



凌巨科技



2024 | ESG
REPORT

凌巨科技 永續報告書

目錄 contents



1	董事長的話	02	3	營運績效、客戶關係管理與創新	61	5	5.6 廢棄物管理	95			
	永續發展政策	03		3.1 營運績效與價值鏈	62		5.7 空氣污染防制	97			
	編輯方針	04		3.2 稅務政策	63		5.8 環境支出	97			
	實踐永續管理	06		3.3 客戶關係管理	64		5.9 綠美化環境	100			
	1.1 ESG 組織與職掌	07		3.4 客戶隱私	66		6	友善職場	102		
	1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口	09		3.5 產品品質	66			6.1 人才政策與承諾	104		
	1.3 利害關係人關注議題溝通分析 與重大主題產生過程	10		3.6 智慧財產管理	68			6.2 厚植人才與薪酬福利	107		
	1.4 重大主題鑑別後排序與回應	15		3.7 創新研發	72			6.3 訓練發展	119		
	1.5 永續經營的影響力	18		4	永續供應鏈管理			74	6.4 關懷與溝通	122	
	1.6 實踐聯合國永續發展目標 ◆ 凌巨科技在 ESG 永續發展的方向與行動	21			4.1 供應商管理政策與承諾			75	6.5 職業安全衛生	124	
	1.7 參與外部組織	23			4.2 產業供應鏈			76	6.6 健康促進	135	
	2	公司治理與誠信經營			24		4.3 供應商組成與類型	76	6.7 社會公益	145	
		2.1 公司簡介			25		4.4 供應商管理	77	附錄	附錄 1：ESG 績效亮點	152
		2.2 公司治理		29	4.5 道德採購		78	附錄 2：GRI Standards(2021) 與永續報告書章 節對照表		154	
		2.3 誠信經營		36	5		永續環境	79		附錄 3：SASB 準則對照表 SASB Index	162
		2.4 倫理道德與法規遵循		37			5.1 氣候變遷調適	80		附錄 4：永續揭露指標—光電業	164
	2.5 內部稽核與管理驗證系統	39		5.2 環境政策與承諾			89	附錄 5：氣候相關資訊揭露		165	
2.6 資訊安全	41	5.3 溫室氣體盤查及碳管理	90	附錄 6：獨立保證聲明書		171					
2.7 風險管理制度	48	5.4 能源管理	91								
2.8 榮耀與肯定	58	5.5 水資源管理	92								

董事長的話



關心凌巨科技企業永續的夥伴們：

ESG 永續發展成為全球企業共同追求的經營策略與願景目標，凌巨身為企業公民，致力於成為社會友善企業，期待能在經濟面、環境面與社會面發揮正面影響力，在獲利與業績持續成長的同時，以具體的作為，確實履行企業社會責任。

環境友善，致力淨零排放

台灣於 2023 年公佈「氣候變遷因應法」已將 2050 淨零排放納入成為政府政策，並於 2024 年公佈公告「碳費三項子法」，碳費制度正式上路，凌巨持續配合政府政策朝向 2050 淨零排放目標努力。

凌巨身處於面板產業的價值鏈，對於全球趨勢及終端客戶淨零碳排的要求，除了陸續進行各廠區碳盤查及維信外，更積極引進低碳製程、提高能源效率、天然氣、用水及廢棄物減量，以及綠色產品之開發、低碳原材料之導入，並訂定短、中及長期減碳目標，期望能逐步降低凌巨各廠區之溫室氣體排放，以善盡企業公民之責任，為淨零排放盡一份心力。

信賴夥伴關係

感謝所有的同仁、客戶、供應商、投資人與其他利害關係人，因為有您們的信任、支持與協助，讓凌巨順利完成各式面板新利基產品開發與量產出貨維持獲利，後續將持續加速新產品研發創新、調控品質、擴大與通路商合作帶動出貨動能、優化生產稼動發揮最大產能、有效提升日常營運作業效率，努力以持續獲利為目標。

關懷員工社會共融

凌巨秉持以人為本的理念，提供員工合理的薪酬制度，改善員工待遇，建立完整的申訴與溝通平台，並透過完整教育訓練及健康檢查等員工關懷措施，使員工能夠在合法、公正、安全和健康的工作環境中工作。此外，凌巨秉持著「人飢己飢、人溺己溺」的精神，結合員工、社會機構、學校等利害關係人，推動老人關懷、捐血、殘障照護、支持在地小農、偏鄉學校捐款及耶誕禮物等活動，以多元方式持續回饋社會，落實企業公民應盡的社會責任，為永續美好的生活盡一份心力。

落實公司治理永續經營

凌巨通過經濟部智慧財產管理系統認可授予 TIPS A 級證書，並積極導入 ISO 27001 資安管理系統，制定資安規範、防範營業秘密外洩宣導及保障利害關係人的隱私和數據安全等資安管理，透過相關管理系統落實公司治理，以維護股東權益，並善盡企業社會責任。

凌巨持續在內部落實執行永續發展相關事務，2024 年優化「永續發展專案推動小組」運作組織及職掌，增加「ESG 推進室」設置更名為「永續發展推動委員會」，以提高 ESG 相關業務溝通處理效率，並完成修訂永續發展政策及推動「GP 淨凌計畫」(Green Proactive Net zero plan)，從綠領培育、綠色供應鏈、綠色採購、綠色治理、綠色製程、綠色產品、綠色包裝及綠色關懷等各個面向，持續將綠色與永續發展思維導入凌巨營運策略並化為行動，以致力打造永續發展之樂活企業，創造企業永續價值。

謹上，

凌巨科技 董事長

田村隆幸

永續發展政策

本公司遵守責任商業聯盟(RBA)行為準則，秉持著以人為本的理念，在集團中對內尊重人權，本著高度的倫理觀行事，尊重人才的多樣性，培養同仁技能，努力營造令員工身心健康的、能感受到工作價值的工作環境；對外積極開展充分發揮自身經營資源和優勢的社會公益活動，創造更美好的社會，通過整個供應鏈努力提升品質、確保安全，並生產提升人類便捷、舒適之產品。在公司運作過程中，力求遵守法令、正派經營堅決與黑道勢力劃清界限，並落實系統性的風險管理和危機管理，致力於解決健康、食物、教育、環境和氣候變化、資源、防災、性別平等風險議題，導入各項系統運作，透明管理，提升公司形象，以成為贏得社會信賴和尊重的企業。

承諾推動下述「ESG 各相關面向」，並盡力達成「企業永續經營」：



公司治理

誠信經營內部管理透明化、持續獲利永續發展、落實風險管理和危機管理、維護利害關係人相關權益。



環境

遵守法令規定、減少能源耗用、開發對環境友善產品。



員工

提供員工充分權益及訓練、建立健康樂活工作環境、增進員工向心力及幸福感。



供應鏈

建立綠色採購機制、當地採購減少包裝、減少運輸排碳、不使用衝突礦產、推動綠色永續價值鏈。



社會

結合員工關懷社區、增進社會福祉、建立企業良好形象、永續經營。



道德

企業經營遵循公平交易原則，全體同仁維護廉潔操守，不得要求或收受與其職務利害關係者之餽贈或其他利益，嚴守商業道德規範，尊重知識產權及隱私權。

0、編輯方針

凌巨科技自 2013 年起，為了更與國際永續經營接軌，集結內部各單位機能，組成 CSR 編輯小組，並於 2022 年更名為永續發展專案推動小組，竭盡所能地完成凌巨科技永續報告書之發行。

本報告書依循 GRI 永續報告準則 (GRI Sustainability Reporting Standards) 編制，並參考永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board ,SASB) 之 Hardware 產業揭露主題，做為此報告書的核心架構，同時我們持續秉持著誠懇務實、公開透明的揭露原則，透過在經濟、環境、社會面的發展與策略，向社會大眾報告凌巨科技 2024 年企業永續發展與社會責任實踐的狀況。內容編輯上若有不足之處，承蒙各界賢達不吝指教，讓凌巨科技得以持續改進。

ESG 資訊揭露

期間

2024 年 (2024 年 1 月 1 日起至 2024 年 12 月 31 日止)，另外為考量揭露資料的完整性，如有部分內容跨及不同年度之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。

資訊重編

本報告書無資訊重編情形。

報導改變

本期永續報告書相較於前一年度新增大陸廠相關資訊。

營運據點

台灣廠區 (頭份廠、八德廠及新竹廠)、大陸廠

財務數據

與合併財報數據一致

環安衛數據

台灣廠區 (頭份廠、八德廠及新竹廠)、大陸廠

員工數據

台灣廠區 (頭份廠、八德廠及新竹廠)、大陸廠

撰寫依據及資訊確認方式

● 本報告書撰寫架構

- Global Reporting Initiative 永續性報導準則 (依循 GRI Standards : 2021)
 - TCFD : 氣候變遷的風險、機會與財務影響
 - SASB 發佈資源轉型的產業永續會計標準 : 硬體製造業 : 可持續發展主題與會計指標
 - 上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法
 - 上市上櫃公司企業永續發展實務守則 : 企業永續報告書 (ESG)
- 報告書財務數據與公司合併財報數據一致，財報並經安侯建業聯合會計師事務所查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；數字部份採四捨五入後小數第二位。環境與社會等數據由各部門自行蒐集統計，並經部門主管審核確認，以國際通用指標計算方式呈現。
- 本報告揭露凌巨科技各項 ESG 永續報告之永續經營管理含利害關係人組織與鑑別、關注議題的溝通與分析、重大性主題排序與回應、永續經營的影響力與重大主題風險評估、實踐聯合國永續發展目標、持續營運計畫，以及重大主題的管理方針及行動的 ESG 重大主題績效資訊等。部份內容為提高閱讀者對報告資訊之掌握程度。
- 凌巨科技為提升報告書的揭露品質，委由亞瑞仕國際驗證有限公司使用 AA 1000 : 2018 TYPE1 中度保證等級查證，依循 GRI 準則 2021 年標準並取得保證聲明 (詳如附錄 6)。

發行頻率

凌巨科技自 2013 年起，已發布 CSR 報告書 8 本、ESG 報告書 3 本。

這是凌巨科技發布的第 4 本 ESG 報告書，未來凌巨科技每年發布一次報告，為提升報告書資訊揭露的透明度及易取得性，完整報告書之電子檔可於凌巨科技公司官網下載。

- 本次發布日期：2025 年 8 月。
- 下次發行日期：2026 年 8 月。
- 歷年報告書下載：<https://www.giantplus.com/esg/downloads>

意見回饋

若您對本報告書有任何疑問、指導或建議，歡迎您與我們聯繫，聯絡資訊如下：

- 發行單位：凌巨科技股份有限公司
- 編輯小組：永續發展推動委員會
- 連絡電話：037-611611
- 聯絡窗口：ESG 推進室
- 公司地址：苗栗縣頭份市蘆竹里工業路 15 號
- 連絡電話：037-611611
- 公司網址：<https://www.giantplus.com/>

Ch 1

實踐永續管理

1.1 ESG組織與職掌

1.2利害關係人的鑑別與聯絡窗口

1.3利害關係人關注議題溝通分析與
重大主題產生過程

1.4重大主題鑑別後排序與回應

1.5永續經營的影響力

1.6實踐聯合國永續發展目標

- 凌巨科技在 ESG永續發展的方向與行動

1.7參與外部組織



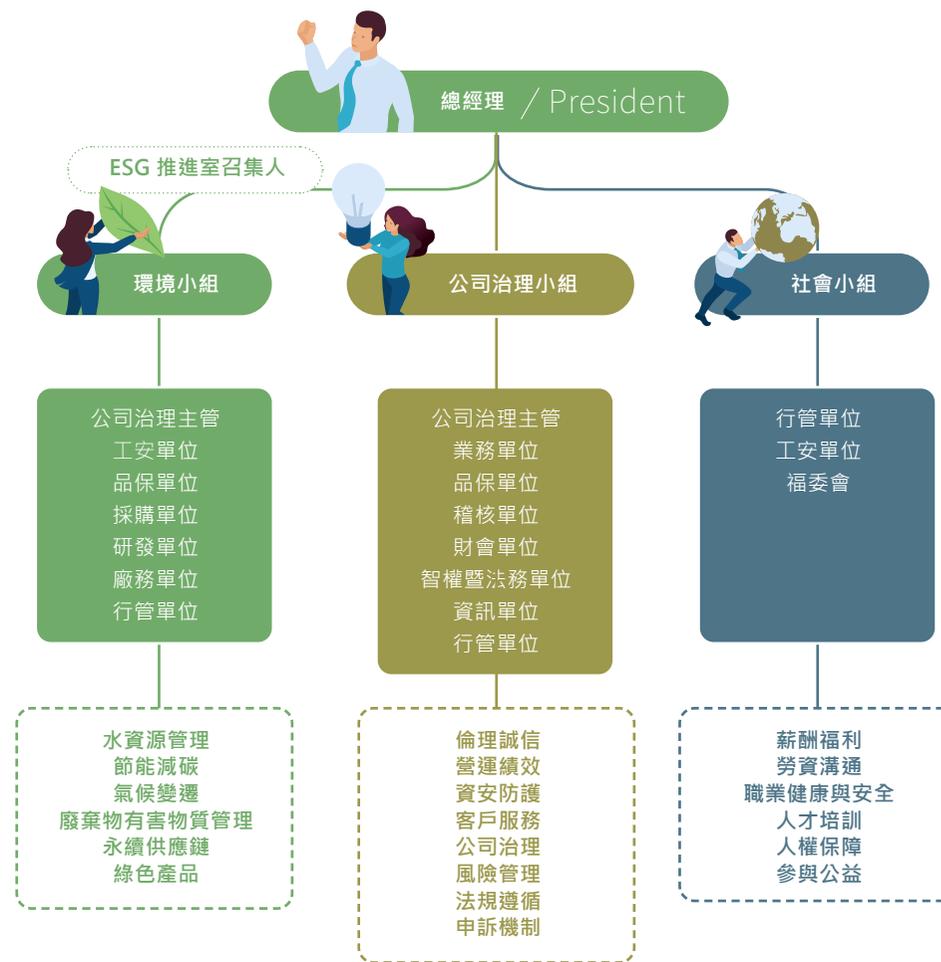
1、實踐永續管理

1.1 ESG 組織與職掌

本公司由總經理授權成立永續發展推動委員會，並指派 ESG 推進室許協理擔任 ESG 召集人，永續發展推動委員會之下設立各功能小組。本公司制訂永續發展實務守則，經董事會通過後實施。本公司於從事企業經營之同時，積極實踐經濟、環境及人群之永續發展，以符合國際發展趨勢，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢。

永續發展推動委員會每半年開會 2 次，開會前由 ESG 召集人發出開會通知，請各組彙整利害關係人的建議與意見並提供給 ESG 召集人，於會議中討論並做成決議，最後由 ESG 召集人呈董事長核示。

報告書完成後，由召集人召開 ESG 會議，共同確認當年度的報告書已涵蓋所有 ESG 重大主題。召集人就當年度 ESG 執行成果每年一次向董事會報告。永續發展推動委員會組織架構、職掌及其負責單位摘要如右圖：



永續發展推動委員會為跨部門溝通平台，負責規劃與執行及管控各項行動方案，整合與監督公司治理、環境、社會三大面向的執行進度與成效，確保組織橫向與縱向溝通的有效性，具體實踐永續發展。該委員會的職掌：

1

政策制定推動

制定相關永續發展政策，並依循全球企業使用之永續報告指標，包含全球報告倡議組織 (The Global Reporting Initiative, GRI) 準則、參考永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 準則、參考氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate Related Financial Disclosures, TCFD) 架構、主管機關之進程規劃相關永續發展制度。



2

執行與協調整合

以前述制度及計畫為根基，安排各功能小組開始依規畫執行永續發展行動，並由 ESG 推進室負責召集與協調各功能小組的聯繫溝通與資訊整合作業。



3

定期進度追蹤與審視

定期回報各項工作進度並由 ESG 推進室追蹤相關成果，進行督導、審視及檢討。



4

年度永續報告書編撰

ESG 推進室整合年度執行成果與數據，擬訂年度永續報告書架構予召集人審查。編製年度永續報告書並由召集人向董事會報告年度執行成果。



5

董事會溝通關鍵重大事件的流程

公司各部門日常透過例行管道定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人或永續議題對公司可能造成潛在重大負面衝擊之際，本公司訂有「風險管理與危機應變作業辦法」有效降低營運風險發生的可能性，如該衝擊對公司營運產生重大危害與否而評估在董事會報告，2024 年公司未有相關潛在負面重大事件發生。



1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口

凌巨科技依據六大篩選原則「責任」、「影響力」、「親近度」、「依賴性」、「代表性」、「政策及策略意圖」，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，在永續發展推動委員會會議鑑別出七個主要的利害關係人，包含員工、股東投資人、政府機關、媒體、客戶、非政府機關（社區里鄰、產學合作對象、公協會）、供應商（含承攬商）。透過各種溝通管道傾聽利害關係人的聲音，蒐集利害關係人對本公司的關注議題，接受並回應利害關係人的期待。

在本公司網站上揭露企業社會責任，包含對應窗口與聯絡方式，利害關係人可依其找到相對應的聯絡窗口與其任務如下：

 <p>員工</p> <p>促進勞資間和諧關係，提供員工勞資關係、薪資福利、內部與外部教育訓練、工作相關、福委會各項福利措施或職業安全與健康等議題意見回饋。</p> <p>☆窗口：江先生 TEL: 886-37-611611 ext 52810 EMAIL: er@giantplus.com</p>	 <p>股東投資人</p> <p>凌巨科技重視與投資人建立良好溝通管道，每年舉辦法人說明會，同時在公司及證交所網站上公告說明會相關資料，加強資訊揭露及保障投資人權益。</p> <p>☆窗口：蘇小姐 TEL: 886-37-611611 ext 12108 EMAIL: ir@giantplus.com</p>	 <p>政府機關</p> <p>遵循與回應政府機關的法規與公文，視需要稽查、現場實地查核、公告，遵循法規規定作業，依法申報及記錄。</p> <p>☆窗口：陳先生（工安/環保） TEL: 886-37-611611 ext 52360 EMAIL: vitaschen@giantplus.com ☆窗口：江先生（勞工） TEL: 886-37-611611 ext 52810 EMAIL: er@giantplus.com</p>	 <p>客戶</p> <p>配合客戶對於產品、環境、責任等問題或需求進行查核，並確保及時預防再發生情況與持續改善。</p> <p>☆窗口：彭小姐 TEL: 886-37-611611 ext 18721 EMAIL: customer@giantplus.com</p>
 <p>非政府機關</p> <p>產學合作、公協會</p> <p>參加研討會、公協會、外訓課程，蒐集最新資訊，掌握產業脈動，增進同仁專業知識與技能。</p> <p>☆窗口：江先生 TEL: 886-37-611611 ext 52810 EMAIL: er@giantplus.com</p>	 <p>社區居民</p> <p>設置專職單位與社區居民互動，不定期拜訪地方團體與說明相關環境防治工作績效。</p> <p>☆窗口：陳先生 TEL: 886-37-611611 ext 52360 EMAIL: vitaschen@giantplus.com</p>	 <p>媒體</p> <p>定期發佈每月營收及每季營運新聞稿，揭露營運成果與發展佈局，回覆媒體提問。</p> <p>☆窗口：蘇小姐 TEL: 886-37-611611 ext 12108 EMAIL: ir@giantplus.com</p>	 <p>供應商</p> <p>與供應鏈的各廠商建立夥伴關係，提供供應商管理：供應商與採購/物控互動平台並管理供應商、執行供應商評比包含環境議題、勞工人權及道德、衛生與安全、風險管理及道德規範等社會責任規範。</p> <p>☆窗口：梁小姐 TEL: 886-37-611611 ext 53230 EMAIL: Logistics@giantplus.com</p>

1.3 利害關係人關注議題溝通分析與重大主題產生過程

凌巨科技依據永續發展目標、產業規範與標準及組織年度目標等，蒐集永續相關議題。藉由各單位代表與各項利害關係人之溝通管道，定期 / 不定期與利害關係人交流，判斷公司經營所產生的衝擊影響，以及是否對公司營運造成衝擊，並依循 GRI 永續性報導準則 (GRI Standards，以下簡稱 GRI 準則) 彙整出利害關係人關注議題，詳如下表：

利害關係人	對凌巨科技意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	2024 年重點成果
員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	勞雇關係 人權政策與多元包容 職業安全衛生 法規遵循 經營績效 人才招聘、留任與發展	勞資會議 勞安會議	每季	1. 內部會議場次 12 場，參與人次 193 人 2. 員工信箱受理件數 0 封 3. 申訴管道受理成立件數 3 件，已結案。
投資人	股東為公司的出資者，公司應保障股東權益，並公平對待所有股東，確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	職業安全衛生 公司治理 法規遵循 風險管理 誠信經營與商業道德 氣候變遷調適	財務報告 年度股東大會 法人說明會 公開資訊觀測站利害關係人專區	每季 每年 不定期	隨時更新重大訊息於公開資訊觀測站。 1. 每年辦理股東常會 1 場 2. 每月十號 (含) 前公告 每月營收 3. 每年舉辦法說會 2 場

利害關係人	對凌巨科技意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	2024 年重點成果
非政府機關	回饋社區，對社區鄰里、地方團體及在地學校之關懷不遺餘力，提供工作機會促進地方經濟。公司實施環境管控措施，避免在營運場址發生環境污染情事，造成鄰近社區生活品質下降。	職業安全衛生 人權政策與多元包容 人才招募、留任與發展 空氣污染物防制	適度贊助當地活動經費 公司網站	不定期 不定期	2024有敦親睦鄰的三節贊助共 11場次，贊助費用共計 11萬元，參與產學研習活動【GOA 電路設計】為每季開辦，與交大針對新技術開發進行交流與研討。每次研討交流會時間為 2小時。
政府機關	配合政府政策及法規遵循。	法規遵循 誠信經營與商業道德 資訊安全 職業安全衛生 產品與工程品質與責任	電話 / 電子郵件 公文發函 重大訊息申報 參加宣導會及講座	不定期 不定期 不定期 不定期	1.2024年政府機關環保查核有 4次。 2.2024年共實施 18次法定環保檢測，檢測結果均符合法律規定。 3.2024年勞動檢查有 1次 4.違反工時規定部分，已實施改善措施。

利害關係人	對凌巨科技意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	2024 年重點成果
客戶	重要經營夥伴，滿足客戶需求共創雙贏。	誠信經營與商業道德 客戶關係管理 法規遵循 產品與工程品質與責任 資訊安全 風險管理 勞雇關係 人權政策與多元包容 職業安全衛生	客戶滿意度調查問卷 客戶會議 電話 電子郵件 利害關係人專區 申訴信箱 電子郵件 公佈欄宣傳 利害關係人專區	每年 不定期 不定期	隨時回應解決客戶問題、 2024年客訴案件說明： 100%回覆、100%改善 1.客戶意見信箱受理 2 件 2.客戶服務專線接獲 5~10通來電 3.客戶滿意度調查郵件 30~40份
供應商	公司與供應夥伴維繫長期良性互動，我們的產品與服務仰賴眾多供應商穩定地提供原物料、零組件；此外，運用公司在產業的影響力，與供應夥伴一起致力避免污染環境、違反勞動人權之情事發生。	資訊安全 廢棄物管理 法規遵循 客戶關係管理 空氣污染物防制 誠信經營與商業道德	供應商稽核 供應商資料暨評鑑表 利害關係人專區	每年 不定期	供應商 RBA自評共計 33份，回覆 33份，回覆率 100%。
媒體	媒體代表社會大眾對公司提出的指教與建議，將激勵公司持續進步。	法規遵循 經營績效	召開媒體溝通會 營運新聞稿	不定期 不定期	1.媒體拜訪，不定期 2.每月寄發營收新聞稿給媒體 / 法人

上述關注議題依循 GRI 準則，經由鑑別、排序、確認、檢視等步驟，進行重大主題分析，以確認報告書揭露範疇，以及公司內、外部所面臨的重大永續發展挑戰，全面檢視永續經營成效。有關重大主題產生過程如下：

1. 鑑別

- 透過以下管道歸納出 19 個永續發展相關議題，做為報告書重大主題鑑別範疇。
- 各部門同仁在辨識利害關係人時依據平時業務與工作的經驗，羅列不同利害關係人關注的永續議題。
- 檢視國內外標竿同業的重大主題以及國際永續趨勢發展，並確保重大主題之客觀性、完整性與包容性。

2. 排序

- 根據各項 ESG 議題於「企業於經濟、環境與人群 (包含其人權) 產生之衝擊與可能程度」和「影響利害關係人關注的程度」兩大面向進行評估。
- 透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫公司各項議題的關注程度，共回收 163 份有效問卷，再發放線上問卷予公司 22 位主管填寫各永續議題對本公司產生衝擊程度之評分。

3. 確認

- 初步重大主題鑑別結果，檢視並依據國際標竿分析趨勢及商業發展策略等因素，確保符合 GRI 完整性及利害關係人包容性原則，決定出最終重大性議題。
- 經由統計分析結果排序，共列出 9 項重大主題；其中「氣候變遷調適」議題，考量最新法規與全球議題，以及確保本報告書報導的全面性，決議將其列入重大主題中，故最終擷取 10 項重大主題進行揭露，並依據對應之 GRI 準則條文，於報告書中回應。

4. 檢視

- 將持續檢視重大主題的矩陣，依據臺灣證券交易所辦理公司治理評鑑要求，上市上櫃公司應依重大性原則，進行與公司營運相關之經濟、環境與人群 (包含其人權) 議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。重大主題的風險發生的嚴重性與可能性，及其風險考量。



1.3.1 關注議題內外部衝擊的分析

了解利害關係人的關注議題有 19 項，永續發展推動委員會評估關注議題對內部營運的直接或間接衝擊程度如下表（●表示直接衝擊；▲表示間接衝擊）

●具有 4 個【●】+1 個【▲】以上列為重大主題：共 10 項。

直接衝擊 ● | 間接衝擊 ▲

利害關係人 關注構面	關注議題	公司內部衝擊		公司外部衝擊					
		組織	員工	投資人	客戶	供應商	政府機關	非政府機關	
公司治理	1. 誠信經營與商業道德	●	●		▲	▲	▲		
	2. 法規遵循	●	●	●	●	▲	●	●	
	3. 資訊防護	●	●	●	▲	●	▲	▲	
	4. 營運績效	●	●	●	▲	●	▲	▲	
	5. 公司治理	●	●	●	▲	▲	●	▲	
	6. 客戶關係管理	●	●	▲	●	●			
	7. 風險管理	●	●	●	▲				
經濟	8. 氣候變遷	●	●	▲	●	●	▲		
	9. 能資源管理與溫室氣體排放	●	●	▲			▲	▲	
	10. 空氣污染物防制	●	●			▲	▲	▲	
環境	11. 廢棄物管理	●	●		▲	▲	▲		
	12. 數位轉型	●	●	▲	▲	▲			
	13. 創新研發	●	●		●	●	▲		
	14. 產品品質與責任	●	●		●	●	▲	▲	
	15. 永續供應鏈管理	●	●		▲	●			
社會	公司內部 人員管理	16. 勞雇關係、人權政策與多元包容	●	●		●		●	▲
		17. 職業安全衛生	●	●	●	●	●	●	▲
	社區關係	18. 人才招募、留任與發展	●	●					
		19. 社會參與	●	▲				▲	

