



凌巨科技股份有限公司 2022 永續報告書

竹南龍鳳漁港

2022.11.05 11:53

目錄 Contents

前言	2	3.友善職場，共榮共好	28
關於本報告書	2	3.1 人才布局與福利	29
董事長的話	3	3.2 性別平等與歧視	33
1.永續經營，誠信治理	4	3.3 教育訓練與培育	34
1.1 關於本公司	5	3.4 健康照護	35
1.2 重大議題分析與利害關係人溝通	10	3.5 職場安全與守護	38
1.3 公司治理組織	13	4.技術創新	41
1.4 風險與危機管理	18	4.1 創新研發	42
1.5 誠信經營 / 從業道德與防治貪腐	20	4.2 供應鏈管理	45
1.6 法規遵循	21	5.社會共融	47
1.7 客戶服務及滿意度	22	5.1 公益與關懷	48
2.綠色循環，友善環境	23	5.2 友善環境	51
2.1 溫室氣體排放與氣候變遷	24	附錄	52
2.2 能源管理與水資源管理	25	GRI永續性報導準則索引	52
2.3 廢棄物與有害物質管理	26	SASB索引	60
		氣候相關財務揭露指標(TCFD)對照表	61

關於本報告書

編者的話

凌巨科技自2013年起，為了更與國際接軌，集結內部各單位機能，組成CSR編輯小組，並於2022年更名為ESG永續專案，竭盡所能地完成凌巨科技永續報告書之發行。

本報告書參照GRI永續報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards）編制，並依據永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)之Hardware產業揭露主題，做為此報告書的核心架構，同時我們持續秉持著誠懇務實、公開透明的揭露原則，透過在經濟、環境、社會面的發展與策略，向社會大眾報告凌巨科技2022年企業永續發展與社會責任實踐的狀況。內容編輯上若有不足之處，承蒙各界賢達不吝指教，讓凌巨科技得以持續改進。

報告書期間

揭露數據集內容以2022年1月1日至2022年12月31日的資料為主。

報告書發行時間

現行發行版本：2023年6月發行，上一發行版本:2022年8月
凌巨科技每年定期發行報告書，並於公司官網上公開發表，歡迎下載。

<http://www.giantplus.com.tw/csr/giantplus-csr-download>

報告書範疇與邊界

資料內容涵蓋利害關係人關注的重大性議題，揭露範圍以凌巨科技在台灣頭份廠、八德廠及新竹廠之營業相關活動為主，並涵蓋中國大陸海外子公司和霖光電昆山工廠之重要資訊。

報告書中所揭露的統計數據皆來自於自行統計與調查結果，相關資料與績效皆具有可查證與符合相關法規要求，若法規無特別規定，則以國際標準為準；如無國際標準可適用，則參考產業標準或產業慣例。

聯絡方式

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫，聯絡資訊如下：

發行單位：凌巨科技股份有限公司

編輯小組：凌巨科技永續發展委員會專案推動小組

連絡電話：+886-37-611611 # 10016

聯絡窗口：總經理室

公司地址：苗栗縣頭份市蘆竹里工業路15號

電話：+886-37-611611

公司網址：<http://www.giantplus.com>

董事長的話



關心凌巨科技企業永續的夥伴們：

世界各國正在透過與新型冠狀病毒共存，逐漸恢復日常生活。另一方面，如氣候變化、空氣污染、水質污染、生物多樣性喪失和廢棄物問題等，許多全球環境問題仍在繼續發展，尚無解決之道。為了解決這些問題，不僅需要通過各國間的合作進行國際化的努力，作為一個企業也需要長期持續地開展全球環境保護活動。

凌巨科技身為地球的公民，在追求公司營運成長的同時，也擬定了相關的永續發展策略，善盡環境共融的責任，在此很榮幸能夠與您分享凌巨科技2022年永續報告書，藉此呼應凌巨科技相關利害關係人對公司營運的期待與建議。

近年來，公司秉持日本母公司凸版集團一貫的策略與目標，首重強化公司治理與對人權的尊重，以及員工職場安全與健康福利，並設定在2050年度達成「溫室氣體零排放」、「廢棄物零排放」的目標。同時也全力推動減廢活動，從產品設計到生產製造與運輸過程，減少廢棄物的生成以及污染我們的環境。

我們深知一個稱職的企業公民，需要在企業永續經營上做最大的努力，凌巨科技秉持著取之於社會，理應回饋社會的初心與承諾，竭盡所能積極落實企業永續，同時也號召主管及同仁一起響應節能減碳，善盡地球公民的守護職責。

永續經營，誠信治理

1

1.1關於本公司

1.2重大議題分析與利害關係人溝通

1.3公司治理組織

1.4風險與危機管理

1.5誠信經營 / 從業道德與防治貪腐

1.6法規遵循

1.7客戶服務及滿意度

1.1 關於本公司

1.1.1 凌巨科技工廠及客戶分佈

Giantplus Technology Plants & Worldwide Customers

Color Filter
新竹廠
Hsinchu Plant



苗栗總公司
Miaoli Headquarter



Array/Cell+LCM Module
八德廠
Bade Plant (G3 & G4)



LCM Module
昆山和霖廠
Kunshan Giantplus Optronics
Display Technology Co., Ltd.

1.1.2 成立緣起與沿革

凌巨科技成立於1997年，一直堅持以品質力、信賴力、彈性力成為全方位中小尺寸平面顯示器供應商。「差異化」、「客製化」策略為營運發展方針，謹慎避開已飽和市場、積極強化優勢市場的絕對優勢與開拓更多元應用市場，同時緊盯新潮流趨勢，以獲利為主要導向。提供產品與服務的附加價值，以提升客戶黏著性，與客戶建立雙贏合作模式。

凌巨科技小檔案

公司成立日期：1997/12/15

實收資本額：新台幣 44.15億元

股票上櫃日期：2004/09/17

股票上市日期：2006/12/27

董事長：田村隆幸

總經理：中村浩司

廠房分佈：
(台灣廠區) - 頭份、八德、新竹
(大陸廠區) - 昆山

主要市場：北美、西歐、日本、中國大陸、韓國、台灣

首座 STN 廠
量產/啟用

大陸 STN 模組廠
啟用

台灣證券交易所
掛牌上市

取得
G3 TFT-LCD

取得
G3.5 CF

取得
G4 TFT-LCD

成為 TOPPAN
子公司

八德廠一條龍生產
Array+Cell+LCM

1998-2000

2001-2005

2006

2008

2010

2017

2019

2020

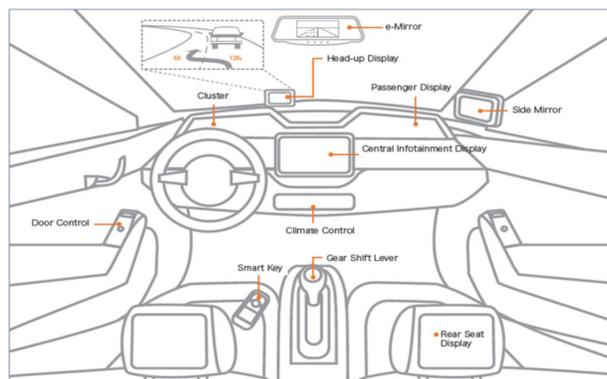
1.1.3 主要經營產品

凌巨科技以「差異化」、「客製化」策略為營運發展方針，謹慎避開已飽和市場、積極強化優勢市場的絕對優勢，開拓更多元應用市場，同時緊盯新潮流趨勢，以獲利為主要導向：

☆ 主要產品為TFT-LCD液晶顯示模組，產品範圍涵蓋：工業用顯示器、電子標籤、刷卡機、工程用繪圖計算機、手持式終端機、醫療設備儀表、白色家電、穿戴式手錶/手環、衛星導航系統、車用顯示器（儀表面板、溫控面板、抬頭顯示器、E-mirror）、遊戲教育機、防窺螢幕、印表機、數位相機等應用。

☆ 計畫開發之新商品以利基型市場為主，提供客製化的生產與銷售服務。除了穩住現有客戶，本公司亦持續精進面板開發，著重於高信賴性、廣視角、高對比、高亮度、快速反應時間等技術能力，藉以拓展利基型新市場、新客戶、新應用。

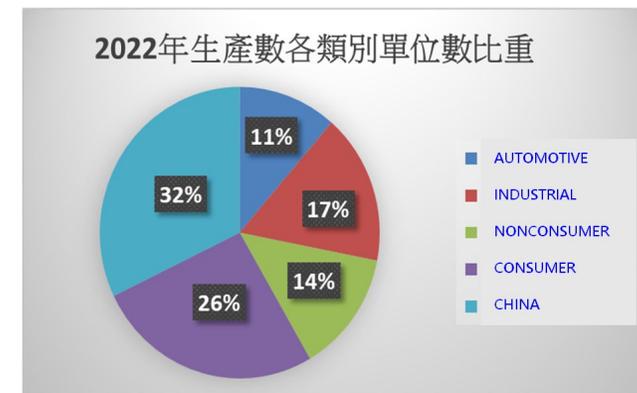
☆ 2022年各產品類別生產單位數比重如下：
 AUTOMOTIVE：車用顯示器
 INDUSTRIAL：工業用顯示器
 NONCONSUMER：如家電產品、手持式終端機等
 CONSUMER：如印表機、數位相機等
 CHINA：出貨至大陸產品，主要為面板(無IC、背光等)



單位:千個

2022年	出貨數量
液晶顯示模組(pcs)	5,636
液晶顯示面板(pcs)	524
大對組合品(Sheet)	853

2022年生產數各類別單位數比重



1.1.4財務績效

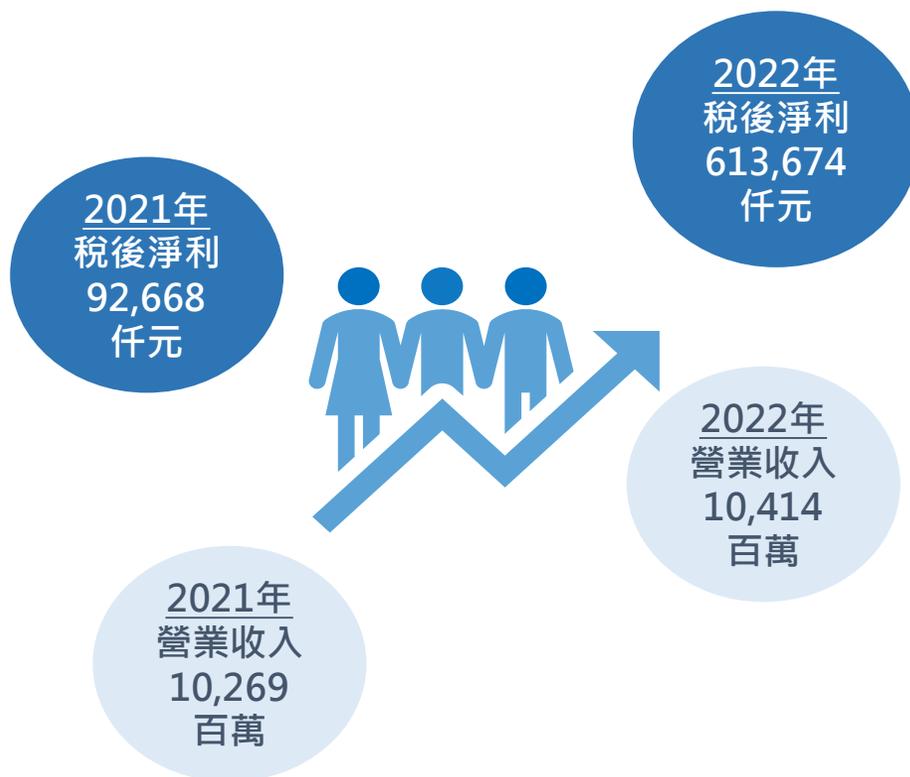
凌巨科技聚焦於中小型LCD模組產品的發展，整合觸控螢幕，提供Total solution給客戶，結合供應鏈競爭優勢，發展差異化技術，致力於公司永續經營。

健全財務體質，合乎政府相關法令規章，誠實納稅，一直以來是公司最重要的經營理念。近年受到產業景氣循環、供應鏈問題與全球疫情影響，整體營運不若預期。所幸在經營階層努力下，全力推動構造改革活動，近兩年來已逐漸走出陰霾，營運逐漸步入正軌。

2022年上半年俄烏戰爭爆發，各國啟動循環升息導致經濟熄火，面板產業隨之反轉，但仍在全體同仁努力下，獲取供應鏈與客戶信任與支持，繳出一份亮麗的財務績效，確切地呼應相關利害關係人的期待。在及時與利害關係人溝通上，我們透過官方網站、股東會、法人說明會進行財務數據的揭露，使股東及投資人能同步更新公司營運狀態。

1.1.5獲利能力與股利配發

項目	指標	2019年	2020年	2021年	2022年
獲利能力	資產報酬率(%)	(1.41)	(9.09)	0.89	5.09
	權益報酬率(%)	(2.46)	(14.48)	1.31	8.22
	稅前純益占實收資本額比率(%)	(1.30)	(22.39)	1.99	14.12
	純益(損)率(%)	(2.27)	(15.22)	0.90	5.89
	稅後每股盈餘(元)	(0.45)	(2.47)	0.21	1.39
股利配發	每股現金股利(元)	0.1	-	-	0.2



1.1.6 認證與肯定

系統編號	系統名稱	廠區	證書編號
ISO 9001:2015	品質管理系統	八德	20004636QM15
		新竹	20005983QM15
		昆山	44 100 1688 0030
IATF 16949:2016	汽車行業品質管理系統	八德	20004636ATF 16
		新竹	20005983ATF 16
		昆山	44 111 160169
ISO 13485:2016	醫療器材品質管理系統	八德	TW22/00001182
ANSI ESD S20.20:2014	靜電防護(美)標準	八德	200004636 ESD-2014
IECQ QC 08000:2017	有害物質流程管理系統	昆山	IECQ-H SGSCN14.0060
ISO 14001:2015	環境管理系統	八德	TW13/10296
		新竹	
		頭份	
		昆山	CN12/20797
ISO 45001:2018	職業安全衛生管理系統	八德	TW16/00891
		新竹	
		頭份	
		昆山	CN21/20619

1.1.7 外部參與

台灣區電機電子工業同業公會



此組織的經營方針
 (1) 開拓會展產業、建構創新機制。
 (2) 轉型數位服務、提昇綜合績效。
 主要目的：企業永續經營，提升產業整體競爭力。

苗栗縣工業會



此組織的使命為提升人力素質，強化產業競爭能力。
 訓練政策為
 (1) 貫徹人才培訓強化勞工智能。
 (2) 推展深耕學習永續經營。
 (3) 研發創新重視訓練品質。
 (4) 提昇企業競爭力與國際接軌。

台灣顯示器暨應用產業協會



此組織宗旨：
 以匯聚產業發展共識，促成會員間之合作與國際合作，以促進產業繁榮進步為目的。

竹南工業區區域聯防組織



此組織隸屬於經濟部工業局
 目的為掌握區內危險源與應變資源的數量與分佈，事故發生時能迅速通報，並協助事故工廠和連繫救災單位，強化救災處理能力。

頭份竹南工業區職業安全衛生促進會



此組織隸屬於勞動部職業安全衛生署
 目的為強化安全衛生網絡之密度與深度，提升安全衛生水準，以達安全無災害作業環境。

全國性毒性化學物質聯防組織



此組織隸屬行政院環保署
 主要目的為導入業界正確聯防觀念，並依業者屬性及化學品供應鍊進行籌組，未來若有事故發生時，相互遵循支援協定事項協助災害應變，達到有效率聯防功能。

新竹縣民防團隊

此組織隸屬於新竹縣政府警察局
 目的為平時治安協勤、防災救護，戰時有效支援軍事勤務

1.1.8 我們的使命與願景

願景

成為全方位中小尺寸平面顯示器及觸控模組整合供應商。

使命

本公司秉持務實及創新的經營理念來貫徹公司的整體運作，使公司在競爭激烈的環境下仍佔有優勢的地位。創造就業機會並使員工在良好的工作環境下與公司一同成長，肩負企業的社會責任。提供客戶全方位的服務，並與供應商維繫良好的合作關係，建立順暢的產銷體系。以穩健的腳步及宏觀的視野，架構企業未來發展的藍圖，為股東創造最大的利潤，並達到永續經營的目標。

願景的實現

我們致力於創新技術、追求卓越，堅守品質至上，重視客戶需求，使成為一個提供客戶中小尺寸平面顯示器之全方位解決方案的優質企業，提升與創新人類視訊傳遞的美麗視覺新世紀。

經營理念

務本踏實 是我們一貫秉持的理念

關懷信任 是我們待人處事的原則

研究創新 是我們追求卓越的方法

永續經營 是我們長遠奮鬥的目標

八大核心價值



核心價值

服務：客戶導向、務本踏實、執行效率

創新：學習成長、研究創新

團結：關懷信任、團隊合作、主動協調

1.2 重大議題分析與利害關係人溝通

1.2.1 重大性議題分析

參考同業標竿企業與ESG專案小組討論選出46個議題(環境面14個議題、社會面16個議題、治理面16個議題)，經專案小組及內部高階經理人問卷調查後，挑選出14個議題，進行問卷設計。

針對內外部利害關係人進行電子問卷調查，共回收387份問卷，藉此了解公司相關利害關係人對公司永續經營面對環境、社會與公司治理不同議題之關注程度，作為重大議題矩陣圖Y軸依據。

同時針對內部中高階主管及專案小組進行電子問卷調查，共回收38份問卷，分析公司內部對於公司永續經營面對環境、社會與公司治理不同議題之衝擊程度，作為重大議題矩陣圖X軸依據。

