹教養院的設施與環境，並訴說著於疫情期間，因考量住宿式機構照顧較多慢性病及重症高風險族群的長者，為避免發生機構群聚感染風險，身心障礙者皆須每週進行快篩，工作人員有症狀時亦同須快篩，疫情肆虐近三年，為落實防疫相關單位都非常辛苦，無私犧牲奉獻的精神令人敬佩。

凌巨科技特此捐贈 500 支快篩試劑予教養院，期盼能為社會盡一份心力，共同落實防疫責任。





二、環境永續起跑 go

公司致力投身於公益活動，本著「取之於社會，用之於社會」的精神，積極參與社會公益。八德廠舉辦了兩場庇護工場愛心展售，銷售總金額 \$53,727，同仁不但用行動支持了身心障礙者就業，同時也收穫美味的手作餐點。

2023 年延續「無障礙友善職場」的觀念，更加入了「環境永續」的思維，舉辦一系列活動，邀請全體同仁一起來體驗。





三、舊鞋救命快閃募集

在遙遠的非洲赤貧地區，沙蚤肆虐，被其寄生時除了疼痛更有可能致命。只要一雙合腳的鞋子避免赤腳接觸土地，便能遠離沙蚤危害，回歸正常生活。

透過與「舊鞋救命協會」合作，分享閒置物品，取代囤積或丟棄，延長鞋子的生命週期，來減少地球資源消耗，傳送愛心善意給需要的人。帶領大家輕鬆進入循環經濟，開啟環境永續的第一步。

四、生命之愛 - 課後照顧計畫

凌巨科技號召同仁捐助教學教材文具，協助經濟弱勢學童，於課後照顧能有良好的學習品質。本次受捐贈學校合計 9 校，安親人數達 827 人，文具費用 \$40,422，一起用行動支持公益，守護經濟弱勢孩童。





五、辦理捐血活動



八德廠



新竹廠



新竹廠



八德廠



頭份廠



頭份廠



六、近海淨海活動成果

2023/08/27(日)由桃園市新屋區愛鄉協會所舉辦「2023 滬不相浪 - 近海淨海活動」，本公司邀請同仁與親朋好友一同參加，並由 ESG 召集人江進平處長帶領下，活動順利圓滿完成。



近海淨海活動成果



附錄一、GRI 內容索引 ★為重大主題

使用聲明 | 凌巨科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容。

使用的 GRI 1 | GRI 1：基礎 2021。

適用的 GRI 行業準則 | 不適用，本公司目前無適用之行業準則。

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介、ESG 資訊揭露	14、3	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	2.1 公司簡介	14	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	編輯方針	3	
	2-4	資訊重編	編輯方針	3	
	2-5	外部保證 / 確信	編輯方針	3	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	14	
	2-7	員工	5.1.2 員工統計	59	
	2-8	非員工的工作者	5.1.2 員工統計	59	
治理	2-9	治理結構及組成	2.1 公司簡介	14	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會運作	24	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1.1 董事會運作	24	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1.1 董事會運作	24	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1.1 董事會運作	24	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.1.1 董事會運作	24	
	2-15	利益衝突	3.1.1 董事會運作	24	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1.1 董事會運作	24	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會運作	24	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1 董事會運作	24	



主 題	揭露項目	項目說明	章 節	頁 碼	省略理由 / 必要解釋
治 理	2-19	薪酬政策	3.1.2 功能性委員會	29	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2 功能性委員會	29	
	2-21	年度總薪酬比例	-		保密規定 / 薪資屬公司內部機密，故無法公布相關資料。
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	2	
	2-23	政策承諾	5.1.1 人權保障。	58	
	2-24	納入政策承諾	5.1.1 人權保障。	58	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	8	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	8	
	2-27	法規遵循	3.1 治理實務、3.3 法規遵循	24、37	
	2-28	公協會的會員資格	2.4 參與外部組織	21	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	8	
	2-30	團體協約	5.1 員工概況	58	
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	9	
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	9	