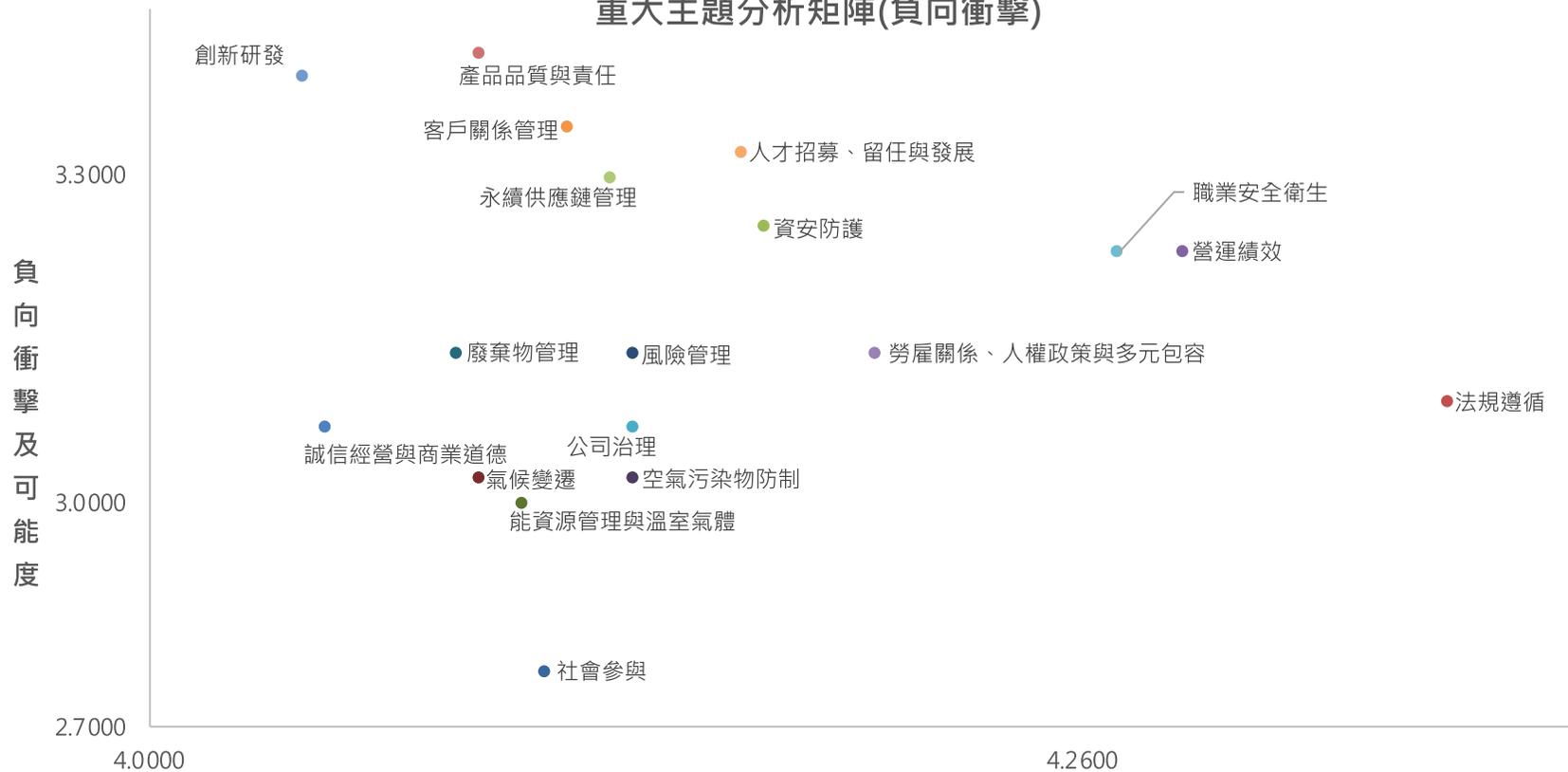
如淺橘色 Mark 且有編號順序者顯示：重大主題，共計 10 項。

1.4 重大主題鑑別後排序與回應

依據 2024 年蒐集投資人、客戶、員工及供應商的問卷調查統計，經鑑別與排序後共有 10 項重大主題。排序如下表：



重大主題分析矩陣(負向衝擊)



- 關注度**
- 誠信經營與商業道德
 - 法規遵循
 - 資安防護
 - 營運績效
 - 公司治理
 - 客戶關係管理
 - 風險管理
 - 氣候變遷
 - 能資源管理與溫室氣體
 - 空氣污染物防制
 - 廢棄物管理
 - 數位轉型
 - 創新研發
 - 產品品質與責任
 - 永續供應鏈管理
 - 勞雇關係、人權政策與多元包容
 - 職業安全衛生
 - 人才招募、留任與發展
 - 社會參與

凌巨科技永續報告書重大主題排名變化，反映企業關注焦點調整，展現永續發展策略的持續優化與市場趨勢的動態適應。

排序	2022 年重大主題	2023 年重大主題	2024 年重大主題	比較
1	職業安全	營運績效	營運績效	-
2	溫室氣體排放 / 氣候變遷	客戶服務	法規遵循	新增
3	廢棄物和有害物質管理	人才培育	職業安全衛生	↑ 5
4	技術創新與市場布局	節能減碳	產品品質與責任	新增
5	誠信經營	資安防護	客戶關係管理	↓ 3
6	風險與危機管理	人權保障	勞雇關係、人權政策與多元包容	↑ 5
7	法令遵循	勞雇關係	資安防護	↓ 2
8	營運財務績效	職業安全衛生	創新研發	新增
9		廢棄物和有害物質管理	公司治理	新增
10		永續供應鏈	氣候變遷	新增
11		勞資溝通	人才招聘、留任與發展	↓ 6
12			風險管理	-
13			永續供應鏈管理	↓ 3
14			廢棄物管理	↓ 5
15			空氣污染物防制	-
16			誠信經營與商業道德	-
17			能資源管理與溫室氣體	↓ 13
18			數位轉型	-
19			社會參與	-

1.5 永續經營的影響力

2024 年重大主題 10 項，依據臺灣證券交易所辦理公司治理評鑑要求，上市上櫃公司應依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。重大主題風險發生的嚴重性與可能性，及其風險考量、風險評估詳如下表分析與說明，並摘要管理行動及風險評估後相關管理措施說明如下：(風險發生可能性：1- 非常不可能、2- 不可能、3- 可能、4- 相對可能、5- 非常可能 / 風險衝擊度：1- 完全無衝擊、2- 無重大衝擊、3- 普通衝擊、4- 相對重大衝擊、5- 嚴重重大衝擊)。

項目	GRI 準則	正向可能性	正向衝擊度	負向可能性	負向衝擊度	對凌巨科技的重要性與風險考量
法規遵循	2-27 法規遵循	4.54	4.64	2.77	3.41	凌巨科技遵循政府規範，並訂定相關內部規章，以確保無因違反法規所產生之風險或罰則。
營運績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	4.54	4.64	3.09	3.36	持續優化生產效率，提升產值及獲利以達到永續經營的目標，並創造新的就業機會。
客戶關係管理	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.54	4.64	3.09	4.55	產品依照規範標準生產及出貨，避免發生違規事件造成客戶不便及降低信任感。重視客戶隱私，提升顧客滿意度、忠誠度，提高客戶合作意願，創造企業最大收益與利潤。
創新研發	自訂	4.23	4.54	3.32	3.45	透過創新研發提升產品競爭力，推動永續發展與技術突破。智慧財產權保護確保研發成果不被濫用，維護市場優勢。專利取得不僅強化企業核心競爭力，也吸引投資與合作機會，促進長期成長。
產品與工程品質與責任	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.36	4.55	3.23	3.59	產品品質符合規範標準，且製造到工程執行之整合服務皆依相關品質管理程序進行。穩定的產品品質、交期及服務，滿足客戶需求，為公司與客戶間建立信任與良好口碑。

項目	GRI 準則	正向可能性	正向衝擊度	負向可能性	負向衝擊度	對凌巨科技的重要性與風險考量
資安防護	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.5	4.72	2.95	3.55	為永續推動凌巨科技的事業發展，透過供應商篩選及管理，確保原物料供應之品質與穩定度，與供應鏈中各廠商建立夥伴關係，合作夥伴們亦須共同遵循環境與社會責任。
公司治理	2-9 治理結構及組成	4.63	4.59	2.77	3.07	透過健全的內部控制與風險管理機制，提升企業穩健發展。董事會與管理層積極推動永續策略，確保公司長期價值與利益相關方的信任。
氣候變遷	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會 305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放 305-4 溫室氣體排放密集度	4.18	4.23	2.86	3.18	面對全球企業所可能面臨的營運、環境、資安等風險，須建立完善的風險管理機制，保持快速應變的靈活性，減少損失並遵守法規導入使用綠電比例及調整設備運轉最佳化提高效率。全球環保趨勢及配合國家整體溫室氣體減量策略發展，掌握公司之溫室氣體排放量，並規劃相關節能目標及措施，開展環境永續行動。
職業安全衛生	403 職業安全衛生	4.5	4.82	3.00	3.45	遵守「職業安全衛生法」，提供員工安全、健康的優質與友善職場。

項目	GRI 準則	正向可能性	正向衝擊度	負向可能性	負向衝擊度	對凌巨科技的重要性與風險考量
勞雇關係、 人權政策與 多元包容	401-1 新進員工和離職員工					員工是企業最重要的資產，也是營運成功的重要關鍵。和諧具共識的勞雇關係是企業永續發展的基石。
	401-2 提供給全職員工 (不含臨時或兼職員工) 的福利					
	401-3 育嬰假					
	402-1 關於營運變化的最短預告期					
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.5	4.73	2.95	3.32	
	405-1 治理單位與員工的多元化					
	405-2 女性對男基本薪資與薪酬比例					

註：其中「氣候變遷調適」議題，考量最新法規與全球議題，以及確保本報告書報導的全面性，決議將其列入重大主題中。



1.6 實踐聯合國永續發展目標

凌巨科技為實踐聯合國永續發展目標，持續聚焦 SDG 3(健康與福祉)、SDG 4(優質教育)、SDG 5(性別平等)、SDG 6(淨水與衛生)、SDG 7(可負擔的能源)、SDG 12(責任消費與生產)與SDG 13(氣候行動)等7個永續目標，透過經濟、環境、社會面設定2024目標及其管理措施，以具體的行動實踐永續影響力。



經濟面 SDGs 目標對應：12 責任消費與生產、13 氣候行動

公司目標	管理措施	對 SDGs 目標	對應章節
揭露相關資訊，配合政府推動公司治理藍圖	揭露公司非財務資訊，參考國際通用報告書編製準則。	12.b	0、編輯方針
因應氣候變遷與能源供應風險，積極評估與持續控管極端氣候對營運的衝擊	針對水災、颱風、停電及全球氣溫升高等實質風險，發展調適策略，並訂定解決方案，積極發展相關應對作為，確保災害發生後可迅速恢復營運，減少損失。	13	5.1 氣候變遷調適



環境面 SDGs 目標對應：06 淨水與衛生、07 可負擔的能源、13 氣候行動

公司目標	管理措施	對 SDGs 目標	對應章節
推動節水節能	凌巨科技，秉持著友善環境之目標；放流水符合汙水下水道放流標準，並設有相關專責人員，同時定期進行水質檢測及監控。針對水資源之使用效率，設置廠內回收水設備，提高水循環再利用，降低環境衝擊。(SDGS 6.3 改善水質 / 廢水處理 / 安全再利用；6.4 提高用水效率)	06	5.5 水資源管理
響應國家 2050 淨零排碳政策，發展再生能源	預計於 2025 年度購買再生能源及憑證總容量達 4,500MWH，持續推動節能減碳，提升能源效率達到政府推動能源用戶平均年節電量 1.5% 以上。	07	5.4 能源管理
導入溫室氣體盤查及驗證工作	取得溫盤查證聲明書。	13	5.3 溫室氣體盤查及碳管理



社會面 SDGs 目標對應：03 健康福祉、04 優質教育、05 性別平等

公司目標	管理措施	對 SDGs 目標	對應章節
推動職安衛自主檢查與管理措施，防範廠內災害及減少風險產生	依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統及職安衛相關法令，訂定職業安全衛生管理規章，設有相關工作安全守則，建立自主檢查與安全作業標準，預防各種潛在危害事故發生。	03	6.5 職業安全衛生
提升新進與在職員工的知識與技能	新進員工入職前，需透過培訓瞭解公司共同性規定，如工作規則、職安衛法規及其他規範；進入工作環境則交由主管工作中培訓，直至操作熟悉，方能獨立作業，確保產品與工作品質。	04	6.1 人才政策與承諾
禁止性別歧視，在招聘、任用、薪酬、晉升、訓練等，無性別歧視政策	公司訂定「員工工作規則」，並送縣市政府勞動局核備在案，明確規定禁止性別歧視政策與制度。	05	6.1 人才政策與承諾



凌巨科技在 ESG 永續發展的方向與行動

① ESG 六大方向



② 落實 ESG 行動



1.7 參與外部組織



台灣區電機電子工業同業公會
參與身份 會員



苗栗縣工業會
參與身份 會員



台灣顯示器暨應用產業協會
參與身份 會員



桃園市毒性化學物質區域聯防組織
參與身份 會員



新竹縣民防團隊
參與身份 會員

Ch 2

公司治理與 誠信經營

- 2.1 公司簡介
- 2.2 公司治理
- 2.3 誠信經營
- 2.4 倫理道德與法規遵循
- 2.5 內部稽核與管理驗證系統
- 2.6 資訊安全
- 2.7 風險管理制度
- 2.8 榮耀與肯定



2、公司治理與誠信經營

凌巨科技對公司治理之誠信經營、風險管理與法規遵循等永續經營管理的重大主題與目標，本著誠信經營與資訊公開透明的理念，遵循法規、提升經營績效，健全內控與人員管理機制與 ISO 管理系統驗證，落實經營理念與道德規範優質的企業文化對公司治理的永續經營管理章節亮點如下表：

章節亮點	
營運績效與公司治理	<ol style="list-style-type: none"> 2024 年公司治理評鑑排名級距為全上市公司的 36~50%。 2021~2024 年 EPS 連續四年度維持獲利。 本公司於 2024 年 9 月 26 日通過台灣智慧財產管理系統 (TIPS) 之驗證。

2.1 公司簡介

凌巨科技成立於 1997 年，一直堅持以品質力、信賴力、彈性力成為全方位中小尺寸平面顯示器供應商，為了深化其核心競爭力與市場地位，凌巨科技策略性地從聚焦利基型市場，到優化產品組合，進而朝高端市場佈局。目前凌巨科技已經成為工控及車用等利基型市場之重要合作夥伴，我們將持續善用差異化優勢，提供高客製化導向之服務，全力擴大利基型市場版圖，朝產「質」最佳化前進。

公司名稱	凌巨科技股份有限公司
總部位置	苗栗縣頭份市蘆竹里 4 鄰工業路 15 號
創立時間	1997 年 12 月
行業別	公開資訊觀測站 - 上市光電業 SASB 行業分類系統 - 技術與通訊之硬體產業
董事長	田村隆幸
總經理	杉本克己
資本額	4,415,449 仟元
員工人數	台灣：1,516 人、大陸廠：1,416 人
營運據點	台灣廠區 (頭份廠、新竹廠、八德廠)、大陸廠 (昆山和霖廠)
主要產品 / 服務及產量	液晶顯示模組 -TFT +STN：22,719 千個 液晶顯示面板 -TFT: 377 千個

(截止 2024 年 12 月 31 日)

凌巨科技產品

凌巨科技以「差異化」、「客製化」策略為營運發展方針，開拓多元應用市場。

利基型市場

主要營運動能來自於歐、美、日、台市場，應用涵蓋刷卡機、印表機、穿戴式、手持式終端機、電子標籤、白色家電、醫療用等市場。

車用市場

佈局重心聚焦於車前且客製化程度較高的應用，如儀表面板、溫控面板、抬頭顯示器、E-mirror 等應用。

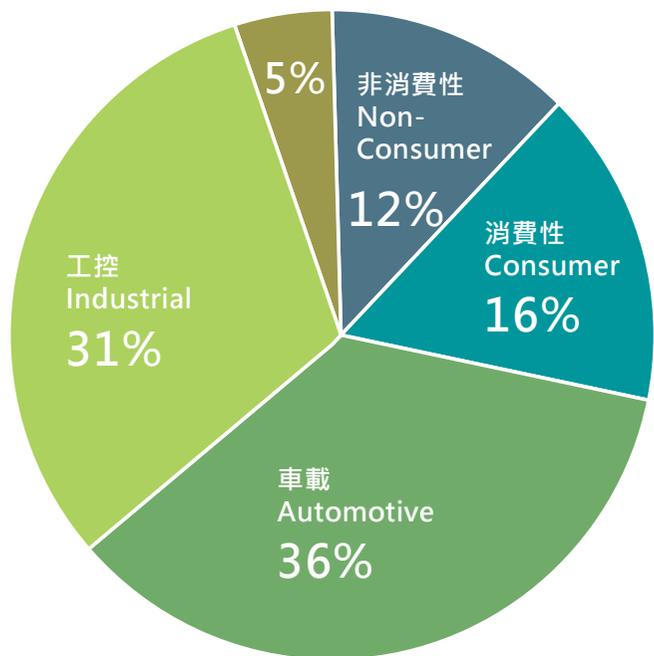
亦建立產品平台化，藉以優化產品成本結構，提升市場滲透力。

產品資訊網址：<https://www.giantplus.com/product/display>



凌巨科技在整體產業鏈的上中下游說明

LCD 的產業結構可分為上游的液晶顯示面板之原材料零組件、中游的液晶顯示器製造、以及下游的液晶顯示器應用產品，茲說明其各產品應用別概況請參閱



以應用佔比 (2024)

· 工控	31%
· 車載	36%
· 非消費性	12%
· 消費性	16%
· 大對組合品	5%

以銷售區域佔比 (2024)

· 美國	13.51%
· 歐洲	9.06%
· 亞洲	51.59%
· 台灣	25.84%
· 其他	0.00%

工控 Industrial



非消費性 Non-Consumer



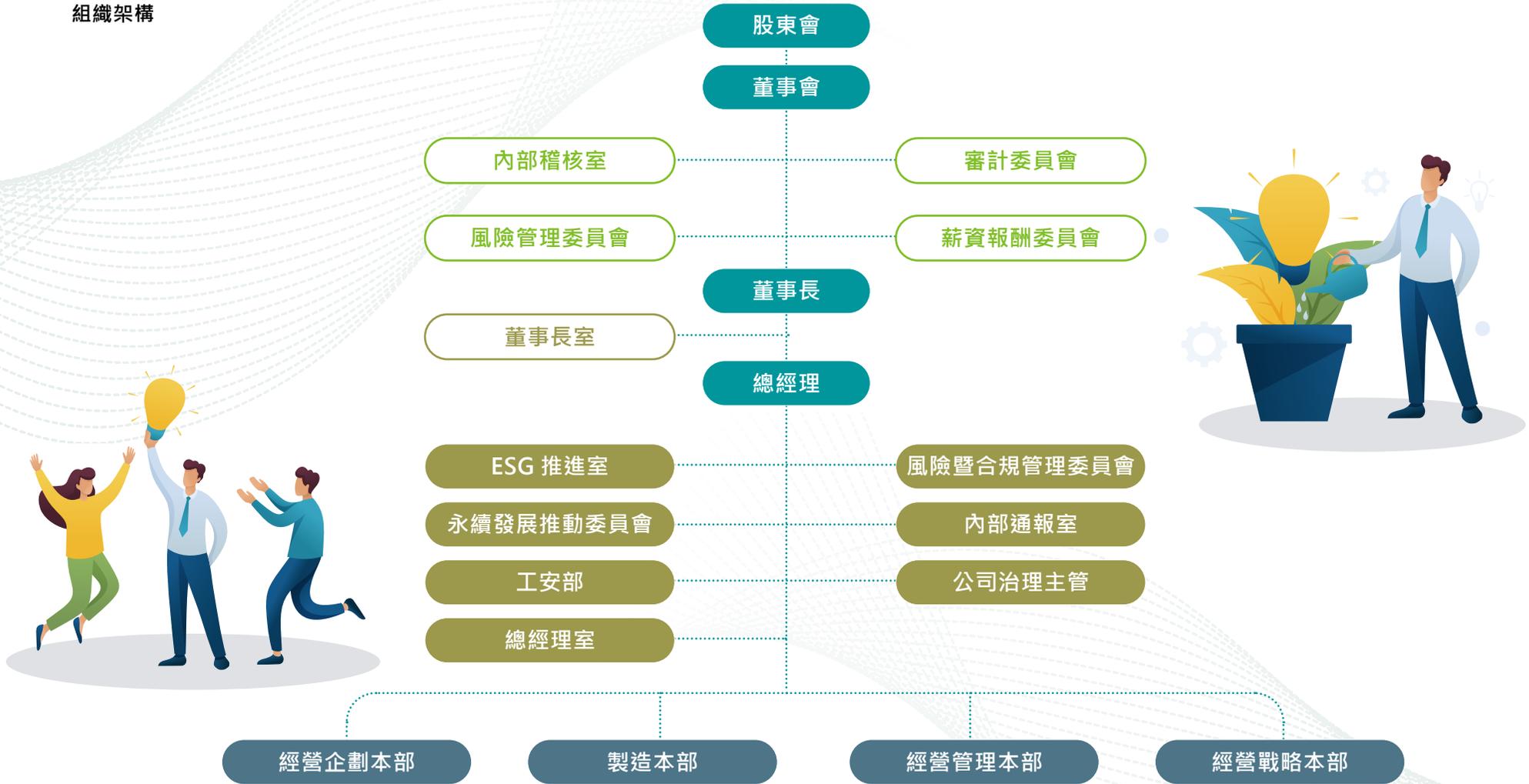
車載 Automotive



消費性 Consumer



組織架構



2.2 公司治理



重大主題：公司治理與營運績效

管理方針

- **公司治理政策：**遵守公司法與相關商業法規，讓公司董事會等正常運作。
- **目標與標的：**企業成功經營關鍵議題，經營者、員工與股東共同支持的治理制度。
- **承諾：**運用盡職調查與預警溝通方法，落實公司制定的守則，保障利害關係人利益。
- **管理措施：**
 - (1) 建立「公司治理守則」制度，以確保董事會結構、議程與義務。
 - (2) 遵循法令規範與要求，完善設置董事會的成員。
 - (3) 為尋求經營決策專業性，董事會組成擁有多元的學經歷。

短中長期目標

- 2024-2026 年無發生重大違反法規事件、董事會出席率 $\geq 85\%$ 、公司治理評鑑排名級距為全上市公司的 36~50%。
- 2027~2030 年董事會績效評估至少每三年執行外部評估一次。
- 2030 年以後經營正獲利、各項誠信經營宣導指標完成度 90%。

績效

- 2024 年度未有經證交所糾正之情事。
- 2024 年公司治理評鑑排名級距為全上市公司的 36~50% → 達成。
- 2024 年董事會出席率 $\geq 85\%$ → 達成，97.14%。

董事會為公司最高治理單位，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務。總經理協助董事長擘劃公司的經營方針並擬定永續發展策略，由董事會檢視財務績效、永續策略等，並確保公司營運遵守各種法令。為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作。董事會之下亦設有獨立之內部稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

凌巨科技重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。

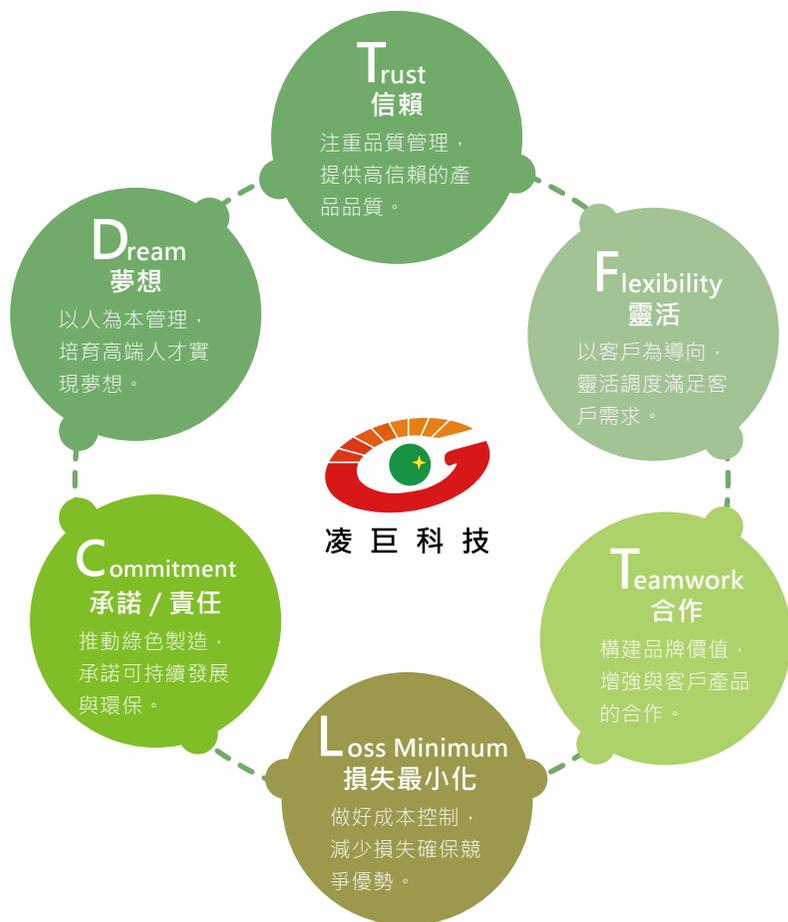
公司各部門日常透過例行管道定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人或永續議題對公司可能造成潛在重大負面衝擊之際，將由權責部門展開利害關係人或永續議題在財務狀況、法遵紀錄、環保與勞動權益等諸多面向進行盡職調查，並向總經理及董事長報告調查結果。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，全體公司董事會當年度進修 ESG 相關課程總時數達 15 小時。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露。同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是凌巨科技持續努力的目標。