重大性議題分析：

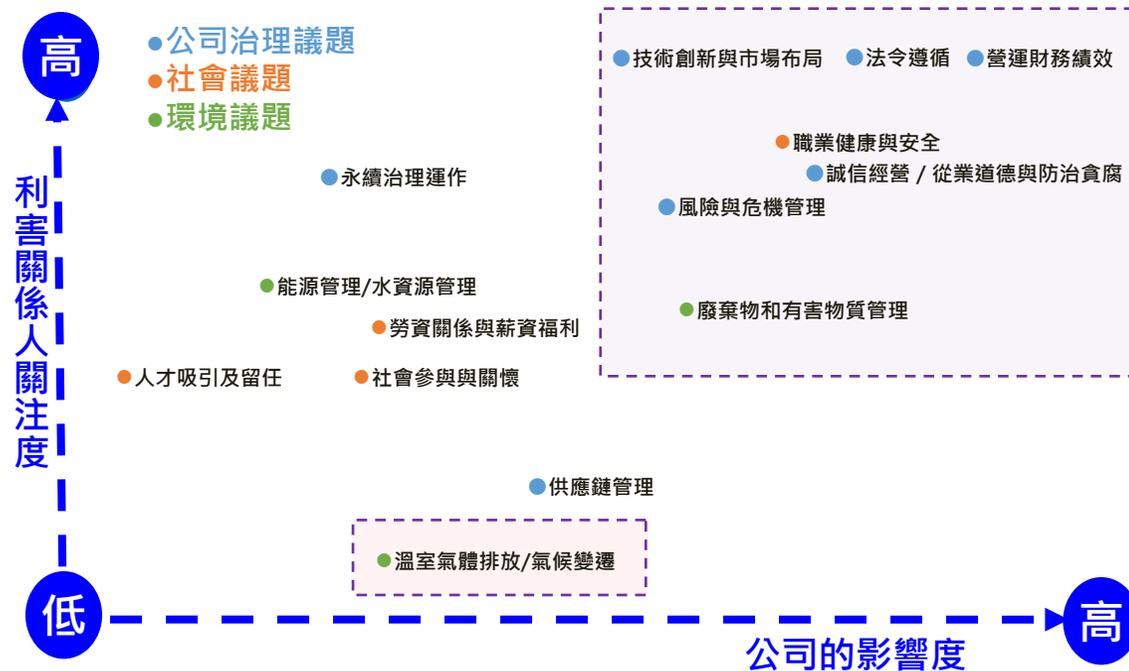
凌巨施行線上問卷調查，藉此了解內外部利害關係人對企業關切面向，並邀請內部中高階主管評估社會、環境、公司治理三方面議題對公司所產生的衝擊影響度，並依此繪製重大性議題矩陣圖。

社會議題	人才吸引及留任 ● 職業健康與安全 勞資關係/薪資福利 社會參與與關懷	公司 治理 議題	永續治理運作 ● 技術創新與市場布局 ● 誠信經營/從業道德與防治貪腐 ● 風險與危機管理 ● 法令遵循 ● 營運財務績效
環境議題	● 溫室氣體排放/氣候變遷 能源管理/水資源管理 ● 廢棄物和有害物質管理		供應鍊管理

1.2.2 重大性議題設定

2022年凌巨科技根據重大性議題矩陣圖，彙總出八大項作為年度重大議題，相關目標訂定與執行成果會呈報公司董事會。

- 表示今年重大主題
- 除 8項重大主題外，其它非屬重大性揭露範疇，仍在本報告書中做適度的說明與揭露



1.2.3 重大議題的因應作為及對應章節

重大議題	因應作為	對應章節
職業健康與安全	1.高階主管及一般員工年度健檢。 2.流感疫苗施打。 3.COVID-19防疫措施規劃及執行。 4.醫師駐診：員工健康諮詢服務及衛教指導安排。	3.2健康照顧 3.4職場安全與守護
	1.依法設置職業安全衛生組織及人員，常駐工廠執行業務。 2.設置職業安全衛生委員會，審議、協調及建議安全衛生相關事項。 3.訂定職業安全衛生管理計畫並執行法定維安工作。 4.建置並維持ISO 45001職業安全衛生管理系統，取得認證。 5.依循母公司日本凸版的安全文化，推進各種防災撲滅活動。	
溫室氣體排放/氣候變遷	1.進行溫室氣體盤查並取得ISO 14064-1認證。 2.依溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法實施登錄。 3.參與環保署、環保局等主管機關辦理會議，增進節能減碳資訊交流。	2.1溫室氣體排放與氣候變遷
廢棄物和有 害物質管理	1.依廢棄物相關法令規定實施分類檢驗、存放管理、清運及處理。 2.每月實施法規查核，確認法規符合性，定期確認是否遵守法令。 3.定期實施處理廠商之現場稽核，確認廢棄物處理的守規性及完整度。 4.2022年所管控的有害物質已達161類，並完整涵蓋IEC 62474所列的宣告物質。	2.3廢棄物與有害物質管理
技術創新與市場布局	1.專利策略提案與各國布局。 2.低功耗節能技術專利申請。	4.1.1智慧財產權
	1.產品創新與技術，節能技術發展(反射技術/高發光效率背光)與可撓性產品開發。 2.產學合作，縮減IC晶片使用(IGZO技術)。 3.專利技術發表，省電技術發展(Low Power 技術)。	4.1.2創新技術
誠信經營/ 從業道德 與防治貪腐	1.通過訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，建立本公司內、外部檢舉管道及處理程序。 2.訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」，具體規範凌巨科技及集團企業與組織董事、經理人、受僱人及供應商等於執行業務時應注意之事項。 3.實施「公司治理推動訓練」數位學習課程，提昇同仁對公司治理之理解，訓練出席數達100%。	1.5誠信經營/從業道德與防治貪腐
風險與危機管理	1.強化公司資訊安全管理，建立安全及可靠之資訊作業環境，設置資訊安全委員會。 2.每月更新辨識漏洞防禦系統 3.將郵件偽冒情資同步網路防禦系統 4.導入端點及伺服器防禦系統EDR及MDR，運用電腦行為及病毒碼同時監測異常。 5.本公司於2022年11月董事會通過風險管理委員會組織規程，及通過風險管理政策與程序，落實風險控管，以強化營運韌性應對多變的市場環境。	1.4風險與危機管理
法令遵循	1.公開發行公司所應遵循之法規標準訂定各項內部規範。 2.定期宣導相關法令及舉辦教育訓練	1.6法規遵循
營運財務 績效	1.每年與相關部門討論並設定次年度經營目標，編列預算後提報董事會通過，並定期檢視與檢討預算達成情形。 2.年度決算如有盈餘，於依法完納稅捐、彌補歷年虧損及提列法定盈餘公積後，由董事會擬定分配案，提請股東會決議分派之。	1.1關於本公司

1.2.4 利害關係人溝通與參與

企業根源於社會，理當回饋於社會，與利害關係人的多元化與雙向溝通，為凌巨科技實現社會責任的第一步。我們設立各項溝通管道，與利害關係人進行有效溝通，迅速掌握合理期待的議題與特別關注的內容，讓企業內部對相關議題與解決方案能有完整的認知，並快速回應。

利害關係人類別	溝通方式
員工	☆每季舉行勞資會議。 ☆同仁意見信箱。 ☆福委會各項福利措施。 ☆定期提供同仁健檢。 ☆內部與外部教育訓練。
股東投資人	☆每年發行年報及召開股東會。 ☆實施電子投票制度，且採逐案票決之方式進行議案表決。 ☆中英文新聞稿及中英文重訊。 ☆參與國內外投資機構舉辦的投資人論壇 ☆專人專線回覆股東電話。
非政府機關	☆參加研討會，蒐集最新資訊，掌握產業脈動。 ☆參加外訓課程，增進同仁專業知識與技能。
媒體	☆定期發佈每月營收及每季營運新聞稿，揭露營運成果與發展布局。 ☆專人回覆媒體提問。☆不定期召開媒體溝通會。
客戶	☆設專職客服工程師，即時回應客戶需求。 ☆客戶滿意度調查。 ☆客戶實地稽核與問卷回覆。 ☆長短期改善計劃討論。
環境保護	☆參加主管機關舉辦的環境保護說明會與研討會，掌握最新環保訊息。 ☆積極參與鄰里地方活動，如環保志工、守望相助巡守隊。 ☆拜訪里鄰長與鄰近居民，溝通環保議題並回應反應事項。
社區里鄰	☆專職單位與社區居民互動。 ☆不定期拜訪地方團體與說明相關環境防治工作績效。
社會關懷	☆定期舉辦社企市集。 ☆舉辦愛心跳蚤義賣，所得扶助偏遠山區學童。 ☆安排弱勢團體至廠區特賣商品。 ☆聘僱視障按摩師，提供就業機會。
供應商	☆供應商管理：供應商與採購/物控互動平台 ☆供應商評比：專職供應商管理單位 ☆供應商發展策略：投訴信箱、每年舉辦供應商Roadmap。 ☆申訴管道窗口：譚小姐 分機:13314 E-mail:logistics@giantplus.com

1.2.5 實質性考量面之影響邊界

凌巨藉由同業重要議題分析結果，作為推動企業社會責任的策略與目標擬定的重要參考，所關注之實質性考量面(material aspects)，對於組織內之各生產廠區與組織外的利害關係者皆有影響。

以下表格定義並呈現實質性考量面所影響之組織內外邊界(boundary)。

組織外之影響對象可能包括客戶、供應商、社區，組織內之影響對象可能包括各子公司及關係企業。

考量面	邊界					
	經濟面					
	組織內邊界			組織外邊界		
	頭份廠區 (總公司)	新竹 廠區	八德 廠區	昆山 和霖	當地 社區	供應商
市場形象	◎	◎	◎	◎	-	-
採購實務	◎	◎	◎	◎	-	○
環境面						
物料	◎	◎	◎	◎	-	-
能源	◎	◎	◎	◎	-	○
水資源	○	○	○	○	-	○
空污	◎	◎	◎	○	-	○
水污	◎	◎	◎	○	-	-
廢棄物	◎	◎	◎	○	-	-
產品與服務	○	○	○	○	-	-
法規符合性	◎	◎	◎	◎	-	○
環境申訴	◎	◎	◎	◎	◎	○

表格說明：

符號 ◎ 代表重要、有實質影響，且有資料

符號 ○ 代表重要、有實質影響，規劃揭露中

考量面	邊界					
	社會面-勞動條件					
	組織內邊界			組織外邊界		
	頭份廠區 (總公司)	新竹 廠區	八德 廠區	昆山 和霖	當地 社區	供應商
雇用	◎	◎	◎	◎	-	-
勞資關係	◎	◎	◎	○	-	-
職業安全健康	◎	◎	◎	◎	-	○
教育訓練	◎	◎	◎	◎	-	-
多元化與機會平等	◎	◎	◎	◎	-	-
同工同酬	◎	◎	◎	◎	-	-
供應商勞動條件評估	○	○	○	○	-	○
勞動條件申訴機制	◎	◎	◎	◎	-	○
社會面-人權						
不歧視	◎	◎	◎	◎	-	○
自由結社與集體協議	◎	◎	◎	◎	-	○
童工	◎	◎	◎	◎	-	○
強迫勞動	◎	◎	◎	◎	-	○
人權評估	○	○	○	○	-	-
供應商人權評估	○	○	○	○	-	○
人權申訴機制	◎	◎	◎	◎	-	○
社會面-社會						
當地社區	◎	◎	◎	○	○	-
反貪腐	◎	◎	◎	◎	-	○
不公平競爭行為	◎	◎	◎	◎	-	○
法規符合性	◎	◎	◎	◎	-	○
供應商社會衝擊評估	○	○	○	○	-	○
社會衝擊申訴機制	○	○	○	○	-	○
綠色低碳	◎	◎	◎	○	-	○
公益關懷	◎	◎	◎	○	-	○
身障關懷	◎	◎	◎	○	-	-

1.3 公司治理組織

1.3.1 董事會成員與職務

凌巨科技堅守「公司治理」之精神，健全董事會運作與職責，制定監督管理之稽核制度，以落實公司經營管理之責任，並以「務本踏實、關懷信任、研究創新、永續經營」四大經營理念為營運之最高指標。遵循公司治理之原則，堅持資訊揭露及營運透明化，在兼顧其他利害關係人利益下，致力於加強公司營運績效，以確保股東權益。

凌巨科技董事選舉採候選人提名制，由股東會就董事候選人名單中選任。目前公司董事會成員組成多元化，具備領導、營運判斷、經營管理、危機處理且具有產業知識及國際市場觀者。

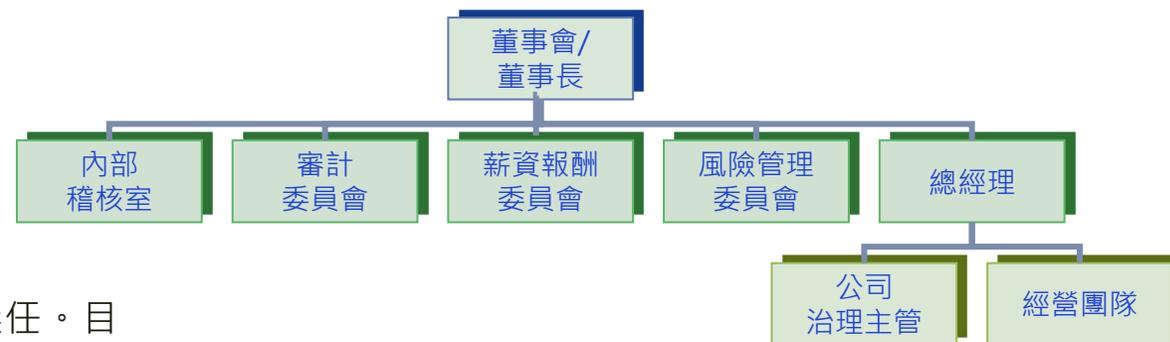
為了健全董事會運作，由6位在高科技、財務、法務、資產管理及商務管理等領域具有豐富專業經驗的董事所組成。每季至少召開一次會議，以審核經營績效、討論重要策略決策。凌巨科技2022年共召開7次董事會，重要決議事項亦即時公佈於臺灣證券交易所的公開資訊觀測站，且公司官網也架設公司治理專區，提供公司章程、董事會議事規則等相關資訊，以利查詢。

1.3.2 董事出席會議情形

董事會成員有效地承擔其職責，透過董事會召開取得共識，形成決議。2022年共召開7次董事會，依證交法第14條之3所列事項暨其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理，2022年無此情形。

2020年初開始，受COVID-19影響，各國實施邊境管制致國際間的往來受阻，但透過導入視訊會議系統，董事仍可利用視訊方式順利參與會議，2022年全體董事之董事會實際出席率平均達90%，每次董事會皆至少有二席獨立董事親自出席，公司經營問題充分被討論。

再者，董事會議事規範中載明董事利益迴避條款，對於會議議案與其自身或其代表之法人有利害關係者，不加入討論及表決，應予迴避。董事間亦自律，不相互支援，兼顧利益迴避之道德準則，有效保護公司之利益。



——一年董事會開會共七次【A】，董事出席情形如下：

職務	姓名	實際出席次數【B】	委託出席次數	實際出席率(%)【B/A】	備註
董事長	日商凸版印刷株式會社田村隆幸	7	0	100%	111.06.23全面改選，連任，應出席7次
董事	日商凸版印刷株式會社沼沢禎寬	6	1	86%	111.06.23全面改選，連任，應出席7次
董事	日商凸版印刷株式會社中村浩司	7	0	100%	111.06.23全面改選，連任，應出席7次
董事	日商凸版印刷株式會社坂井浩之	6	0	100%	111.04.01改派，111.06.23全面改選，連任，應出席6次
獨立董事	洪堯勳	7	0	100%	111.06.23全面改選，連任，應出席7次
獨立董事	石佳立	5	0	100%	111.06.23全面改選，新任，應出席5次
獨立董事	劉柏村	3	1	75%	111.06.23全面改選，連任，111.07.31辭任，應出席4次
董事	日商凸版印刷株式會社系雅誠一	1	0	100%	111.04.01凸版改派董事代表人，原系雅誠一解任，應出席1次
獨立董事	吳光明	2	0	100%	111.06.23解任，應出席2次

●111.08.09召開第十屆第三次董事會議，討論事項第三案：——年度日籍駐在員之經理人調薪及年中獎金案：董事兼總經理中村浩司先生基於與其自身之利害關係，討論及表決前先行迴避離席，未參與討論及表決。

●111.12.23召開第十屆第五次董事會議，討論事項第二案：——年度日籍駐在員之經理人年末獎金發放案：董事兼總經理中村浩司先生基於與其自身之利害關係，討論及表決前先行迴避離席，未參與討論及表決。

1.3.3 董事會績效評估

凌巨科技於2020年增訂通過「董事會績效評估辦法」，並於2021年8月6日董事會決議通過修訂，針對2022年進行之績效評估，已於2023年第一季完成並申報，後續亦將於每年年度結束後，於隔年第一季前完成並申報董事會績效評估結果。

另依「董事會設置要點」第20條第3項規定，凌巨科技已於2021年1月1日起設置公司治理主管，秉持即時有效協助董事執行職務之原則，儘速辦理董事要求之事項。

董事會績效評估指標	一、對公司營運之參與程度 二、提升董事會決策品質 三、董事會組成與結構 四、董事的選任及持續進修 五、內部控制	2022年董事會績效評估自評結果為100分(滿分100分)
個別董事成員評估指標	一、公司目標與任務之掌握 二、董事職責認知 三、對公司營運之參與程度 四、內部關係經營與溝通 五、董事之專業及持續進修 六、內部控制	2022年董事成員績效評估自評結果為99.7分(滿分100分)
功能性委員會評估指標	一、對公司營運之參與程度 二、功能性委員會職責認知 三、提升功能性委員會決策品質 四、功能性委員會組成及成員選任 五、內部控制	☆審計委員會2022年整體平均為100分(滿分100) ☆薪資報酬委員會2022年整體平均為100分(滿分100)

功能性委員會成員：

姓名	審計委員會	薪酬委員會	風險管理委員會
洪堯勳獨立董事	V(主席)	V(主席)	V(主席)
石佳立獨立董事	V	V	V
中村浩司董事			V
黃佳模委員		V	

註：劉柏村先生因教務任職繁忙，於2022年7月22日辭任；擬將於最近一次股東會補選一席獨董。

1.3.4 董事會職能提升

凌巨科技依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」，新任的董事或獨立董事於就任當年度至少需進修12小時，就任次年度起每年至少宜進修6小時，而續任的董事及獨立董事任期中每年至少需進修6小時。2022年度全體董事及獨立董事皆符合進修時數之要求，相關進修情形皆公佈於公開資訊觀測站。