主 題	揭露項目	項目說明	章 節	頁 碼	省略理由 / 必要解釋
經濟面					
★ 經濟績效					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4 營運績效	37	
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效、四、永續環境	37、44	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	3.2 風險管理	33	
	201-3	確定給付制義務与其它退休計畫	5.2.1 勞雇關係	62	
	201-4	取自政府之財務援助	--		不適用 / 本公司未接受政府提供之財務援助。
★客戶服務					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5 客戶服務	40	
客戶服務		自訂 KPI	3.5 客戶服務	40	
環境面					
★能源					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	四、永續環境	44	
GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1.1 能源管理	46	
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.1.1 能源管理	46	
	302-3	能源密集度	4.1.1 能源管理	46	
	302-4	減少能源消耗	4.1.1 能源管理	46	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.1.1 能源管理	46	
水與放流水					
GRI 303 : 水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.2.1 水資源現況、3.2 風險管理	51、33	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2.2 水資源管理	53	
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-3	取水量	4.2.2 水資源管理	53	



主 題	揭露項目	項目說明	章 節	頁 碼	省略理由 / 必要解釋
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-4	排水量	4.3.5 廢污水	56	
排放					
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.1.2 碳排放	50	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.1.2 碳排放	50	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.1.2 碳排放	50	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.1.2 碳排放	50	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.1.2 碳排放	50	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4.1.2 碳排放	50	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其它顯著的氣體排放	4.1.2 碳排放	50	
★廢棄物					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.3 廢棄物和有害物質管理	53	
GRI 306 : 廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.3.2 廢棄物處理	53	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.3.2 廢棄物處理	53	
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.3.2 廢棄物處理	53	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.3.2 廢棄物處理	53	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.3.2 廢棄物處理	53	
人群 (包含人權) 面					
★ 勞雇關係					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.1 勞雇關係	62	
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 員工統計	59	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.2.1 勞雇關係	62	
	401-3	育嬰假	5.2.1 勞雇關係	62	



主 題	揭露項目	項目說明	章 節	頁 碼	省略理由 / 必要解釋
職業安全衛生					
GRI 403 : 職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 職業安全衛生	75	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3 職業安全衛生	75	
	403-3	職業健康服務	5.3 職業安全衛生	75	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、 諮商與溝通	5.3 職業安全衛生	75	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職業安全衛生	75	
	403-6	工作者健康促進	5.3 職業安全衛生	75	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業 安全衛生的衝擊	5.3 職業安全衛生	75	
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 職業安全衛生	75	
	403-9	職業傷害	5.3 職業安全衛生	75	
	403-10	職業病	5.3 職業安全衛生	75	
★訓練與教育					
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才培育	73	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2 人才培育	73	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工 百分比	5.2.2 人才培育	73	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.1 董事會運作、5.1.2 員工統計	24	
客戶隱私					
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料 的投訴	3.5 客戶服務	40	
公益活動					



附錄二、查證聲明

格瑞國際驗證有限公司【中文版】



凌巨科技股份有限公司 2023 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號:2405017

凌巨科技股份有限公司(以下簡稱凌巨科技)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織,格瑞驗證除了針對該公司 2023 年永續報告書進行評估和查證外,與凌巨科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的,僅作為對下列有關凌巨科技之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於凌巨科技提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論,因此查證範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內,格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將全部由凌巨科技回覆。

保證範圍

凌巨科技與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整份永續報告書內容及凌巨科技在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估凌巨科技遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成,並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結凌巨科技之永續報告書內容,對於凌巨科技的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關凌巨科技 2023 年的經濟、社會、環境及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了凌巨科技對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行,以及規劃和執行這部分的工作,以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為凌巨科技所提供的證據足夠以表明其依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體關於凌巨科技之公司政策的議題,進行高階管理的審查,以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與凌巨科技之主管討論有關利害關係人參與的方式,且並未直接接觸外部利害關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員;
- 在抽樣基礎上稽核凌巨科技之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對凌巨科技之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳



細查結果如下:

包容性

凌巨科技已建立與主要利害關係人合作的過程,包含員工、股東/投資人、非政府機關、媒體、客戶、社區里鄰及供應商等,於 2023 年展開一系列利害關係人活動,涉及經濟、社會、環境和公司治理等一系列重大主題。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了凌巨科技的包容性議題。