2.2.1 經營理念



2.2.2 治理機構

● 董事會

凌巨科技遵循公司治理之原則，堅持資訊揭露及營運透明化，在兼顧其他利害關係人利益下，致力於加強公司營運績效，以確保股東權益。

凌巨科技董事選舉採候選人提名制，由股東會就董事候選人名單中選任。目前公司為了健全董事會運作，由7位在高科技、財務、法務、資產管理及商務管理等領域具有豐富專業經驗的董事所組成，本屆任期：2022年6月23日至2025年6月22日。每季至少召開一次會議，以審核經營績效、討論重要策略決策。凌巨科技2024年共召開5次董事會，重要決議事項亦即時公佈於臺灣證券交易所的公開資訊觀測站，且公司官網也架設公司治理專區，提供公司章程、董事會議事規則等相關資訊，以利查詢。

本公司獨立董事佔比為43%、男性董事5位佔比71.43%、女性董事2位佔比為28.57%。

董事會運作遵循「董事會議事規則」，每季至少召開一次董事會詳細審核企業經營績效，並討論未來發展策略；董事皆秉持高度自律，若議案涉及自身利害關係，依據公司治理實務守則中董事會議事規則及決策程序第32條利益迴避規定「公司董事應秉持高度之自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事自行迴避事項，應明訂於董事會議事規則」。

本公司董事會職權包括：

審議本公司之營運計畫。	審議年度財務報告及半年度財務報告。	訂定或修正內部控制制度，及內部控制制度有效性之考核。
訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。	審議募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。	財務、會計或內部稽核主管之任免。
審議對關係人之捐贈或對非關係人之重大捐贈。	促進永續經營的願景、策略及查證時程。	依證交法第十四條之三、其他依法令或章程規定應由股東會決議或提董事會之事項或主管機關規定之重大事項。

● 董事會成員的學經歷

請參閱本公司 113 年報 P.7。

● 董事會成員進修情形

董事會成員除具相關產業背景及經營管理實務經驗外，本公司全體董事依「上市上櫃公司董事進修推行要點」之規定進修並定期揭露，課程內容包括財務會計、金融法令、ESG 及職業道德法律責任等，董事進修時數如下：

全體董事會進修總時數	42hr
ESG 課程相關的總時數	15 hr
董事 ESG 相關課程比重 (註)	35.71%

註：(ESG 課程相關的總時數 / 董事訓練總時數) × 100%



● 董事會多元化

本公司董事會成員背景涵蓋經營管理、電腦通訊、物理、化工、機械、電子工程及財務會計等專業領域，且具備執行職務所必須之知識、技能及素養，包括產業經驗、領導決策和營運判斷等，董事會成員相關資訊，請參閱 113 年度年報 P.5。

多元化統計 / 年度		2022 年		2023 年		2024 年	
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
性別	男	4	66.67%	5	71.43%	5	71.43%
	女	2	33.33%	2	28.57%	2	28.57%
年齡	41~50	2	33.33%	1	14.29%	1	14.29%
	51~60	2	33.33%	3	42.86%	3	42.86%
	61 以上	2	33.33%	3	42.86%	3	42.86%
學歷	研究所	2	33.33%	3	42.86%	3	42.86%
	大專院校	4	66.67%	4	57.14%	4	57.14%
	其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

● 董事酬金

本公司章程第 24 項規定，公司年度如有獲利，應提撥不高於 1.5% 為董事酬勞，且董事酬勞分派議案應提報年度股東會報告。本公司訂定「董事酬金給付辦法」，非於集團內擔任職務之董事及獨立董事，不論公司盈虧支領固定薪酬，於集團內擔任職務之董事，依其在公司擔任之職位、代表擔任子公司董事及對公司營運參與程度綜合考量後計算，而給予合理報酬，前述擬定之董事酬金，依規定經薪資報酬委員會提出建議後提交董事會通過。

董事及經理人之薪資報酬政策：

項目	董事會	經理人
固定薪資	薪資項目包含固定薪資及浮動薪資	薪資項目包含固定薪資及浮動薪資
簽約金或招聘獎金	無	無
索回機制	無	無
退休福利	無	依照勞工退休金條例，提撥 6% 退休金

董事會與經理人對經濟、環境和社會主題的目標與績效，其與薪酬政策與連結

目前已規劃本公司董事及經理人之酬金管理辦法，預計將公司 ESG 目標與實際達成情形，與董事會、經理人的個人績效和薪酬連結。

● 董事會運作情形

董事會成員有效地承擔其職責，透過董事會召開取得共識，形成決議。2024 年共召開 5 次董事會，依證交法第 14 條之 3 所列事項暨其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理，2024 年無此情形。

2024 年全體董事之董事會實際出席率平均達 97.14%，每次董事會皆至少有二席獨立董事親自出席，公司經營問題充分被討論。再者，董事會議事規範中載明董事利益迴避條款，對於會議議案與其自身或其代表之法人有利害關係者，不加入討論及表決，應予迴避。董事間亦自律，不相互支援，兼顧利益迴避之道德準則，有效保護公司之利益。

● 有關實際出席情形與出席次數等相關資料，請參閱 112-113 年度年報。

年份	2023 年	2024 年
平均出席率	100%	97.14%(註)

註：本公司 2023 年 6 月 30 日選任劉柏村獨立董事。

● 績效評估

董事會
績效
評估
指標

- 一、對公司營運之參與程度
- 二、提升董事會決策品質
- 三、董事會組成與結構
- 四、董事的選任及持續進修
- 五、內部控制

☆ 2023 年董事會 - 績效評估自評結果為 100 分 (滿分 100 分)
 ☆ 2024 年董事會 - 績效評估自評結果為 95.65 分 (滿分 100 分)
 ☆ 本公司已於 2023 年 12 月 20 日董事會決議通過修訂「董事會績效評估辦法」，外部董事會績效評估則至少每三年執行評估一次，2023 年 11 月本公司委任大力財務顧問股份有限公司執行外部董事會效能評估，外評結果為 4.66 分 (滿分 5 分)。

功能性
委員會
評估
指標

- 一、對公司營運之參與程度
- 二、功能性委員會職責認知
- 三、提升功能性委員會決策品質
- 四、功能性委員會組成及成員選任
- 五、內部控制

☆ 審計委員會 - 2023 年自評整體平均為 100 分 (滿分 100)
 ☆ 審計委員會 - 2023 年外評整體平均為 4.71 分 (滿分 5 分)
 ☆ 薪資報酬委員會 - 2023 年自評整體平均為 99.6 分 (滿分 100)
 ☆ 薪資報酬委員會 2023 年外評整體平均為 4.04 分 (滿分 5)
 2024 年直接進行功能性委員會自評評分 (含審計、薪酬、風險管理委員會)，分數為 99.4

凌巨科技於 2020 年增訂通過「董事會績效評估辦法」，並於 2023 年 12 月 20 日董事會決議通過第二次修訂，針對 2024 年進行之績效評估，已於 2025 年第一季完成並申報，後續亦將於每年年度結束後，於隔年第一季前完成並申報董事會績效評估結果。另依「董事會設置要點」第 20 條第 3 項規定，凌巨科技已於 2022 年 1 月 1 日起設置公司治理主管，秉持即時有效協助董事執行職務之原則，儘速辦理董事要求之事項。

2.2.3 功能性委員會

功能性委員會成員			
姓名	審計委員會	薪資報酬委員會	風險管理委員會
洪堯勳獨立董事	V (主席)	V (主席)	V (主席)
石佳立獨立董事	V	V	V
劉柏村獨立董事	V	V	V

● 審計委員會

有效的內部控制體制及稽核是公司治理的基礎，為維護企業完善的內部控制、會計及財務的獨立性，凌巨科技依證券交易法第十四條之四，凌巨科技於 2014 年設立審計委員會，取代原先監察人制度；審計委員會成員由董事會之 3 席獨立董事擔任，並由全體委員推舉 1 位獨立董事擔任召集人及會議主席，第四屆審計委員會召集人為洪堯勳獨立董事。2024 年共召開 5 次審計委員會，議案皆經獨立董事審閱或核准通過，且所有獨立董事未有出具反對或保留意見。獨立董事對於會議事項，與其自身有利害關係者，應說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他獨立董事成員行使其表決權。

本公司依據「證券交易法」第 14-5 條之內容，第三次修訂本公司「審計委員會組織規程」，以強化公司治理。審計委員會每季至少召開一次，有關本委員會會議召開情形及每位委員的出席率，請參考本公司股東會年報。

本屆委員會任期為 2022 年 6 月 23 日至 2025 年 6 月 22 日，工作重點如下：

-  依據年度稽核計劃定期與內部稽核主管溝通稽核報告結果
-  審閱財務報告
-  內部控制制度有效性之考核
-  審議資產、衍生性商品、資金貸與及背書保證辦法及重大資產、資金貸與及背書保證交易
-  法規遵循
-  會計師獨立性評估
-  其他公司或主管機關規定之重大事項。

審計委員會審議事項主要包括：

- (1) 內部控制制度
- (2) 訂定或修正本公司取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序
- (3) 涉及董事自身利害關係之事項
- (4) 重大之資產或衍生性商品交易
- (5) 重大之資金貸與、背書或提供保證
- (6) 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券
- (7) 簽證會計師之委任、解任或報酬

- 有關審計委員會委員實際出席情形與出席次數等相關資料，請參閱 112-113 年度年報。

年份	2023 年	2024 年
平均出席率	100%	86.67%

● 薪資報酬委員會

凌巨科技為健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條之規定，並訂定「薪資報酬委員會組織規程」，於 2011 年 10 月 24 日設置薪資報酬委員會，薪資報酬委員會委員計有 3 人，經委員一致推選由洪堯勳獨立董事擔任召集人。

薪資報酬委員會職權範圍如下，並將所提建議提請董事會討論：

- ☆ 確保公司之薪資報酬安排符合相關法令並足以吸引優秀人才。
- ☆ 董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- ☆ 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- ☆ 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

- 有關薪資報酬委員會委員實際出席情形與出席次數等相關資料，請參閱 112-113 年度年報。

年份	2023 年	2024 年
平均出席率	100%	93.33%

● 資訊揭露

凌巨科技設有官方網站 (<https://www.giantplus.com/>)，揭露公司基本資料、產品及財務資訊，並設有發言人及代理發言人，專責處理及回應股東權益相關事宜，除不定期舉辦法人說明會，或透過法人舉辦的投資論壇，在會中公佈並說明營運狀況、及未來展望，亦將相關資料上傳至「公開資訊觀測站」供利害關係人參考。此外，我們依照相關適用法規及主要的行業慣例，定期公開有關商業活動、組織結構、財務狀況和營運績效資訊。

2.3 誠信經營

本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司及集團企業之營運所在地相關法令，訂定誠信經營作業程序及行為指南，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。

本公司指定行政管理處為專責單位，辦理相關作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，並應定期（至少一年一次）向董事會報告。同時，重視員工的廉潔與誠信，強化企業社會責任及道德相關教育訓練，以杜絕貪腐情事。也將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度，並透過法務單位宣導誠信暨廉潔經營的精神及重要性，並推動全體員工簽署廉潔承諾書之簽署。

2.3.1 誠信經營商業活動

本公司與他人建立商業關係前，應先行評估代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象之合法性、誠信經營政策，以及是否曾涉有不誠信行為之紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明且不會要求、提供或收受賄賂。

訂有「誠信經營作業程序及行為指南」，為保證企業正常的經營秩序，維護公平競爭，用以規範商業購銷行為，禁止任何形式的貪污、敲詐勒索和挪用公款等不正當收益行為。明確規範凌巨的一切商業活動或對外接觸的

活動：包括與政府部門接觸，客戶業務代表洽談訂單，客戶 QC 驗貨，公正執行產品檢測，驗貨和審核等活動中，禁止在交易之外以回扣、促銷費、宣傳費、勞務費、報銷各種費用、提供國內外旅遊等各種名義直接或間接給付或收受現金、實物和其他利益的一種不正當收益行為。

2024 年凌巨透過 RBA 自評表單進行所有營運據點貪腐及賄賂風險評估，評估結果顯示並無顯著的貪腐及賄賂風險，亦無賄賂或貪污之情事發生。

2.3.2 實施成效

本公司藉由定期舉辦員工教育訓練，包含推廣誠信經營理念，以及設立匿名舉報管道，供同仁了解、遵守，並提昇公司誠信經營之落實成效。藉由定期舉辦員工教育訓練，包含推廣誠信經營理念，以及設立匿名舉報管道，供同仁了解、遵守，並提昇公司誠信經營之落實成效。相關內部教育訓練與宣導參與人次、檢舉制度，請參考本報告書 2.4 倫理道德與法規遵循章節。

2.4 倫理道德與法規遵循



重大主題：法規遵循政策 - 遵守企業倫理、職業道德與法律規章

管理方針

- **目標與標的：**不斷成長與永續經營，達成經濟規模，提高企業整體競爭力的過程，遵守倫理道德及經濟、環境與勞動、安衛相關法令，以及企業倫理與職業道德。
- **承諾：**運用盡職調查與預警溝通方法，遵守企業倫理、職業道德與法規遵循，保障利害關係人權益。
- **管理措施：**
 - (1) 建立有效之內部控制制度與管理系統，落實執行公司的廉潔與誠信經營。
 - (2) 遵循相關法令規範與要求，配合政府共同推動光電產業的永續發展。
 - (3) 重視企業倫理與員工職業道德，尊重智慧財產權與個人或客戶等隱私。
 - (4) 強化與各利害關係人溝通，致力符合利害關係人對公司永續經營的期待。

短中長期目標

2024-2030~ 年確保集團內無發生重大違規案件。

績效

2024 年集團內無重大違規事件 => 達成。

凌巨科技謹遵公司所在國家之法律及規範，並依公開發行公司所應遵循之法規標準訂定各項內部規範。除法規遵循外，在開展業務活動時，凌巨科技致力遵循企業倫理，訂定「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「公司治理實務守則」等，具體規範凌巨科技與組織董事、經理人、受僱人及供應商等於執行業務時應注意之事項，並內部公告宣導。並進一步訂立「行動指針」，使員工於從事日常業務及工作時、所有往來的商業合作夥伴，能充分了解凌巨杜絕違反法律規定及企業倫理行為之經營理念並落實「誠信經營」的企業文化與經營理念。

本公司設有法務部門，除定期舉辦法律相關知識的教育訓練外，對合約及各項爭議，透過簽核系統，經由法務單位審閱或提供各單位諮詢意見，藉此控管風險之程序，避免凌巨落入違規、違法或不正當交易之風險。2024 年未發生單件遭裁罰 100 萬元以上之重大罰鍰事件，但有因違反勞基法第 32 條第 2 項、第 36 條第 2 項規定遭裁罰各 5 萬元罰鍰、因違反職業安全衛生設施規則第 116 條第 14 款暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項規定遭裁罰 10 萬元、違反水利法第 54 條之 3 第 2 項規定遭裁罰 30 萬元。對此，本公司已加強全員教育訓練、重新調整各產線之人力配置、增強監督管理機制、修正用水計劃書並建置廠內水回收系統，避免再發生上開違反法令之情事。

法規遵循教育訓練

為加強員工的法律概念，增進法律知識與判斷，定期舉辦教育訓練，另法務部門每月於內部網路提供「法律小常識」，挑選實用主題，從案例、解析及相關法條說明，使員工確保在工作及個人生活方面的權益。另外，針對凌巨內部規範政策及業務上需求，舉辦法律訓練課程，例如：「合約風險自檢與保密義務宣導」、「公司常見合約注意事項」，提醒員工遵守公司規章及法律規範。

凌巨科技訂定「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，並定期對經理人、受僱人辦理相關法令教育宣導，內容包含內線交易定義、構成要素、案例宣導及舉報處理流程，並將課程簡報留存供參閱。

內部教育訓練與宣導本公司每年度執行情形如下：

凌巨科技持續對現任董事、經理人及受僱人宣導及定期舉辦相關訓練課程，舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練，內容包含「行動指針宣導」、「誠信經營政策及保密義務」、「內線交易防制暨相關法律責任」、「認識非常規交易」、「公司治理」等相關課程，2024 年度累計上課人數共 826 人。

本公司於 2023 年 12 月 23 日董事會通過訂定「檢舉非法與不道德或

不誠信行為案件之處理辦法」，建立內、外部檢舉管道及處理程序。設有便捷與暢通的申訴管道供內、外部利害關係人舉報且予以妥適之回應，受理單位及檢舉管道：

(1)發言人、代理發言人：受理股東、投資人等外部人員之檢舉。

電子郵件信箱：ir@giantplus.com

(2)內部稽核室、智權法務處、行政管理處：受理董事、經理人、一般員工等內部人員及供應商之檢舉。檢舉管道以「員工意見箱」或「電子郵件」進行檢舉。電子郵件信箱：governance@giantplus.com。

受理單位接獲檢舉案件時，應呈報總經理指派權責單位負責進行查證工作。我們設立獨立運作之稽核室部門，檢舉案件經查證屬實者，將依公司內部相關懲戒規定辦理；若經查明無具體事證者，即予結案存查。本公司應以保密方式處理檢舉案件，並由獨立管道查證，全力保護檢舉人，檢舉人之身分將絕對保密。對於檢舉人或參與調查之人員，公司將予以保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。如因檢舉或參與調查而遭到不公平對待、報復或類似情形者，請務必向原受理單位反應。

2024 年實施成效：無收到相關舉報。

2.5 內部稽核與管理驗證系統

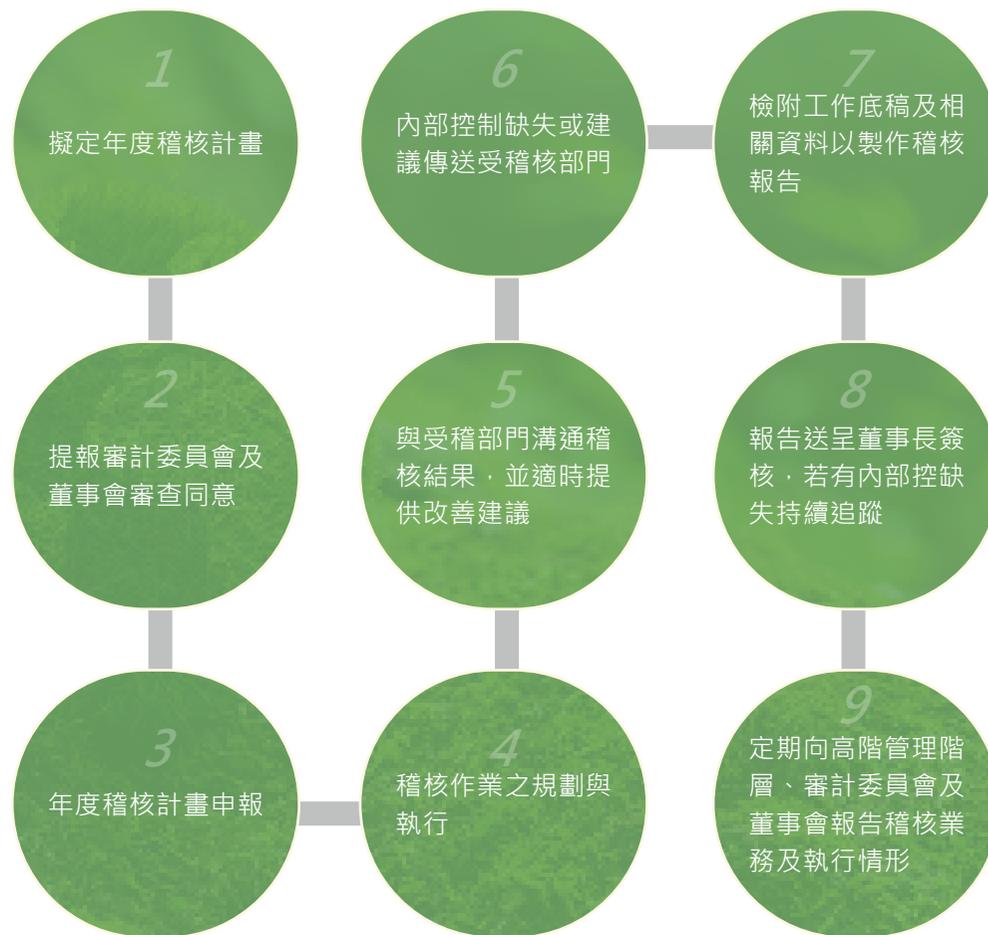
2.5.1 內部稽核

內部稽核室為獨立單位，隸屬於董事會，稽核主管之任免皆於董事會通過。內部稽核人員以客觀公正之立場確實執行其職務，稽核主管亦依法規規定列席董事會報告。每年第四季依風險評估結果擬訂次年度稽核計畫後，依董事會通過之稽核計畫確實執行，並將查核結果作成稽核報告，併同查核過程中發現之內部控制缺失及權責單位改善措施，送呈董事長核閱，以確保內部控制制度得以持續有效實施。再者，經董事長簽核完成之稽核報告，於次月底前交付獨立董事核閱。

每年依法規規定向主管機關申報年度稽核計畫、稽核人員名冊及訓練時數、年度稽核計畫執行情形、內部控制聲明書、內部控制缺失及異常事項改善情形等資料。再者，內部稽核主管定期與審計委員會委員溝通，並於每季的審計委員會會議中報告，若有特殊狀況時，亦會即時向審計委員會委員報告。

本公司於 2024 年度共稽核了 48 個項目，稽核符合率達到了 100%；無重大內控缺失事項，已發現之內部控制缺失，皆已完成改善或在持續改善中。內部控制制度之設計及執行係屬有效，內部控制制度聲明書均揭露於年報上，並依法令進行申報。

稽核流程圖如下圖



2.5.2 內部管理系統

本公司董事會及經理人依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及相關法令規定，建立內部管理制度，以提升經營管理成效與產品品質。

內部管理系統主要分為下列三項：

(1) 內部控制制度

內部控制制度涵蓋整個公司作業，舉凡公司在計畫、組織、控制等「管理」方面的職能，以及有關銷售、生產、採購、融資、薪工、固定資產、電腦資訊、投資、研發等業務範圍所採行的九大循環程序和標準措施，均為內部控制制度的範疇。其主要目的：達到『促進企業組織的有效營運作業』。

(2) 內部管理系統

針對生產及品質、環境等議題，建立 ISO 管理制度。目前已通過的相關 ISO 認證有：

系統編號	系統名稱	廠區	證書編號
ISO 9001:2015	品質管理系統	八德	20004636QM15
		新竹	20005983QM15
		昆山	44 100 1688 0030
IATF 16949:2016	汽車行業品質管理系統	八德	20004636IATF 16
		新竹	20005983IATF 16
		昆山	44 111 160169
ISO 13485:2016	醫療器材品質管理系統	八德	TW22/00001182

系統編號	系統名稱	廠區	證書編號
ANSI ESDS 20.20:2014	靜電防護(美)標準	八德	20004636 ESD-2021
IECQ QC 080000:2017	有害物質流程管理系統	昆山	IECQ-H SGSCN14.0060
ISO 14001:2015	環境管理系統	八德	
		新竹	TW13/10296
		頭份	
ISO 45001:2018	職業安全衛生管理系統	八德	
		新竹	TW16/00891
		頭份	
ISO 14064-1	溫室氣體盤查	八德	CN12/20797
		昆山	CN21/20619
ISO 14064-1	溫室氣體盤查	八德	TW23/00378GG

(3) 各項管理辦法

對於高營運風險的特別控制項目，如人員管理制度、授信管理作業及各項費用核決權限等，均已訂定相關管理辦法，以降低營運風險。

就上述內部控制制度、ISO 管理系統與各項管理辦法的三項內控管理系統，乃奠基在法規遵循、誠信經營與倫理道德、企業文化與經營理念上，使這三項管理體系有效運行及持續改善，並符合凌巨科技永續經營理念，進而提升經營管理成效與產品的品質及附加價值，達成企業永續經營願景與使命。

2.6 資訊安全



重大主題：資訊防護

- **範圍：**為本公司資訊安全管理制度相關管理辦法以及作業程序之參考依據。
同時沿用國際標準組織所訂定之持續改善 PDCA 循環流程管理模式持續改進資訊安全的要求，整合及強化資訊安全管理，建立資訊安全風險評鑑與處理之要求制度化、文件化及系統化之管理機制，持續監督及審查監管，用以落實資訊安全管理及業務持續營運理念，並達到全面導入資訊安全管理政策，並落實強化資訊安全環境及安全應變能力，確保本公司所屬之資訊資產的機密性，完整性及可用性，並且符合法令法規之要求，以保障公司所屬利害關係人之權益。管制本公司背景內建立、實施、運作、維持及 PDCA 循環流程管理模式持續改進資訊安全的要求，也包含適合於公司需求的資訊安全風險評鑑與處理之要求。
- **政策：**為確保本公司重要資通系統的機密性、完整性與可用性，維護業務持續營運，特制定本資訊安全管理政策。本政策旨在提供所有同仁明確的指導原則，並鼓勵積極參與，共同維護公司資料、系統、設備及網路安全。
- **政策目標：**
 1. 建立和維持一套有效的資訊安全管理系統。
 2. 降低資訊安全風險，保護公司資產。
 3. 確保業務持續營運。
 4. 遵守相關法規和標準。
- **資訊安全管理措施**
 1. 風險管理與資產保護
所有資訊系統和資料必須採取適當的保護措施，以降低風險至可接受的程度。
定期評估和更新風險評估，並根據評估結果調整安全措施。
對重要資產進行分類和管理，並實施相應的保護措施。
實施存取控制，確保只有授權人員才能存取敏感資料和系統。

管理方針

2. 安全教育訓練與宣導

每年至少進行一次資訊安全教育訓練，內容涵蓋安全政策、風險防範、以及應變措施。
定期宣導資訊安全相關知識，提高員工安全意識。
建立「資訊安全，人人有責」的文化。

3. 緊急應變與災害復原

制定並定期演練緊急應變計畫和災害復原計畫，涵蓋重要資訊資產和關鍵性業務。
建立有效的通報機制，確保在事件發生時能快速反應。
定期測試和更新災害復原方案，以確保其有效性。