職稱	姓名	日期	主辦單位	課程	時數
董事	田村 隆幸	111.11.16	社團法人 中華公司治理協會	公司治理之基礎	3
		111.11.16		臺灣會計・稅務・公司法等之基礎	3
	中村 浩司	111.11.16	社團法人 中華公司治理協會	公司治理之基礎	3
		111.11.16		臺灣會計・稅務・公司法等之基礎	3
	坂井 浩之	111.09.01	社團法人 中華公司治理協會	會計師審查財務報告的重點	3
		111.09.01		會計的歷史(為了解財務報表的本質)暨臺灣來源收入與臺日租稅協定	3
		111.11.16		公司治理之基礎	3
		111.11.16		臺灣會計・稅務・公司法等之基礎	3
	沼沢 禎寬	111.11.16	社團法人 中華公司治理協會	公司治理之基礎	3
		111.11.16		臺灣會計・稅務・公司法等之基礎	3
獨董	洪堯勳	111.11.21	社團法人 中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3
		111.11.21		家族企業傳承與規劃	3
	石佳立	111.08.15	財團法人中華民國 證券暨期貨市場發 展基金會	董事與監察人(含獨立)實務進階研討會・董事如何透析財務報表底氣抓緊企業風險管理	3
		111.11.18		董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會-TCFD揭露實務與董事應扮演之角色	3
		111.11.23		董事與監察人(含獨立)暨公司治理主管實務進階研討會-國際破關稅最新發展趨勢與因應作法	3
		111.12.02		董事與監察人暨公司治理主管聯誼研討會【四季講堂】	3

1.3.5 審計委員會

凌巨科技於2014年設立審計委員會，取代原先監察人制度。審計委員會成員由董事會之3席獨立董事擔任，並由全體委員推舉1位獨立董事擔任召集人及會議主席，第四屆審計委員會召集人為洪堯勳獨立董事。2022年共召開6次審計委員會，議案皆經獨立董事審閱或核准通過，且所有獨立董事未有出具反對或保留意見。

獨立董事對於會議事項，與其自身有利害關係者，應說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他獨立董事成員行使其表決權。

審計委員會之審議事項包含：

- 內部控制制度；
- 訂定或修正本公司取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序；
- 涉及董事自身利害關係之事項；
- 重大之資產或衍生性商品交易；
- 重大之資金貸與、背書或提供保證；
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券；
- 簽證會計師之委任、解任或報酬；
- 財務、會計或內部稽核主管之任免；
- 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告，及須經會計師查核簽證之季度財務報告；
- 其他公司或主管機關規定之重大事項。

2022年度，審計委員會之工作重點：

- 依據年度稽核計劃定期與內部稽核主管溝通稽核報告結果；
- 審閱財務報告；
- 內部控制制度有效性之考核；
- 審議資產、衍生性商品、資金貸與及背書保證辦法及重大資產、資金貸與及背書保證交；
- 法規遵循；
- 會計師獨立性評估；
- 財務、會計主管之任免；
- 其他公司或主管機關規定之重大事項。

1.3.6 薪資報酬委員會

為健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條之規定，訂定「薪資報酬委員會組織規程」，以資遵循，並於2011年10月24日成立薪資報酬委員會。

本公司董事會依據「薪資報酬委員會組織規程」規定，經董事會決議通過，委任薪資報酬委員會委員計有3人，經全體委員一致推舉由洪堯勳先生擔任召集人。本公司薪資報酬委員會每年至少召開二次，2022年共召開4次會議，出席比率達9成以上，且所有委員未有出具反對或保留意見。

薪酬委員會主要職權

本委員會之職能，係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。同時，以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

- ★定期檢討本規程並提出修正建議。
- ★訂定並定期檢討本公司董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- ★定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

薪酬委員會履行職權之原則：

- ☆ 確保公司之薪資報酬安排符合相關法令並足以吸引優秀人才。
- ☆ 董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準、支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- ☆ 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- ☆ 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

董事及經理人之薪資報酬政策

- 1.本公司之薪資報酬制定符合相關法令並足以吸引優秀人才。
- 2.董事及經理人之績效評估及薪資報酬，參酌同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所負擔之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- 3.董事之酬金包括：依「公司章程」規定之報酬及董事酬勞，另因業務執行所需支付車馬費等。
- 4.經理人之酬金包括：薪資、三節獎金(或年終獎金)、績效獎金、員工酬勞(依「公司章程」規定)、員工認股權、退休離職金及福利等。

薪酬比率

最高薪酬與中位數年薪比率	最高薪酬與中位數調薪幅度比率
6.61	1.35

1.3.7 內部稽核

內部稽核室為獨立單位，隸屬於董事會，稽核主管之任免皆於董事會通過。內部稽核人員以客觀公正之立場確實執行其職務，稽核主管亦依法規規定列席董事會報告。每年第四季依風險評估結果擬訂次年度稽核計畫後，依董事會通過之稽核計畫確實執行，並將查核結果作成稽核報告，併同查核過程中發現之內部控制缺失及權責單位改善措施，送呈董事長核閱，以確保內部控制制度得以持續有效實施。再者，經董事長簽核完成之稽核報告，於次月底前交付獨立董事核閱。

每年依法規規定向主管機關申報年度稽核計畫、稽核人員名冊及訓練時數、年度稽核計畫執行情形、內部控制聲明書、內部控制缺失及異常事項改善情形等資料。再者，內部稽核主管定期與審計委員會委員溝通，並於每季的審計委員會會議中報告，若有特殊狀況時，亦會即時向審計委員會委員報告。

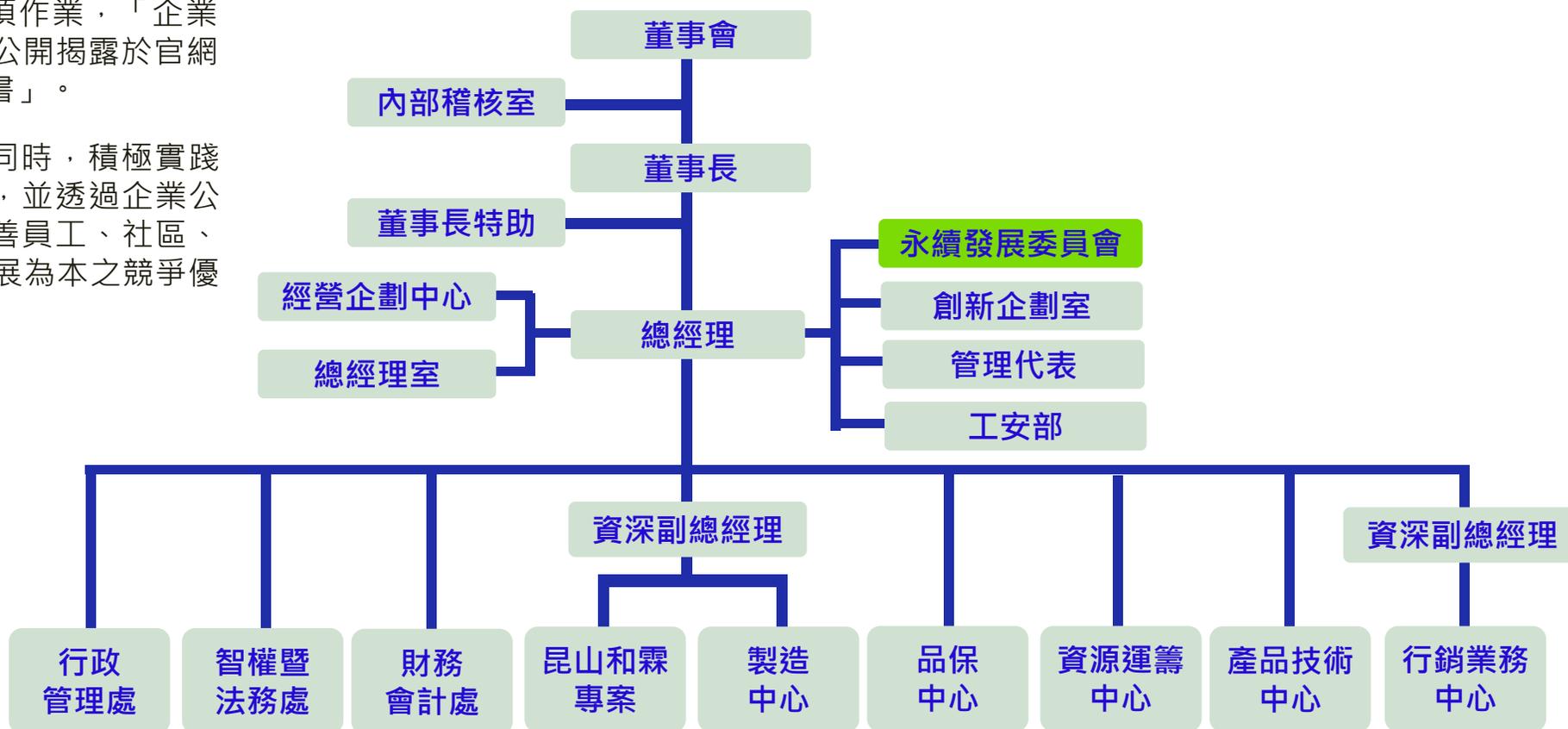
1.3.8 企業永續經營與實踐

把「共知」、「共識」化為「共行」，凌巨科技參照「上市上櫃公司永續發展實務守則」及相關法令規範，訂定凌巨科技的「永續發展實務守則」，並經董事會通過。該守則明確定義凌巨科技依循落實公司治理推動、永續環境發展、社會公益維護、資訊揭露強化等主要範疇，讓企業永續發展之實踐不單單僅是口號，事行、實作、實踐善盡企業公民的本份事，為了更有制度及效率地落實。

本公司設置「永續發展委員會」之專案小組，總經理室為專責單位，集結統合各部門資源、各機能的專業長才，推動ESG各項作業，「企業社會責任報告書」自2014年起已公開揭露於官網，並於2022年變更為「永續報告書」。

凌巨科技於從事企業經營之同時，積極實踐永續發展，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢。

永續發展委員會架構



1.4 風險與危機管理

1.4.1 營運持續管理

凌巨科技於2013年導入BCP (Business Continuity Plan 營運持續計畫) 管理概念，透過組織的管理與持續檢討精進，以災害與衝擊發生時可立即恢復營運為目標，將可能的風險降至最低。以保護客戶、股東、員工與利害關係人的最佳權益。

1.4.2 風險鑑別與管理機制

凌巨不僅注重傳統風險 (產業、技術、財務、商譽等等)，為建立風險管理機制及強化公司治理，以健全企業永續經營，本公司董事會於2022年11月9日通過設置風險管理委員會。本公司依據上市上櫃公司治理實務守則第二十七條之規定訂定，新訂「風險管理委員會組織規程」，及通過風險管理政策與程序，期望藉此程序提供風險管理的正確觀念。

凌巨依重大性原則，考量風險發生可能性、衝擊程度等變因，進行公司營運相關環境(含氣候)、社會、經濟、科技及其他等面向關鍵與新興風險辨識與評估。風險管理程序包括風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應，及監督與審查機制。

風險管理委員會

風險管理委員會委員計有3人(含至少2席獨立董事)，於2022年12月23日召開，第一屆第一次風險管理委員會，經委員一致推選由洪堯勳獨立董事擔任召集人。

風險管理委員會履行職責範圍：

- ☆ 審視各類風險管理政策。
- ☆ 審視風險管理架構之妥適性。
- ☆ 審視重大風險管理議題之預警與因應措施並督導改善機制。
- ☆ 定期向董事會報告風險管理執行情形。

風險管理程序	管理情形
風險辨識	風險管理委員會風險管理小組依重大性原則，考量風險發生可能性、衝擊程度等變因，進行公司營運相關環境(含氣候)、社會、經濟、科技及其他等面向關鍵與新興風險辨識與評估。
風險分析	各權責單位每年應透過風險之鑑別、評估、分析及評量的過程，綜合評估風險，並持續檢討改善及追蹤管制。
風險評量	依據預測、衡量風險可能造成的危害，適當選擇並評估處理風險的有效方法，如避免風險、預防風險、自保風險、轉移風險等。
風險回應	針對風險回應，各權責單位應訂定相關處理計畫，確保相關人員充分理解與執行，並持續監控相關處理計畫之執行情形。
風險監督與審查	為了確保風險管理能徹底執行，應進行持續的檢討來確保管理計畫的有效性。

1.4.3 產品風險與應變管理

期望提升營運中斷風險管理能力，並以整體風險管理規劃為原則，有效降低危害風險及營運風險，具體提昇國際市場的競爭力，達到企業永續經營之最終目標。

本公司主要原料為素玻璃、彩色濾光片、液晶、偏光片、驅動IC、背光模組等關鍵零組件，目前皆採取策略性與二至三家以上供應商建立長期穩定的合作關係，以確保供貨數量、品質之穩定，同時也可分散供應鏈集中的風險。

2022年半導體緊缺情況下，IC供給面除了導入之替代IC已獲得客戶承認進入量產，另外和主要IC設計廠商有簽訂產能供貨確保合約，已能滿足及確保客戶所需及穩定供貨。再者，彩色濾光片被視為TFT-LCD戰略物資，近年來陸續改造新竹廠機台設備，提昇機台製程能力與效率。同時，集團間亦可提供彩色濾光片資源，以因應利基型市場客製化需求。總體而言，TFT-LCD產業發展已相對成熟，供應鏈也同步崛起，故材料供應上也相對穩定。

1.4.5 其他重要風險及因應措施

2022年全球顯示面板市場動盪加劇，特別是受到疫情、俄烏局勢、超級通膨影響，全球手機、電視等市場消費需求明顯萎縮，商用需求亦復甦不利，各品牌庫存開始持續走高，整個產業處於艱難的產業週期。

凌巨除加強內部控制，亦持續密切注意國際情勢、供應商、客戶狀況，同時適時調整生產計劃，調節庫存，提前研擬可行因應措施，藉以減緩各不利因素所造成的衝擊。

1.4.4 資訊安全的政策與架構

本公司為推動各單位強化資訊安全管理，建立安全及可靠之資訊作業環境，特設置資訊安全委員會。

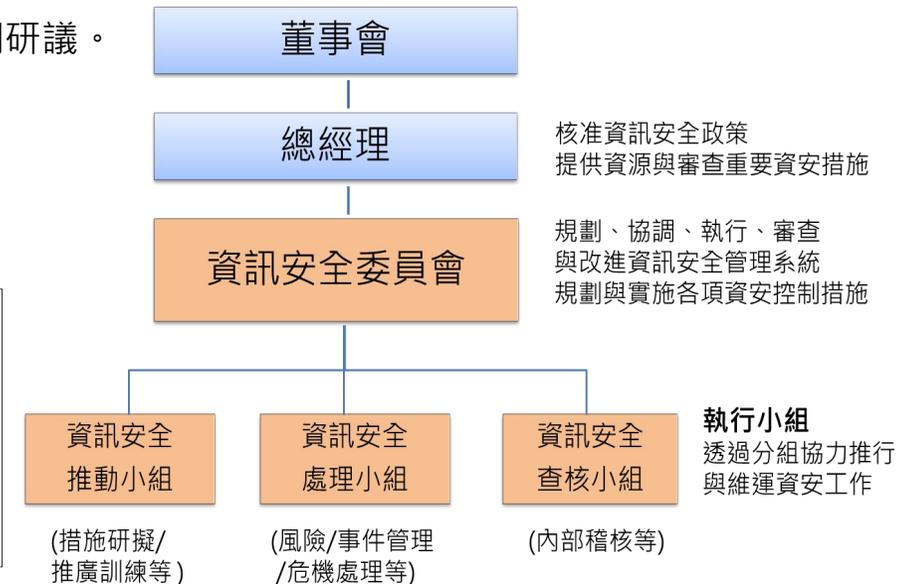
權責範圍包括下列各項：

- (1) 資訊安全政策之研擬。
- (2) 資訊安全管理制度之建立與推動。
- (3) 建立資訊安全執行小組、協調各組資訊安全事項權責分工、監督小組工作執行狀況。
- (4) 定期舉辦審查會議，討論資訊安全管理制度實施情形，以及相關之預防與矯正措施。
- (5) 資訊安全事件之檢討及監督。
- (6) 其他重要資訊安全事項之協調研議。

2022/1~2022/12月
我們受外在網站攻擊的彙總圖



1. 每月更新辨識漏洞防禦系統
2. 將郵件偽冒情資同步網路防禦系統
3. 凌巨導入端點及伺服器防禦系統EDR及MDR，運用電腦行為及病毒碼同時監測異常



1.5誠信經營 / 從業道德與防治貪腐

1.5.1誠信經營與廉潔政策

凌巨科技本於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」，具體規範凌巨科技及集團企業與組織董事、經理人、受僱人及供應商等於執行業務時應注意之事項，作為道德遵循指南，並內部公告宣導。凡是凌巨科技的供應商或協力廠商，皆要求簽立廉潔承諾書，確保相關廠商遵守誠信及廉潔義務。

再者，指定行政管理處為專責單位，辦理相關作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，並應定期（至少一年一次）向董事會報告。同時，也將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度，並透過法務單位宣導誠信暨廉潔經營的精神及重要性，並推動全體員工簽署廉潔承諾書之簽署。

2022年配合集團推動公司治理制度，以間接人員為授課對象，實施「公司治理推動訓練」數位學習課程，課程主題有「經營理念暨核心價值」、「誠信經營政策」、「防止圍標/壟斷等不當行為」、「舉報案件處理流程」等面向，希望能提昇同仁對公司治理之理解，訓練出席數達100%。

誠信經營指南

- ☆禁止為獲取不當利益編造虛假資料
- ☆禁止不合理款待或其他不正當利益
- ☆禁止提供非法政治獻金、不當捐贈或贊助
- ☆禁止利用未公開資訊從事內線交易
- ☆禁止從事不公平競爭之行為
- ☆評估商業往來對象之合法性及誠信經營政策

1.5.2檢舉管道

本公司於2022.12.23董事會通過訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，建立本公司內、外部檢舉管道及處理程序。受理單位及檢舉管道：

- 一、發言人、代理發言人：受理股東、投資人等外部人員之檢舉。電子郵件信箱：ir@giantplus.com。
 - 二、內部稽核室、智權暨法務處、行政管理處：受理董事、經理人、一般員工等內部人員及供應商之檢舉。
- 檢舉管道以「員工意見箱」或「電子郵件」進行檢舉。電子郵件信箱：governance@giantplus.com。