重大性

報告書已載明凌巨科技所關注環境面、社會(含人權)面和經濟面等主題,並鑑別出 6 項重大主題包括節能減碳、廢棄物與有害物質管理、勞僱關係、人才培育、營運績效及客戶服務等。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了凌巨科技的重大性議題。

回應性

凌巨科技執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括勞資會議、同仁意見信箱、發行年報及召開股東會、中英文新聞稿/重訊、專人專線回覆股東問題、參加研討會、媒體溝通會、專職客服工程師、客戶滿意度調查、專職單位與社區居民互動、供應商評比及投訴信箱等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制,作為提供進一步回應利害關係人的機會,並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了凌巨科技的回應性議題。

衝擊性

凌巨科技已鑑別,並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。凌巨科技已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程,有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言,本報告書涵蓋了凌巨科技的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

凌巨科技提供有關依循 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料,基於審查的結果,我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了凌巨科技的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄,我們的查證與本聲明書為中度保證等級,如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明供凌巨科技使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法,提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景,且接受過如 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練,具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為,並由

格瑞國際驗證有限公司(中華民國,台灣)於 2024 年 06 月 18 日簽署發行

查證 陳文復 總經理



AA1000
Licensed Report
000-250/V3-5NJ6E

格瑞國際驗證有限公司【英文版】



格瑞國際驗證有限公司
GREAT International Certification Co., Ltd.

**Independent Assurance Statement Based on
2023 Sustainability Report of GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD.**

Statement No.: 2405017

GIANTPLUS TECHNOLOGY CO., LTD. (hereinafter referred to as GIANTPLUS) and GREAT International Certification Co., Ltd. (hereinafter referred to as GREAT) are independent companies and organizations. Except for the evaluation and verification of the company's 2023 sustainability report, GREAT has no financial relationship with GIANTPLUS.

The purpose of this independent assurance statement (hereinafter referred to as the Statement) is only to serve as the conclusion of guaranteeing the relevant matters within the scope defined in the following relevant GIANTPLUS's Sustainability Report, and not for other purposes. Except for the independent assurance statement for fact verification, GREAT does not bear any relevant legal or other responsibilities for the use of other purposes, or anyone who reads this independent assurance statement.

This independent assurance statement is based on the conclusions made by the relevant information verification provided by GIANTPLUS to GREAT. Therefore, the scope of the review is based on and limited to the content of the information provided. GREAT believes that the information content is complete, accurate and precise. Any questions about the content of this independent assurance statement or related matters will be answered by GIANTPLUS.

The Scope of Assurance

The verification scope of GIANTPLUS and GREAT agreement includes:

- The contents of the entire sustainability report and all operating performance of GIANTPLUS from January 1, 2023 to December 31, 2023;
- According to the type 1 of AA1000 Assurance Standard v3, evaluate the nature and degree of GIANTPLUS's compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018), excluding the verification of the reliability of the information/data disclosed in the report
- This Statement is made in Chinese and translated into English for reference.

Verification Opinion

We summarize the content of GIANTPLUS's sustainability report, and provide a fair standpoint of GIANTPLUS's related operations and performance. We believe that the specific performance indicators of GIANTPLUS in 2023, such as economy, society, environment and corporate governance, are presented correctly. The performance indicators disclosed in the report demonstrate GIANTPLUS's expectations and efforts to identify and satisfy stakeholders.

Our verification work is carried out by a group of teams with verification capabilities according to the AA1000 Assurance Standard v3, as well as the planning and execution of this part of the work to obtain the necessary information data and instructions. We believe that the evidence provided by GIANTPLUS is sufficient to show that its reporting method and self-declaration in accordance with the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 appendix are in line with the GRI Sustainability Reporting Guidelines.

Verification method

To gather the evidence relevant to the conclusions, we performed the following:

- To conduct a senior management review of issues from external parties related to GIANTPLUS's corporate policies to confirm the appropriateness of the statement in this report;
- To discuss with the managers of GIANTPLUS about the way of stakeholder participations, and have no direct contact with external stakeholders;
- To interview with employees related to the preparation of the sustainability report and information provision;
- To audit the performance data of GIANTPLUS on a sampling basis;
- To evidence supporting the claims made in the review report;
- To Review the management process of the principles of inclusivity, materiality, responsiveness, and impact described in the company report and its related AA1000 Accountability Principles (2018).