4. 政策修訂

本政策將定期審查和更新，以適應不斷變化的安全威脅和技術發展。

短中長期目標

- 2024-2030 年新人訓練實施資訊安全訓練完成率 100%。
- 2024-2030 年在職員工年度機密安全線上訓練及測驗完成率 100%。
- 2024-2030 年社交工程演練並對高風險使用者加強宣導完成率 100%
- 2024-2030 年執行弱點掃描、郵件傳送加密、郵件連結 / 附件進行沙盒分析攔阻不安全內容，結果符合預期。
- 2024-2030 年無資料洩漏事件 (件)。

績效

- 2024 年新人訓練實施資訊安全訓練完成率 100%。=> 達成。
- 2024 年在職員工年度機密安全線上訓練及測驗完成率 100%。=> 達成。
- 2024 年社交工程演練並對高風險使用者加強宣導完成率 100%。=> 達成。
- 2024 年執行弱點掃描、郵件傳送加密、郵件連結 / 附件進行沙盒分析攔阻不安全內容，結果符合預期。=> 達成。
- 2024 年無資料洩漏事件 (件)。=> 達成。

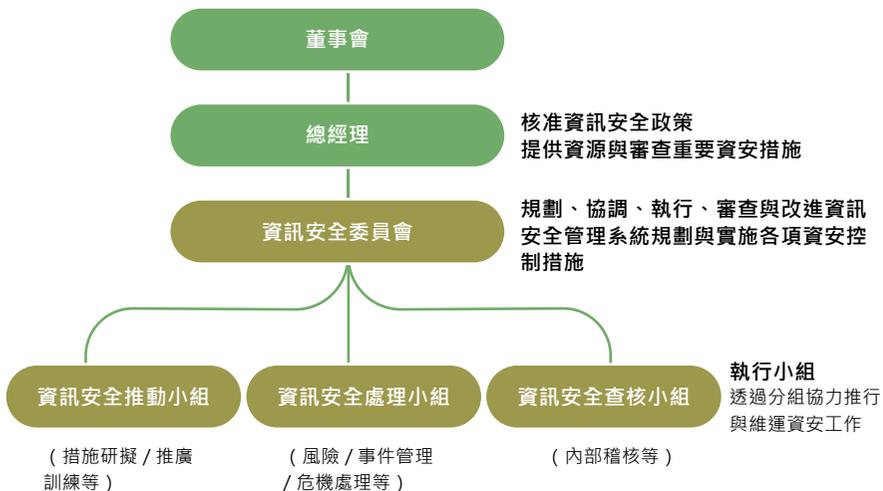
● 資通安全風險管理架構

1. 資通安全風險管理架構

(1) 企業資訊安全治理組織

公司設立「資訊安全委員會」，由資安委員會主任委員擔任召集人及各單位代表組成，負責制定公司資訊安全政策，並核定資訊安全計畫、統籌資源調度、負責資訊安全相關工作之推動等事項，每年定期召開資訊安全工作會議或視需要隨時召開或延長。

(2) 公司企業資訊安全組織架構



2. 資通安全政策

確保及強化本公司所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，加強公司員工對資訊安全之認知，並符合相關法規之要求，使公司免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅。

為推動與落實各項資安管控措施，資訊安全小組負責每年定期或視需要召開會議，規劃及推動各項資安任務，執行安全檢查，適時調整資源及作出資訊安全管理改善之方向及措施。資訊安全稽核小組則負責資訊安全稽核作業之任務，提出資訊安全稽核報告和相關建議予資訊安全委員會。此外全體員工均接受資訊安全相關教育訓練並遵守公司資訊安全相關規定。



3. 資通安全具體管理方案

- (1) 公司資產依屬性進行分類，其使用與管理，依機密分級採取適當之控制措施。並製作『資訊資產清冊』，指定專人保管，且定期檢視清冊正確性，落實各項管控措施。除每年辦理資訊安全教育訓練計畫，所有新進人員需接受資安訓練並通過測驗。
- (2) 建立資訊機房實體及環境安全防護措施，並定期施以相關維護及保養。
- (3) 制定通訊與作業安全管理措施，包含網路安全管理、資訊設備管理、一般設備管理、資料及軟體交換之安全管理。
- (4) 明確規範可攜式設備、軟體使用、帳號及密碼及備份之存取控制之權限，防止未經授權之存取動作。
- (5) 資訊系統取得、開發及維護須依公司相關規定辦理，防範危害資訊安全之情況發生。
- (6) 已制定資訊安全事件管理之應變處理程序規定。
- (7) 每年定期實施內部稽核，進行資訊安全稽核與矯正預防管理。

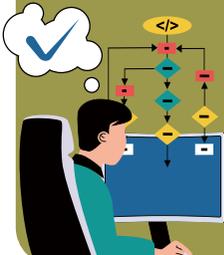
4. 投入資通安全管理之資源

系統面



資產安全	端點安全	伺服器與網路安全	帳號與資料安全
確保硬體與軟體設備盤點完善，進行非計畫性稽核以防遺漏與違規設備使用。	導入 EDR/MDR 工具與 APT 偵測技術，監控並阻擋惡意行為，透過防毒偵測到異常軟體，並使用不同品牌防毒程式進行掃毒作業。	部署防火牆、網路流量監控工具、DLP 防護機制等，預防未授權的存取與資料外洩、伺服器弱掃，進行漏洞修補與監控。	實施特權帳號控管、備份機制及資料加密，避免機敏資訊外洩。

架構面



零信任網路架構 (Zero Trust Architecture)	強調不預設信任，所有使用者與裝置皆須經過多重驗證，特別於供應商管理中持續驗證身分與權限。
資料安全韌性	建立保密合約管理機制，2025 年已有 11 件相關申請案，顯示資料保護需求上升。
網路安全韌性	導入自動化回應技術 (ART)，強化異常偵測與即時應變能力。
多層防禦架構	涵蓋 DLP、病毒偵測、APT 攻擊防禦、文件防護、端點監控等。



管理面

強化風險控管
與人員素質

風險控管機制

1. 弱點管理：定期進行弱掃與漏洞揭露，更新風控計劃。
2. 詐騙風控：分析詐騙信件、偵測中繼網站與高風險帳號。
3. 特權帳號與端點風控：規劃盤點計劃、應變演練與異常追查。
4. 供應商風控：定期進行資訊安全盤點，參與資安聯盟與成熟度評估 (SIG)。

人員訓練制度

1. 新進人員訓練 (達成率 100%)
2. 年度訓練與特權人員專訓
3. 每季資安測試，強化意識與應變能力

5. 列明最近 2024 年度止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

● 資訊安全管理執行成效

管理要項

- 針對新進員工於新人訓練時，實施資訊安全教育 (0.5 小時)。
- 針對所有在職員工發起年度機密安全線上訓練及測驗。

執行成效

資安教育訓練

公告 Notice

受文單位(Issued To): 全體同仁	參考號碼(Ref No.):
發文單位(Issued From): 資訊管理處	日期(Date): 2024/10/30
主旨(Subject): 【資安訓練】2024年度資訊安全年度訓練課程	

說明：

1. 因應資訊安全重要性及提高員工資訊安全意識，MIS將對公司同仁進行2024年度資訊安全年度教育訓練。本次訓練課程名稱"2024 Kevin Mitnick Security Awareness Training"採取線上課程，預計於11/13 ~ 12/13進行線上課程，整體上課時間為15分鐘，課程結束後會已測驗方式採用互動式問答。

管理要項

執行成效

郵件安全

郵件傳送加密，啟用 SPF、DKIM 與 DMARC 驗證機制。
對郵件的連結 / 附件進行沙盒分析，攔阻不安全的內容。

異地備援

每日透過排程時間將頭份與八德廠的檔案透過網路儲存伺服器工具做異地備份，且兩廠之間透過會再透過一台實體主機將網路儲存伺服器上的檔案再次備份製主機上做離線備份。

DR 演練

每半年進行一次重要核心系統 DR 演練，演練系統故障，災後復原，驗證前次製作的 SOP 文件是否完善並簽核歸檔。

GP2024 年 EIP 伺服器無法開啟災難性恢復測試

範圍	說明	執行日期	執行人員
<ul style="list-style-type: none"> windows2019 檔案伺服器 整體還原 	針對公司 EIP 伺服器災難性故障，做整體還原	2024/7/29	羅煥榮

GP2024 年 File 伺服器及虛擬機整體還原異地備份災難性恢復測試

範圍	說明	執行日期	執行人員
<ul style="list-style-type: none"> windows2019 檔案伺服器 整體還原 	針對公司檔案伺服器災難性故障，做資料恢復測試，及整體還原	2024/4/26	羅煥榮

一、2024 年度計劃

年度計劃	
日期	演練內容
2024/3/13	ERP 系統異機復原 <ul style="list-style-type: none"> ERP DB 還原 ERP AP 還原
2024/4/16	<ul style="list-style-type: none"> 系統驗證 處理協助單位: IT 人員 & ERP 人員

管理要項 執行成效

每季一次進行伺服器弱掃，將此次弱掃風險值高於中高以上的伺服器，進行漏洞修補，並完成事件改善單的簽核。

伺服器弱點掃描

資訊安全事件改善單 表單編號: [REDACTED]

屬於一般資安事件 屬於重大資安事故

事件描述：
日期：2024/09/11
事件：

[REDACTED] IIS 外部站台弱掃出現

Windows IExpress Untrusted Search Path Vulnerability 不受信任的搜尋路徑漏洞
Microsoft Windows HID Functionality (Over USB) Code Execution Vulnerability (Jan 2011) Windows HID 功能 (透過 USB) 程式碼執行漏洞 (2011 年 1 月)



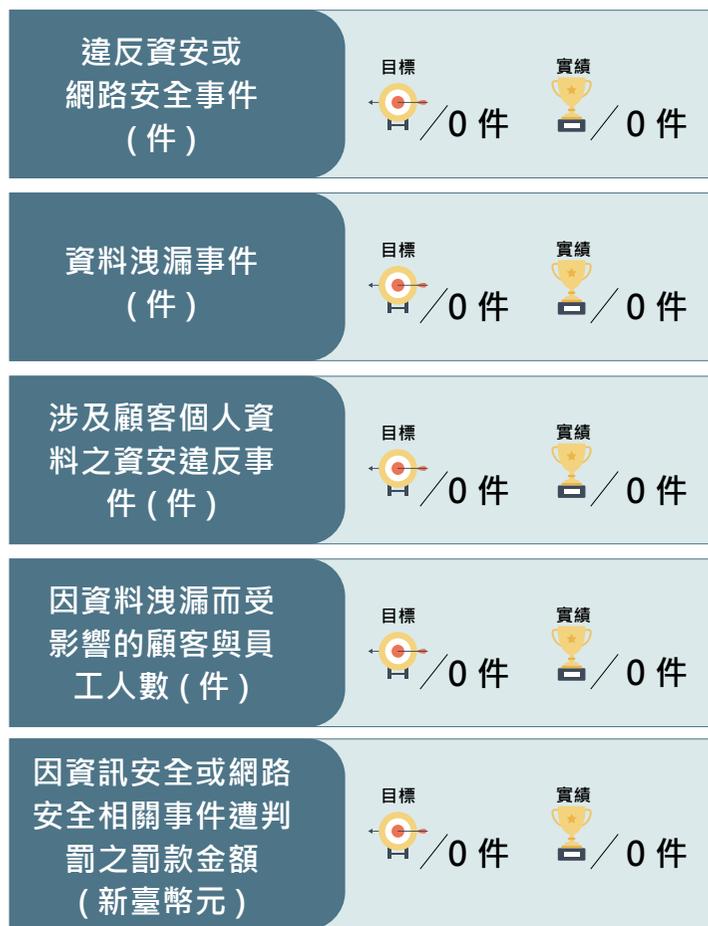
每季進行社交工程演練，並針對演練結果高風險使用者進行資安訓練課程加強宣導。

社交工程

2024				2024 年第四季 [↵]		
		GP	KGO	廠區 [↵]	GP [↵]	KGO [↵]
第一季	標題	兆豐銀行：薪轉戶更新個人資料	員工通訊資料更新調查作業通知	總人數 [↵]	728/人 [↵]	201/人 [↵]
	低意識	3.90%	15.91%	意識薄弱 [↵]	3.7% [↵]	3% [↵]
第二季	標題	關於 Office 發生異常請立即更新	您的退休帳戶年度結單現已可供查閱			
	低意識	3.10%	3.20%			
第三季	標題	緊急疏散計畫	請注意：請立即備份您的電子郵件			
	低意識	1.65%	6.21%			

依金管會 ESG 資訊揭露指引，持續強化資訊安全管理，2024 年達成所有資安指標目標，包括無資安或網路安全事件、無資料洩漏、無涉及個資之違規情事，亦無遭罰紀錄。

2024 年資訊安全指標項目

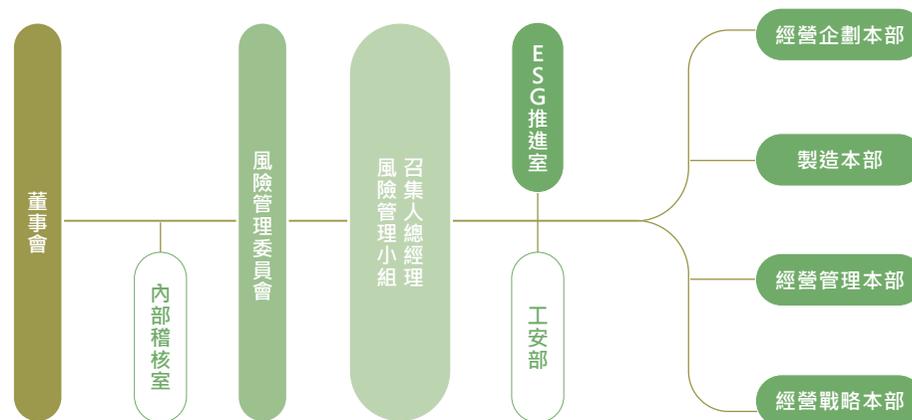


2.7 風險管理制度

本公司風險管理組織架構包括董事會、風險管理委員會、風險管理小組及各權責單位，相關職責如下：

本公司董事會風險管理最高責任單位，負責核定公司風險管理政策與相關規範，監督風險管理整體落實情形，確保風險有效管控。並設置隸屬於董事會之風險管理委員會，進行風險管理相關運作機制之監督，並每年定期向董事會報告。

另設立風險管理小組，由總經理擔任召集人，進行公司營運風險與新興風險的綜合評估並向風險管理委員會提出風險管理報告。各事業單位及功能單位管理階層定期於營運會議中為權責單位進行相關風險評估，並擬訂對策及檢討。各單位主管負有風險管理責任，應分析、監控、報告所屬單位之相關風險，落實風險控管機制與程序。由本公司內部稽核室負責評估組織或公司在營運上內部的風險，透過一系列的循環稽核來進行，以確保所有營運單位適當地管理風險、提供營運部門風險事務的建議和指導。



風險管理委員會

為建立風險管理機制及強化公司治理，以健全企業永續經營，本公司董事會於 2022 年 11 月 9 日通過設置風險管理委員會。

本公司依據上市上櫃公司治理實務守則第二十七條之規定訂定，新訂「風險管理委員會組織規程」，風險管理委員會成員由董事會之 3 席獨立董事擔任，並由全體委員推舉 1 位獨立董事擔任召集人及會議主席，第一屆風險管理委員會召集人為洪堯勳獨立董事。2024 年共召開 1 次風險管理委員會，議案皆經獨立董事審閱或核准通過，且所有獨立董事未有出具反對或保留意見。



風險管理委員會履行職責範圍

審視各類風險管理政策。

審視風險管理架構之妥適性。

審視重大風險管理議題之預警與因應措施並督導改善機制。

定期向董事會報告風險管理執行情形。

風險管理委員會執行情形

風險管理委員會成員(任期 2022 年 11 月 09 日 - 2025 年 06 月 22 日)，2024 年度召開 1 次會議，並於 2024 年 12 月 18 日向董事會報告。

姓名	職稱	專長	2024 年 實際出席次數	2024 年 實際出席率
洪堯勳	獨立董事 (主席)	經營風險管理	1 次	100%
石佳立	獨立董事	法律	0 次	0%
劉柏村	獨立董事	光電科技	1 次	100%



營運持續管理

凌巨科技於 2013 年導入 BCP (Business Continuity Plan 營運持續計畫) 管理概念，透過組織的管理與持續檢討精進，以災害與衝擊發生時可立即恢復營運為目標，將可能的風險降至最低。以保護客戶、股東、員工與利害關係人的最佳權益。

風險鑑別與管理機制

凌巨科技不僅注重傳統風險 (產業、技術、財務、商譽等等)，為建立風險管理機制及強化公司治理，以健全企業永續經營，期望藉此程序提供風險管理的正確觀念。為強化公司從業人員具有風險概念，由工安部負責環境與安全管理之各項風險管理運作專案定期實施，為確保有效執行，每年亦舉辦廠區各項危害防護相關訓練及緊急應變實作，將廠內風險意外降至最低。2024 年凌巨科技各工廠共進行了 2,512 人次訓練，包含新進員工、特殊作業人員、急救人員等安全訓練。通過安全教育訓練課程，讓員工瞭解安全本質及可能的危害風險。

凌巨科技依重大性原則，考量風險發生可能性、衝擊程度等變因，進行公司營運相關環境 (含氣候)、社會、經濟、科技及其他等面向關鍵與新興風險辨識與評估。風險管理程序包括風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應，及監督與審查機制。

風險管理程序	管理情形
風險辨識	風險管理委員會風險管理小組依重大性原則，考量風險發生可能性、衝擊程度等變因，進行公司營運相關環境 (含氣候)、社會、經濟、科技及其他等面向關鍵與新興風險辨識與評估。
風險分析	各權責單位每年應透過風險之鑑別、評估、分析及評量的過程，綜合評估風險，並持續檢討改善及追蹤管制。
風險評量	依據預測、衡量風險可能造成的危害，適當選擇並評估處理風險的有效方法，如避免風險、預防風險、自保風險、轉移風險等。
風險回應	針對風險回應，各權責單位應訂定相關處理計畫，確保相關人員充分理解與執行，並持續監控相關處理計畫之執行情形。
風險監督與審查	為了確保風險管理能徹底執行，應進行持續的檢討來確保管理計劃的有效性。

風險範疇	潛在風險	權責單位	造成後果及影響	改善或預防措施
策略風險	政治事件：政治變動、貿易制裁、戰爭（內亂、恐怖攻擊）	經營企劃本部	成本增加	<ol style="list-style-type: none"> 1. 生產基地變更。 2. 尋求外包資源 2nd source。
法遵風險	立法的變更、相關免稅政策的取消、新的限制政策、智權爭議、產品保密、訴訟合約風險管理、營業秘密保密	經營企劃本部	名譽受損、成本增加	<ol style="list-style-type: none"> 1. 因應法律政策變更調整公司政策。 2. 降低違約風險。 3. 定期宣導公司政策、強調營業秘密之重要性。
	客戶風險：溝通交流、信用危機、訂單風險	行銷業務處	業績下降	<ol style="list-style-type: none"> 1. 基本資格之維護。 2. 履約能力之維持。 3. 業務周報檢討、產銷會議檢討
營運風險	供應鏈風險：原物料緊縮、2nd source 供應鏈不足、原物料成本上漲、供貨 EOL、運送問題、供貨品質不佳、供應商遷廠	策略採購處	營運成本波動	<p>1. 調整產品開發策略與方向。</p> <p>2. 縮短開發時程、降低生產成本以增加競爭力。</p> <p>面板市場萎縮，關鍵材料必須啟動 2nd source 策略備案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 簽訂採購合約或長期供貨協議 2. 開發驗證初期即雙 source 導入材料（需考慮驗證成本, ex sample/ 模具費等以及不同區域 2nd source) 3. 設計材料選料集中化 (IC/ 偏光片 / 背光 film&LED/FPC&PCBA 零件等
	聯合壟斷、合縱連橫抵制、原物料緊縮、原物料成本上漲。		成本增加、無法生產	<ol style="list-style-type: none"> 1. 價格趨勢監控→由各採購擔當。 2. 針對所屬材料未來價格走向，建議提早因應備料常用料以及替代料的規劃。(EX: IC、POL、BZ、AU Ball spacer、Target、黃磷) 2. 建立適當之安全庫存量機制。

風險範疇	潛在風險	權責單位	造成後果及影響	改善或預防措施
營運風險	職業安全風險：工作環境 / 人員安全、衛生	工安部	人身安全	<ol style="list-style-type: none"> 1. 保持作業環境動線流暢。 2. 定期或不定期安排員工參加有關安全之教育訓練。
	技術事件：設計開發風險	經營管理本部	產品處於侵害第三人智慧財產權之風險將招致訴訟或禁止令。	針對相關人員制定 / 傳達智慧財產權政策、相關規範與風險管理程序以供其遵守及實踐。
	人力資源風險關鍵崗位人才流失	行政管理處	營運中斷、人事成本增加	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每季盤點特殊專業人員名冊 2. 培育專業證照之人才
財務風險	經濟危機、瀕臨破產、融資困難	財務會計處	營運中斷	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期監控現金流量及財務狀況。 2. 提升營運績效及改善財務狀況。
資安風險	資訊安全風險：資訊系統與機密資料安全疑慮	資訊管理處	資料遺失	<ol style="list-style-type: none"> 1. 重要檔案及資料均定期備份，以防止資料遺失之風險。 2. 設有防火牆及防毒軟體以提高防護能力。 3. 定期宣導資安措施及實施資安社交演練提高資安意識。 4. 內部資訊網絡使用均設有權限控管。
	設備與設施故障、設備與設施的變更 (新增或拆除)、原廠停止售後服務	策略採購處	營運中斷	<ol style="list-style-type: none"> 1. 人員培訓。 2. 聘任具經驗之專業人士。
其他風險	非屬上述各項之風險，經風險管理小組認定，將致公司產生之重大損失屬之。			

風險範疇	潛在風險	權責單位	造成後果及影響	改善或預防措施
危害風險	氣候變遷風險：依據氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構，可分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，凌巨科技由管理階層進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且規劃未來定期向董事會報告，由董事會監控。詳見第五章永續環境與 113 年年報 P .27。			

上市公司氣候相關資訊：執行情形

項次	揭露項目	凌巨公司的實際作為		
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	<p>面臨氣候變遷帶來的挑戰，本公司以明確組織架構，依據治理階級落實執行方向，積極應對氣候風險與機會。董事會監督氣候治理機制有效運作，並設置隸屬於董事會之風險管理委員會負責制定風險管理機制與流程，擬定並指導各部門執行氣候治理策略。蒐集評估氣候相關風險及機會，由永續發展推動委員會依識別結果制定節能減碳計畫，落實至各部門。</p> <p>本公司設置「風險管理委員會」，委員會由各權責單位管理階層組成，另設立風險管理小組，由總經理擔任召集人，面對氣候風險議題，以永續思維模式，參採氣候相關財務揭露架構 (TCFD)，進行氣候議題管理，鑑別氣候變遷的風險與機會，提出相關因應計畫，並定期向董事會報告氣候風險對營運之衝擊及風險管理措施。</p>		
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	<p>短期</p> <p>轉型風險：碳定價、報導強化要求、關鍵材料波動、客戶永續意識上漲。</p> <p>實體風險：天然災害加劇。</p> <p>市場機會：開發新技術及產品。</p>	<p>中期</p> <p>轉型風險：市場風險及技術開發。</p>	<p>長期</p> <p>轉型風險：法規變動。</p> <p>實體風險：氣候極端變化。</p> <p>市場機會：節約能源效益、資源循環、替代能源使用。</p>

項次

揭露項目

凌巨公司的實際作為

2 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。

本公司面臨的重大氣候風險，主要包含氣候變遷加劇下極端氣候所產生天然災害，造成營運受影響導致營收受衝擊；因應法規修正，再生能源使用及碳費開徵可能增加合規成本，相關執行人力及工時投入增加將提高營運成本；因應客戶及相關利害關係人綠色或低碳產品及服務需求，需修改製程或更換原物料以符合社會期待。

而氣候相關機會主要出現在產品與服務面向，因應綠色或低碳產品及服務需求，需修改製程或更換原物料以符合社會期待。

本公司將持續提出因應策略與行動計畫，並持續關注永續發展的趨勢，以永續思維模式建構低碳管理藍圖，期望在低碳世代能搶得綠色先機，創造新事業的商機。

3 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。

主要轉型風險	主要實體風險	主要機會
為了因應相關法規修正、再生能源使用及碳費開徵合規成本與綠色或低碳產品及服務需求的風險，本公司除了積極呼應相關國際規範，時刻以高於國際標準自我期許，降低再生能源成本風險。在綠色設計上積極研發布局，以高能源轉換率與低碳產品組合協助客戶降低成本、提升效率。並通過循環經濟、製程改善和能源轉化等專案，以達成低碳轉型的策略目標。	為降低極端氣候所產生缺水及淹水等天然災害的影響，相關廠區陸續進行節水設施的投資，強化水資源循環利用，並進行相關氣候情境分析有效掌握缺水風險及淹水風險，同時擬定 BCP 營運持續計畫及演練，降低災害風險所造成營運損失。	本公司持續強化公司氣候調適能力及韌性，經由碳排揭露完整與提前因應，可降低營運風險增加客戶之信賴度；投入開發綠色新技術產品及服務可提高產品競爭力及新市場；並調整公司整體價值鏈綠色化，透過綠色研發、綠色生產、綠色銷售，可強化產品競爭力，進而提升獲利及公司價值。

項次

揭露項目

凌巨公司的實際作為

4

敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。

本公司依氣候相關風險鑑別及評估流程，列出本公司可能面臨的氣候風險與機會，經考量影響期間與衝擊程度鑑別出重大氣候風險與機會，針對不同程度的風險與機會項目擬定風險管理及因應計畫。

本公司氣候相關風險鑑別及評估流程：

- (1) 氣候相關議題蒐集：參考同業標竿辨識的氣候風險因子，並調查公司內部對於氣候變遷之想法，產生氣候相關議題清單。
- (2) 氣候相關風險與機會鑑別：依據氣候相關議題清單，辨識可能產生衝擊的氣候相關風險與機會，鑑別出轉型風險、實體風險與機會。
- (3) 風險與機會衝擊評估：評估風險及機會發生的衝擊程度及影響期間。
 - 影響期間：短期為 1-3 年；中期為 4-7 年；長期為 7 年以上。
 - 衝擊程度：依影響金額區分，【高度】為 NTD 500 萬以上；【中度】為 NTD 251~499 萬；【低度】為 NTD 250 萬以下。
- (4) 風險管理及因應計畫：依照不同風險機會評估結果，制定因應計畫及風險管理機制，由各部門落實執行。