受理單位接獲檢舉案件時，應呈報總經理指派權責單位負責進行查證工作。檢舉案件經查證屬實者，將依公司內部相關懲戒規定辦理；若經查明無具體事證者，即予結案存查。本公司應以保密方式處理檢舉案件，並由獨立管道查證，全力保護檢舉人，檢舉人之身分將絕對保密。對於檢舉人或參與調查之人員，公司將予以保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。如因檢舉或參與調查而遭到不公平對待、報復或類似情形者，請務必向原受理單位反應。

1.6法規遵循

凌巨謹遵公司所在國家之法律及規範，並依公開發行公司所應遵循之法規標準訂定各項內部規範。除法規遵循外，在開展業務活動時，凌巨致力遵循企業倫理，訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「公司治理實務守則」、「產品安全及保密要求管理辦法」等，具體規範凌巨科技及集團企業與組織董事、經理人、受僱人及供應商等於執行業務時應注意之事項，並內部公告宣導。並進一步訂立「行動指針」，使員工於從事日常業務及工作時，能充分了解凌巨杜絕違反法律規定及企業倫理行為之經營理念。

凌巨設有法務部門，除定期舉辦法律相關知識的教育訓練外，對合約及各項爭議，透過簽核系統，經由法務單位審閱或提供各單位諮詢意見，藉此控管風險之程序，避免凌巨落入違規、違法或不正交易之風險。

法規遵循教育訓練

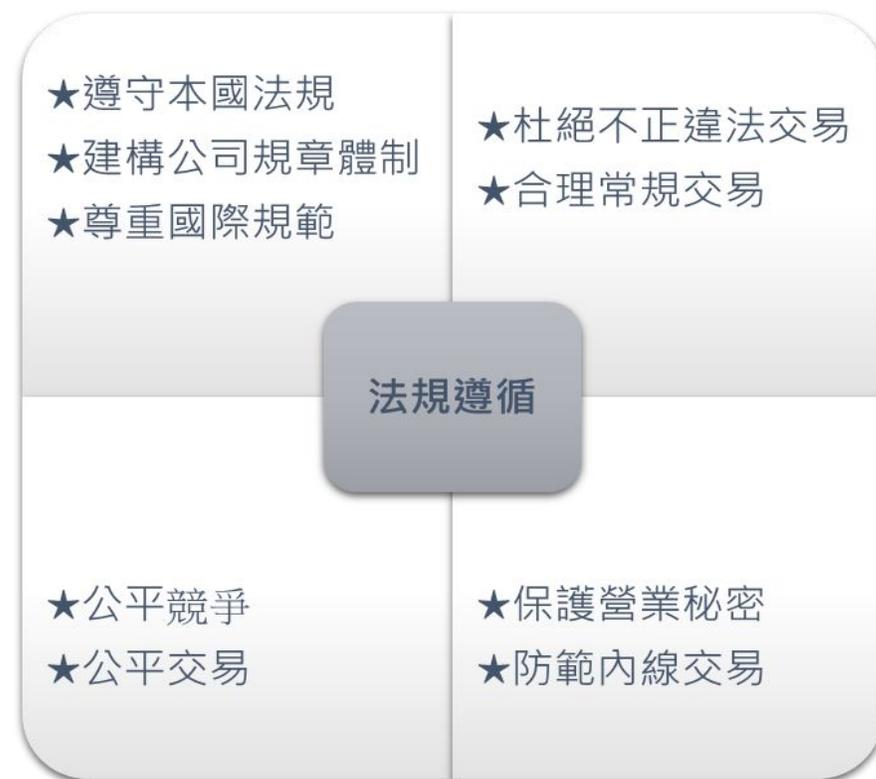
為加強員工的法律概念，增進法律知識與判斷，定期舉辦教育訓練，另法務部門每月於內部網路提供「法律小常識」，挑選實用主題，從案例、解析及相關法條說明，使員工確保在工作及個人生活方面的權益。另外，針對凌巨內部規範政策及業務上需求，舉辦法律訓練課程，例如：「合約風險自檢與保密義務宣導」、「公司常見合約注意事項」，提醒員工遵守公司規章及法律規範。

凌巨訂定「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，並定期對經理人、受僱人辦理相關法令教育宣導，內容包含內線交易定義、構成要素、案例宣導及舉報處理流程，並將課程簡報留存供參閱。

本公司每年度執行情形如下：

內部教育訓練與宣導：

凌巨科技持續對現任董事、經理人及受僱人宣導及定期舉辦相關訓練課程，舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練，內容包含「行動指針宣導」、「誠信經營政策及保密義務」、「內線交易防制暨相關法律責任」、「認識非常規交易」等相關課程，至 2022 年度累計對 1,712 人次進行至少 1.5 小時教育宣導。



1.7 客戶服務及滿意度

1.7.1 客戶服務

秉持凌巨科技永續經營的理念，除維持經營績效的穩定成長外，藉由各種管道與方式來傾聽客戶的聲音，了解客戶所關切的議題與需求也積極的與客戶討論新技術的合作方案。從產品設計開發、生產製作到售後服務等階段，皆以客戶的需求作為依據，提供全方位的客戶服務，以達到客戶滿意與永續經營的目的。

1.7.2 客戶滿意度

凌巨科技每年對主要客戶發出「客戶滿意度調查表」，內容包括技術能力、價格、交期、品質、服務與訊息回饋等。組織依據客戶回饋的內容進行分析與檢討，作為年度計劃的改善方向。除了滿意度問卷調查外，也會依據客戶不定期評比，針對個別客戶需求進行檢討。另外客戶定期與不定期的工廠稽核評分，也是客戶滿意度的改善重要依據。凌巨科技同時也將產品品質與時效的相關要項列為重要內部績效項目，以提升客戶的滿意度，共創事業雙贏。

2022 年度客戶滿意度調查問卷回收率為 100 % (總共發出39 份問卷調查，有效回收共39 份問卷)，顧客滿意(整體項目) 為77%。由調查結果顯示客戶滿意度較前兩年是持續進步的。

有幾份客戶問卷反應凌巨在成本與交期的控制需再提升與改善的建議。由於持續受到新冠疫情、通膨影響與原物料缺工缺料的漲價因素，都是造成交期與成本控制滿意度較低的原因。凌巨持續另尋品質更好、低材料成本，以提升客戶滿意為目標。

1.7.3 客戶隱私權

為維護公司競爭優勢、智慧財產及客戶資訊，我們制訂了「資訊安全管理規範」。以強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備等資訊資產及網路安全，保障公司與全體員工之權益，取得客戶信任，俾使凌巨集團業務持續增長。

凌巨科技重視並維護客戶資訊保密及隱私權，此外定期向所有員工宣導「員工廉潔承諾政策」與「遵守保密規定」以負有保密資料的義務。對於客戶訂單及業務相關機密資料及文件，除可與內部業務相關人員流通、傳遞外，與客戶接觸之相關從業人員均需嚴守保密規定，不得洩露、散佈及傳遞給非專案人員、非業務相關人員及非公司員工之不相關的第三方。對於客戶所提供的一切外來文件、產品技術資料(如：產品規格書、電路圖、圖面等)及智慧財產權等資料文件，應妥善進行登錄、儲存、保管及適時更新維護，並參照「文件與資料管制作業程序」執行。2022 年度沒有違反客戶隱私權或客戶資料遺失而傷害客戶權益之事件。

綠色循環，友善環境

2

2.1 溫室氣體排放與氣候變遷

2.2 能源管理與水資源管理

2.3 廢棄物與有害物質管理

2.1 溫室氣體排放與氣候變遷

2.1.1 氣候變遷/環境議題風險管理

身為地球公民的一份子，凌巨與供應商自當將追求綠色產品為己任。為確保產品符合國際法規 (RoHS、REACH) 及客戶規範，凌巨嚴格要求供應商需符合凌巨所制定的有害物質管理標準，透過綠色供應鏈管理，提供低毒性、低汙染的產品給予客戶，以降低環境或人體的危害，更可善盡綠色產品責任。

2022年主要議題為《固定污染源自行或委託檢測及申報管理辦法》、《水污染防治措施及檢測申報管理辦法》、《事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準》、《氣候變遷因應法》等，凌巨科技相關措施皆依循法規標準執行。

2.1.2 溫室氣體管理

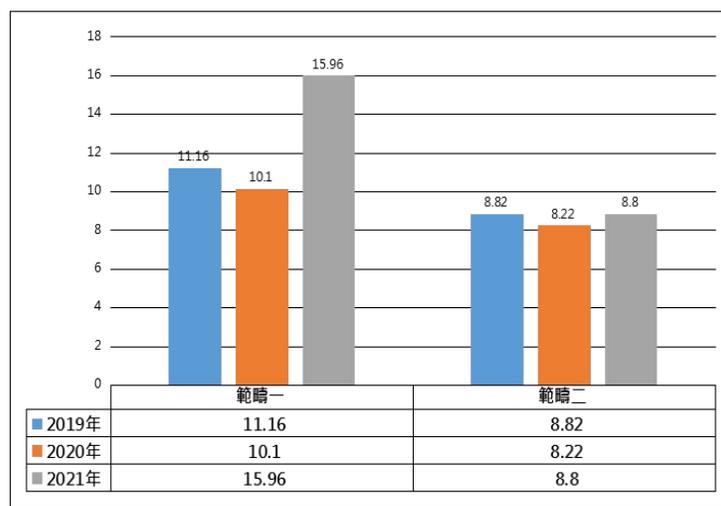
凌巨科技台灣廠區於2008年~2021年依循ISO14064-1完成溫室氣體盤查與第三方外部查證。(2022年溫室氣體盤查與第三方外部查證於2023年ESG報告書揭露)

2021年凌巨科技台灣廠區之溫室氣體排放量為24.7738萬噸CO₂e，凌巨科技八德廠設有溫室氣體 (全氟碳化物PFCs) 的處理設備，目前皆正常運作中，能有效消減溫室氣體排放。

2.1.3 節能減碳

隨著聯合國通過《巴黎氣候協定》，確立全球的氣候減碳目標，凌巨科技對此負有責無旁貸的社會責任，因此於台灣廠區建立溫室氣體盤查制度，依法針對自身排放的溫室氣體排放量進行盤查。2008年~2021年通過外部驗證機構查驗，取得ISO 14064-1查驗標準並申報主管機關。

後續每年依法遵循主管機關與ISO 14064-1的標準查驗，自主完成範疇一與範疇二之溫室氣體盤查，持續作為減碳策略的參考指標。



★範疇一 (Scope 1) 主要為具溫室效應潛勢的全氟化物FCs，即SF₆ (六氟化硫)、NF₃ (三氟化氮) 及CF₄ (四氟化碳) 及公用系統的燃料，2021年為15.96萬噸CO₂e。

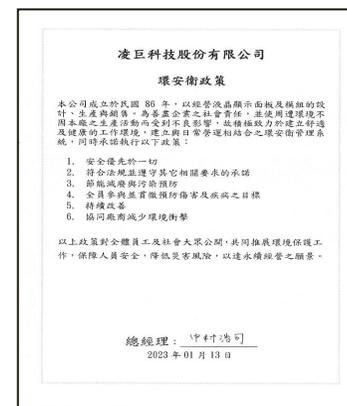
★範疇二 (Scope 2) 則是外購電力定性與定量盤查，2021年為8.80萬噸CO₂e。

★範疇三 (Scope 3) 係指我司委外活動所產生的其他間接排放，如員工通勤、廢棄物清運處理、原料運輸等，排放源非屬我司擁有或控制，因實質性不易歸類及量化，故只定性總類。

「綠色低碳」

是凌巨科技對在地生態環境的承諾與責任

凌巨科技為符合世界綠色趨勢進行綠色低碳的活動，訂定節能減廢與污染預防的政策目標，秉持取之於環境，用之於環境，以製造不影響生態環境的面板而持續努力。



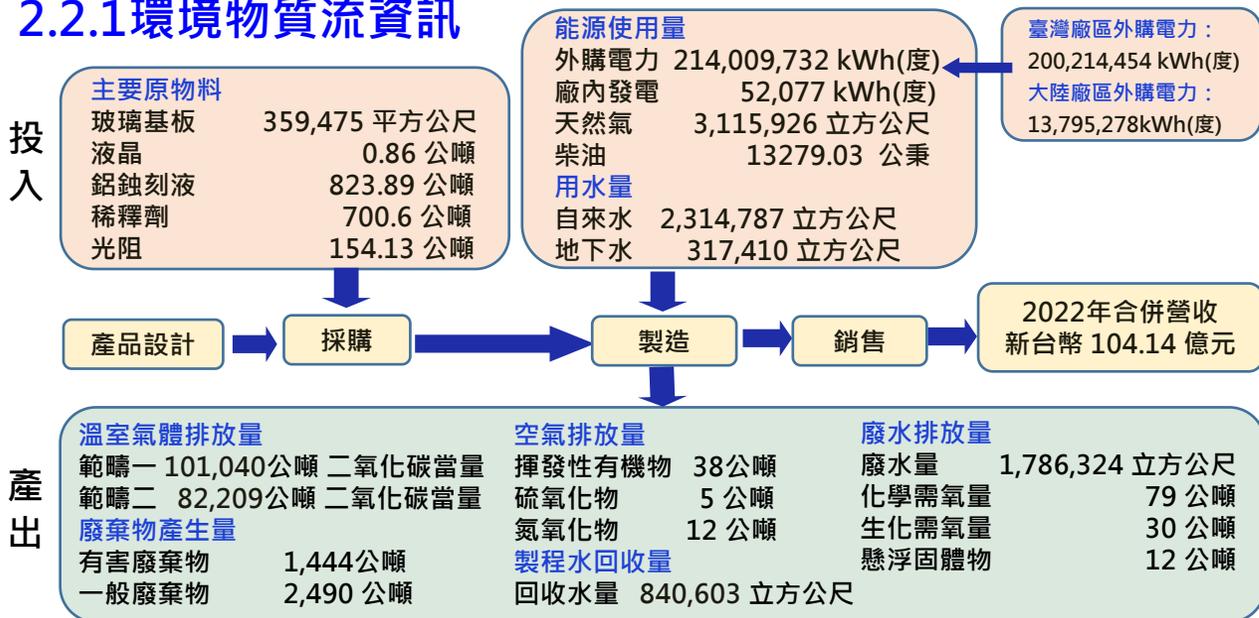
執行綠色管理

凌巨科技在節能減碳的推動上不遺餘力，希望透過實際執行的措施，全體員工身體力行，舉手之勞，從小地方做起，達到節能減碳的效果。

- ☆空調控制26°C以上
- ☆電梯停靠部分樓層
- ☆節能照明設備
- ☆同仁共乘交通工具
- ☆使用環保墨水
- ☆貫徹執行垃圾分類
- ☆員工餐廳使用多次性餐具
- ☆招待訪客喝茶，使用馬克杯
- ☆咖啡廳鼓勵及獎勵自備環保杯

2.2 能源管理與水資源管理

2.2.1 環境物質流資訊



2.2.2 能源管理

凌巨科技進行各廠進行各種節能減碳措施，提升能資源效率。

2022年共節能 1,323,318 kWh(度)/年。

(kWh(度)/年)

廠區	措施名稱	內容說明	節能效益
八德廠	廠區日光燈更換led燈	傳統螢光燈管故障改為LED照明。	19,620
	FCU AC mot故障後更換為dc mot	FCU AC mot故障後更換為dc mot。	564
	冰機系統運轉調整	冰機、Pump、Cooling Tower風車群組運轉調節最佳化，減少耗能。	699,594
	OCF 無塵室逃生門洩漏修補	OCF 無塵室逃生門縫隙填補完成後無洩漏減少MAU補氣量及能耗，運轉頻率由54.1HZ降到53.1HZ。	12,984
新竹廠	O6 MAU冷熱盤更換改善	更換冷熱盤管提升效率，降低冰水流量及冰機負載。	197,616
頭份廠	廠區日光燈更換led燈	傳統螢光燈管故障改為LED照明。	6,330
	冰機溫度調整	出水溫度9℃調整9.5℃。	5,000
大陸廠區	生活區空調及熱水由使用冰水機及鍋爐改為使用變頻分體空調及太陽能熱水系統及熱泵	4/13起員工搬進新宿舍，夏季及冬季空調由使用冰水機及鍋爐改為使用變頻分體空調及太陽能熱水系統及熱泵，空調集中控制(其中2022年4月新冠疫情再發，昆山廠僅生產5天/月，當月車間用電量較低)。	381,610
合計			1,323,318

2.2.3 水資源管理

凌巨科技對集團內不同事業體產出之不同特性廢水，設有適性的廢水處理單元及作業程序，由專人定期點檢保養，使處理設備保持正常運作，並定期委由合格檢測公司進行檢測，確保排放水質符合政府規範，並依規定取得事業廢水排放許可證後排放至合法之水體。此外，我們加強廢水回收工程，提升廢水回收量，以減少汙水排放量。

水資源壓力指數	項目	水壓力指數	取水水源	排水承受水體	廢水處理單位	放流水質			
						PH	SS(mg/l)	COD(mg/l)	BOD(mg/l)
	八德廠	中低度	石門水庫	南崁溪	八德廠 污水處理場	6~9	<30	<100	<30

評估水資源風險程度，藉以預先進行水資源管理及設置水回收設備，同時也揭露取水來源、排水承受水體、廢水處理單位及水質數據，確保符合地方法規制定的排放水質標準。

辦公室的用水來源為自來水，廠區的工業用水來源非來自於保護區或水源地。經過評估，凌巨對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。凌巨仍積極收集用水數據，定期監控水質及用水情況，不定期配合政府推廣政府節水活動，以達到水資源保護之目的。

取水量 (立方公尺)	取水源	2019年	2020年	2021年	2022年
		自來水	1,697,250	1,950,560	1,956,035

2.3 廢棄物與有害物質管理

為有效處理製程運轉所產生之廢氣、廢水、有害物質等環境衝擊，分別依法設置汙染防治設施，針對空氣汙染管控，廢水(汙水)妥善處理、廢棄物資源化與減廢等措施處理，持續朝著環境友善發展。