Conclusion

The results of a detailed review of the AA1000 Accountability Principles (2018) including inclusivity, materiality, responsiveness, impact and GRI sustainability reporting standards are as follows:

- **Inclusivity**
GIANTPLUS has established a process of cooperation with major stakeholders, including employees, shareholders/investors, non-governmental organization, media, customers, neighborhood and suppliers, etc., and will launch a series of

Page 1 of 2



格瑞國際驗證有限公司
GREAT International Certification Co., Ltd.

stakeholder activities in 2023, involving economy, society, environment, corporate governance and a series of major themes. In terms of our professional opinion, this report covers the inclusivity issues of GIANTPLUS.

- **Materiality**
The report has stated that GIANTPLUS focuses on environment, society and corporate governance topics, and identified 6 major topics including energy saving and carbon reduction, waste and hazardous materials management, labor-employer relationship, talent education, operating performance and customer services, etc. In terms of our professional opinion, this report appropriately covers the materiality issues of GIANTPLUS.
- **Responsiveness**
GIANTPLUS responds to requests and opinions from stakeholders. Implementation methods include labor-management meeting, colleague suggestion box, issuing annual reports and convening shareholders' meetings, Chinese and English press releases/important news, dedicated hotline to respond to shareholder questions, attend seminar, media communication meeting, full-time customer service engineer, customer satisfaction survey, specialized units interact with community residents, supplier evaluation and complaint mailbox, those numerous internal and external stakeholder communication mechanisms, as an opportunity to provide further responses to stakeholders, and to promptly respond to stakeholder concerns. In terms of our professional opinion, this report covers the responsiveness issues of GIANTPLUS.
- **Impact**
GIANTPLUS has identified and fairly demonstrated its impact with balanced and effective measurement and disclosure. GIANTPLUS has established a process for monitoring, measuring, evaluating and managing impacts, which helps to achieve more effective decision-making and results management within the organization. In terms of our professional opinion, this report covers the impact issues of GIANTPLUS.
- **GRI Guidelines**
GIANTPLUS provides the self-declaration of compliance with the GRI Sustainability Reporting Standards and relevant information. Based on the results of the review, we confirm that the report refers to the social responsibility and sustainability of the GRI Sustainability Reporting Standards. Relevant disclosure items for developments have been disclosed, partially disclosed, or omitted. In terms of our professional opinion, this self-declaration covers GIANTPLUS's social responsibility and sustainability themes.

Assurance level

According to the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 Appendix, we have verified that this Statement is a moderate level of assurance, as described in the scope and methods of this Statement.

Responsibility

The responsibility of the sustainability report, as stated in this Statement, is owned by the person in charge of GIANTPLUS. The responsibility of GREAT is solely to provide professional opinions based on the scope and methods described, and to provide an independent assurance statement for the stakeholders.

Ability and Independence

GREAT is composed of experts in various management system fields. The verification team is composed of members with professional background, who have received training in a series of sustainable development, environmental and social management standards such as AA1000 AS v3, ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001, and are qualified as lead auditors.

On behalf of the assurance team JUNE 18th, 2024
GREAT International Certification Co., Ltd.
Taiwan, Republic of China