本公司風險管理委員會依風險管理政策與程序，由相關業務單位負責執行風險辨識及管控，由各風險管理單位確保法令遵循，並掌握風險管理目標，由稽核室獨立執行稽核業務，確保內部控制制度有效運作。經審視本公司營運特性，主要之營運風險項目為策略、營運、財務、危害、法遵、資安及其他風險，進行重大鑑別；其中氣候變遷亦已納入危害風險之中，依上述制度做全面整體性控管，並由風險管理委員會轄下之風險管理小組參採氣候相關財務揭露架構 (TCFD)，永續發展推動委員會進行氣候議題管理，鑑別氣候變遷的風險與機會，提出相關因應計畫，定期向董事會報告氣候風險對營運之衝擊及風險管理措施。

項次

揭露項目

凌巨公司的實際作為

5

若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。

本公司鑑別之氣候相關風險與機會，已全面納入整體企業風險管理機制中。風險管理的最高責任單位為董事會，每年透過風險管理委員會定期報告風險管理之執行情形與成果，以督導風險管理機制之運作與整體落實情況。

永續發展推動委員會由總經理授權成立，定期召開會議，依據鑑別之氣候相關風險與機會研擬指標及目標，辦理公司內部及外部的永續相關活動，並規劃課程向同仁說明公司的氣候相關風險與機會，審視及管理各部門執行碳管理策略及行動方案之執行成果，並定期向董事會進行彙報，由董事會監控。

面對實體風險，則參考聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (IPCC) 氣候變遷第五次評估報告 (Assessment Report 5, AR5) 中定義的代表濃度路徑 (Representative Concentration Pathways, RCPs) RCP 2.6 及 8.5 進行情境設定，分析樂觀及悲觀的氣候變化差異中缺水風險及降雨模式變化對凌巨科技的衝擊。藉由氣候情境分析，掌握未來風險應變的謀略與規劃，降低整體財務損失風險。

6

若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。

本公司因應管理氣候相關風險之轉型計畫：

- (1) 2030 年溫室氣體自主減量計畫：持續發展並優化自主節能、節水措施，逐步汰換為節能設備，以達到能源使用最優化，採行溫室氣體減量措施，能有效減少溫室氣體排放量，期能通過環境部核定碳費優惠費率，以降低碳費開徵可能增加合規成本。
- (2) 溫室氣體盤查：揭露合併報表個體及子公司溫室氣體碳排放量，於公司網站或永續報告書中揭露公司主要溫室氣體排放數據，並致力於降低公司排放密度，達到低碳服務之目標。
- (3) 低碳產品開發：由技術面創新，降低產品的耗能，提供客戶低耗能的產品選擇。
- (4) 強化供應鏈韌性：由分散供貨來源、簽訂長期價格協議、辨識高氣候風險供應商、尋低碳生產合作夥伴，以強化供應鏈韌性。
- (5) BCP 營運持續：針對造成營運中斷相關情境進行鑑別及擬定應變計畫定期演練。

項次

揭露項目

凌巨公司的實際作為

7

若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。

本公司目前尚無制定內部碳定價機制，我們將持續關注政府政策變化，並視法規要求與產業趨勢，評估內部碳定價的可行性，以保持營運韌性與長期競爭力。

本公司依永續發展路徑圖規定，自 2026 年進行台灣八德、頭份、新竹廠區進行溫室氣體排放盤查，2028 年完成確信、自 2027 年進行大陸廠區進行溫室氣體排放盤查，2029 年完成確信。

台灣廠區依據經濟部發布之法規：一定契約容量以上之電力用戶應設置再生能源發電設備管理辦法的要求，預計未來每年持續投入再生能源交易市場，尋求淨零減碳永續環保之目標。

本公司氣候及環境相關指標與目標制定如下，各指標具體執行情形詳參閱相關章節。

- 溫室氣體排放目標：為持續達成國際減量趨勢，CVD 尾氣燃燒效率優化調整及投資乾蝕刻尾氣燃燒設備減少碳排放，預計 2030 年溫室氣體減量 \geq 38%(VS2022 年)。(詳如年報第 24 頁)
- 廢棄物減量目標：2030 年廢棄物回收處理的百分比目標為 45% 以上。(詳如年報第 24 頁)
- 提升廢水回收量：2030 年廢水回收及運用管理，回收水量較 2023 年預計增加 18 萬噸。(詳如年報第 24 頁)

8

若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。

本公司台灣八德廠區自 2008 年起，持續執行範疇一、二溫室氣體盤查並取得 ISO 14064-1 查證聲明；範疇三目前自盤員工通勤類別項目未經查證。

2024 年溫室氣體排放量 (公噸 CO₂e) 如下列：

範疇 1：38271.4439	範疇 2：79706.7371	範疇 3：89.038(未經查證)
-----------------	-----------------	-------------------

9

溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。

本公司將持續參採氣候相關財務揭露架構，鑑別氣候變遷的風險與機會，擬定氣候變遷相關因應計畫進行管理，持續推動永續治理。

本公司溫室氣體減量相關指標與目標制定如下，各指標具體執行情形詳參閱相關章節。

- 溫室氣體排放目標：為持續達成國際減量趨勢，CVD 尾氣燃燒效率優化調整及投資乾蝕刻尾氣燃燒設備減少碳排放，預計 2030 年溫室氣體減量 \geq 38%(VS2022 年)。(詳如 113 年報第 24 頁)

2.8 榮耀與肯定

2024 年 12 月 05 日榮獲佳能企業” (ABILITY) 頒發 ESG 永續獎！



凌巨科技秉持「以客為尊、品質為本」之理念，致力於打造以服務為導向的營運模式，持續優化服務流程並積極傾聽客戶聲音，重視每一項客訴與反饋，透過快速改善與溝通，強化雙方合作基礎，爭取更多業務機會。在產品面，公司持續導入創新製程與品質控管技術，並依據客戶需求共同開發具市場競爭力之產品與解決方案，展現高度的彈性與專業。



本公司 2024 年度通過客戶佳能企業 (ABILITY) 供應商評選，榮獲 ESG 永續獎殊榮。該獎項由 37 家受評供應商中，僅有 3 家脫穎而出，凌巨以總分 115/120 的優異成績名列其中，展現公司在永續治理、品質管理與客戶合作各面向的卓越表現。另亦獲主要客戶頒發「優良供應商獎」，肯定凌巨在品質穩定、交期準確與服務積極上的整體表現，有效提升客戶滿意度與信賴度，實踐與客戶共創價值、共榮成長的永續願景。

2024 年度突破環保局綠色採購申報金額門檻

凌巨科技積極響應政府推動綠色採購政策，持續導入綠色採購與綠色消費概念，強化全體同仁對環保標章產品的識別與採購意識。透過內部宣導與制度建置，鼓勵選用對環境衝擊較低、具環保標章之產品與服務，展現企業對永續環境的承諾與行動力。

2024 年度綠色採購總金額達 新台幣 6,140,625 元，正式突破行政院環保署公告之「綠色採購申報門檻」500 萬元，符合縣市政府公開表揚資格。此一成果除有助於提升公司綠色形象與品牌信任度，更實質展現企業落實 ESG 責任之決心與成效。



2025年1月8日凌巨榮獲台灣疫苗推動協會頒發「防疫尖兵金獎」肯定！

凌巨於2024年10月1日~2024年11月30日推動「注您健康抽好禮」活動，鼓勵同仁踴躍接種流感疫苗。並申請台灣疫苗推動協會與疾管署聯合辦理「防疫尖兵認證標章」認證，通過認證榮獲台灣疫苗推動協會頒發「防疫尖兵金獎」。



2025年2月20日凌巨科技榮獲經濟部產發署114年度TIPS授證！

經濟部產發署於2025年2月20日舉辦「114年度TIPS頒證暨智財管理連結ESG專題講座」，在典禮上授予凌巨TIPS A級證書。凌巨科技113年度智慧財產管理目標包含連結ESG，發表涉及低功耗技術開發、節能技術、反射技術提升、高發光效率背光及潔淨能源之綠色技術提升同仁於研究節能技術的申請量，迄今已累計118件綠色專利申請佔總申請數17.6%，較上個年度累積比率提高1%；並在113年度智慧財產管理目標下，該年度綠色技術申請量達到30%。



透過制度性審查機制，確保創新發展與法遵風險兼顧。113年通過TIPS驗證的企業不僅在公司治理評鑑表現傑出，亦在ESG績效相關排名嶄露頭角。2024年道瓊永續發展世界指數(DJSI World Index)、道瓊永續發展新興市場指數(DJSI Emerging Markets Index)入選的臺灣企業中，有將近80%通過TIPS驗證。





2024 年 11 月 5 日凌巨科技榮獲智慧局頒發感謝牌！

2024 年 11 月 5 日，凌巨科技智權法務部參與智慧財產局首度舉辦之「企業出題 × 團隊解題」專利分析競賽活動，憑藉對專利創新與產業趨勢的長期深耕，榮獲智慧局頒發感謝牌，展現公司在智權布局與產學鏈結方面的卓越貢獻，並獲多家媒體正面報導，提升企業形象與社會影響力。



此次競賽活動共吸引 15 家企業出題、50 支團隊報名，歷經初賽與複賽激烈角逐，最終選出 8 支優秀隊伍分享總獎金新台幣 30 萬元。凌巨科技所提出的兩項主題——「全息投影顯示設備專利分析與布局」與「節能顯示技術專利分析與布局」，獲得參賽團隊深入研究與精準解析，協助公司強化未來市場策略擬定。

透過本次活動，凌巨科技與參賽團隊展開深度對話，落實企業專利需求與學界分析能力的精準對接，不僅促進智財人才培育，更提升公司在永續創新與產業鏈結上的戰略高度，實踐「以創新驅動未來」的永續願景。

Ch 3

營運績效、 客戶關係 管理與創新

3.1 營運績效與價值鏈

3.2 稅務政策

3.3 客戶關係管理

3.4 客戶隱私

3.5 產品品質

3.6 智慧財產管理

3.7 創新研發



3、營運績效、客戶關係管理與創新

計畫滿足全球客戶對先進技術與產品組合的需求，協助客戶高階產品開發與穩定量產供應，成為客戶信賴的戰略夥伴。同時提供客戶良好服務與高滿意度，創造最大業績與利潤。

3.1 營運績效與價值鏈

本公司專注於各類顯示器模組與光電應用產品之研發、生產與銷售，產品廣泛應用於消費性電子、車用顯示、醫療設備、工業控制等多元領域。主要客戶涵蓋國內外知名系統品牌商與設備製造商。凌巨科技生產基地設立於臺灣，並於中國大陸及其他海外地區設有營運據點與服務網絡，藉由全球化佈局與即時技術支援，強化與客戶之長期合作夥伴關係，提供穩定可靠的產品品質與客製化解決方案，提供更完整且更即時的訊息溝通及客戶服務。

凌巨科技聚焦於中小型 LCD 模組產品的發展，整合觸控螢幕，提供 Total solution 給客戶，結合供應鏈競爭優勢，發展差異化技術，致力於公司永續經營。2024 年財務績效、營運成果請參閱凌巨科技 113 年年報 P.53。

● 主要產品最近兩年佔營收比重

單位：新台幣仟元

	2023 年		2024 年	
	金額	比例 %	金額	比例 %
液晶顯示模組	7,672,403	84.85	7,621,147	86.93
液晶顯示面板	542,702	6.00	414,450	4.73
大對組合品	619,916	6.86	528,500	6.03
其他	207,094	2.29	203,029	2.31
合計	9,042,115	100	8,767,126	100

● 主要產品最近兩年各區域的銷售金額與比例

單位：新台幣仟元

	2023 年		2024 年	
	金額	比例 %	金額	比例 %
台灣	2,126,495	23.55	2,265,262	25.84
亞洲	4,962,832	54.85	4,522,490	51.59
歐洲	989,598	10.95	794,674	9.06
美國	963,190	10.65	1,184,546	13.51
其他	-	-	154	
合計	9,042,115	100	8,767,126	100

健全財務體質，合乎政府相關法令規章，誠實納稅，一直以來是公司最重要的經營理念。近年受到產業景氣循環、供應鏈問題與全球疫情影響，整體營運不如預期，在經營階層努力下，全力推動組織調整，公司仍持續維持盈利。

單位：新台幣百萬元

項目	2022 年	2023 年	2024 年
收入 (A)	10,414	9,042	8,767
營運成本 (B)	7,434	6,463	6,503
員工薪資與福利 (C)	1,841	1,823	1,816
支付出資人的款項 (D)	22	108	58
支付政府的款項 (E)	10	43	32
社區投資 (F)	-	-	-
留存的經濟價值 (A-B-C-D-E-F)	1,107	605	358

3.2 稅務政策

本公司致力於控制稅務風險、追求永續發展及實現企業社會責任，本公司執行方針如下：

- 恪遵各營運據點當地稅務法規與稅務相關資訊揭露要求，落實財務報告資訊公開透明。
- 關係企業間交易依據常規交易原則，並遵循經濟合作暨發展組織 (OECD) 所公布移轉訂價指導原則。
- 避免以不當避稅為目的將交易活動移轉到無實質營運的低稅率國家或避稅天堂。
- 秉持誠信經營理念，支持政府推動永續發展相關政策，並與各地稅務機關保持溝通管道暢通。
- 優化稅務管理，強化風險管理，為股東創造價值。

本公司 2024 年遵守稅務政策與法規，並無遭主管機關裁罰事件。

3.3 客戶關係管理



重大議題 → 客戶關係管理

管理方針

長短期目標

績效

- **目標與標的：**與客戶建立良好合作關係、重視每項客訴及積極改善溝通，並以良好品質服務爭取更多訂單。
- **承諾：**建立服務導向的營運模式及優化服務流程，提升客戶信賴並創造雙贏。
應用創新技術控管及提升產品品質，並與客戶合作，提供貼近需求之產品與服務。
- **管理措施：**
 - (1) 客戶滿意度調查及改善結果列入管理審查檢討，並即時改善與處理。
每年 9 月啟動，10 月底之前完成客戶滿意度問卷調查並回收，11 月檢討。
 - (2) 每季檢討未達標的客戶及項目。
 - (3) 各單位進行改善及報告完成，並於會議中說明。

客戶關係管理：2024-2030~ 年客戶滿意度維持 80% 以上。

- A- 社：客戶頒發 ESG 永續獎，有 3 家公司獲獎，GP 為其一。
客戶滿意度調查分數加權平均近三年為 77 分，有逐年提升的趨勢。
- 2024 年度車載客訴報告準時回覆率較前一年提升 93%=>95%(達標)。
非車載客訴報告準時回覆率較前一年提升 51%=>63%(達標)。
獲得 1 家主要客戶表揚優良供應商獎項。
 - 2024 年客戶滿意度 $\geq 80\%$ 。未達標，成本與交期的控制需再提升與改善。

● 產品及服務

凌巨科技永續經營的理念，除維持經營績效的穩定成長外，藉由各種管道與方式來傾聽客戶的聲音，了解客戶所關切的議題與需求也積極的與客戶討論新技術的合作方案。從產品設計開發、生產製作到售後服務等階段，皆以客戶的需求作為依據，提供全方位的客戶服務，以達到客戶滿意與永續經營的目的。

● 客戶滿意度

凌巨科技每年對主要客戶發出「客戶滿意度調查表」，內容包括技術能力、價格、交期、品質、服務與訊息回饋等。組織依據客戶回饋的內容進行分析與檢討，作為年度計劃的改善方向。除了滿意度問卷調查外，也會依據客戶不定期評比，針對個別客戶需求進行檢討。另外客戶定期與不定期的工廠稽核評分，也是客戶滿意度的改善重要依據。凌巨科技同時也將產品品質與時效的相關要項列為重要內部績效項目，以提升客戶的滿意度，共創事業雙贏。

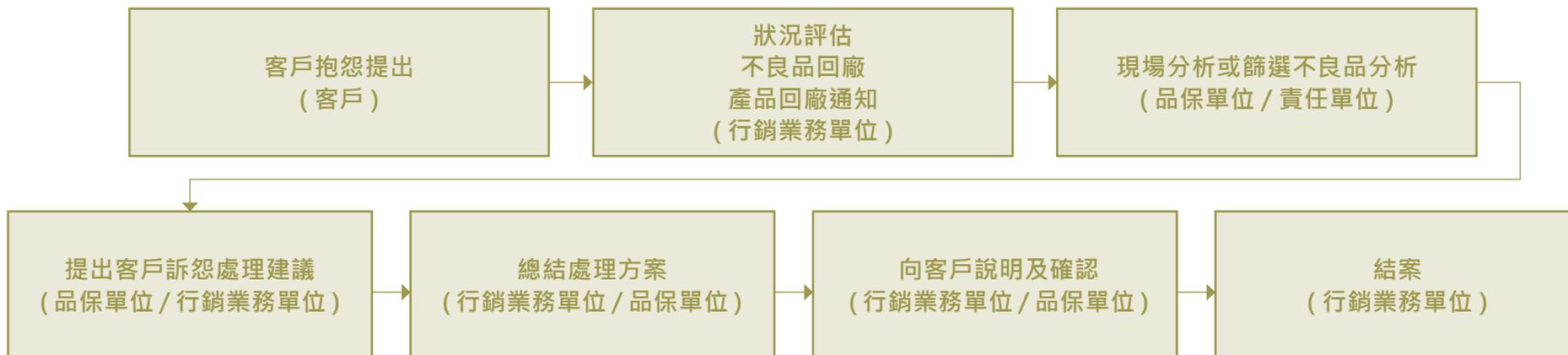
有幾份客戶問卷反應凌巨科技在成本與交期的控制需再提升與改善的建議。由於持續受到市場變化、通膨影響與原物料缺工缺料的漲價因素，都是造成交期與成本控制滿意度較低的原因。凌巨科技持續另尋品質更好、低材料成本，以提升客戶滿意為目標。

● 客戶滿意度調查結果如下表：

項目	2022 年	2023 年	2024 年
平均滿意度	77	78	76
目標值	80	80	80
達成狀況	未達成	未達成	未達成

● 客訴處理機制流程圖簡序

- (1) 當客戶抱怨或意見反饋時，即啟動客訴處理程序，凌巨確認客戶反饋的異常內容並立即處理，以減少相同事件的再發率及客訴件的產生。
- (2) 客訴異常發生時，視情況成立改善小組以找出問題真因，並執行短期與長期對策進行改善作業，最後檢視執行成效。同時藉由人員再教育建立起內部持續改善活動文化，不斷提升產品的品質水準。



3.4 客戶隱私

為維護公司競爭優勢、智慧財產及客戶資訊，我們制訂了「資訊安全管理規範」、「機密資訊管理辦法」。以強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備等資訊資產及網路安全，保障公司與全體員工之權益，取得客戶信任，俾使凌巨科技業務持續增長。

凌巨科技重視並維護客戶資訊保密及隱私權，此外定期向所有員工宣導「員工廉潔承諾政策」與「遵守保密規定」以負有保密資料的義務。對於客戶訂單及業務相關機密資料及文件，除可與內部業務相關人員流通、傳遞外，與客戶接觸之相關從業人員均需嚴守保密規定，不得洩露、散佈及傳遞給非專案人員、非業務相關人員及非公司員工之不相關的第三方。對於客戶所提供的一切外來文件、產品技術資料(如：產品規格書、電路圖、圖面等)及智慧財產權等資料文件，應妥善進行登錄、儲存、保管及適時更新維護，並參照「文件與資料管制作業程序」執行。

2024 年度沒有違反客戶隱私權或客戶資料遺失而傷害客戶權益之事件。

3.5 產品品質



重大議題 → 產品品質

- **品質政策：**以一流品質滿足客戶需求。
- **目標與標的：**為落實產品環保責任並回應國際品牌客戶對綠色供應鏈之要求，凌巨科技持續強化產品綠色規格制定與無有害物質管理機制。
- **承諾：**運用盡職調查與預警溝通方法，符合客戶要求的產品品質與符合規性，及其準確交期。
- **管理措施：**
 - (1) 產品產出過程，遵循國際法規與準則以及當地法律；
 - (2) 提高各類產品的良品率，確保符合客戶要求的產品品質、安全性及交期準確；
 - (3) 透過綠色規格，使公司產品符合有害物質減免法規與客規，及利害關係人期望

管理方針

短中長期目標

績效

產品品質：2024-2030~ 每年通過 ISO 9001、IATF 16949 與 ISO 13485 品質管理系統認證。
 無有害物質：2024-2030~ 年客戶綠色規格建立完成率 100%。
 2024-2030~ 年產品稽核的無有害物質抽測符合率 100%。

2024 年通過 ISO 9001、IATF16949 與 ISO 13485 品質管理系統認證 → 達成，通過
 2024 年客戶綠色規格建立完成率 100%。 → 達成，100%
 2024 年產品稽核的無有害物質抽測符合率 100%。 → 達成，100%

在高度競爭與法規日益嚴格的科技製造產業中，產品品質與標示透明性直接關係企業信譽與客戶信任。凌巨科技作為全球光電與電子元件廠商，致力於產品安全、準確標示與資訊揭露，並確保所有產品於生命週期過程中符合相關市場與區域法規要求。全公司整體流程從接單、規劃、採購...到出貨、售後服務之規劃與運作，致力於不斷地改善與提升品質與技術，預防缺失發生，降低變異與浪費，使客戶在產品特性、售價、品質、交期與服務得到全面性的滿意，致而提升公司營運績效，得以永續經營。

● 有害物質管理方法

凌巨根據國際環保規範並參考客戶有害物質管制標準，制定「有害物質管制清單 Hazardous Substances Controlled」。產品自開發階段即依照規範標準選用材料，以確保我們所供應給客戶的產品是對環境友善且健康安全的產品。

「有害物質管制清單」內容包含了 RoHS、REACH、歐盟 RoHS 擴充指令 (EU)2015/863，並於 2018 年 10 月開始強制要求供應商在進行零件承認及更新其報告時必須提供 RoHS 之 10 項禁用物質測試報告。針對在 ECHA 制定的 REACH 高關注物質 (SVHC)，截至 2024 年 12 月為止，總共管制了 242 項物質，皆已即時更新至該標準並執行之。我們的管理方法如下：

項次	項目	說明
1	法規資料庫建立	建立相關技術標準以管控有害物質，並推動本公司與客戶綠色規格比較表。
2	源頭管理	1. 供應鏈管理：新供應商 / 外包商選擇與評鑑。 2. 零件承認：審核供應商提供第三公正單位測試報告及零件成分表，將供應鏈的化學品數據做資訊化的管理。
3	製程管理	1. 進料檢驗：當供應商將零件送達本公司時，將抽樣進行檢測，以確保有害物質符合要求。 2. 產品有害物質年度檢測。

故 2024 年未發生違反產品及服務的健康安全法規事件。

3.6 智慧財產管理

本公司對智慧財產 (Intellectual Property, IP) 進行系統化的取得、保護、維護與運用，以確保智慧財產的價值並獲得競爭優勢。將核心技術聚焦於中小型液晶顯示面板及模組產品的發展、整合觸控螢幕以及提供 Total solution 給客戶，並結合供應鏈的優勢，發展差異化技術，致力於公司永續經營。此外，智財部門向內部提供公司關注的技術趨勢或市場資訊，以降低進入市場的風險，藉由相關的資訊觀察進入市場的機會。

由於智慧財產風險可能無法避免，但建立管理制度及採取相關措施，可減少因智慧財產的主張與訴訟而導致利害關係人可能的損失。本公司制定之【智慧財產管理手冊】設立了公司內部與智財相關的流程的關聯性及制度，建置平時為防範不經意之侵權狀況的相關措施，例如，為了減低產品被侵權而進行的對策、減低因侵權或各國新智財政策的施行而造成營運危機的風險，以及展現維護自身智財權利的積極態度。在本公司同仁齊心努力下，於 2024 年通過台灣智慧財產管理規範 A 級標準 (TIPS Level-A) 首次驗證，有效期至 2025 年 12 月 31 日，顯示智財制度的運行有一定的成效，也將持續以 PDCA 循環方式精進智財管理。

● 智慧財產權管理實務

本公司智慧財產權管理實務，包括管理措施、意識強化、維權措施及風險評估等作法，秉持著重視自己的智慧財產也尊重別人的智慧財產的理念，以積極的智慧財產管理措施來保護公司產品的正當權利，並使之有所

遵循。在設計開發新技術時，透過對先期技術之專利調查，確保新技術無明確侵權事項，將創新設計申請專利權利化並維護公司權益，並階段性監控外部技術以及第三方侵犯本公司智慧財產時確認智慧財產的權利狀態及內容。在機密資訊管理實務，制定機密資訊管制程序以及偕同資訊安全部門與行政部門的管理機制，對人員、設備及區域場所進行權限管制的措施，以落實機密資訊之管理。由於同仁須具有智財意識，對此公司成立智財小組，成員來自各部門，智財小組定期採跨部門稽核方式進行智慧財產管理制度之檢視，維持公司及股東的最大價值與利益，符合利害關係人的期待。

在智慧財產權管理實務，公司為了與國際趨勢接軌、永續經營，對內公告各類重要智財法律或政策變動、市場及技術趨勢，舉辦智慧財產基本概念等教育訓練。於研發設計的規畫中提出了包含低功耗、高效率及節能等顯示技術的綠色產品開發。持續鼓勵並提升綠色專利申請累積數量，製造綠色技術產品創造經濟永續循環，後續也持續累積智慧財產，以加強國際競爭力。另外，不定期的檢視本公司之智財權是否遭受侵害，遇有侵害公司智財權之情形，本公司將積極提出對策，以維護權利。在社會參與度，本公司積極的參與政府機關活動及產學合作，推動智慧財產人才的培育回饋社會，為社會作出貢獻。

● 專利管理措施

本公司為了確保其創新技術得到有效保護、維護和運用所採取的一系列策略與行動，訂有專利相關程序，使專利管理運行符合法規、鼓勵同仁提出創新。由內部構想提案化到專利化，依專利評審會的決議，向各國提出申請。控管提交之專利申請案可取得最適專利權。並於內部專利提案審核通過後，依本公司專利獎勵辦法給予獎勵、依本公司專利權管制作業知道何時進行技術前期布局的調查及遭遇侵害時的對應流程。有需要時，依評核的專利等級進行整體專利資產管理需求，規畫專利資產運用，有效處置專利資產。這一系列的措施有助於提升企業的技术競爭力，防止專利侵權，並最大化專利資產的價值。