2.3.1 空氣汙染管理

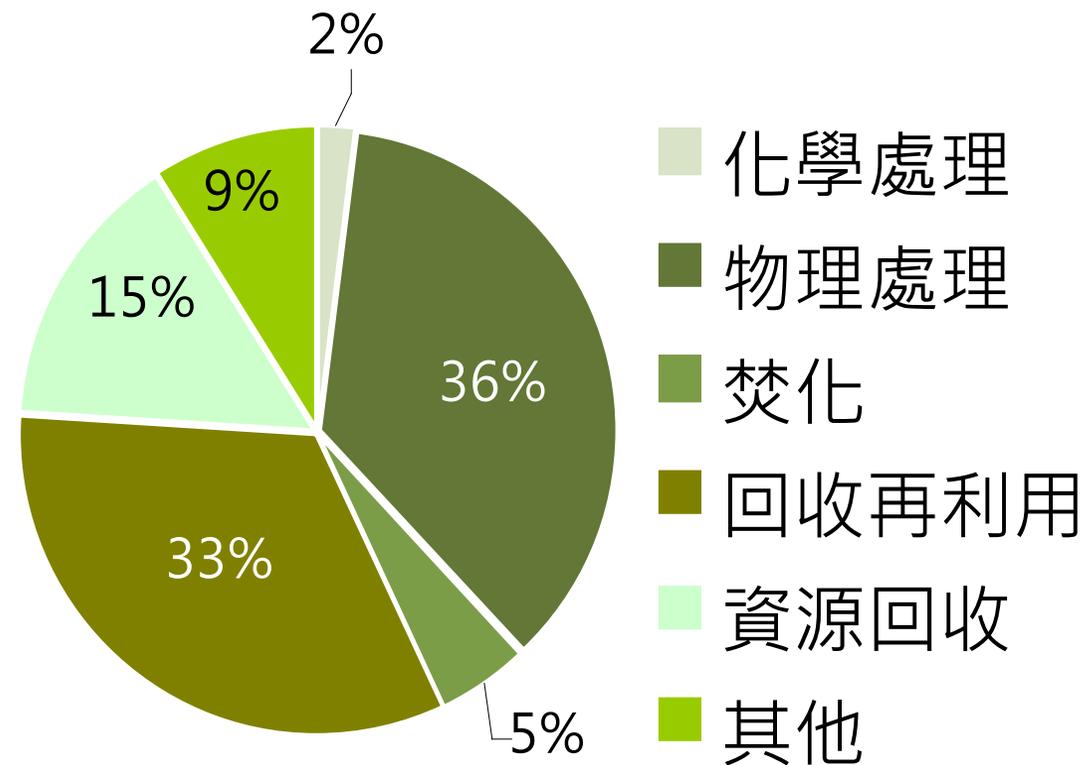
凌巨科技製程廢氣可分為酸鹼性及揮發性有機物排氣，分別採用廢氣洗滌塔、沸石濃縮轉輪或活性碳吸附處理。廢氣處理均符合台灣《光電材料及元件製造業空氣汙染管制及排放標準》及《固定汙染源空氣汙染物排放標準》之規定。尤其是沸石濃縮乾淨空氣排至大氣，處理效率更優於法規。

此外於製程設備後端裝設之燃燒式Local Scrubber，將製程使用後之全氟化物、易燃性及毒性等特殊製程廢氣進行燃燒分解等特殊處理，再經中央廢氣洗滌塔進行水洗中和，以有效降低空氣汙染物之排放。

2.3.2 廢棄物處理

凌巨科技執行廢棄物管理工作，以提高製程廢棄物回收率為目標，減少源頭廢棄物產生量，廢棄物的處理清運均符合法令規範，依法申請許可、申報數量，並嚴謹審核處置廢棄物廠商處理之合法資格，進行妥善處理運作及記錄。

公司進行廢棄物分類管理，有價廢棄物透過採購部門對外銷售，由外部機構回收利用。無價廢棄物則委託合格廠商處理清運，除搭配GPS追蹤外，也不定期稽查廢棄物清運處理狀況。



備註：含台灣及大陸廠區

凌巨科技2022年回收再利用率約33%，如再加上資源回收部份，約有48%。

2.3.3 有害物質管理方法

為了生產對於環境更友善的產品，凌巨科技以「永續」、「綠色」為經營理念原則，明確定義分工及職責。並制定綠色管理標準及符合有害物質技術標準，公告有害物質要求及標準，強化新一代用原物料的系統機制，加以管控原物料的管理作業。避免環境控管物質混入汙染，竭盡所能，全方位發展綠色產品製造。至2022年所管控的有害物質已達161類，並完整涵蓋IEC62474所列的宣告物質。

2.3.4 違反環保法令事件

本公司於2022年全廠區，均無違反環保相關法令之事件，故無任何懲處及紀錄，未來將繼續秉持守法守規、落實管理之原則，同時加強自我管理及持續改善，以維持符合環保法規，達到環境保護之目的。

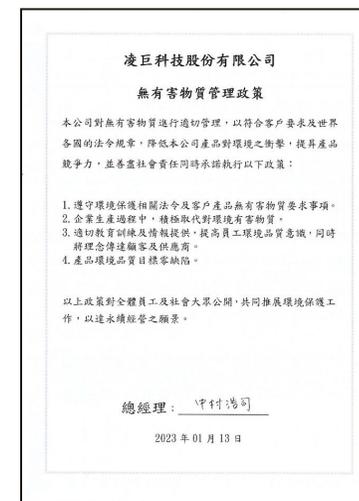
2.3.5 環境會計

凌巨科技以系統性管理集團的能源使用，藉此辨識減少能源使用與提升能源效率的風險與機會。此外，持續推進節能項目，藉由對內部實施廠區節能的專案，提升能源使用效率，最終實現持續優化集團的節能減碳體系，達成持續改善的目的。2022年展開節能改造項目涵蓋製程節能改造、空調/照明改善與其他改善項目。

凌巨科技逕自統計環境面向支出，亦藉以鼓勵同仁推動具有環境源頭改善、管末處理效益的措施。

項目	內容說明	支出金額
空污防制費用	工程、運轉費用，政府規費、檢測費用	NT\$21,021,530
廢水防治費用	工程、運轉費用，政府規費、檢測費用	NT\$27,599,319
廢棄物防治費用	工程、清運處理費用、政府規費、檢測費用	NT\$13,822,651
其他防治費用	土壤及地下水檢測費、土污費、其他環保相關費用	NT\$92,689

建立有害物質清單	據國際環保法規及客戶要求列出管制物質，並依此進行要求與管理。
建置新材料評估流程	材料導入需確認是否為禁用、列管或有害物質，使有效管理新物料開發導時程。
建立原物料綠色採購程式	將有害物質納入進料檢驗程式，不符合要求之物料以退貨處理並要求供應商提出矯正與預防再發的措施。
產品檢測	第三方實驗室定期檢測產品有害物質含量，確保產品符合國際法規與客戶要求。



友善職場，共榮共好

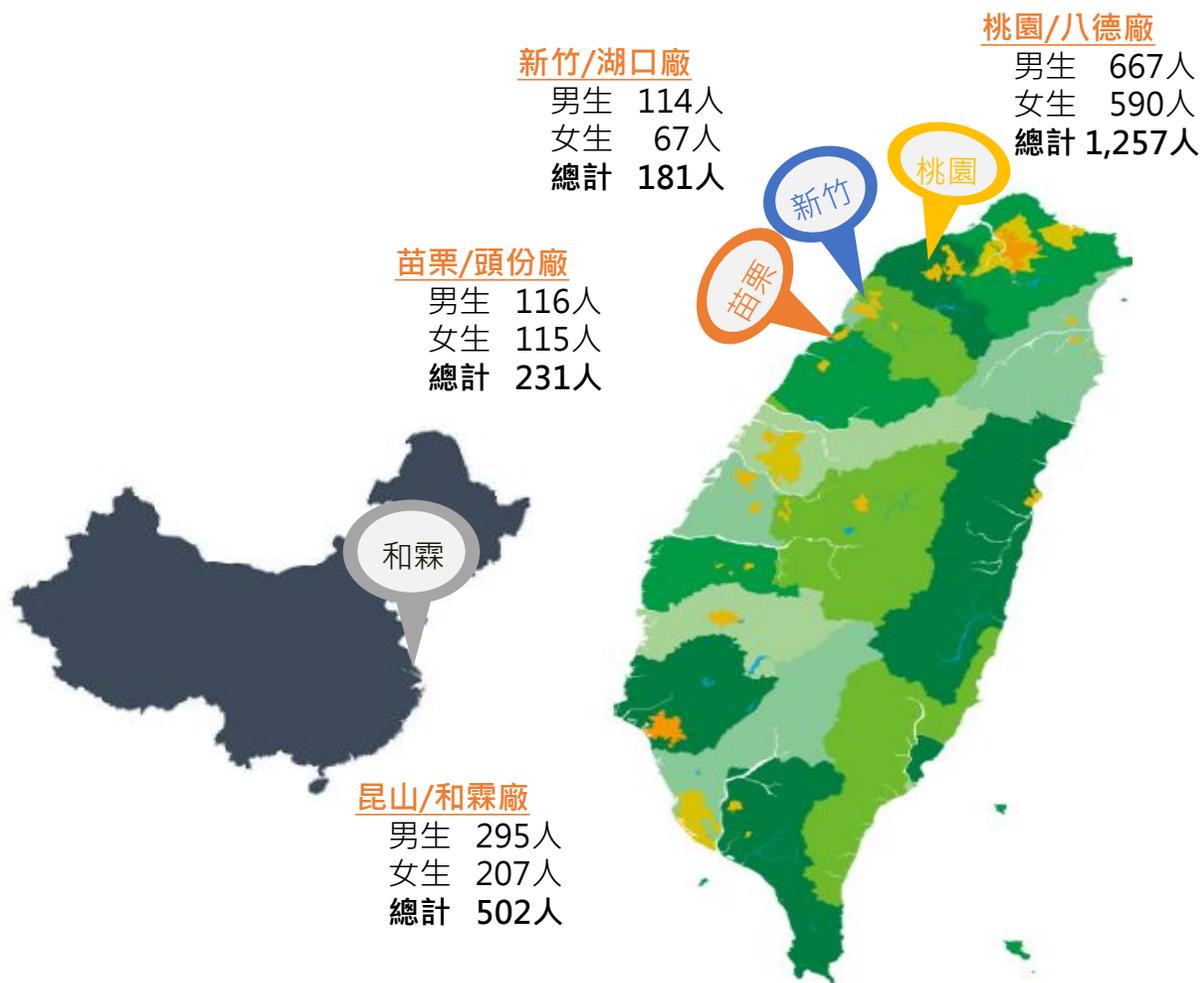
3

2022 凌巨科技一起動起來家庭日

- 3.1 人才布局與福利
- 3.2 健康照顧
- 3.3 性別平等與歧視
- 3.4 職場安全與守護
- 3.5 教育訓練與培育

3.1 人才布局與福利

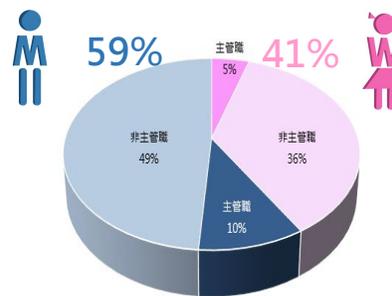
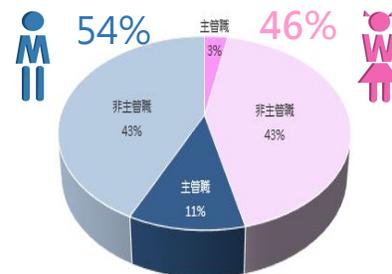
3.1.1 各廠人員分布



3.1.2 人員組成結構

凌巨科技網羅各領域之人才，秉持著客戶導向、務本踏實、關懷信任、團隊合作、主動協調、研究創新、學習成長、執行效率之八大核心價值的精神，致力於創造一個健康樂活、創新學習的工作環境，並營造一個讓員工適才適所的發揮舞台。

員工性別組成資訊(台灣)		
項目	男	女
管理職	78.2%	21.8%
專業技術職	76.5%	23.5%
一般職	21.2%	78.8%
全體員工	53.7%	46.3%



台灣廠區	男性		女性		總計
	主管職	非主管職	主管職	非主管職	
人數	181	716	51	721	1,669
	897		772		
%	54%		46%		100%

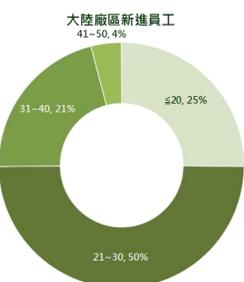
大陸廠區	男性		女性		總計
	主管職	非主管職	主管職	非主管職	
人數	50	245	24	183	502
	295		207		
%	59%		41%		100%

3.1.3 員工年齡分布

2022		台灣廠區		大陸廠區	
在職員工		人數	%	人數	%
年齡	≤20	16	1%	41	8%
	21~30	303	18%	158	31%
	31~40	402	24%	180	36%
	41~50	721	43%	119	24%
	≥51	227	14%	4	1%
	總計	1,669	100%	502	100%



2022		台灣廠區		大陸廠區	
新進員工		人數	%	人數	%
年齡	≤20	0	0%	38	25%
	21~30	77	39%	75	50%
	31~40	75	38%	32	21%
	41~50	39	20%	5	3%
	≥51	7	3%	0	0%
	總計	198	100%	150	100%



3.1.4 員工薪酬福利

本公司提供員工優於相關政府法令之薪資暨福利條件，亦遵循國際勞權及集團母公司之人權政策，來尊重每位員工；經由績效考核制度、內升遷制度及調薪制度的相結合，留住公司的優秀人才。

非擔任主管職務之全時員工資訊及薪資及福利措施，揭露並簡述如下：

項目	單位	2022	2021	2020
非擔任主管職務之全時員工人數	人	1,578	1,554	1,373
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	新台幣千元	1,310,442	1,183,502	1,007,280
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	新台幣千元	830	762	734
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	新台幣千元	742	657	656

薪資制度

- ☆具競爭性的薪資設計。
- ☆年終獎金、績效獎金。
- ☆績效、達成、研發提案獎金。
- ☆績效晉升制度。

福利補助

- ☆各項社團活動補助。
- ☆部門聯誼餐敘。
- ☆婚喪喜慶補助。
- ☆三節、勞動節以及生日禮券。
- ☆特約商店折扣優惠。
- ☆各項體能競賽、藝文活動。
- ☆年終尾牙餐會及摸彩活動。
- ☆舉辦節慶活動。
- ☆員工旅遊活動。

工作環境

- ☆寬敞舒適的會議室/訓練教室規劃。
- ☆員工免費停車場。
- ☆豐富健康的美食與用餐補助。
- ☆福利社及咖啡廳，搭配每月消費補助。
- ☆醫務室及免費醫療諮詢。
- ☆各廠貼心規劃哺集乳室。
- ☆備廠區交通接駁車、公務車。
- ☆設置紓壓小棧，調劑同仁身心。

員工照顧

- ☆享勞健保、勞退之基本保障。
- ☆免費團體保險/眷屬優惠團體保險。
- ☆免費定期健康檢查、特殊作業健康檢查。
- ☆補助流感疫苗施打。
- ☆派駐同仁意外險、海外出差旅平險。
- ☆提供員工宿舍。
- ☆同仁育嬰假、產假、陪產假及產檢假。

3.1.5 完善退休制度

本公司依循政府相關法規，訂有退休辦法，亦依法為每位員工提撥繳納勞工退休、勞保、健保等各類社會保險。台灣廠區依法成立「退休金監督管理委員會」，負責退休金管理與退休辦法之推行，舊制退休金依每位員舊制退休金年資者之2%月薪資，按月提存至台灣銀行舊制退休金準備專戶。在勞工退休新制推行後，公司依照員工薪資級距，按月提撥6%至個人退休金帳戶，除公司固定提撥外，員工亦可依個人意願選擇按月提撥6%以內之退休金至個人專戶，並享有免稅優惠。

退休人數(台灣)		勞退新制自願提撥人數(台灣)		項目	退休制度
年度	退休人數	年度	退休人數	台灣廠區	勞工退休金提撥率：公司提撥率6%、員工提撥率0%~6%
2022	1	2022	1	大陸廠區	員工入職購買養老保險，達到退休年齡依政策規定到社保站領取養老金。
2021	5	2021	5		
2020	3	2020	3		

職工福利委員會

本會之成員由各單位推派之熱心同仁所組成，定期召開委員會議，為員工創造超值的福利措施。

相關福利內容包括：婚喪喜慶補助、年節及生日禮券發放、員工旅遊活動、特約商店折扣優惠、年終尾牙餐會及摸彩活動等。



大陸和霖工會

成立以來一直圍繞著「以人為本，促進員企和諧」。在公司和上級工會支持下，逐步建成職工讀書站、籃球場、羽球場、乒乓球、檯球、桌上冰球、投籃機等員工活動場所。同時積極籌建社團、開展各項員工活動、搭建溝通平臺、落實關愛政策、維護女職工合法權益、提升職工安全生產意識等等，提升員工歸屬感，使企業與職工和諧共贏，共同發展。



和霖羽毛球協會成立以來，積極推廣羽毛球運動，吸納愛好者組成「羽霖軍」。除廠內員工間娛樂和比賽外，每年參加昆山高新區總工會組織的大型羽毛球聯賽，並取得優秀成績。



工作結束之餘，員工相約到公司籃球場，或自由拍球投籃，或3V3對抗比賽。籃球隊的小伙伴們也會積極組織訓練，為參加廠外聯賽做熱身。



為了豐富員工業餘活動，工會還有舉辦團體跳繩、乒乓球聯賽、園遊會、踢毽子比賽、台球比賽、飛鏢比賽、尾牙等各類趣味性活動。

3.2 性別平等與歧視

3.2.1 內部多元溝通管道

本公司內部設有多元溝通管道，員工有任何意見均可透過以下管道提出建議，對於提供意見之人員及內容採「絕對保密」方式。建立勞資雙方正式的溝通管道，可強化員工參與感，協調勞資關係，促進勞資合作、活化企業組織，提高工作效率。



3.2.3 兩性工作平權

遵守性別工作平等法，設有相關假別，如產假、產檢假、陪產檢及陪產假、安胎假、家庭照顧假及生理假等，讓員工在努力工作之餘，也能安心面對人生的各種挑戰。2022年，育嬰留停申請件數：男女員工共9件，其他性平法相關假別請假人數及時數，統計如下表。