Signed by General Manager W. J. Chen



AA1000
Licensed Report
000-250/V3-5NJ6E

Page 2 of 2



附錄三、硬體業永續會計準則

SASB 產業分類為技術與通訊 / 硬體

揭露主題	指標代碼	揭露指標	性質	凌巨因應措施與 2023 成效
產品安全	TC-HW-230a.1	說明產品資料安全之風險鑑別與管理方法	討論與分析	1. 研發專案資訊安全： 同 306 廢棄物_有害物質管理 由 IT 設置機密文件區，研發的資料夾都存檔在機密文件區當中由 IT 統一保管資訊安全。 • 產品有害物質管理： 同 306 廢棄物_有害物質管理
員工多元性和包容性	TC-HW-330a.1	全球員工在 (1) 管理層、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工之性別及種族百分比	量化	1. 管理職 (男)：76.9% · 管理職 (女)：23.1% 2. 技術人員 (男)：76.5% · 技術人員 (女)：23.5% 3. 一般職 (男)：22.3% · 一般職 (女)：77.7% 4. 全體員工 (男)：55.8% · 全體員工 (女)：44.2%
產品生命週期	TC-HW-410a.1	產品符合 IEC 62474 應申報管制物質之年營收百分比	量化	不適用，公司產品未受此規範要求。
	TC-HW-410a.3	產品符合 Energy Star 或同等要求之年營收百分比	量化	不適用，公司產品未受此規範要求。
	TC-HW-410a.4	全球廢棄產品總回收重量；及回收處理重量佔總銷售產品重量百分比	量化	不適用，公司產品為半成品，主要回收方式依客戶建議方式執行。
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商	量化	供應商調查回覆率，2022 年 43% · 2023 年 62%。
	TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽核廠商百分比，以及 (2) 稽核結果於 (a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的改善率	量化	無實地稽核，預計於 2024 年度執行成熟後揭露。
材料採購	TC-HW-440a.1	說明使用關鍵物質 (critical materials) 的風險管理	討論與分析	• 供應商永續風險評估 依作業程序調查材料供應商「有害物質清單」及簽署「綠色環保聲明書」、「衝突礦產調查表」，「責任商業聯盟 (RBA) 行為準則」並要求供應商共同重視、履行並提交相關資訊，定期統整監控確落實風險鑑別機制及供應鏈管理亦包含關鍵材料風險管理及因應。
營運活動指標	TC-HW-000.A	各產品種類的生產	量化	同 302-3 數據
	TC-HW-000.B	製造廠區面積	量化	同 302-3 數據
	TC-HW-000.C	自有製造廠區生產的比例	量化	100%



附錄四、光電業永續揭露指標

(依照上市 / 櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法 - 附表一之十揭露)

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	同 302 能源管理	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	同水資源	千立方公尺 (m ³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	同 306 廢棄物管理	公噸 (t), 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	1. 職業災害類別： (1) 被夾、被捲：1人、(2) 被切、割、擦傷：1人，共兩人。 2. 比率： (1) 被夾、被捲：50%、(2) 被切、割、擦傷：50%。	比率 (%), 數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	1. 台灣全廠區報廢產品及電子廢棄物總量 79.6 噸，再循環回收 68.5 公噸，再循環回收百分比 86.1% 2. 同 306 廢棄物管理	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商永續風險評估 凌巨科技為確保材料長期穩定之供貨與品質，透過「採購作業程序」與「供應商 / 委外加工廠商評鑑與考核作業程序」等相關制度，以規範供應商管理的各種程序。同時宣導與要求供應商理解「有害物質清單」及簽署「綠色環保聲明書」、「衝突礦產調查表」，「責任商業聯盟 (RBA) 行為準則」以對於供應鏈的勞工權益、環境保護、道德規範等項目進行了解與控管，降低自身與供應商之營運風險及成本。針對關鍵材料供應商，鼓勵主動參與自評，定期監控營運狀況，以執行風險管控措施，2ND 策略備案，共同攜手邁向穩健及永續成長的未來。	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2023 年度未發生因與反競爭行為條例相關的法律訴訟，金錢損失為 NTD\$ 0。	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	液晶顯示模組 -TFT+STN: 20,705 仟個，完整產品類別請參閱年報。	依產品類型而不同	



凌 巨 科 技

2023 永續報告書 SUSTAINABILITY REPORT

總公司

🏠 351苗栗縣頭份市蘆竹里工業路15號
☎ 886-37-611611 📠 886-37-611612

八德廠

🏠 334桃園市八德區和平路1127號
☎ 886-3-3679978

新竹廠

🏠 303新竹縣湖口鄉新竹工業區文化路2-1號
☎ 886-3-6116198

昆山和霖光電高科有限公司

🏠 江蘇省昆山市玉山镇元豐路89號
☎ 86-512-57995889 📠 86-512-57991988