● 營業秘密管理

營業秘密管理是公司為了保護有經濟價值，外洩對公司會造成一定影響，以及防止競爭對手或不當第三方取得和使用這些資訊的制度。涵蓋了法律、技術與管理層面的各種措施，確保公司的機密資訊不會被未經授權的人員取得或濫用。本公司訂有機密資訊管理辦法依文件的等級，規範各接觸人員在傳遞及存取的權限，以及機密文件解密及銷毀的流程，對機密文件採取相應的保密措施。與公司員工簽訂保密協議，不定期的宣導保密意識、與客戶及重要供應商交易時，雙方應明確約定智慧財產權條款及保密義務，不得透漏予任何第三人，並就該等內容與合作方簽署保密協議，並告知其為公司有價值的機密資訊，應依保密程序管理，透過機密管理措施，降低機密外洩可能性，並有助於提高外部合作方的信任度。

● 創新環境建構

智權部門依據本公司建構之創新提案及專利相關系統及平台，負責提供創新提案數據追蹤、統計與分析，專利商標申請與管理、及專利布局與監控智財趨勢等。智權部門負責智慧財產權相關議題的教育訓練與不定期公告宣導，與本公司教育訓練單位合作將智慧財產權課程分為：必訓、選修，依對象與實際需求推動。

● 風險管理機制

透過監控智財風險與機會的資訊，按相關法律要求的機制提供決策人員價值 / 風險判斷的依據。



● 智慧財產權 2024 年進展

凌巨與重要外部單位及員工間具有保密及智財權歸屬協議，並定期宣導智慧財產相關規定及重要的智財政策。

2024 年專利申請累計數量年增率為 9%。累計至 2024 年之專利商標件數共有 679 件，其中台灣約佔 59.3%。

針對智慧財產權進行相關的員工教育訓練，內容包含智慧財產權、專利的介紹、分類、重要性及檢索、構想專利化與 TIPS A 級規範的課程，2024 年合計每場共培訓 117 人次，總時數達 103 小時。

2024 年 9 月 26 日通過台灣智慧財產管理系統 (TIPS) 之驗證，證書至 2025 年 12 月 31 日有效。

專利申請綠色技術包含節能之低功耗與潔淨能源太陽能電池技術約有 17%，非綠色技術中包含顯示技術的 69% 及其他技術約占 14%。

專利獎勵機制
2024 年合計獲獎案件共有 201 人次取得。

專利運用效益包含專利交互授權與運用於公司產品。其中，2024 年使用於產品之專利累計獲證數超過 200 件，年增長率 3%，合併凌巨科技與和霖光電出貨專利產品 2024 年的出貨金額，約佔銷售額 32%。

● 智慧財產管理 × ESG：強化創新治理，落實永續競爭力

凌巨科技深知智慧財產權為企業核心競爭力的重要資產，不僅代表創新成果的保護，更是推動 ESG (環境、社會、公司治理) 永續經營的重要支撐。

治理面，凌巨建構完善的智慧財產管理制度，由智權法務及研發單位共同審查專利佈局策略，確保關鍵技術具備市場排他性，並預防潛在智慧財產風險。於 ESG 治理中，智慧財產機制被納入董事會監督層級，透過制度性審查機制，確保創新發展與法遵風險兼顧。

社會面透過產學鏈結策略與人才培育，凌巨不僅厚植企業研發力道，也實踐企業公民責任，朝向共學、共創、共榮的正向永續未來邁進。

環境與社會面，凌巨持續推動綠色技術創新，針對減少環境負面衝擊等領域進行專利佈局，協助產品朝向環保與高效發展，實現綠色價值鏈。同時也積極參與政府與產學界之智慧財產培育活動，如「企業出題 × 團隊解題」專利競賽，發揮產業影響力，推動智財素養普及與創新人才培育。

E

環境

支持永續研發之綠色創新

節能技術專利
碳排減量布局

S

社會

推動社會共益之知識共享

技術授權交流
產學合作開發

G

治理

強化智財資產之風險管控

智財風險控管
法規遵循揭露

透過智慧財產權與永續目標之結合，凌巨科技將創新能力轉化為企業永續競爭優勢，打造兼具創新與責任的品牌形象。整理如下表：

專利分類別	2023 專利獲准	2023 失效或放棄	2024 專利獲准	2024 失效或放棄
當年增加正面衝擊 (創新類別、產學合作)	30	12	38	13
當年減少負面衝擊 (環境)	16	1	9	0
累積增加正面衝擊 (創新類別、產學合作)	435	62	473	92
累積減少負面衝擊 (環境)	80	1	89	1

單位：件

3.7 創新研發



重大議題 → 創新研發

- **政策：**持續擴大產品應用領域，拉開與競爭對手的差距，穩固領先優勢。
- **目標與標的：**建立研發資料庫、系統化開發流程，開發高規格新產品。
- **承諾：**公司具有完整的研發團隊及技術，以系統化的開發程序建立產品研發資料庫，開發多元且高規格新產品，同步與高階及海外客戶共同開發新產品，提升產品 Design-in 機會及競爭力，朝向全球第一的方向邁進。
- **管理措施：**
 - (1) 建立系統化開發流程及研發資料庫，開發市場需求的高規產品，提升市場能見度及競爭力
 - (2) 取得高階及海外客戶先期導入的機會，開發更先進且高規之產品，逐步扮演市場新產品規格領導者的角色。
 - (3) 增加基礎學能的訓練課程，以 On-job training 方式進行研發專案執行，維持新產品或衍生產品的專案進度，並透過密集性檢討會議，同步提升研發人員研發能力。善用實驗計畫法、田口法、QFD、可靠度試驗等等研發及品質工具，提升新產品研發品質及效率。同時運用科學及統計方法，有系統的分析研發新產品的特性與材料及結構設計的關係，建立材料、製程及產品設計資料庫，並透過模擬演算技術提升新產品開發效率及品質。

管理方針

管理方針

(4) 以系統化開發技術，提升新產品特性及品質，即時回饋需求與技術性的支援，取得客戶的認同與專案的機會，打入國際大廠市場，躋身世界大廠之列。

目標短期

2024~2025 年專利提案件數 28 件。
2026~2030 年專利提案件數 28 件。

績效

2024 年有效專利件數 28 件。→達成，47 件

成功開發的產品 / 技術

品項	簡要說明
Low Power 技術開發	採用特殊畫素設計及搭配省電 IC，在不犧牲顯示品味下，藉由低頻掃描的使用，可大幅降低面板功耗。耗電可節省面板百分之九十以上的電力。
節能技術	節能環保的積極貢獻，在面板開發上，開發 Low Power 技術，降低面板功耗。並在現有模組架構下，積極合作開發導光板與 LED 配置優化降低背光的耗電，增加顯示產品和電池的使用壽命。
反射技術提升	GP 開發多種不同型態的半穿反技術與反射面板技術，可利用環境光 (如太陽光) 當作光源，減少背光的使用時間，兼顧顯示與節能減碳的優點。
高發光效率背光	LCD 模組的耗電主要來自於背光源，因應高解析度與高演色性的需求，過去為了達到足夠的顯示輝度，背光需要更多的 LED 或更高的電流來實現。藉由導光板與 LED 配置優化，使背光的發光效率提升 8% 以上，相對降低背光的耗電，增加顯示產品和電池的使用壽命。
潔淨能源技術運用	製作薄膜太陽能電池與顯示產品結合，可增加產品使用時間。

近 3 年投入研發的人力 & 費用
(單位：新台幣仟元 / 人)

	2022 年	2023 年	2024 年
研發費用	184,199	184,194	184,306
研發 / 營收比率	1.77%	2.04%	2.10%
研發人力	144	136	101
碩士以上學歷 / 研發人員比率	83/144= 57.6%	82/136= 60.3%	62/101= 61.4%

Ch 4

永續供應鏈管理

4.1 供應商管理政策與承諾

4.2 產業供應鏈

4.3 供應商組成與類型

4.4 供應商管理

4.5 道德採購



4、永續供應鏈管理

供應商為凌巨科技營運的重要伙伴，為加強與供應商合作關係，建立供應商管理體系與規範，符合品質 / 成本 / 交期 / 服務 / 技術 / 勞工人權 / 健康安全及環境保護。凌巨科技除自我要求，更期望與供應商合作共同落實供應鏈的永續經營。

4.1 供應商管理政策與承諾

凌巨科技為確保材料長期穩定之品質，與供應商建立互信互助有利之競爭條件，並以顧客為導向的合作關係，除以品質、成本、交期、服務 (Q、C、D、S) 為目標，推動綠色供應鏈，亦期許供應商共同善盡企業社會責任，維繫生命共同體，與供應商建立相互協助、相互依存、同步成長。除主動彙整供應商相關資料如材料供應鏈、產能狀況、價格競爭力、交期競爭力、開發技術力、產能規模及中長期發展策略等訊息外，凌巨亦隨時對各供應商探定期之稽核及資訊之交流，並評估自身實際物料需求，與供應商協調以擬定符合凌巨需求之供應策略，慎選策略性合作廠商；為提昇成本競爭力，亦積極輔導中國大陸廠商進入合格供應鏈，平衡供應鏈報價水準，提昇公司整體產品優勢；以確保建立供應鏈快速資源整合、韌性策略避免中斷供應鏈。

責任：外部責任：衝突礦產

內部制度：衝突礦產管理要求新應商及新材料供應商簽署“綠色環保聲明書”理解凌巨科技衝突礦產政策，如客戶提出衝突礦產調查，會以負責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 開發的標準化報告模板 (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT ; Extended Minerals Reporting Template, EMRT) 進行調查，鑑別供應鏈中礦產與冶煉廠來源資訊。

< 綠色環保聲明書截錄 >

五、立書人保證出貨給凌巨集團之所有產品，均符合「衝突礦產政策」要求。身為良好的企業公民，立書人應當善盡社會責任、尊重人權，並持續關注衝突礦產議題，並以負責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 開發的標準化報告模板 (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT ; Extended Minerals Reporting Template, EMRT) 致力詳實調查供應鏈，以確保錫(Sn)、鉭(Ta)、鎢(W)、金(Au)(3T1G)與鈷(Co)、雲母(Mica)符合無衝突礦產採購政策要求。立書人承諾：(1)不採購來自受武裝團體控制的礦區所開採、銷售之礦產；(2)要求供應商拒絕使用來自受武裝團體控制的礦區所開採、銷售之礦產，並出具承諾書；(3)要求供應商應將此要求傳達給其上游供應商。

Declarant guarantees that all products shipped to Giantplus Group comply with the "Conflict Minerals Policy" requirements. As a good corporate citizen, Declarant

4.2 產業供應鏈

凌巨科技之主要產品涵蓋顯示器模組、光電感測元件等，製程所需之光學膜材、驅動 IC、背光模組及金屬結構件等關鍵原物料，多數來自特定區域或少數技術領先供應商，具有高集中度與跨國運輸特性。為降低原物料取得風險對營運穩定性之影響，公司建立多元供應來源策略，並與主要供應商維持長期合作關係。關鍵原物料供應風險管理彙整如下：

關鍵零組件	潛在風險項目	現行管制方式	風險策略
玻璃基板			
彩色濾光片			
液晶	中斷(退出)合作、國際政策、地緣政治造成原物料緊縮、原物料成本上漲、	在關鍵材料、零組件的採購上均維持多元供應商的策略，以保持採購彈性並避免原料過於集中之風險。	<ul style="list-style-type: none"> ● 價格趨勢監控掌握材料價格趨勢，提早因應、對策 ● 2nd 備案(分散單一區域/source 供應) ● 簽訂採購合約或長期供貨協議 ● 驗證初期即採雙 source 導入材料 ● 每季向供應鏈調查原物料有否異動
偏光板	供貨 EOL、供應商遷廠、環保議題		
驅動 IC			
背光模組			

4.3 供應商組成與類型

凌巨科技對供應商進行考核作為供應商選擇之參考依據，2024 年達到 A 等級之供應商由 2023 年 88 % 提升到 92%，B 等級由 13% 下降至 8%，C 等級由 0% 下降至 0%，持續對品質異常高之供應商進行入料前 OBA 作業及稽核。2024 年合格供應商家數共 76 家。

供應商考核與評比家數



4.4 供應商管理

● 供應商選擇與審查

供應商要成為凌巨合格供應商，除了產品的品質、價格、交期與服務外，其它如社會責任、環境保護及工作安全與衛生等，也需符合凌巨要求，才能列入合格供應商名冊中。相關管理系統認證如：ISO 9001、ISO14001、ISO45001 等，並鼓勵供應商提升管理水準達到 IATF16949 品質管理系統之要求。

● 供應商績效評估

1. 針對「品質」、「成本」、「回應」、「交期」、「超額運費」等五大項目進行供應商月考核。品質評比分數依據「IQC 批退率」、「上線品質」、「客訴件數」、「報告 DELAY 件數 & 配合度」、「環境限用物質」五項進行品質成績計算。月考核結果 3 級：A 級 / B 級 / C 級，針對考核為 B、C 級供應商列入重點輔導改善，以確保有效改善持續至品質穩定。

2. 重點輔導供應商列入專案改善，持續定期會議直到品質穩定為止。

● 品質管理：

1. 重點物料定期與供應商品質月會 / 季會 / 年會，以了解供應商品質改善狀況並輔導推動供應商持續改善活動，以降低雙方內部的失敗成本。
2. 依月考核結果不定期或結合定期與供應商品質會議，即時反應供應商品質現況並檢討出有效的改善方案。

3. 依年度稽核計劃，針對重要供應商執行實地品質系統與現場稽核，確認相關品質改善的執行狀況、執行有效性與結案狀況，以確認供應商持續品質改善活動的進行。

▶ 合格供應商 RBA 稽核作業：

本公司依據責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance) 訂定供應商企業社會責任行為準則，作為管理供應鏈的基本價值觀。本準則包含勞工、健康與安全、環境標準、商業道德規範及管理體系，確保供應商的工作環境安全、員工受到尊重並富有尊嚴、商業營運環保並遵守道德操守。本公司要求供應商盡可能避免有關環境、人權 / 勞工、企業倫理、勞工標準，及事先預防罷工衍生的停產風險，與供應商建立共存共榮的關係。

凌巨要求合作的供應商夥伴須依循 RBA 行為準則之規範，簽署「供應商社會環境責任保證書」，承諾所進行的任何活動皆符合相關法律及道德準則。

▶ 近三年主材供應商稽核及自我評估家數

供應商 ESG 稽核			
	2022 年	2023 年	2024 年
供應商家數	47	29	33
供應商 RBA 自評家數	20	18	33
供應商 RBA 實地稽核家數	0	0	0
整體供應商 RBA 稽核率	43%	62%	100%

● 在地採購

凌巨科技在採購策略上，秉持企業永續原則，積極落實材料在地化，除了降低運輸成本，並減少運輸過程的碳排。在地採購係指供應商製造工廠與凌巨生產據點座落於同一國家，為支持台灣本土經濟及就業機會，歷年採購努力開發以本土供應商為優先選擇，具體落實材料在地化，減少不必要的空運或海運費，並降低材料運送過程中產生的碳足跡，以盡到節能減碳的環保責任，也直接降低了採購成本。

▶ 2024 年關鍵材料在地採購金額佔比如下表：



4.5 道德採購

● 不使用有害物質

因客戶會提供各自的規範，凌巨會 100% 遵循客戶需求，要求供應商必須簽署『有害物質不使用證明書』及提供『RoHS 檢測報告』對客戶保證產品不含 REACH、SVHC 之承諾。

● 負責任礦產採購

凌巨科技遵守責任商業聯盟 (RBA)，承諾不採購與使用來自受衝突影響和高風險地區，並將禁用衝突礦產政策傳達給供應商，要求其承諾與遵守，衝突礦產 (Conflict Mineral) 是指在受衝突影響和高風險地區的武裝部隊透過武力侵犯人權的方式所開採的血汗礦產。根據歐盟發布 Regulation (EU) 2017/821「衝突礦產 conflict minerals」法規，自 2021 年 1 月 1 日之後，歐盟境內對於 3T1G 衝突礦產 [鎢 (Tungsten)、錫 (Tin)、鉭 (Tantalum)、金 (Gold)] 的相關資訊須進行強制性盡職調查；隨著國際重視，礦產種類延伸至鈷 (Cobalt)、雲母 (Mica)，以確認礦產來自非衝突地區，同時也要求供應商此政策傳達至其上游供應商，善盡企業社會責任。



Ch 5

永續環境

- 5.1 氣候變遷調適
- 5.2 環境政策與承諾
- 5.3 溫室氣體盤查及碳管理
- 5.4 能源管理
- 5.5 水資源管理
- 5.6 廢棄物管理
- 5.7 空氣污染防治
- 5.8 環境支出
- 5.9 綠美化環境



5、永續環境

5.1 氣候變遷調適

TCFD 揭露框架

聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 於 2021 年發布之氣候變遷第六次評估報告 (Assessment Report 6, AR6) 預估全球短期內 (2040 年) 即升溫 1.5°C，將可能導致環境出現更多極端值的變化。為因應氣候變遷帶來的挑戰並提升企業氣候韌性，凌巨科技導入氣候相關財務揭露 (TCFD) 框架，藉由治理、策略、風險管理及指標與目標四項核心要素，建立治理架構，並判別未來可能影響公司永續經營的要素，規劃相應的策略與管理指標。



治理

- 風險管理委員會負責制定風險管理機制與流程，擬定並指導各部門執行氣候治理策略。蒐集評估氣候相關風險及機會，並由永續發展推動委員會依識別結果制定節能減碳計畫，落實至各部門。



策略

- 隨時關注國際氣候變化趨勢，並比對其他同業案例，評估公司的短、中、長期的氣候相關風險及機會。
- 採用氣候情境模擬分析全球氣候變化下的風險因子，揭露公司的氣候相關風險及機會的韌性。



風險管理

- 進行氣候議題管理，鑑別氣候變遷的風險與機會並評估對公司的量化衝擊，提出相關因應計畫。
- 將氣候相關風險及機會納入整體企業風險管理，由風險管理委員會進行管控定期向董事會報告氣候風險對營運之衝擊及風險管理措施。



指標與目標

- 永續發展推動委員會研擬氣候相關指標及目標。
- 各部門執行節能減碳計畫，定期審視執行成效，並完成年度溫室氣體盤查作業。
- 辦理公司內部及外部的永續相關活動，並規劃課程向同仁說明公司的氣候相關風險與機會。

- 面對氣候變遷議題，凌巨科技對環境管理各項的短中長期指標如下表：

	短期指標 (2024~2026 年)	中長期指標 (2027~2030 年以後)
氣候變遷	2025 年溫室氣體 S1+S2 減量 \geq 27%(VS2022 年)。 推動措施： a.2024 年每年平均節電率 \geq 1%。 b.2025-2026 年每年平均節電率 \geq 1.5%。 c.CVD 尾氣燃燒效率優化調整。 d.2026 年投資空壓機新增變頻螺旋機降低用電量。	2030 年溫室氣體 S1+S2 減量 \geq 38%(VS2022 年)。 推動措施： a. 每年平均節電率 \geq 1.5% b. 未來投資再生能源發電設備，增加綠能使用量。 c. 2027 年投資乾蝕刻尾氣燃燒設備減少碳排放。
2024 實際達成狀況	當年度投入資源 / 具體成果，請詳見 5.8.3 節能減碳措施。	

註：S1: 範疇一 (scope 1): 係指來自於製程或設施之直接排放。

S2: 範疇二 (scope 2): 係指來自於外購電力、熱或蒸汽之能源利用間接排放。

5.1.1 治理

1. 氣候治理架構

面臨氣候變遷帶來的挑戰，建立完善氣候治理架構儼然成為企業的當務之急。凌巨科技以明確組織架構，依據治理階級落實執行方向，積極應對氣候風險與機會。本公司設置「風險管理委員會」，委員會由各權責單位管理階層組成，面對氣候風險議題，以永續思維模式，參採氣候相關財務揭露架構 (TCFD)，進行氣候議題管理，鑑別氣候變遷的風險與機會，提出相關因應計畫，並定期向董事會報告氣候風險對營運之衝擊及風險管理措施。

2. 策略與風險管理

氣候相關風險與機會

凌巨科技由風險管理委員會進行管控每年審視與關注國際及同業間對於氣候相關議題的趨勢，透過風險鑑別評估流程，系統性識別氣候相關風險與機會，評估其衝擊程度與潛在影響，並制定適當的因應計畫，強化企業氣候韌性並保持流程執行的最佳化，定期向董事會報告氣候風險對營運之衝擊及風險管理措施。

5.1.2 氣候相關風險鑑別及管理流程



5.1.3 氣候相關風險及機會鑑別結果

凌巨科技經由董事會監督鑑別過程；以各項風險影響期間及衝擊程度，鑑別出 6 項轉型風險、2 項實體風險及 4 項機會，提供公司內部參考並詳加瞭解所面臨的氣候變遷挑戰，掌握整體氣候相關風險管理執行情形，集思廣益風險管理如何規劃及因應計畫的可行性。



(1) 氣候相關風險因應計畫

衝擊構面	衝擊面向	氣候風險	影響期間	衝擊程度	衝擊描述	風險管理及因應計畫
轉型風險	法規政策	碳定價 ● 我國碳費制度 2025 年開始生效、歐盟碳邊境調整機制 (CBAM) 2026 年正式實施。 ● 碳交易制度排放額度分配及碳權購買。 ● 電費上漲	短	高	● 需支付碳排放費用，將提高生產成本。 ● 若碳排放量超過限制額度，則需購買碳權或綠電補償。 ● 電力成本上升影響製造成本結構需支付碳排放費用。 ● 用電高峰期間限電風險。	● 關注國內外碳定價相關政策的變化及實施機制。 ● 規劃未來制定內部碳定價作為決策參考，將排碳成本納入產品開發的考量要點之一。 ● 推動公司部門共同規劃減碳計畫，減少碳成本支出壓力增加。 ● 定期監控電價、氣溫與政策走勢。
		報導強化要求 國內外對於溫室氣體排放報導與揭露要求增加。	短	低	需投入更多資源進行盤查，強化溫室氣體盤查能力，成本增加。	八德廠 2025 年依循環境部 (MOENV) 溫室氣體方案完成盤查及查驗，未來規劃苗栗總公司及新竹廠亦將開始進行溫室氣體盤查作業，成本預估 100 萬元。
		法規變動 針對永續相關議題之新法規制定及修正，如產品標章要求、再生能源使用比例增加等。	長	中	法規變動的不確定性將增加營運成本，包含如培訓員工法規新知及顧問輔導之成本。	● 持續關注法規演進，並針對草案內容進行評估，提早研議對策以滿足法規要求。 ● 持續關注能源及碳管理相關政策法規變動，積極參加相關法規新(修)定研商公聽會。 ● 執行環安稽核，針對工安、環保及消防之法規符合度進行查核及矯正改進。 ● 執行年度環安教育訓練計畫，培訓提升各廠工安環保業務人員之技能及安環法規新知

衝擊構面	衝擊面向	氣候風險	影響期間	衝擊程度	衝擊描述	風險管理及因應計畫
轉型風險	市場	市場風險及技術開發 國內外趨勢及市場對於再生能源或綠色產品等需求增加及競爭。	中	中	因應市場發展，開發再生能源及綠能產品，轉型成本提升。	由技術面創新，降低面板的耗能，提供客戶低耗能的產品選擇。目前已成功開發 Low Power 技術、提升反射技術等具備節能效用的技術應用於產品上。
	供應鏈及原物料	關鍵材料波動 ● 企業推動能源轉型，市場對於部分關鍵材料的需求成長。 ● 環境政策及碳定價機制以致關鍵材料生產成本提升。 ● 供應鏈受極端氣候影響供貨。	短	中	● 關鍵材料價格波動，需尋找替代性材料，增加材料採購成本。 ● 供應鏈受氣候影響，產線中斷以致無法順利交貨影響成本及營收。	● 分散供貨來源，避免仰賴單一區域的原物料。 ● 與供應商簽訂長期價格協議，減少市場價格波動影響。 ● 辨識高氣候風險供應商，提升供應商氣候變遷風險因應能力。 ● 探尋低碳生產合作夥伴，強化永續供應鏈韌性。
	公司形象	客戶永續意識上漲 產業發展趨勢對於綠色議題的變化，使利害關係人對於低碳產品或綠色產品需求提升。	短	低	利害關係人轉而追求更為低碳排的產品，取消訂單造成營收下降。	● 治理部門統籌管理與改善相關措施，並持續針對可管控的能源進行減量，如設置效能良好的節電、節水設備，推動綠色製程。 ● 改善過量及不可回收材質的包裝材料及運輸方式，減低排碳量。

衝擊構面	衝擊面向	氣候風險	影響期間	衝擊程度	衝擊描述	風險管理及因應計畫
實體風險	立即性	天然災害加劇 颱風、強降雨發生機率增加。	短	低	產線中斷、設備機具損壞等風險，增加營運成本及產能下降。	<ul style="list-style-type: none"> • 識別廠區地理位置是否有複合性災害發生之可能性 (如土石流、洪水等)，並模擬對應方案。 • 定期巡檢緊急電力系統、不斷電系統並設置儲水系統，以確保災害發生時穩定供水供電；廠區內排水設施定期確認無積淤。
	長期性	氣候極端變化 缺水、降雨模式變化。	長	中	可能影響廠區淹水或供水量不足，或以致成本提高。	<ul style="list-style-type: none"> • 組織緊急應變小組，第一時間規劃天災應對措施。 • 自建太陽能發電設施。 • 投資裝設抗壓降設備，重要生產機台配置不斷電系統 (UPS) 降低壓降風險。

註：

- 影響時間：短期為 1-3 年；中期為 4-7 年；長期為 7 年以上。
- 衝擊程度：高度為 500 萬以上；中度為 251~499 萬；低度為 250 萬以下。