在硬體設施方面，除設有醫護室及哺乳室外，另設有孕婦專用停車格，友善身孕員工的停車便利，於各廠設有的按摩紓壓小棧，按摩師女性比例為100%。而於勞資會議中的勞方代表各性別比例也逐漸趨近，代表著我們重視每個不同性別員工的聲音。

育嬰留停申請狀況						
項目	男性		女性		小計	復職率 公式 (C/B)
	人數	比率	人數	比率		
A、2022年-育嬰留停申請	3	33%	6	67%	9	54%
B、2022年-育嬰留停預計復職	3	23%	10	77%	13	
C、2022年-育嬰留停實際復職	2	29%	5	71%	7	

3.2.2 雙向溝通的職場

為維繫和諧勞資關係，本公司設立專職單位負責員工關係的業務，並依「勞資會議實施辦法」規定，依法定期舉行勞資會議，進行勞資協商與勞工議題之討論。目前各廠區依人數比產生勞資雙方相同人數之代表，其中勞方代表由全體勞工直接選舉之，任期四年連選得連任。

勞資會議之召開乃是本著全體員工同舟共濟之精神，建立勞資雙方正式的溝通管道，每三個月舉辦勞資會議，由公司高階主管主持，就員工關注的議題進行對話與討論。勞方對勞動條件、福利及辦公環境所提出的建言，資方均重視予以回應並改善問題。會議討論內容製作會議記錄公告全體員工周知，以建立良好的勞資溝通管道。

2022年勞資會議議題分類統計							
廠區	各廠人數			溝通討論議題			
	人數	資方代表	勞方代表	健康安全	薪資福利	工作環境	回饋率
頭份	230	5	5	2	5	4	100%
新竹	181	5	5	1	1	1	100%
八德	1,258	7	7	6	2	3	100%
合計	1,669	17	17	9	8	8	100%

No.	性平法相關假別	人數	時數
1	產假	14	4,840.0
2	產檢假	13	408.0
3	陪產檢及陪產假	10	560.0
4	安胎假	7	1,188.0
5	家庭照顧假	21	638.5
6	生理假	298	7849.0
合計		363	15483.5

3.3 教育訓練與培育

3.3.1 多元化課程

凌巨科技致力於建立一個完整的教育訓練體系和人才培育計劃，以支援公司整體策略、組織架構及願景的實現。透過教育訓練，公司能夠聚焦關鍵成功因素，提升競爭優勢，鞏固在中小尺寸利基型市場的定位，持續提高中小尺寸面板顯示技術的研究與發展能力，提供更具競爭力的產品，並與客戶共創雙贏局面。

公司不斷鼓勵同仁主動參與多元化訓練，並透過激勵制度塑造自主學習環境氛圍，培養同仁提升自學力，追求更有效率的學習方法，使知識擴散更為容易。透過外訓後的分享帶動組織學習，擔任內部講師能夠傳承知識並透過教學相長帶動組織學習，提高組織認同並降低離職意向。

3.3.2 是「家」？還是「枷」？尋覓有愛無礙的親子關係

凌巨科技認知到工作與生活及家庭平衡的重要性，同步規劃軟性課程，邀請專業心理師和大家分享現代家庭親子關係之間的問題，並在課程中讓同仁實際扮演親子角色，從中了解在不同角色當中的心理狀態，來反思在家庭中扮演的角色如何取得適當的平衡。

3.3.3 新進人員輔導員培訓課程

凌巨科技設有「輔導員關懷制度」，定期辦理輔導員培訓課程，營造對新進人員友善的工作環境，協助在工作上學習順利、加速進入工作狀態，提升團隊意識，增進跨部門交流，並有助於降低新進人員流動率並培育優秀資深員工的才能。



每名員工每年接受訓練平均時數

	總訓練人次	總訓練時數	員工年受訓平均時數
2022	3,476 人次	12,083 hr	16.6 hr
2021	6,734 人次	16,645 hr	23.8 hr
2020	3,311 人次	8,565 hr	12.6 hr

3.3.4 年度公司治理教育訓練

凌巨科技推動年度公司治理暨人權推動全員訓練，由人資主管針對課程主題設計適用之教材，主題內容包括經營理念暨核心價值、誠信經營政策、防止圍標/壟斷等不當行為，以及舉報案件處理流程。

在人權推動上承諾支持與尊重各項國際人權標準並在各項標準上積極開展各項實踐活動。

為了讓不同國籍的學員順利完成訓練，我們採用了翻譯、流程簡單化以及圖像化等方式，讓第一次使用數位系統的同仁也能順利地完成訓練。共有716位人員參與訓練，完訓率100%，達成了訓練目標。



3.4 健康照護

員工健康是公司最重要的資產，為掌握各部門員工健康狀況，並以照顧同仁健康為出發點，從規劃健康檢查到舉辦健康促進活動，讓所有同仁都能獲得完善健康照護。積極推動職場健康教育及健康促進活動達到「工作與健康雙贏」的目標，進而強化企業整體的競爭力！

醫務室及哺乳室設置

各廠區皆設有「醫務室」，為員工提供日常健康諮詢及傷病處理服務，2022年提供員工相關服務1,873人次。為鼓勵媽媽產後持續哺乳新生兒，各廠區皆設置「哺乳室」，若有哺乳或新生兒照顧問題，亦有專業護理人員即時提供諮詢。



健康檢查

健康檢查能及早發現可能的疾病，定期舉辦健康檢查共分三大類別「一般健康檢查」、「特殊健康檢查」與「高階主管健康檢查」。以相關檢查項目讓員工了解自身健康狀況，做好自我照護或及時就醫。

完成健檢後，由各廠區專業醫護人員針對健康檢查結果所發現的重大異常，提供就醫協助及檢查提醒，以落實關懷服務。針對健康異常族群也提供各專業諮詢，並安排醫師駐廠諮詢服務，提供同仁專業的諮詢管道。於檢查後，各廠區專業醫護人員依據彙整資料進行分析，依條件篩選出高風險族群，進行健康追蹤與健康諮詢。

所有員工的個人健康服務紀錄與資訊，僅用於評估員工是否處於安全職場環境的依據，不作為其他任何用途，該資料僅由健康管理專責單位妥善保管不外流。

守護同仁健康

高階主管健康檢查

員工的健康是公司重要的資產，每年安排高階主管健康檢查，不僅能定期追蹤主管們的健康狀況，並依報告結果給予安排駐廠醫師健康諮詢及衛教。



一般/特殊作業健康檢查

辦理員工健康檢查，依作業種類給予不同的健檢項目。特殊健檢結果進行分級管理，並安排駐廠醫師諮詢關懷。早期發現潛在致病因子，為同仁健康把關。



定期辦理健康促進活動，提供健康教育，幫助員工提高健康意識和健康技能。

健康促進活動



視力驗光及眼壓檢查

骨質密度檢測

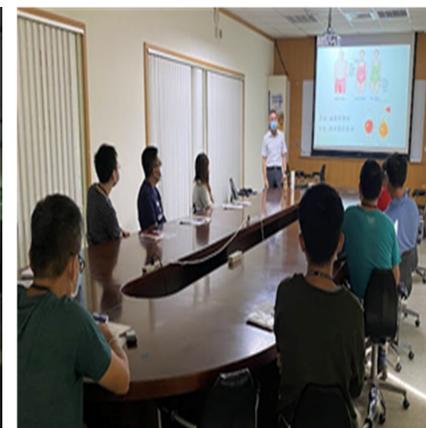
健康講座



CPR+AED訓練



代謝症候群講座



成人預防保健服務



B、C型肝炎篩檢宣導

接種流感疫苗活動



施打流感疫苗，提升自我健康保護力！

熱血沸騰捐血活動

捐血是充分發揮愛心並互助救人的善行義舉，不但可以促進血液新陳代謝，有益自身健康，更重要的是可以幫助別人挽救生命



守護健康職業環境

由專業醫護人員把關職業環境，避免工作危害同仁健康。



呼吸防護計畫

駐廠醫師進行一對一面談評估，建議同仁戒菸，亦提供免費低劑量電腦斷層肺癌篩檢之資訊，供同仁篩檢了解。



現場作業訪視

安排駐廠醫師辨識與評估工作場所環境、作業及組織內部影響勞工身心健康之危害因子，並提出改善措施之建議。



人因作業模式及危害評估

長期暴露在因人因性危害風險下，會增加骨骼、肌肉受傷的風險，藉由肌肉骨骼症狀調查表篩檢出高風險群，並安排駐廠醫師至辦公室、無塵室觀察實際作業方式，指導正確姿勢。此有助於預防或減少症狀的進展，更能初步判定與職業是否相關。



「嚴重特殊傳染性肺炎COVID-19」防疫措施

2022年持續受到新冠病毒的影響，透過提前的分流演練與模擬，確保同仁能在相對安全的場域工作，並啟動居家辦公政策，有效降低群聚性風險。

鼓勵員工接種新冠疫苗並進行疫苗接種率調查，接種率為94.2%。並於重要節慶假期及活動發放居家快篩試劑提供員工自我監測。



獲台灣疫苗推動協會頒發防疫尖兵銅獎肯定

本公司關懷員工身體健康，歷年來結合駐廠醫師及特約醫院派員至公司施打流感疫苗，提供員工更方便快速、安心的流感防疫服務，並且福委會補助施打疫苗費用。結合本公司的新冠肺炎防疫措施，積極宣導預防疾病的觀念，榮獲台灣疫苗推動協會頒發「防疫尖兵銅獎」肯定。



3.5 職場安全與守護

3.5.1 安全衛生組織與運作

凌巨科技的所有工廠均建置運作ISO 45001職業安全衛生管理系統，並通過第三方機構驗證取得證書。該系統適用於凌巨科技所有員工以及在工廠工作的供應商/承包商。此外，凌巨科技設有由勞資雙方組成的安全衛生委員會。2022年臺灣工廠的勞工代表人數為17人，占委員會應出席人數的39%。每季定期舉辦會議，審查職業安全衛生管理系統的運作與績效，以此不斷優化。

凌巨科技通過勞工代表協助員工溝通職業安全衛生問題，並透過「工安宣導會」、「緊急應變演練」及「教育訓練」等系列活動，加強員工的安全意識和工作場所安全。通過員工參與、諮詢和溝通，建立良好的職業安全衛生文化。2022年，臺灣和中國大陸工廠的健康衛生和安全支出總額約為新台幣6,007,083元。

3.5.2 職業災害分析

凌巨科技制定了《職業災害、環安衛事件及虛驚事件之調查處理與分析管理辦法》，並以高標準的「零職災」為目標。管理辦法明確規定事故報告、事故調查職責、調查層級和流程等事項。如果發生事故，公司要求現場人員和單位主管立即處理並通告，同時立即進行事故調查和處理，撰寫事故報告並避免再發。

2022年，凌巨科技的失能傷害頻率 (F.R.) 為1.48，失能傷害嚴重率 (S.R.) 為16。公司通過宣傳、教育培訓、稽核等方式，加強作業安全，同時通報各工廠區，平行展開調查和改善，以避免事故再次發生。為減少工作過程中的安全隱患，防止安全事故的發生，凌巨科技通過危害分析、工程改善、作業管制、教育訓練、提供適當的個人防護裝備等安全措施來避免事故的發生。

3.5.3 職業安全教育訓練

凌巨科技為提高員工的安全意識和職能，制定了安全教育訓練制度，明確了凌巨科技員工的安全訓練要求。公司每年制定訓練計畫，並按計畫實施，為員工提供各種類型的安全教育訓練。為了更進一步提升安全意識，額外增加凸板總部提供的安全訓練教材，進行安全勉強會的相關訓練課程。

2022年，凌巨科技各工廠共進行了14,088人次新進員工、特殊作業人員、作業主管、內部稽核人員、安全勉強會等安全訓練。通過安全教育訓練課程，讓員工瞭解安全本質及可能的危害風險，並協助員工瞭解工廠的災害案例、應變方法和逃生動線等事項，同時配合進行消防訓練，每年定期對員工進行防災知識宣傳。增強員工對各種災害處理和應對能力。

	項目	金額(NT)
健康衛生類	員工健康檢查	1,321,434
	職業衛生專家顧問諮詢	471,000
	衛生教育訓練宣導成本	2,900
	其他管理活動成本(請說明)	1,163
安全類	消防滅火警報避難設備	3,336,815
	應變器具及防護具成本	28,086
	機械設備安全防護成本	703,685
	火災與爆炸防止成本	145,000
	合計	6,007,083

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
失能傷害頻率 (F.R.) (失能傷害件數/ 百萬工時)	1.12	2.66	1.94	0.12	1.72	1.48
失能傷害嚴重率 (S.R.) (損失工時日數/ 百萬工時)	13.23	40.23	39.08	4	28	16

訓練項目	廠區辦理梯次	受訓人次
一般安全衛生訓練		315
危害通識訓練		97
在職人員每3年安衛訓練		4
凸版安全教育勉強會		75
廢棄物分類訓練		25
ISO14001內稽人員訓練		4
ISO45001內稽人員訓練		4
合計		524
		14,088

3.5.4 安全文化與風險管理

凌巨科技堅持以人為本，全力推動安全文化，致力於員工健康和安全管理。除了遵守法律法規的規定外，公司還以「風險評估、全員參與、持續改善」為基礎，追求零職業災害的目標，營造安全無虞且健康的工作環境。

為了提升員工在職場的安全衛生知識和安全意識，凌巨科技積極推行安全文化活動，通過持續的教育培訓和宣導，加強同仁的認知，降低不安全環境或不安全行為所造成的工安事故。

以2022年為例，為加強同仁在作業中的安全意識，工安部制定了每月的安全主題，並製作了簡單易懂的宣導教材進行宣導。此外，日本凸版集團如有事故發生，會增加針對該事故的宣導內容。

凌巨科技遵循職業安全衛生管理系統的架構，進行危害鑒別和風險評估，將各工廠的危害辨識和風險評估結果量化，評估結果分類為不可接受風險以及高、中、低風險，並進行控制和後續管理方案的制定，以消除危害、降低風險為目標。

為確保危害鑒別和風險評估的品質，我們規定執行危害鑒別和風險評估的人員必須接受培訓，並成為種子人員。種子人員每年對不同類型崗位展開安全風險辨識，並對辨識出的安全風險進行風險等級評定。不同風險等級進行分別管理，如不可接受風險需重點管控，並制定管控措施。通過持續的PDCA循環，安全績效不斷提升。

3.5.5 作業環境測定

作業環境測定保障員工安全的重要性不可忽視。凌巨科技致力於確保工作場所的安全和健康，並依法積極進行作業環境測定，以確保其符合相關法規和標準。

為了確保監測結果的客觀性和可信度，凌巨科技委託合格的專業機構來進行作業現場的環境測定。這些合格的專業機構擁有豐富的專業知識和先進的監測設備，能夠準確測量和評估工作場所的各種危害。

監測結果對於我們來說非常重要。我們及時公告監測結果，並通知所有員工。這樣做不僅可以向員工提供有關工作環境的信息，還可以確保他們了解監測結果是否符合相關的法規和標準。

凌巨科技始終以確保員工的安全和健康為首要目標。如果監測結果發現任何不合法規的情況，我們將立即採取必要的措施來改善和解決問題，以確保工作場所的安全性和健康性。

3.5.6 緊急應變執行情形

凌巨科技致力於建立健全的緊急應變機制，以應對可能發生的災害和危險情境。緊急應變計畫是我們保護員工安全的重要措施，而定期演練則是確保這一計畫的有效實施和不斷改進的關鍵。

凌巨科技的緊急應變計畫涵蓋了減災、整備、應變等作為，為了維持緊急應變計畫的可行性和有效性，我們每年定期進行相關演練。在2022年，我們已經執行了火災、化學品洩漏等情境演練。

演練包含了各種訓練形式，包括靜態的沙盤推演和實際演練。在通報訓練中，我們模擬災害情境，要求員工按照緊急應變計畫進行快速且正確的通報。避難引導訓練則讓員工學習如何引導和協助其他同事進行安全撤離。此外，我們還進行實際滅火訓練，以提高員工對滅火器材和滅火技巧的熟悉度。另外，毒化物洩漏演練也是其中的一個演練項目。另2022年，八德廠與消防主管機關進行了聯合演練，進一步的完整了緊急應變的聯合防災效果。

這些演練不僅讓員工熟悉應變程序，還能夠提高他們在緊急情況下的應變能力和冷靜處理問題的能力。通過演練，我們能夠及早發現緊急應變計畫中可能存在的缺失或不足之處。每次演練後，我們會進行詳細的檢討，與參與者一起分享經驗和意見。這些寶貴的反饋將被納入修正和更新凌巨科技的緊急應變計畫，以確保其持續的完整性和實用性。

緊急應變編組(ERT)訓練及演練



通報



滅火



避難引導



人數清點



指揮官回報ERC



演練檢討

自衛消防編組訓練成果照片



說明：通報班訓練



說明：滅火班訓練（滅火器、室內消防栓）

4.1 創新研發

4.1.1 智慧財產權

凌巨科技依據營運策略及研發規劃來擬訂智慧財產政策及目標，考量利害關係人關注的內外部議題包含各類智財法律或政策變動、市場及技術趨勢，持續結合研發規劃中包含低功耗節能顯示技術，並制定【專利權作業指導書】、【專利獎勵辦法】，不定期以公告及教育訓練等方式宣導，提供相關部門有關的智財技術或市場資訊，營造創新並鼓勵同仁具有持續改善。定期於董事會上呈報智慧財產執行狀況，透過各種溝通管道，期望同仁齊心一同累積公司智慧財產，加強國際競爭力。

➤ 智慧財產權運作面向

凌巨於智慧財產有以下四個面向，分別是管理措施、意識強化、維權措施及風險評估，重視自己的智慧財產也尊重別人的智慧財產，以積極的智慧財產管理來保護公司產品的正當權利並使之有所遵循。

於設計開發新技術，進行先期技術之專利調查，確保新技術無明確侵權事項，創新設計以專利提出權利化，並階段性監控外部技術以及第三方侵犯凌巨集團公司專利權時等相關專利權分析、維護及保護管制。以保密合約及權限管制保障機密性，並以稽核方式進行智慧財產權自我檢視，維持公司及股東的最大價值與利益。