(2) 氣候相關機會及因應計畫

衝擊構面	氣候機會	影響期間	衝擊程度	衝擊描述	風險管理及因應計畫
轉型風險	節約能源效益 制定節能計畫，推動無紙化、淘汰高耗能設備、節水措施改善計畫等。	長	低	節能計畫減少資源消耗。	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續向各部門宣導節水節電的重要性，培養永續意識。 ● 設置電力監控系統，當異常問題發生及時改善，減少能源損耗。 ● 安裝節水設備，檢查管線是否有破損漏洞並進行修繕。 ● 高耗能設備汰換。
	資源循環 增加產品包裝材料回收率及使用率。	長	低	減少物料費用支出。	<ul style="list-style-type: none"> ● 製程產生廢棄物回收再利用。 ● 產品相關材料以綠色包材、再生物料最為優先考量，減少不可回收的廢棄物產生。 ● 大陸廠推動包材回收，2024 年回收率為 91.1%
	替代能源使用 採用綠電、低碳能源及設置再生能源設備（如太陽能光電）	長	高	減少碳費徵收並增加能源收入。	<ul style="list-style-type: none"> ● 提升綠電使用率，並規劃建置太陽能發電裝置。 ● 尋找合適再生能源取代傳統能源的使用，降低對環境的污染。
	創新產品 開發新技術及產品應對客戶注重環境永續及保護的趨勢，發展低碳、低污染、低耗能的產生過程以符合客戶期待。	短	低	訂單增加	<ul style="list-style-type: none"> ● 潔淨能源技術運用 製作薄膜太陽能電池與顯示產品結合，可增加產品使用時間。 ● Low Power 技術開發 降低面板功耗。耗電可節省面板百分之九十以上的電力。 ● 節能技術 開發導光板與 LED 配置優化降低背光的耗電，增加顯示產品和電池的使用壽命。



5.1.4 氣候情境分析

為評估未來碳定價變動對公司造成的轉型風險與實體風險衝擊，凌巨科技面對實體風險，則參考聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (IPCC) 氣候變遷第五次評估報告 (Assessment Report 5, AR5) 中定義的代表濃度路徑 (Representative Concentration Pathways, RCPs) 進行情境設定，分析氣候極端變化中缺水風險及降雨模式變化對凌巨科技的衝擊。藉由氣候情境模擬分析，掌握未來風險應變的謀略與規劃，降低整體財務損失風險。

(1) 轉型風險情境分析：碳定價

碳定價作為應對氣候變遷的關鍵政策工具，成為全球現在及未來影響企業政策及營運財務的重要衝擊。以我國政府淨零路徑碳價格 (2021-2050 年)，將會產生碳費。未來碳定價勢必衝擊凌巨科技的成本與營收，為降低碳排放，八德廠已導入處理溫室氣體 (全氟碳化物 PFCs) 的設備。此外，現階段以八德廠為主要揭露範圍，未來苗栗總公司及新竹廠亦規劃依照 ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準納入盤查對象，依據溫盤結果制定邁向淨零排放的減碳目標，並擬定合適的減碳策略。

(2) 實體風險情境分析：長期性 - 缺水風險

缺水風險係採用世界資源研究所 (WRI) 水資源風險地圖預測 2030 及 2050 年 RCP 2.6 (溫室氣體低度排放的情境，較為樂觀) 及 RCP 8.5 (溫室氣體高度排放的情境，較為悲觀) 情境下的水資源壓力。資料顯示，無論在樂觀或悲觀情境下，三處據點的水資源壓力皆為低至中 (10-20%)，說明供水情形較為穩定，惟在旱季可能仍面對小幅度的水資源壓力。

情境假設下凌巨水資源風險不高，但響應節約用水珍惜資源，規劃相應的措施，例如提升廢水回收量；裝設節水設備，優化辦公空間及廠區的用水效率；定期監控用水數據，分析在不影響生產情形下進行水資源用量的合理調整。除此之外，未來將持續關注氣候變化，評估儲水系統建置的必要性，加強對於氣候變遷的調適能力。

(3) 實體風險情境分析：長期性 - 降雨模式變化可能導致廠區淹水

降雨模式變化使用升溫 1.5°C 及 2°C 情境，以豪雨日 R200mm(一年內日降雨量超過 200mm 的天數、同時觀測年最大降雨變化率) 為分析指標，並採用臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台計畫 (TCCIP) 進行預測：

廠區		八德廠	新竹廠	頭份廠
觀測基期 (天)				
情境數據		0.2	0.2	0.4
升溫情境	數據指標			
1.5°C	最大值	0.4	0.5	0.3
2°C	最大值	0.5	0.6	0.4

面對降雨模式變化帶來的營運中斷風險，凌巨科技持續留意周邊流域水位及追蹤降雨量變化，每年定期進行一次緊急應變演練，確保員工熟悉撤離與設備保護流程，並於每年 4 月底完成防洪物資盤點及準備。另外，我們針對主要生產設備加強防護，將相關重要儀器設備搬移高處，並確認電源絕緣狀況是否良好，避免遇水漏電的風險發生。未來廠區也將評估防水閘門系統建置的需求，並配置抽水機及緊急供電設備。透過上述因應計畫，凌巨科技積極提升企業的氣候韌性，為面對氣候變遷帶來的各種挑戰做足準備。

5.1.5 內部碳定價

本公司目前尚無制定內部碳定價機制，我們將持續關注政府政策變化，並視法規要求與產業趨勢，評估內部碳定價的可行性，以保持營運韌性與長期競爭力。

5.1.6 指標與目標

凌巨科技氣候及環境相關指標與目標制定如下，各指標具體執行情形詳參閱本章節後續章節。

溫室氣體排放目標

淨零路徑：

- 溫室氣體排放：以 2022 年溫室氣體排放量為基準年，2025 年預計範疇一及二合計減量 $\geq 27\%$ ；2030 年合計減量 $\geq 38\%$ 。



5.2 環境政策與承諾

● 環境風險

重要風險	節能減碳	廢棄物管理
管控方式	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年節電 1% 為節能減碳目標，2025~2030 年 1.5% 為節能減碳目標。 ● 透過廠區綠化、設備改善。 ● 汰換老舊設備並計畫採購節能效果佳之設備及各項改善專案。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年廢棄物總重為 3734.2868 噸。 ● 訂立「廢棄物清理運作管理辦法」，針對事業廢棄物分類、收集、儲存、處理等程序進行規範。 ● 提高可回收廢棄物比例。

2024 年環境支出：21,952,759 元。詳見 2024 年環境相關支出費用與效益表 5.8.2 環境管理方針

凌巨科技基於維護自然及健康生活環境，減少因生產活動對環境及人員安全所造成之影響致力於持續不斷的改善及污染預防，積極推行減廢並重視安全，降低對資源浪費遵循政府法令規章符合各項標準，訂定目標以展現改善績效建立環境管理系統，透過內外部溝通宣導、運作審查以達成永續環保。並依 ISO 14001：2015 建立合適之環境管理制度，設置專責單位負責環境管理及維護責任。

評估產品生命週期之環境污染的考量，透過內部管理方式，持續改善環境系統，減少負面衝擊，期望對環境保護有所貢獻。為因應氣候變遷與能源供應的風險，凌巨科技積極鑑別水災、旱災、颱風、停電與停水等氣候變遷帶來的風險，定期控管極端氣候所造成的營運衝擊與損害，針對氣候風險調適政策與解決方案，積極執行相關措施。

本公司 2024 年無違反環保法規被主管機關裁罰事件。

5.3 溫室氣體盤查及碳管理

5.3.1 溫室氣體政策

地球的氣候與環境，因遭受溫室氣體的影響，除造成全球氣候環境的極端變化、南北半球乾旱與水災頻傳，地球溫度平均升高已接近 1 度 C，明顯影響各地區的經濟發展。身為地球公民的一份子，凌巨科技依據環境部 (MOENV) 溫室氣體方案執行 2024 年度溫室氣體排放盤查，並已規劃節能減碳永續發展之目標，以掌握整體排放情形，做為日後精進目標。

凌巨科技 2024 年溫室氣體盤查臺灣廠區列入盤查，並依 100 % 營運控制權設定組織邊界，盤查範圍包含八德廠、頭份廠及新竹廠。計算所包含的溫室氣體種類為二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NF₃) 七大類，本次盤查範疇 1、2 中所使用之燃料皆不含生質成分。凌巨科技每季向董事會報告溫室氣體盤查認證進度。

5.3.2 溫室氣體盤查

單位：tCO₂e

凌巨科技所有廠區透過溫室氣體盤查及採取節能措施做為管理方向，以達成溫室氣體減量之目標，降低對環境所造成衝擊，2023 年已取得 SGS 第三方機構查驗，完成 ISO14064-1 溫室氣體查證。2024 年八德廠區完成盤查，預計 2025 年 8 月完成第三方查驗，頭份廠區 (直接排放：0.2606 tCO₂e、間接排放：4,751.3186 tCO₂e)、新竹廠區 (直接排放：4.9695 tCO₂e、間接排放：12,559.0860 tCO₂e) 完成自願型盤查。

一、直接溫室氣體排放：包含固定式設備 (如發電機)、製程排放、交通運輸之移動燃燒源、逸散排放，約佔總排放量 32.44%。

二、能源間接溫室氣體排放：主要排放源為外購電力，約佔總排放量 67.56%。

2024 其他 間接排放量

廠區台灣

89.0381

* 其他間接排放：來源為柴油以及汽油所使用之溫室氣體。

單位：tCO₂e

廠區	溫室氣體排放量			溫室氣體排放密集度	
	直接排放	能源間接排放	總排放當量 (tCO ₂ e/年)	營業額 (百萬)	溫室氣體排放密集度 (噸/每百萬)
2024 八德廠	38,271.4439	79,706.7371	117,978.1810	8767.126	13.4569

* 直接排放：來源為天然氣、柴油以及製程所使用之溫室氣體。能源間接排放：來源為外購電力

5.4 能源管理

● 能源管理

2024	
廠區	台灣 + 大陸廠
1. 天然氣用量 (立方公尺)	2,987,212
1-1 能源用量 (GJ)	112,486.4551
2. 柴油用量 (公升)	6,488.5
2-1 能源用量 (GJ)	228.0422
3. 電力用量 (度)	212,869,962.21
3-1 能源用量 (GJ)	766,331.8639
總能源用量 (GJ)	879,046.3613
營業額 (百萬)	8,767.126
單位能源用量 (GJ/ 營收)	100.27

註：轉換係數：天然氣 9,000 Kcal；柴油：8,400Kcal/L；

● 再生能源目標

凌巨科技為響應溫室氣體排放減量管理、達到二氧化碳減量目的，於 2024 年持續透過各項改善節能提報及廠區綠化，期望有效控制碳排放量，並同步政府政策於 2025 年開始使用再生能源、降低使用電力所間接排放的二氧化碳減量，實現環境永續的未來。

因應經濟部發布之法規：一定契約容量以上之電力用戶應設置再生能源發電設備管理辦法的要求，我們預計未來每年持續投入再生能源交易市場，尋求淨零減碳永續環保之目標。以達 2050 年使用再生能源政策，凌巨科技能源結構將開始轉型，並計畫提高再生能源比重。

凌巨科技整體碳足跡最主要來源用於製程的外購電力，因此我們正致力於提高再生能源占比減少外購電力的產生。預計於 2025 年度購買再生能源及憑證總容量達 4,500MWH，持續推動節能減碳，提升能源效率達到政府推動能源用戶平均年節電量 1.5% 以上。

5.5 水資源管理

為因應氣候變遷與水資源日趨匱乏之狀況，凌巨科技所有廠區逐年增加製程用水及設備用水之回收水量來取代用水需求，以達節約用水及保護水資源的目的，減少對自然環境之衝擊。

5.5.1 水資源風險管理

以供應水量、環境排放水質風險為關鍵指標，鑑別廠區存在之水相關風險，並建立完善緊急應變程序及拓展區域水資源來源，再生水回收利用。

● 水資源使用

凌巨科技用水來源主要來自水源，2024 年各廠區總取水量，水數據與水源如下：

單位：百萬公升

	八德廠 (石門水庫)	新竹廠 (寶二水庫)	頭份廠 (永和山水庫)	大陸廠 (魁儡胡)	合計
水壓力指數	中低度	中低度	低度	中低度	-
自來水	2,125.611	313.624	24.977	137.663	2,601.875
地下水	179.216	0	0	0	179.216
取水量合計	2,304.827	313.624	24.977	137.663	2,781.091
製程水回收量	357.510	78.653	0	33.941	470.104
用水量	2,662.337	392.277	24.977	171.604	3,251.2
排水量	1,584.200	261.095	13.958	51.656	1,910.909
總耗水量	720.627	52.529	11.019	86.007	870.182

註 1：用水密集度 = 用水量 (百萬公升) / 百萬元營業額 = 0.37

註 2：總耗水量 = 總取水量 - 總排水量

5.5.2 節水政策與方針

凌巨科技所有廠區著重「節約生活用水」節水方針，逐年降低工廠生活用水需求。我們不斷創新、以持續精進為首要考量，透過節水措施達到開源節流，亦不斷尋求新的節水機會點。

一、冷卻水塔管理

- 定期執行冷卻水之保養與維護。

二、不定期宣導員工節水觀念及資訊。

- 監控各公共區域管路漏水之情況。

● 水循環說明圖：



5.5.3 廢水管理措施

工廠放流水經過各流程處理後，為了確保放流水水量及水質能符合法規標準，系統主要防護措施包括自動控制保護措施、即時監控系統、監視系統及人員稽核，並定期監控放流水。

廠區針對廢水定期監控，排放水質優於法規標準，並持續關注及落實國內環保法規之要求，因應及掌握環保規範及趨勢。每年委由合格檢測機構採樣分析，2024 年期間無違反放流水超過放流水標準，對周遭環境無污染衝擊負荷。

2024 年廠區廢水水質檢測數據報告：

檢測頻率 / 檢測項目 (單位)	排放水 (次 / 季)				
	pH 值	水溫 (°C)	懸浮固體 (mg/L)	生化需氧量 (mg/L)	化學需氧量 (mg/L)
台灣廠放流水標準	6~9	35 以下	30	30	100
八德廠	7.3	25.2	6.5	8.4	22
大陸廠放流水標準	6~9	--	400	--	500
大陸廠	7.4	11.3	11	--	19

註：上表數據為台灣廠依水污染防治措施及檢測申報管理辦法規定，每季檢測一次的水質項目，大陸廠依污水綜合排放標準，每年檢測一次的水質項目，並取平均至小數點後一位所計算出來的平均值。

註：未列入上表之放流水項目，皆符合水污染防治措施及檢測申報管理辦法規定進行檢測並符合建築物污水處理設施放流水水質項目及限值規定之放流水排放標準。

註：新竹廠因為處於湖口工業區區內廢水排放至該工業區廢水廠進行處理，本公司按月繳交廢水處理費用，2024 年皆符合排放標準與規則。

5.6 廢棄物管理

凌巨科技訂立「廢棄物清理運作管理辦法」，依產品生命週期觀點之環境考量，針對事業廢棄物分類、收集、貯存、處理等程序進行規範，期望在產能持續增加下，運用管理措施，清除廢棄物，改善環境衛生，避免廢棄物產出量同比例擴大，而造成環境威脅。

- **對供應商的要求：**使用可重複使用的包裝容器，不可重複利用的容器必須是可回收再利用的材質；供貨過程產生的廢棄物也必須是可再利用的資源回收品項，或是公告再利用的廢棄物，共同履行遵守地球環保之責任。
- **對生產的要求：**廠內生產製程物料使用源頭控管，避免使用現行環保技術無法處理的原物料以及設備材質，並針對製程原物料 / 廢棄物檢討回收再利用。
- **對員工的要求：**新進員工須接受環安衛教育訓練，並定期使用公告宣導、提醒員工垃圾分類，提升整體員工環安衛觀念與素養，並且在行進動線、茶水間與販賣機等定點設置垃圾、回收桶，使每位員工都能自主分類可回收廢棄物，每個處所至少都維持基本種類的垃圾分類對地球環保永續經營多一分努力及貢獻。

- **對廢棄物處理的回收要求：**逐年檢討廢棄物處理管道是否合宜，並以搖籃到搖籃的理念，減少廢棄物直接進入焚化廠或是掩埋場處理，增加廢棄物的再利用性，除此之外，也有部分廢棄物與廠商合作，將廢棄物再製成為原料使用，達到循環經濟的成效，積極朝零廢棄的目標前進；2024 年凌巨科技共產生非有害廢棄物 2551.759 噸廢棄物，100% 委託合格廠商清除及處理，妥善處理廢棄物並定期稽核。

凌巨科技積極與合法處理機構媒合，降低環境負擔為目標，以期能回收再利用，且確保產品之穩定性，對於各製程進行全面檢查，提升產品品質，所產出之廢棄物委託合法合格廠商進行處理，中間處理方式包含化學處理、物理處理、焚化處理、熱處理、再利用、資源回收及其他等方式。

2024 年廢棄物回收率目標訂定為 33%，廢棄物回收種類包含資源廢棄物（紙 / 箱、塑膠、鐵鋁罐）、事業廢棄物（廢溶劑、廢酸液）、電子下腳料玻璃、廢塑膠、廢木材、燈管等。2024 年凌巨廢棄物回收率 38.13%（回收及再利用廢棄物：1423.881 噸 / 總廢棄物：3734.2868 噸）

最近二年廢棄物統計表如下：

單位：公噸

廢棄物統計					
年度	2023 年		2024 年		
類別	台灣廠區	大陸廠區	台灣廠區	大陸廠區	
廢棄物種類	一般	2325.3470	638.5000	2047.2390	504.5200
	有害	1248.9432	11.9000	1171.9791	10.5487
	化學	96.1400	0	76.4500	0
	物理	1598.0820	0	1453.8320	0
分處置方式	焚化	227.2242	124.9000	227.9551	150.3487
	熱處理	483.0700	0	231.7200	0
	再利用	536.8400	0	470.9200	0
	資源回收	632.934	525.4000	588.2410	364.7200
	其他	0	0	170.1000	0
總重量 (一般 + 有害)		4224.6902		3734.2868	
回收量		1695.1740		1423.881	
回收百分比		40.13%		38.13%	

註：

1. 再利用：指本公司廢棄物運送至處理廠，透由化學、物理、熱處理等方式，於廢棄物中取得有價資源再利用之廢棄物。
2. 資源回收：指屬政府公告再利用廢棄物，經由資源回收商清除再利用。
3. 其他：指表列以外之合法處理方式。

5.7 空氣污染防治

● 空氣污染管理

近年各國政府對於改善空氣品質日趨重視，空氣污染物已然成為全球所關切的重要環境議題，凌巨科技因應全球趨勢從設廠開始即著手空氣污染防治的規劃與執行，透過內部稽核及自我檢視，並配合確實的預防保養、訓練及操作，有效做好污染防治工作，並承諾持續改善污染及危害預防，2024 年無違反空氣污染防治法之罰鍰。

5.8 環境支出

凌巨科技針對環境永續，持續性推動以下措施，減少廢棄物產生、降低原生性資源的使用量，以提升綠色循環概念。

5.8.1 環保人員設置

因應環境迅速變遷與環境污染有效預防及控制，凌巨科技符合環保署標準，設置環境保護專責人員，以降低事故發生率及對環境、人體健康的衝擊與影響，環境保護專責人員對各類型污染防治必有其專業性，並定期參與環保署辦理之在職訓練，已做好污染防治及設備管理良好能力。

廠區	類別	法令規定	設置狀況	結果
八德廠區	廢水	負責單位	專責單位	符合規定
		甲級二人	甲級二人	
		乙級一人	乙級一人	
	空污	代理二人	代理二人	符合規定
		甲級一人	甲級一人	
		代理一人	代理一人	
新竹廠區	毒物	乙級一人	乙級一人	符合規定
		乙級一人	乙級一人	
	廢棄物	乙級一人	乙級一人	符合規定
		乙級一人	乙級一人	
廢水	操作一人	操作一人	符合規定	
	技術一人	技術一人		
廢水	乙級一人	乙級一人	符合規定	
	代理一人	代理一人		
廢棄物	乙級一人	乙級一人	符合規定	

5.8.2 環境管理方針

近年來由於環保意識高漲，對於環境管理之要求與日俱增，兼以各項污染物排放標準逐漸提高。為確保廢水、空氣污染排放及廢棄物清運處理皆符合國內排放標準及法規要求，凌巨科技每年編列環保經費主要用於改善能源設備、水質檢測、廢棄物處理及環境管理成本等。

本公司自 1997 年成立至今，已投入污染防治設備及汰換老舊設備並採用節能效果佳之設備，以便全力做好污染防治工作及節能減碳地球永續目標前進。

2024 年凌巨科技的环境相關支出費用與效益如下：

單位：新台幣元

單位：新台幣元

年份	2024 年		效益
	台灣廠區	大陸廠區	
水質檢驗費	1,253,119	38,171	水質檢測費包含原廢水、雨水及飲用水等水質檢測，確保水質符合水污法，並可提供員工合格的飲用水，重視員工健康。
事業廢棄物處理費	11,473,205	627,776	符合法規：妥善處理事業生產及員工產生之廢棄物。
水污費	73,939	1,060,938	符合法規：減少對土壤及地下水污染。
改善能源設備費	1,133,750	5,887,960	無塵室 FFU 原為 AC 馬達風扇組改為節能 DC 馬達風扇組等。
管理成本	274,575	129,326	透過管理系統驗證，達成環境永續 KPI。
環境支出費用合計	21,952,759		

5.8.3 節能減碳措施

廠區	措施名稱	內容說明	節能效益 kWh(度)/年
八德	4 台退火爐降低爐溫生產	測試後產品可降溫生產	470,148
	廢水有機一期系統	調整曝氣量，進行合理之操作關閉 1 台鼓風機	196,049
	廢水有機二期系統	調整曝氣量，進行合理之操作關閉 1 台鼓風機	490,122
	公司 LOGO 燈節能	複金屬燈改 LED 燈	5,840
	需量反應措施認列節電量	8~10 月參加台電計畫性調整用電措施 - 認列節電量	31,402
	T2 剝膜機除靜電棒節能	改用節能除靜電棒，節省 CDA 用量。	83,842
	CDA 系統節能 (12 月 ~ 隔年 1 月氣溫較低時實施)	12 月 ~ 隔年 1 月氣溫較低，實施 5 台冷凍式乾燥機關閉 1 台，可將冷卻水塔風扇及冷卻水泵關閉節能。	72,153
新竹	無塵室 DC FFU 風扇組更換	原 AC 馬達風扇組改為節能 DC 馬達風扇組	154,000
	冷乾機節能關閉	冷凍式乾燥機原 2 台運轉，露點調整改為 1 台	148,920
	CCSS 房更換 LED 照明	原日光燈管改為 LED 燈 *23 盞 (46 支)	8,462
頭份	PCW 系統	原運轉 2 台 10HP 泵浦，板式熱交換器更新後改為 1 台	65,700
和霖	(1) 辦公區空調採系統集中控制，夏季開啟時間 6/1-9/31，制冷溫度設定 26°C；冬季開啟時間 12/1-2/28，冬季供暖設定區間 21-24°C。	(1) 辦公區空調採系統集中控制，夏季開啟時間 6/1-9/31，制冷溫度設定 26°C；冬季開啟時間 12/1-2/28，冬季供暖設定區間 21-24°C。	推動時程： 2025 年
	(2) 製程用水回收率 ≥ 42%/月。	(2) 製程用水回收率 ≥ 42%/月。	
	(3) 廢水排放量日平均 ≤ 39m ³ /日	(3) 廢水排放量日平均 ≤ 39m ³ /日	
	(4) VOCs 排氣排放濃度符合法規要求濃度 < 60mg/m ³	(4) VOCs 排氣排放濃度符合法規要求濃度 < 60mg/m ³	

5.9 綠美化環境

廠區週邊凌巨每月定時派員進行社區休憩公園及西坡埤塘生態公園環境綠美化 2024 年度共計 48 小時、48 人次。

社區休憩公園



西坡埤塘生態公園



凌巨科技響應 「2024 Earth Hour 關燈一小時」活動

本公司為力行節能減碳，響應「2024 Earth Hour 關燈一小時」活動。呼籲員工及社會大眾正視氣候變遷議題，藉由隨手關上不必要的電燈，一起以實際行動守護地球，珍惜我們的家園。

這項關燈活動於 3 月 23 日晚上 8:30-9:30 進行，本公司及子公司昆山和霖光電將關閉各廠區外牆的招牌燈，及不必要的電燈 1 小時。並號召員工在家參與，一起為環境盡一份心力，與你一起讓世界變好。



田村董事長



中本總經理

凌巨科技邀請您一起響應
EARTH HOUR
關燈一小時
2024.03.23
20:30-21:30

凌巨科技邀請您一起響應
EARTH HOUR
關燈一小時
2024.03.23
20:30-21:30



Ch 6

友善職場

- 6.1 人才政策與承諾
- 6.2 厚植人才與薪酬福利
- 6.3 訓練發展
- 6.4 關懷與溝通
- 6.5 職業安全衛生
- 6.6 健康促進
- 6.7 社會公益

6、友善職場

為建立永續發展的企業，凌巨科技永續發展重點之一「友善職場」包含：人權維護、促進勞資關係和諧、安全衛生、員工留用與訓練發展、注重職業安全與健康促進工作環境、關懷與照護等人員管理的重大議題之短期、中期及長期指標與達成度如下表，以留住適任穩定、具發展性及潛力之人才，確保企業永續發展的競爭力

	短期指標 (2024~2026 年)	中長期指標 (2027~2030 年以後)
勞雇關係與人權政策與多元包容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年離職率 <20% 2. 每年勞資溝通會議完成率 100% 3. 員工意見回覆結案率 100% 4. 年度教育訓練計劃完成率 100% 5. 新進人員受訓率 100% 6. 年度員工平均受訓時數 10~15 小時。 7. 內部教育訓練課程滿意度 >9 分 (滿分 10 分)。 8. 人權及公司治理教育訓練 IDL 完訓率 100%。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年離職率 <15% 2. 每年勞資溝通會議完成率 100% 3. 員工意見回覆結案率 100% 4. 年度教育訓練計劃完成率 100% 5. 新進人員受訓率 100% 6. 年度員工平均受訓時數 15~25 小時。 7. 內部教育訓練課程滿意度 ≥ 9.5 分 (滿分 10 分) 8. 將人權及公司治理教育訓練推展至線上作業人員。 9. 精進主管管理能力，以因應公司未來挑戰及成長。
職業安全衛生	<ol style="list-style-type: none"> 1. 健康檢查參與率 ≥95% 2. 員工重大職業災害 ≤ 0 件 / 年 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 健康檢查參與率 ≥95% 2. 員工重大職業災害 ≤ 0 件 / 年
2024 實際達成狀況	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024 年離職率 <20%。=> 達成，台灣廠年離職率 11.04%、大陸廠年離職率 34.04%。 2. 2024 年勞資溝通會議完成率 100%。=> 達成，三廠共 12 場次，參與 193 人次。 3. 員工意見回覆結案率 100%。=> 達成，100%。 4. 2024 年年度教育訓練計劃台灣廠共 162 堂課程、大陸廠共 55 堂課程。 	