➤ 智慧財產權2022年進展

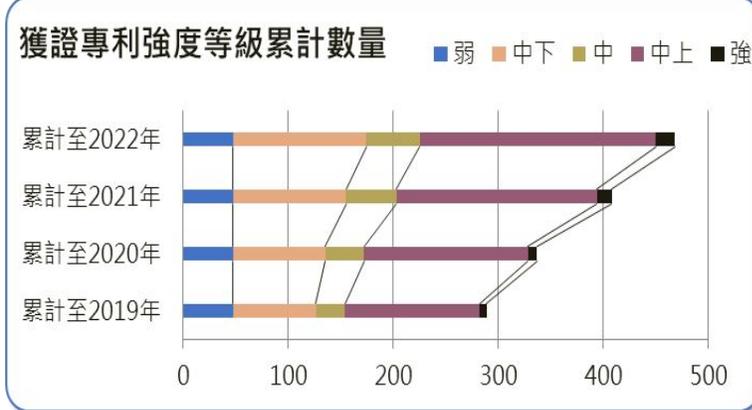
★專利佈局主要分為二大區塊液晶顯示相關與非液晶顯示相關，獲證專利中技術面與液晶顯示相關者占82%與公司主力產品分布趨勢相同，專利等級中等以上為62%；在應用面上屬於綠能技術約有10%，創新布局約為5%。2022年專利申請數量年增率為10%。累計至2022年之專利商標件數共有582件，其中台灣約佔59%。2022年技術調查至少提出12件。

★專利獎勵機制2022年有47人次獲獎。

★知識文件宣導件數超過280件，智權教育訓練與凌巨訓練單位合作，開辦共三個場次，依對象與實際需求推動，分為必訓、選修同仁。其中包含(1)智慧財產基本概念及專利申請流程:共79人次；(2)專利檢索-情報探勘:分為三個單位共22人次；(3)構想專利化:共20人次。

★凌巨發明人參加國家發明創作獎2屆，連續獲獎，於2022年獲得創作銀獎。

管	識	維	險
智財管理措施	智財意識強化	智財維權措施	智財風險評估
創新提案審查流程	定期智財教育訓練	形成專利組合	市場、技術趨勢分析
商標管理清單	不定期智財知識及法令宣導	專利價值提升	智財政策、法令變動
合約之智財條款約定	特定智財資訊分享相關部門	它方產品侵權處理流程	同業智財訴訟監控
專利提案獎勵機制	智財權責人員外部訓練	專利評等	重要客戶智財訴訟監控
專利定期盤點及維護評估	提供智財諮詢管道		重要供應商智財訴訟監控
智財爭議處理流程			智財侵權風險排除



4.1.2 創新技術

產品創新與技術

TFT LCD產業發展至今已30餘年，相關技術與市場皆逐漸趨近飽和。開發TFT、液晶在其它領域應用，除拓展公司事業、延長產線生命，亦可搭配顯示產品提高附加價值。凌巨積極開發TFT、液晶在傳統顯示以外的應用，鑒於行動裝置顯示產品輕薄的需求，研發Touch On-cell & Touch In cell 的技術發展，其次以製程薄化玻璃耗時且薄度有極限，開發柔性製程除了可對應輕薄需求，亦可因應近年越多的柔性電子產品。

產學合作

凌巨與國立大學產學合作多年，針對面板顯示技術多有著墨，如：窄邊框技術 (GOA)、高信賴性閘級驅動電路、Touch In cell技術、Memory In Pixel技術，介由技術合作的方式拉近學術與產業應用的連結。

專利技術發表

GP於2020參加國家發明獎，以省電架構為主的專利“具有共用閘極的畫素結構M561222”並獲得2020年國家發明創作獎金牌。

節能技術

節能環保的積極貢獻，在面板開發上，開發 Low Power 技術，降低面板功耗。並在現有模組架構下，積極合作開發導光板與LED配置優化降低背光的耗電，增加顯示產品和電池的使用壽命。

反射技術提升

GP開發多種不同型態的半穿反技術，可利用環境光(如太陽光)當作光源，減少背光的使用時間，兼顧顯示與節能減碳的優點。

Low Power 技術開發

採用特殊畫素設計及搭配省電IC，在不犧牲顯示品味下，藉由低頻掃描的使用，可大幅降低面板功耗。耗電可節省面板百分之九十以上的電力。

可撓式產品技術力提升

以柔性基板搭配特殊黏著膠材，成功的製作非晶矽元件產品於其上，藉由減黏來分離柔性基板與玻璃載板。並持續優化柔性製程，將其擴展至其它非晶類半導體或液晶顯示產品。



TFT、液晶非顯示應用

施加不同電壓來改變液晶排列進而達到聚光、調光等特性，可應用在液晶透鏡、液晶調光等產品，擴大液晶在非顯示領域的應用，增加液晶的附加價值。

Touch In cell

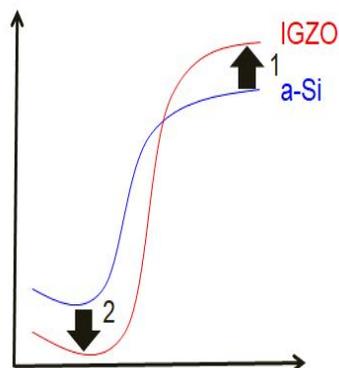
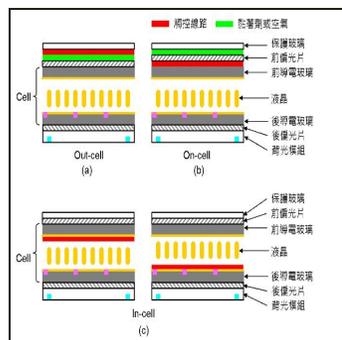
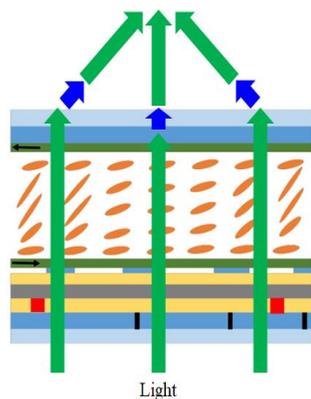
將Sensor layout 由Cell 外移至Cell 內,簡化結構，同時搭配對應IC時序，不降低觸控功能外，還可縮減貼合工序及貼合時產生的Mura，另外，面板整體厚度可再縮減。

IGZO技術

透過元件靶材及製程提升，將由a-Si材料轉為IGZO，大幅提升元件Mobility，可以提供更好的I-V能力，更大的電流，加快元件切換速度並搭配MUX設計，縮減Source IC使用數量，降低面板成本。

前光源

在節能的潮流趨勢下，又可兼顧戶外高亮度的顯示需求，反射式面板是一項選擇。然而在比較昏暗的環境下反射式面板還是需藉由背光源提供讓使用者有清晰的顯示效果。搭配前光源產品的開發，則可利用較低的功耗讓光均勻分佈在顯示面板表面即使在昏暗環境中，仍可提供足夠的反射顯示效果讓人們使用。



On-cell touch panel (SITO on Cell)

凌巨的觸控sensor可以分成外掛及On-cell兩種類型，從圖面上可以看出外掛式觸控是LCD模組外加Touch sensor模組，而On-cell是將Touch sensor與LCD結合在一起。

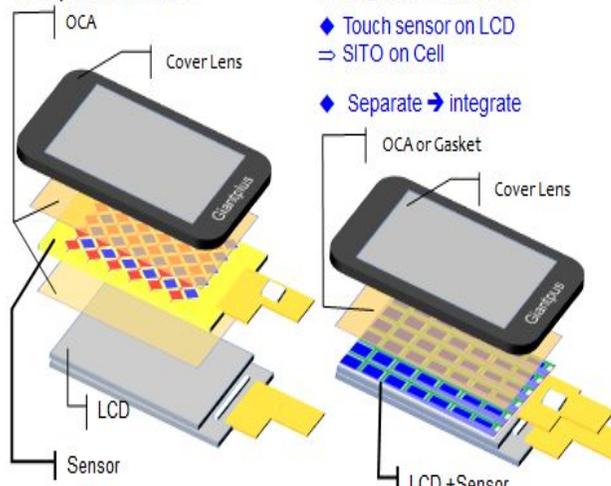
SITO sensor on LCD 優點：減少Touch sensor 及OCA 厚度，較外掛式模組更輕薄，且觸控的功能規格維持相同的水準。

高發光效率背光

LCD 模組的耗電主要來自於背光源，因應高解析度與高演色性的需求，過去為了達到足夠的顯示輝度，背光需要更多的LED或更高的電流來實現。藉由導光板與LED 配置優化，使背光的發光效率提升8%以上，相對降低背光的耗電，增加顯示產品和電池的使用壽命。

Add-on touch panel

➤ Separate to LCD

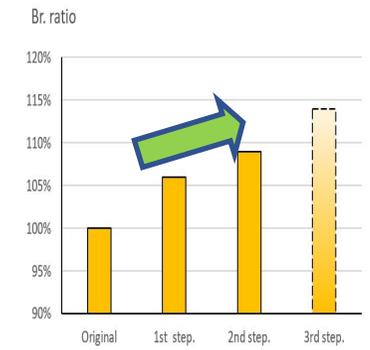


On-cell touch panel

➤ Integration with LCD

◆ Touch sensor on LCD
⇒ SITO on Cell

◆ Separate → integrate



4.2 供應鏈管理

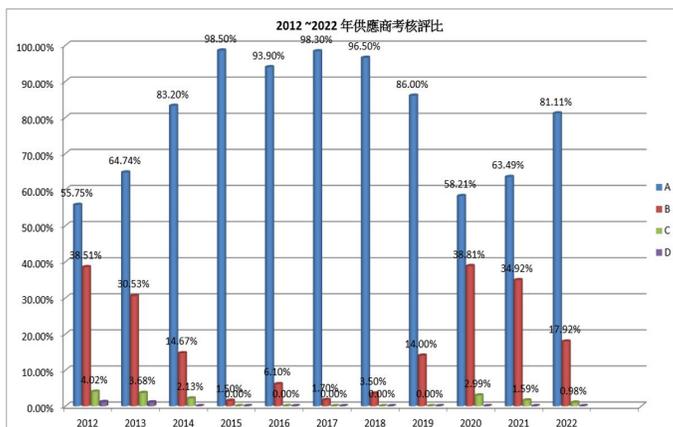
4.2.1 供應商風險與管理

凌巨科技為確保材料長期穩定之品質，透過「採購作業程序」與「供應商/委外加工廠商評鑑與考核作業程序」等相關制度，以規範供應商管理的各種程序。同時要求供應商理解「有害物質清單」及簽署「綠色環保聲明書」、「衝突礦產調查表」，「責任商業聯盟(RBA)行為準則」以對於供應鏈的勞工權益、環境保護、道德規範等項目進行了解與控管，降低自身與供應商之營運風險及成本，共同攜手邁向穩健及永續成長的未來。

4.2.2 供應商選擇

凌巨科技對供應商進行考核作為供應商選擇之參考依據，2022年達到A等級之供應商由2021年63.49%提升到81.11%，B等級由34.92%下降至17.92%，C等級由1.59%下降至0.98%，持續對品質異常高之供應商進行入料前OBA作業及稽核。

同時對供應商進行RBA調查，2022年向48家供應商發出調查，回收簽回34家，簽回率70.83%，2023年持續對未簽回之供應商進行確認跟催，以善盡企業社會責任。



類別	發出	簽回	簽回率
FPC	7	2	28.57%
BLU	6	6	100.00%
BZ	5	4	80.00%
POL	7	5	71.43%
OGS	3	3	100.00%
Glasses	3	2	66.67%
IC	5	5	100.00%
Touch panel	4	2	50.00%
Tape	3	2	66.67%
薄化鍍膜	1	1	100.00%
PSA	1	1	100.00%
STN	1	0	0.00%
PCB	2	1	50.00%
TTL	48	34	70.83%

合格供應商選擇

供應商要成為凌巨合格供應商，除了產品的品質、價格、交期與服務外，其它如社會責任、環境保護及工作安全與衛生等，也需符合凌巨要求，才能列入合格供應商名冊中。相關管理系統認證如:ISO 9001、ISO14001、OHSAS18001等，並鼓勵供應商提升管理水準達到IATF16949品質管理系統之要求。

供應商考核

1.針對「品質」、「成本」、「回應」、「交期」、「超額運費」等五大項目進行供應商月考核。品質評比分數依據「IQC批退率」、「上線品質」、「客訴件數」、「報告DELAY件數&配合度」、「環境限用物質」五項進行品質成績計算。

月考核結果3級: A級/B級/C級，針對考核為B/C級供應商列入重點輔導改善，以確保有效改善持續至品質穩定。

2.重點輔導供應商列入專案改善，持續定期會議直到品質穩定為止。

供應商管理

1.重點物料定期與供應商品質月會/季會/年會，以了解供應商品質改善狀況並輔導推動供應商持續改善活動，以降低雙方內部的失敗成本。

2.依月考核結果不定期或結合定期與供應商品質會議，即時反應供應商品質現況並檢討出有效的改善方案。

3.依年度稽核計劃，針對重要供應商執行實地品質系統與現場稽核，確認相關品質改善的執行狀況、執行有效性與結案狀況，以確認供應商持續品質改善活動的進行。

4.2.3 供應商合作策略

凌巨科技為確保材料長期穩定之品質，與供應商建立互信互助有利之競爭條件，並以顧客為導向的合作關係，除以品質、成本、交期、服務(Q、C、D、S)為目標，推動綠色供應鏈，亦期許供應商共同善盡企業社會責任，維繫生命共同體，與供應商建立相互協助、相互依存，同步成長。

除主動式彙整供應商相關資料如材料供應鏈、產能狀況、價格競爭力、交期競爭力、開發技術力、產能規模及中長期發展策略等訊息外，凌巨亦隨時對各供應商採定期之稽核及資訊之交流，並評估自身實際物料需求，與供應商協調以擬定符合凌巨需求之供應策略，慎選策略性合作廠商；為提昇成本競爭力，亦積極輔導中國大陸廠商進入合格供應鏈，平衡供應鏈報價水準，提昇公司整體產品優勢；以確保建立供應鏈快速資源整合、韌性策略避免中斷供應鏈。

另外配合IFRS會計制度導入，公司於2012年更新ERP(企業資源規劃)電腦系統整合全球六廠供應鏈管理，透過即時資訊系統整合與細膩的管理機制，藉以建立快速應對外在不確定環境變異之供應鏈體系。

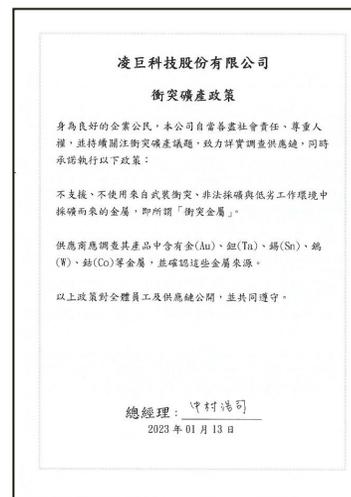
建立在「深化服務客戶供應彈性」、「以一流品質滿足客戶需求」及「ESG永續經營」的策略方針下，凌巨科技將透過建立彈性供應服務營運總部，進行統一接單、統一需求規劃、統一排程與統一採購，並透過前線服務客戶中心、中樞多廠排程中心與後備物料統籌中心三大戰情決策中心徹底落實執行力，藉以建立完善客戶服務體系，以期早日成為國際級大型客戶在面對市場脈動時之最佳應變體系夥伴。

採購單位彙整供應商相關資料如材料供應鏈、產能狀況、價格競爭力、交期競爭力、開發技術力、產能規模及中長期發展策略等，並評估凌巨實際物料需求，與供應商協調以擬定符合凌巨需求之供應策略，或選擇合適供應商。

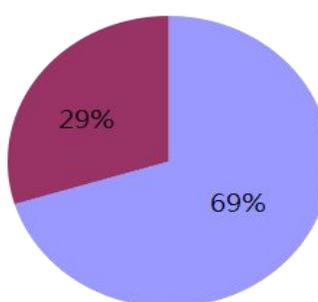
衝突礦產

凌巨科技承諾執行不支援不使用來自武裝衝突、非法採礦與低劣工作環境中採礦而來的金屬並推廣於供應商，以善盡企業社會責任，避免使用剛果及周邊國家之衝突金屬。

同時不定期依模板更新重新調查，確保落實無衝突礦產政策。並搭配客戶對於衝突礦產管理之要求擬訂相關改善措施，提交衝突礦產文件予客戶，確保產品能符合客戶對於衝突礦產管理的要求。

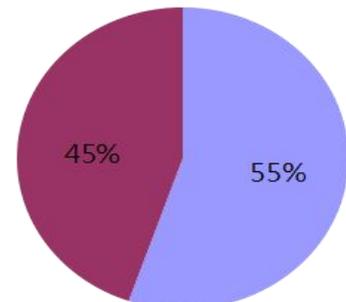


Y2022前段主材供應鏈分佈



■ 在地採購 ■ 非在地採購

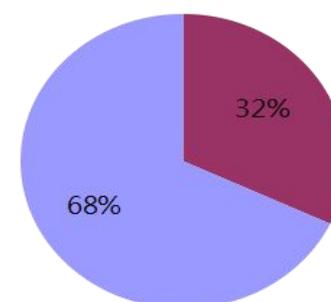
Y2022前段主材供應商交易金額



■ 在地採購 ■ 非在地採購

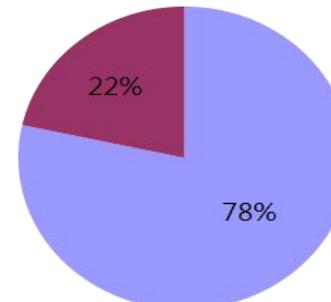
前段採購供應商 Y2022分佈與交易金額比例

Y2022後段供應商分佈



■ 非在地採購 ■ 在地採購

Y2022後段供應商交易金額



■ 在地採購 ■ 非在地採購

後段採購供應商 Y2022分佈與交易金額比例

社會共融

5

5.1 公益與關懷

5.2 友善環境

5.1 公益與關懷

5.1.1 防疫由我「罩」你!

2022年5月台灣進入疫情高峰期，本土確診人數不斷增加，口罩變成每人每日必須品，更是生活中不可或缺的重要防護用品。而現今口罩隨手可得，隨處可買，但對於長期住在機構裡的身心障礙人員及社工員不同，即使都待在同一機構但還是須每日更換口罩，做足防護措施，以防交叉感染。凌巨科技特此捐贈12箱醫療口罩，希望藉由微薄力量，給予他們大大的能量。本次共捐贈五個單位，共計22,460入。

- [桃園市私立方舟啟智教養院](#)

→捐贈數量:5,400入，共計三箱。

- [桃園市私立天使發展中心](#)

→捐贈數量:3,600入，共計兩箱。

- [桃園市私立八德殘障教養院](#)

→捐贈數量:5,400入，共計三箱。

- [桃園市八德區大湍里辦公處](#)

- [桃園市八德區大仁里辦公處](#)

→捐贈數量:8,060入，共計四箱。



5.1.2 偏鄉送愛 聖誕心願認募

「聖誕節」是一個充滿祝福、分享與溫暖的節日，每到這個佳節凌巨科技的同仁就會化身為聖誕圓夢大使，滿足偏鄉孩童們的聖誕願望。2021年同仁們的愛心，不僅讓[南埔國小](#)及[笨港國小](#)孩童們有個難忘的聖誕節，同時也感動了偏鄉的老師們！希望孩童們能懂得分享愛與關懷，為社會注入更多的溫暖！而這也是公司長期舉辦這項活動的初衷。

2022年，再度與笨港國小合作過聖誕，藉由一份小小的心意，幫助他們開心學習，也感受社會上的溫暖，並將這份愛無止息地傳遞下去。



5.1.3 GP25周年慶 樂行公益

捐發票 做愛心

邀請凌巨科技同仁們扮演親善大使參與公益活動，透過「捐贈發票」的方式，將舉手之勞匯集為關懷之愛，幫助社會角落中需要幫助的人！活動最終將募集的1,400張發票全數捐贈予「中華民國唐氏症基金會」。

發票募集是社福團體籌募經費重要管道之一，每張發票都代表著一份愛心、一個希望，期盼能為社會多盡一份心力，為唐氏症及身心障礙者發聲，為他們加油打氣。



愛心好物義賣活動

2022年與桃園市規模最大之庇護工場「樂桃桃咖啡簡餐坊」及「愛不囉嗦庇護商店」合作，邀請至凌巨廠內舉辦義賣手作吐司、農特產品、優質小點與各式節慶禮盒等，提升庇護員工就業機會及專業技能，連結社會資源及創造優質服務，發展成永續經營之特色產業。

“25周年”，對一個企業來說很不容易！很高興地，我們做到了！但是在社會的角落，還有無數較平常人弱勢的族群，可能在生活上、學習上、工作上缺乏應有的資源。期望藉由本次公司周年慶時機，號召同仁們以實際行動支持弱勢團體，在慶祝公司生日的同時，也關懷並回饋社會。

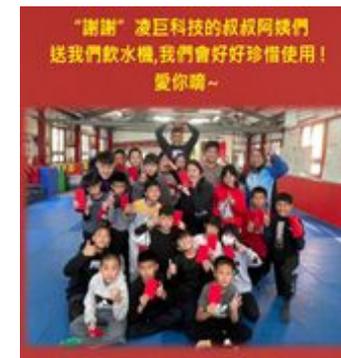


義行不息，好物義賣再助梅園

翻轉部落孩子的未來，一起來關心

苗栗梅園國小「柔道角力隊」，已成立多年並在體壇大放光芒。但因為經費不足，這群孩子們練習的場地，是在校園頂樓的鐵皮屋內，環境和設備都相當簡陋。

五年前，我們集結了同仁「好物義賣」的愛心，捐贈6組屋頂通風扇以改善場地通風及散熱不良的問題。五年後，我們再訪梅園，看到孩子們在練習場內，反覆的高強度體能訓練，汗水浸濕了孩子的臉龐，儘管累卻沒有一絲鬆懈。但每當練習完後口渴時，大家都急著衝去樓下裝水，常常發生跌倒的情形。為解決孩子們的飲水不便問題，讓他們有安全舒適的練習環境，公司舉辦募集物資義賣活動，將義賣所得購置『飲水機』，捐贈予梅園柔道角力隊。



5.1.4 關懷身障者，促進就業

凌巨科技自2012年起積極投入身心障礙者進用規劃，已連續10年超額進用身障員工，建立身心障礙者友善晉用機制，運用多元進用管道，例如：按摩協會或政府機關單位推薦等。提供就業機會。



年度	法定應聘人數	實際應聘人數	聘用比
2020	17	21	124%
2021	17	23	135%
2022	17	23	135%



設立紓壓小棧，調劑同仁身心！

公司持續打造友善職場，秉持實現社會關懷之理念，以實際的行動，設立「紓壓小棧」，聘僱視障按摩師，創造與增加社會弱勢者的就業機會。於廠內，定時定點提供按摩服務，既能紓解員工的工作壓力，同時又兼具公益性質，給予弱勢族群穩定的工作機會以改善家計。

COVID-19防疫期間，為避免同仁接觸風險，雖暫停視障按摩師的按摩服務，但仍依循照顧員工精神，給予完整的帶薪休假，並定期進行連絡關懷，護照疫情期間的心理健康。

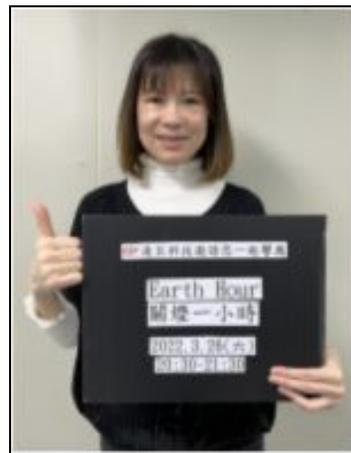
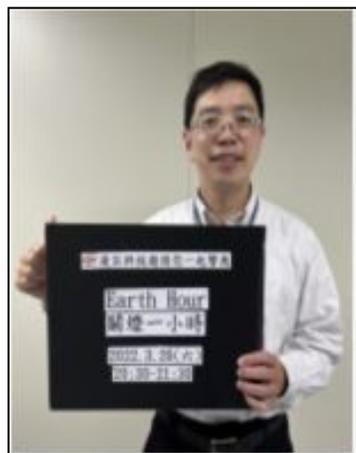
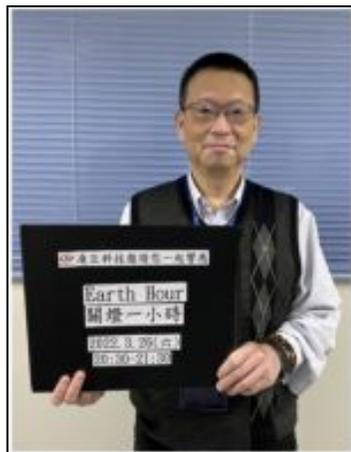
廠區	紓壓小棧服務人次													交通費補貼 (新台幣)
	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計	
頭份廠	36	x	126	18	x	x	x	135	108	108	108	126	765	7,650元
新竹廠	18	x	36	0	x	x	x	45	36	36	36	36	243	2,430元
八德廠	18	x	72	16	x	x	x	90	72	72	72	72	484	4,840元

5.2 友善環境

Earth Hour關燈一小時

本公司為力行節能減碳，響應「2022 Earth Hour關燈一小時」活動。呼籲員工及社會大眾正視氣候變遷議題，藉由隨手關上不必要的電燈，由高階主管一起以實際行動守護地球，珍惜我們的家園。

這項關燈活動於2022年3月26日晚上8:30-9:30進行，本公司及子公司昆山和霖光電將關閉各廠區外牆的招牌燈，及不必要的電燈1小時。並號召員工在家參與，一起為環境盡一份心力，與你一起讓世界變好。



GRI永續性報導準則索引

GRI準則	揭露項目	對應章節/備註說明	頁碼
GRI 1：基礎 2021			
	GRI 內容索引	附錄	52
	依循GRI準則報導的宣告	關於本報告書	2
GRI 2：一般揭露2021			
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	1.1關於本公司	5
2-2	永續報導中包含的實體	1.1關於本公司	5
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2
2-4	資訊重編	附錄	52
2-5	外部保證/確信	無	-
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1關於本公司	5
2-7	員工	3.1人才布局與福利	29
2-8	非員工的工作者	3.1人才布局與福利	29
治理			
2-9	治理結構與組成	1.3公司治理組織	13
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.3公司治理組織	13
2-11	最高治理單位的主席	1.3公司治理組織	13
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3公司治理組織	13
2-13	衝擊管理的負責人	1.3公司治理組織	13
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.3.8企業永續經營與實踐	17

GRI準則	揭露項目	對應章節/備註說明	頁碼
2-15	利益衝突	1.3公司治理組織	13
2-16	溝通關鍵重大事件	1.3公司治理組織	13
2-17	最高治理單位的群體智識	1.3.4董事會職能提升	14
2-18	最高治理單位的績效評估	1.3.3董事會績效評估	14
2-19	薪酬政策	1.3.6薪資報酬委員會	16
2-20	薪酬決定流程	1.3.6薪資報酬委員會	15
2-21	年度總薪酬比率	1.3.6薪資報酬委員會	16
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話 1.1.8我們的使命與願景 1.3.8企業永續經營與實踐	3 9 17
2-23	政策承諾	1.5誠信經營 / 從業道德與防治貪腐	20
2-24	納入政策承諾	1.5誠信經營 / 從業道德與防治貪腐 2.1.1氣候變遷/環境議題風險管理 2.3.3有害物質管理方法 3.5.4安全文化與風險管理	20 24 27 39
2-25	補救負面衝擊的程序	1.4風險與危機管理 1.5誠信經營 / 從業道德與防治貪腐	18 20
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.5誠信經營 / 從業道德與防治貪腐	20
2-27	法規遵循	1.5誠信經營 / 從業道德與防治貪腐 1.6法規遵循 2.3廢棄物與有害物質管理 3.2性別平等與歧視	20 21 26 33

GRI準則	揭露項目	對應章節/備註說明	頁碼
2-28	公協會的會員資格	1.1.7外部參與	8
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	1.2重大議題分析與利害關係人溝通	10
2-30	團體協約	公司未與工會簽訂團體協約	-
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	1.2.1重大性議題分析	10
3-2	重大主題列表	1.2.3重大議題的因應作為及對應章節	11
3-3	重大主題管理	1.2.3重大議題的因應作為及對應章節	11
經濟指標			
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.1.4財務績效、1.1.5獲利能力與股利配發	7
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.1溫室氣體排放與氣候變遷	24
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	3.1人才布局與福利	29
GRI 202：市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.1.4員工薪酬福利	30
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	3.1人才布局與福利	29
GRI 203：間接經濟衝擊 2016			
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.1公益與關懷	48
203-2	顯著的間接經濟衝擊	1.2重大議題分析與利害關係人溝通	10

GRI準則	揭露項目	對應章節/備註說明	頁碼
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.2.3供應商合作策略	46
GRI 205：反貪腐 2016			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.5誠信經營 / 從業道德與防治貪腐	20
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.5誠信經營 / 從業道德與防治貪腐	20
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.5誠信經營 / 從業道德與防治貪腐	20
GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2022年度無違法反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為法規情事	-
環境指標			
GRI 301：物料 2016			
301-1	所用物料的重量或體積	2.2.1環境物質流資訊	25
301-2	使用回收再利用的物料	2.3.2廢棄物處理	26
301-3	回收產品及其包材	2.3.2廢棄物處理	26
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	2.2能源管理與水資源管理	25
302-2	組織外部的能源消耗量	2.2能源管理與水資源管理	25
302-3	能源密集度	2.2能源管理與水資源管理	25
302-4	減少能源消耗	2.2能源管理與水資源管理	25
302-5	降低產品和服務的能源需求	2.2能源管理與水資源管理	25
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	2.2能源管理與水資源管理	25

GRI準則	揭露項目	對應章節/備註說明	頁碼
303-2	與排水相關衝擊的管理	2.2能源管理與水資源管理	25
303-3	取水量	2.2.1環境物質流資訊	25
303-4	排水量	2.2.1環境物質流資訊	25
303-5	耗水量	2.2.1環境物質流資訊	25
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	2.1.2溫室氣體減量管理 2.2.1環境物質流資訊	24 25
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	2.1.2溫室氣體減量管理 2.2.1環境物質流資訊	24 25
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	無統計	-
305-4	溫室氣體排放強度	2.1.2溫室氣體減量管理	24
305-5	溫室氣體排放減量	2.1.2溫室氣體減量管理	24
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	2.2.2能源管理	25
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	無使用	-
GRI 306：廢汙水和廢棄物 2016(特定主題揭露)			
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放水量	2.2.3水資源管理	25
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	2.2.3水資源管理	25
306-3	嚴重洩漏	2.2.3水資源管理	25
306-4	廢棄物運輸	2.2.3水資源管理	25
306-5	受放流水及/或地表逕流影響的水體	2.2.3水資源管理	25

GRI準則	揭露項目	對應章節/備註說明	頁碼
GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	2.3.2廢棄物處理	26
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	2.3.2廢棄物處理	26
306-3	廢棄物的產生	2.3.2廢棄物處理	26
306-4	廢棄物的處置移轉	2.3.2廢棄物處理	26
306-5	廢棄物的直接處置	2.3.2廢棄物處理	26
GRI 308：供應商環境評估 2016			
308-1	使用環境標準篩選新供應商	4.2供應鏈管理	45
308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.2供應鏈管理	45
社會指標			
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	3.1.3員工年齡分布	30
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	3.1.4員工薪酬福利	30
401-3	育嬰假	3.2.3兩性工作平權	33
GRI 402：勞/資關係 2016			
402-1	關於營運變化的最短預告期	本公司重大作業變更通知期皆依當地法令辦理	-
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	3.5職場安全與守護	38
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	3.5職場安全與守護	38-39
403-3	職業健康服務	3.4健康照護	35

GRI準則	揭露項目	對應章節/備註說明	頁碼
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3.5職場安全與守護	38
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5.3職業安全教育訓練	38
403-6	工作者健康促進	3.4健康照護	35
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.5職場安全與守護	38
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.5職場安全與守護	38
403-9	職業傷害	3.4健康照護	37
403-10	職業病	3.4健康照護	37
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.3教育訓練與培育 3.5.3職業安全教育訓練	34 38
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3.3教育訓練與培育	34
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	3.3教育訓練與培育 3.5.3職業安全教育訓練	34 38
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.2人員組成結構	29
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3.1.4員工薪酬福利	30
GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	無發生相關事件。	-
GRI 407：結社自由與團體協商 2016			
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	無	-
GRI 408：童工 2016			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	符合當地法令，無童工。	-

GRI準則	揭露項目	對應章節/備註說明	頁碼
GRI 409：強迫或強制勞動 2016			
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.2性別平等與歧視	33
GRI 411：原住民權利 2016			
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	無發生相關事件。	-
GRI 413：當地社區 2016			
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	1.2.5實質性考量面之影響邊界	12
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	1.2.5實質性考量面之影響邊界	12
GRI 414：供應商社會評估 2016			
414-1	使用社會標準篩選新供應商	4.2供應鏈管理	45
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.2供應鏈管理	45
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.2能源管理與水資源管理 2.3廢棄物與有害物質管理	25 26
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	公司研發製造遵守相關法律規範，未因違反規定受罰之情事。	-
GRI 417：行銷與標示 2016			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	1.7客戶服務及滿意度	22
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2022年無違反相關事件。	-
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2022年無違反相關事件。	-
GRI 418：客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.7客戶服務及滿意度 2022年無違反客戶隱私權或客戶資料遺失。	22

SASB索引

揭露主題	指標代碼	揭露指標	性質	對應章節/備註說明	頁碼
產品安全	TC-HW-230a.1	說明產品資訊安全之風險鑑別與管理方法	討論與分析	1.4.4資訊安全的政策與架構	19
員工多元性和包容性	TC-HW-330a.1	全球員工在(1) 管理層、(2) 技術人員和(3) 所有其他員工之性別及種族百分比	量化	3.1人才布局與福利	29
產品生命週期	TC-HW-410a.1	產品符合IEC 62474 應申報管制物質之年營收百分比	量化	2.3.3有害物質管理方法 4.2.1供應商風險與管理	27 45
	TC-HW-410a.2	產品符合EPEAT 標章或同等要求之年營收百分比	量化	2.1.2溫室氣體減量管理	24
	TC-HW-410a.3	產品符合Energy Star 或同等要求之年營收百分比	量化	4.1.2創新技術	43
	TC-HW-410a.4	全球廢棄產品總回收重量；及回收處理重量佔總銷售產品重量百分比	量化	2.3.2廢棄物處理	26
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商執行RBA 稽核 (Validated AuditProcess, VAP) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a)所有供應商和(b) 高風險供應商	量化	4.2.2 供應商選擇	45
	TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過RBA 驗證的稽核流程(VAP) 或同等稽核之受稽廠商百分比，以及(2) 稽核結果於(a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的改善率	量化	4.2.3 供應商合作策略	46
材料採購	TC-HW-440a.1	說明使用關鍵物質(critical materials) 的風險管理	討論與分析	4.2.1 供應商風險與管理	45
營運活動指標	TC-HW-000.A	各產品種類的生產	量化	1.1.3主要經營產品	6
	TC-HW-000.B	製造廠區面積	量化	廠區面積為140,896m2 (含台灣及大陸廠區)	-
	TC-HW-000.C	自有製造廠區生產的比例	量化	產品之產量皆100% 來自自有廠房	-

氣候相關財務揭露指標(TCFD)對照表

面向	揭露項目		本報告對應章節	頁碼
治理	揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況	董事會對氣候相關風險與機會的監督	2.1溫室氣體排放與氣候變遷	24
		管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色		
策略	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關之衝擊	鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會		
		衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會		
		組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境（包括2°C 或更嚴苛的情境）		
風險管理	揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	氣候相關風險的鑑別和評估流程		
		氣候相關風險的管理流程		
		氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程和整合在組織的整體風險管理制度		
指標與目標	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標	組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標		
		範疇1、範疇2 和範疇3（如適用）溫室氣體排放和相關風險		
		組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現		