2024 實際達成狀況

5. 為輔導新進人員熟悉環境、迅速融入組織，各單位設有輔導員機制，全公司共 178 人。為強化新進人員向心力，2024 年舉辦新人凝聚營 1 場次，參訓人員計 23 人。受訓率 100% 達成。
6. 2024 年度員工平均受訓時數 10~15 小時 => 未達成，8.07 小時。2024 年全員參與之課程內容改制調整，故課程總時數有下降之趨勢。為宣導人權及公司治理精神，安排人權及公司治理教育訓練 673 人次。
7. 健康檢查參與率 $\geq 95\%$ → 達成 100%
8. 重大職業災害 ≤ 0 件 / 年 → 達成，0 件

6.1 人才政策與承諾

凌巨科技遵守勞動相關法規，制訂「性騷擾防治措施暨申訴懲戒辦法」與「員工管理辦法」、「員工工作規則」與「安全衛生工作守則」並送主管政府機關核備在案，合法保障的勞動條件與維護員工安全衛生的權益，提供員工健康與安全的工作環境、建構多元開放的勞資溝通管道，搭配公平的薪酬與晉升、完整的訓練發展體系、培養員工職業道德與保護營業秘密、健全的福利制度以及營造溫馨和諧的工作氛圍，藉由公開透明之激勵獎金與利潤分享制度，讓員工安心貢獻其能力與績效，與公司共同成長與發展，奠定永續經營深厚的基石。

● 人權政策

為提升勞動人權，除遵守台灣「勞動基準法」及相關法令，均明確宣示保護員工人權，從遵守法規要求、就業自由、無使用童工、無強迫勞動、

人道待遇、禁止不當歧視與性騷擾，尊重就業自由，所有的工作都是自願性的，無奴役和人口販賣情事。員工不會因膚色、年齡、性別、性取向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況而受歧視；推動友善職場，尊重自己與他人，避免有形或無形的性騷擾行為，除訂有相關規定外，並設有性騷擾防治與申訴專線與 E-mail 帳號供員工申訴。並建立個人資料保護機制，避免當事人遭受不公平對待，致力維持良好勞資關係並落實友善職場與照護員工的各項人員管理制度，遵守照護員工、友善職場的人權政策。

列明最近年度及截至報告書刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事：無。

6.1.1 重視人權

管理方針

重大主題：勞資關係與人權。政策：多元平等與維護人權

- **目標與標的：**營造一個具挑戰性、可持續學習且具多元平等與維護人權之工作環境與管理文化。
- **承諾：**運用盡職調查與預警溝通方法，打造性別平等、多元尊重與人權維護的和諧工作環境。
- **管理措施：**
 - (1) 不分性別、宗教、種族、國籍、黨派之差異提供公平就業機會。
 - (2) 公平、合理、客觀的績效考核作業。

凌巨科技充分支持與尊重各項國際人權標準，例如聯合國的《國際人權憲章》、國際勞工組織 (ILO) 的《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》以及涉及工資和工作時間等與勞動者人權相關的公約等。此方針適用集團所有員工，以及依合約提供勞務服務的派遣及外包員工，也期待與公司合作的供應鏈能夠一同支持與遵守此方針。公司應識別、預防各項業務活動對人權的負面影響，透過教育培訓、對話協商，及必要的補救措施，來推動對人權的尊重。堅決抵制僱用童工、強迫勞動或人口販賣的行為。

本公司遵守勞動法規及訂定員工管理辦法，保障員工的勞動人權與其權益。

- **承諾：**100% 符合相關勞動法規要求。管理措施有制定勞工人權保護守則及定期評估強制勞工風險。制定內容包含工時工資、人道待遇、不歧視、反職場霸凌及自由結社等勞工人權保護管理的守則；防止非自願勞工、性騷擾防治、職場母性保護、執行職務遭受不法侵害預防辦法。

指標項目	人權指標內容	目標	2024 年落實情形
避免童工	不使用童工。未滿 18 歲的勞工 (青年勞工) 不得從事可能會危及健康或安全的工作，包括夜間值勤或加班。	1. 無聘用童工。 2. 青年勞工無夜間執勤或加班。	無聘用童工 / 青年勞工。
無歧視	歧視糾紛與申訴案件數。	無歧視事件。	無歧視事件。
自由結社	尊重員工自由結社及集體談判權，經鑑別出有危害結社自由與集體協商權利重大風險之作業。	無禁止自由結社。	無禁止自由結社。
強迫勞動	禁止任何形式的強迫勞動，經鑑別出對引發強迫或強制勞動糾紛有重大風險之作業，以及有助於消除強迫或強制勞動之作為。	無發生重大強迫及強制勞動事件。	無發生重大強迫及強制勞動事件。
杜絕職場暴力及不法侵害	禁止任何形式的歧視、騷擾與報復行為。	無侵害事件。	1. 落實所有管理職填寫自主檢核表。 2. 全體員工進行教育訓練宣導。 3. 無侵害事件。

「員工管理辦法」明確揭示禁用童工、青少年勞工夜間工作保護等標準；使其勞動權益獲得保障。人力資源部定期評估強制勞工風險，若有違反之情況，會揭露資訊給相關單位主管並做提醒，用以確保之後類似情況不會再發生。

項目	禁止強迫勞動	禁用童工與未成年工之保護
風險評估	內部控管工時。	依身分證核實面試者年齡是否年滿 18 歲。
目標	不強制或脅迫無意願人員進行勞務行為。	禁用童工；若用未成年工應依法保護。
管控措施	工時控管。 連續出勤、例假日出勤追蹤。 提供意見反映管道。	未成年工應進行工時控管。 禁止連續出勤、夜班、例假日出勤。 提供意見反映管道。
項目	杜絕不法歧視	安全衛生環境
風險評估	依台灣勞動法令，新人於面試作業、在職員工訓練、薪酬與晉升等，揭示不歧視原則。	做好危害識別與風險評估→高風險工作崗位應列管。 落實職業疾病預防，促進員工身心健康。
目標	新人面談不詢問與工作無關的個人資訊，在職者同事與主管間、或同事間禁止言語歧視。	建立公司健康安全文化與打造友善工作環境。
管控措施	定期檢視法規與內部管理制度是否符合法律規定。	訂立人身安全與工作環境保護措施。 提供醫療協助促進身心健康的平衡。 人員教育訓練及宣導。

6.2 厚植人才與薪酬福利



勞資關係與人權政策：建立友善的職場，奠定永續經營深厚的基石

- **目標與標的：**促進勞資和諧，吸引及留任傑出人才，提供具競爭力的薪酬福利與公平晉升，創造獲利成長，讓員工成為公司永續發展的夥伴。
- **承諾：**運用盡職調查與預警溝通方法，致力人權維護、健全訓練發展體系，建構多元開放的勞資溝通管道，健康安全的工作環境，以及溫馨和諧的工作氛圍。
- **管理措施：**
 - (1) 提供具產業競爭力的整體薪酬策略、多元的福利項目，及法定的退休制度，藉此吸引與留住適任人才，同時凝聚凌巨科技員工的向心力。
 - (2) 不分性別、宗教、種族、國籍、黨派提供公平就業、訓練等機會。
 - (3) 營造溫馨和諧的工作氛圍，促進勞資和諧關係。依法參加勞工保險、健康保險，提撥職工福利金辦理員工福利活動。
 - (4) 公平的薪酬福利與晉升、訓練發展，合理、客觀的績效考核與調薪作業。
 - (5) 重視人權維護，合法保障的勞動條件與維護員工安全衛生的權益。
 - (6) 設立員工申訴管道，即時處理與解決員工的問題。
 - (7) 吸引及留任傑出人才，成為公司永續發展的成長來源。

管理方針

隨著面板普及提高，面板規格也因應使用者需求愈趨強大，因此凌巨科技持續投入研發創新工作，致力擴大研發團隊規模及產品範圍，努力新增產品線、提升產品的值與量。

人才為公司重要資產，凌巨科技致力營造一個具挑戰性、可持續學習又有樂趣的工作環境。除依據員工學經歷背景、專業知識技術、年資經驗等核定薪資水準，招募適任穩定的人才，提出具產業競爭力的整體薪酬策略、人才培育與發展機制、績效考核與晉升、多元的福利項目與法定的退休制度等人員管理制度。

凌巨科技提供合理的薪酬福利可為員工創造良好的經濟條件，使員工與公司共同成長，並提升企業的競爭力。公司依循政府勞動法令規範，並定期參加薪資調查、評估產業薪酬水平等相關指標及公司營運績效，檢視員工薪給標準，以維持公司競爭力。並依據員工前一年度貢獻、績效表現、擔負責任等因素，進行績效考核，依績效成果及目標貢獻度調整薪資（含本薪、伙食津貼等）與員工酬勞。性別、年齡、種族、宗教、政治、婚姻狀況等均無納入各項薪資福利之獎勵考量，薪酬政策秉持公平公正原則確保在人才市場中維持具競爭力；為鼓勵與感謝員工的努力與辛勞，每年依公司章程規定以當年度獲利狀況提撥不低於 1% 為員工酬勞，2024 年員工酬勞配發金額為新台幣 3,764,440 元整。

為確保勞動市場競爭力，公司設立薪資報酬委員會（3 人），每年召開兩次會議，討論董監酬勞及員工酬勞分配案，並提請董事會決議通過。薪資報酬委員會運作情形，可參閱凌巨科技 113 年報及官方網站之說明資訊。

凌巨科技每年度擬定營業計劃，各用人單位會擬定新年度的人力需求與方向，依實際需求向人力資源部門提出用人申請，由人力資源部門透過各種徵才管道發佈職缺訊息及內部轉調，同仁透過內部轉調提升專業能力，設置內部職缺專區，有助同仁依個人職涯規劃主動應試公司職缺。

公司利用多元化人才招募管道：人力銀行、校園徵才、員工推薦、政府就服站、就業博覽會、獵人頭公司、大學院校合作、線上徵才、內部徵才及廣告看板等；持續鎖定招募有理工背景、面板及光電產業相關經驗或是跨領域整合能力的專業人才，開發更高階規格產品與技術，故公司積極提升產能規模與機台自動化程度，以創造獲利成長。



一、凌巨科技人數為台灣廠 1,516 人、大陸廠 1,416 人，最近二年人力結構分佈如下表：

類別	項目	2023 年				2024 年				
		女性		男性		女性		男性		
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	
職類	直接	445	27.99%	423	26.60%	424	27.97%	408	26.91%	
	間接	205	12.89%	288	18.11%	191	12.60%	271	17.88%	
	主管	53	3.33%	176	11.07%	53	3.50%	169	11.15%	
	合計：	703	44.21%	887	55.79%	668	44.06%	848	55.94%	
總計：		1,590 人				1,516 人				
台灣廠	本國	30 歲以下	53	3.33%	35	2.20%	37	2.44%	23	1.52%
		31~50 歲	287	18.05%	580	36.48%	268	17.68%	517	34.10%
		51 歲以上	85	5.35%	226	14.21%	89	5.87%	257	16.95%
	外籍	30 歲以下	118	7.42%	16	1.01%	106	6.99%	18	1.19%
		31~50 歲	160	10.06%	26	1.64%	167	11.02%	28	1.85%
		51 歲以上	0	0.00%	4	0.25%	1	0.07%	5	0.33%
合計：		703	44.21%	887	55.79%	668	44.06%	848	55.94%	
總計：		1,590 人				1,516 人				

類別	項目	2023 年				2024 年				
		女性		男性		女性		男性		
		人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	
大陸廠	不定期契約	直接	105	8.05%	118	9.04%	122	8.62%	128	9.04%
		間接	59	4.52%	88	6.74%	57	4.03%	91	6.43%
		主管	25	1.92%	48	3.68%	23	1.62%	49	3.46%
	定期契約	241	18.47%	621	47.59%	258	18.22%	688	48.59%	
	合計：	430	32.95%	875	67.05%	460	32.49%	956	67.51%	
	總計：	1,305 人				1,416 人				
	不定期契約	30 歲以下	45	3.45%	81	6.21%	57	4.03%	82	5.79%
		31~50 歲	144	11.03%	159	12.18%	145	10.24%	171	12.08%
		51 歲以上	0	0.00%	14	1.07%	0	0.00%	15	1.06%
	定期契約	30 歲以下	157	12.03%	556	42.61%	183	12.92%	642	45.34%
31~50 歲		63	4.83%	65	4.98%	53	3.74%	46	3.25%	
51 歲以上		21	1.61%	0	0.00%	22	1.55%	0	0.00%	
合計：	430	32.95%	875	67.05%	430	32.95%	875	67.05%		
總計：	1,305 人				1,416 人					

註：

1、主管：課級主管以上皆屬之。

2、比例計算方式：各職級及年齡統計項目男女個人數 / 當年度總人數。離職率 = 年度總離職員工 / 年底 (12 月 31 日) 在職人數 (不定期員工)。

3、2024 年非員工人數台灣廠共 44 人、大陸廠 52 人，包含團膳、保全、清潔、咖啡吧、宿舍管理人力仲介委外承攬人員。

4、台灣廠 2024 年直接外籍員工占總人數 20.91%，白領海外員工占總人數 0.53%。大陸廠無外籍員工、無白領海外員工。

凌巨科技對於人才招聘皆為正職，並無任何派遣、臨時工等勞工身分。也致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。故新進人員錄取後即享有正式員工的福利，無任何差別待遇。凌巨科技平等對待面試者，不因性別或是身體殘疾而有差別待遇。我們重視員工多元性，除了定額進用身心障礙員工，對於在職的外籍員工，我們亦尊重其文化習俗，未發生違反其工作權及人權之相關情事。藉由多元招募管道，讓更多的女性工作者與身心障礙人士能夠到凌巨科技工作，使其發揮個人價值並對公司做出貢獻。

2024 年無發生營運重大變化。如有發生重大營運變化，參照勞動基準法第十六條，將依法規定依在職年資提前 10、20 或 30 日前預告之。

二、最近二年男女性同仁新進與離職比例

為鼓勵多元、促進平等的就業環境，面試時以人員能力及職務合適度作為考量，不因性別、宗教、種族、國籍、黨派而有所不同。惟依年齡或性別劃分，有離職率不均的情形，可能顯示工作場所存在著不合理或潛在不公平的現象。故新進率與離職率以該類別人數為計算基準，以利於不同類別間比較。有關新進與離職同仁的比例如下表：

類別 項目	年度 項目	2023 年				2024 年			
		女性 (人)	比例	男性 (人)	比例	女性 (人)	比例	男性 (人)	比例
台灣廠	30 歲以下	13	3.10%	8	0.95%	7	1.78%	3	0.37%
	31~50 歲	12	2.86%	29	3.44%	14	3.56%	20	2.49%
	51 歲以上	1	0.24%	2	0.24%	1	0.25%	7	0.87%
	小計	26	6.19%	39	4.63%	22	5.60%	30	3.74%
	不定期契約員工人數	420		843		393		803	
	不定期契約員工人數合計	1,263				1,196			
	新進比例	5.15%/ 年				4.35%/ 年			

類別 項目	年度 項目	2023 年				2024 年			
		女性 (人)	比例	男性 (人)	比例	女性 (人)	比例	男性 (人)	比例
台灣廠 離職	30 歲以下	15	3.57%	10	1.19%	14	3.56%	9	1.12%
	31~50 歲	29	6.90%	41	4.88%	30	7.63%	49	6.10%
	51 歲以上	2	0.48%	15	1.78%	6	1.53%	24	2.99%
	小計	46	10.95%	66	7.83%	50	12.72%	82	10.21%
	不定期契約員工人數	420		843		393		803	
	不定期契約員工人數合計	1,263				1,196			
	離職比例	8.87%/ 年				11.04%/ 年			

類別 項目	年度 項目	2023 年				2024 年			
		女性 (人)	比例	男性 (人)	比例	女性 (人)	比例	男性 (人)	比例
大陸廠 新進	30 歲以下	115	60.85%	313	123.23%	52	25.74%	77	28.73%
	31~50 歲	49	25.93%	107	42.13%	18	8.91%	44	16.42%
	51 歲以上	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	小計	164	86.77%	420	165.35%	70	34.65%	121	45.15%
	不定期契約員工人數	189		254		202		268	
	不定期契約員工人數合計	443				470			
	新進比例	131.83%/ 年				40.64%/ 年			

類別 項目	年度 項目	2023 年				2024 年			
		女性 (人)	比例	男性 (人)	比例	女性 (人)	比例	男性 (人)	比例
大陸 廠	30 歲以下	119	62.96%	337	132.68%	34	16.83%	67	25.00%
	31~50 歲	55	29.10%	123	48.43%	21	10.40%	37	13.81%
	51 歲以上	9	4.76%	1	0.39%	1	0.50%	0	0.00%
	小計	183	96.83%	461	181.50%	56	27.72%	104	38.81%
	不定期契約員工人數	189		254		202		268	
	不定期契約員工人數合計	443				470			
	離職比例	145.37%/ 年				34.04%/ 年			

備註：

- 1、新進員工定義為 2024 年到職且滿 3 個月人員之不定期契約人員。新進率 = 年度總新進員工 / 年底 (12 月 31 日) 在職人數 (不定期員工)。
- 2、離職員工定義為 2024 年離職之不定期契約人員。離職率 = 年度總離職員工 / 年底 (12 月 31 日) 在職人數 (不定期員工)。
- 3、2022 年 12 月底大陸封控解除，企業全面復工復產，市場人力短缺，市場混亂，新招聘之人力不穩定，導致 2023 年離職率升高。

● 僱用身心障礙者

依據台灣「身心障礙者權益保障法」，針對企業進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 1%。若加權總值未達標準，公司需定期向勞工主管機關之身心障礙者就業基金會繳納「差額補助費」。

凌巨科技提供正職機會給身心障礙者，截至台灣廠 2024 年聘僱 17 名身障者，聘用加權占比達總員工人數比率 1.5%。本公司採人性化管理，勞資雙方建立共存雙贏之觀念，勞資關係和諧。

● 2024 年無發生勞資糾紛而導致損失之情形。

6.2.1 薪酬福利

人才是凌巨科技的重要資產，公司提供具產業競爭力的整體薪酬策略，吸引及留任傑出人才，成為公司永續發展的成長來源。為兼顧產業競爭力、總體經濟與企業文化的永續經營考量，公司訂定「薪酬福利制度」，提供具競爭力的薪酬福利，吸引與留住人才。除晉升的薪資調整外，另依據個人績效表現，以每年 2~3% 的幅度，進行適當的薪資調整，維持公司整體薪酬競爭力，依公司章程規定，以營運獲利表現提撥不低於 1% 做為員工酬勞，期望吸引與留住優秀人才，獎勵貢獻度大的員工，進而達到激勵士氣及提升工作效能。

● 董事及經理人薪資報酬政策

1



本公司之薪資報酬制定符合相關法令並足以吸引優秀人才。

2



董事及經理人之績效評估及薪資報酬，參酌同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所負擔之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。

3



董事之酬金包括：依「公司章程」規定之報酬及董事酬勞，另因業務執行所需支付車馬費等。

4



經理人之酬金包括：薪資、三節獎金（或年終獎金）、績效獎金、員工酬勞（依「公司章程」規定）、員工認股權、退休離職金及福利等。

5



相關給付資料，請詳閱 113 年報 P.8~11 刊載內容為主。

● 員工薪酬制度概述如下點：

 依照本公司薪酬福利制度，提供穩定的員工薪酬結構。

 制定「職工福利金條例」之規定提撥職工福利金，辦理福利事項。

 績效評核有助於健全公司人力資源體系，藉此培育及發展員工個人能力。

薪酬結構，包括：薪資、津貼、三節、獎金、酬勞及久任獎金，近三年非主管職務之全時員工薪資及人數如下表：

	薪資平均數 (元/人)	薪資中位數 (元/人)	非擔任主管職務 之全時員工人數
2022年	830,000	742,000	1,578
2023年	827,000	740,000	1,564
2024年	844,000	756,000	1,489

(資料來源：公開資訊觀測站 / 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊 <https://mops.twse.com.tw/mops/web/t100sb15>)

台灣廠性別與月薪 / 年薪比較如下表

	2023年		2024年	
	女：男 月薪比率	女：男 年薪比率	女：男 月薪比率	女：男 年薪比率
管理職	1:1.14	1:1.11	1:1.09	1:1.13
工程職	1:1.20	1:1.32	1:1.18	1:1.31
行政職	1:1.05	1:1.12	1:1.02	1:1
技術職	1:1.02	1:1.08	1:1.02	1:0.98

大陸廠性別與月薪年薪比較

	2023年		2024年	
	女：男 月薪比率	女：男 年薪比率	女：男 月薪比率	女：男 年薪比率
管理職	1:1.22	1:1.19	1:1.18	1:1.17
工程職	1:1.1	1:1.1	1:1.12	1:1.11
行政職	1:1.29	1:1.27	1:1.26	1:1.24
技術職	1:0.79	1:0.79	1:0.98	1:0.98

註 1：工程職男性同仁的人數、學經歷、年資普遍較女性同仁高，故薪酬比率有所差別。

註 2：各工作職務所承擔責任、績效達成度、貢獻度均不相同，故未統計最高薪與薪資中位數之比例。

● 員工福利

本公司依照「職工福利金條例」之規定提撥職工福利金，職工福利委員會統籌辦理福利事項。保險給付依相關法令提供員工各項保險給付權利：法定保險包括勞工保險、全民健康保險。另公司增加團體保險：包含意外險、防癌保險、醫療險。

一、對員工的健康照護：依法規聘用廠區護理師，提供同仁最即時的護理資源。從健康檢查、健康促進等多個方面的綜合計畫，每三年提供一次免費勞工健康檢查，及早發現健康問題及早治療，預防和控制疾病的發生，確保每位員工都能夠得到全面的健康管理服務。每月辦理醫生臨廠服務，並提供專業的健康指導和管理建議，公傷病假適時進行復配工評估計畫；結合衛生所、醫院及相關協會之資源，辦理健康促進講座，提升員工醫療保健及健康管理意識。

二、友善育兒措施：各廠區均設立哺(集)乳室、設有孕婦專用車位，提供懷孕同仁優先停放且與鄰近 6 家幼托機構簽訂特約，提供員工多元托育方案。

● 2024 年皆未發生重大傷病無法出勤造成家庭生活困難。

● 員工其他福利如下表：

法定福利

- ☆全民健康保險、勞工保險、失業保險、健康檢查、最低工資、退休金、資遣費、職災補償、病假、撫卹、職工福利金。
- ☆例假、休假、產假、育嬰假(育兒假、哺乳假)、陪產檢及陪產假、生理假、家庭照顧假、公假、事假。
- ☆職工福利委員會相關服務。

津貼補助與工作環境

- ☆聚餐津貼、旅遊津貼
- ☆生育津貼、結婚津貼
- ☆生日禮金、三節獎金、勞動節禮金
- ☆住院津貼、喪事慰問金
- ☆寬敞舒適的會議室、訓練教室規劃。
- ☆員工免費停車場。
- ☆豐富健康的美食與用餐補助。
- ☆福利社及咖啡廳，搭配每月消費補助。
- ☆醫務室及免費醫療諮詢。
- ☆各廠貼心規劃哺集乳室。
- ☆備頭份廠往返八德廠廠區交通接駁車、公務車
- ☆設置紓壓小棧，調劑同仁身心。

其他福利

- ☆各項社團活動補助。
- ☆部門聯誼餐敘。
- ☆特約商店折扣優惠。
- ☆各項體能競賽、藝文活動。
- ☆年終尾牙餐會及摸彩活動。
- ☆舉辦節慶活動。
- ☆員工旅遊活動。
- ☆補助流感疫苗施打。

● 員工退休金

完善退休制度

本公司依循政府相關法規，訂有退休辦法，亦依法為每位員工提撥繳納勞工退休、勞保、健保等各類社會保險。台灣廠區依法成立「退休金監督管理委員會」，負責退休金管理與退休辦法之推行，舊制退休金依每位具舊制退休金年資者之 2% 月薪資，按月提存至台灣銀行舊制退休金準備專戶。在勞工退休新制推行後，公司依照員工薪資級距，按月提撥 6% 至個人退休金帳戶，除公司固定提撥外，員工亦可依個人意願選擇按月提撥 6% 以內之退休金至個人專戶，並享有免稅優惠。為了感謝同仁對公司長期以來的貢獻，公司於 2024 年推出舊制退休金結清政策，針對已符合退休條件之同仁，可自行選擇是否結清舊制退休金，並且可以繼續留任公司，使同仁可以提早進行資金運用與規劃。

退休制度

台灣廠區 勞工退休金提撥率：公司提撥率 6%、員工提撥率 0%~6%

- 一、2025 年 1 月 1 日起施行的《國務院關於漸進式延遲法定退休年齡的辦法》第一條規定：從 2025 年 1 月 1 日起，男職工和原法定退休年齡為五十五周歲的女職工，法定退休年齡每四個月延遲一個月，分別逐步延遲至六十三周歲和五十八周歲；原法定退休年齡為五十周歲的女職工，法定退休年齡每二個月延遲一個月，逐步延遲至五十五周歲。國家另有規定的，從其規定。
- 大陸廠區** 二、根據《國務院關於漸進式延遲法定退休年齡的辦法》第三條規定：職工達到最低繳費年限，可以自願選擇彈性提前退休，提前時間最長不超過三年，且退休年齡不得低於女職工五十周歲、五十五周歲及男職工六十周歲的原法定退休年齡。職工達到法定退休年齡，所在單位與職工協商一致的，可以彈性延遲退休，延遲時間最長不超過三年。國家另有規定的，從其規定。實施中不得違背職工意願，違法強制或者變相強制職工選擇退休年齡。

· 最近三年退休人數：

台灣廠 2022 年申請退休 1 人，2023 年申請退休 1 人，2024 年申請退休 17 人。

大陸廠 2022 年申請退休 3 人，2023 年申請退休 8 人，2024 年申請退休 3 人。

● 留職停薪

兩性工作平權

遵守性別工作平等法，設有相關假別，如產假、產檢假、陪產檢及陪產假、安胎假、家庭照顧假及生理假等，讓員工在努力工作之餘，也能安心面對人生的各種挑戰。2024 年，育嬰留停申請件數：男女員工共 3 件，其他性平法相關假別請假人數及時數，統計如下表。

員工育嬰留停 / 年度	性別	統計		
		2022 年	2023 年	2024 年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	40	31	25
	女	30	29	25
申請育嬰留停的員工數	男	3	0	1
	女	6	9	2
育嬰留停期滿應復職的員工數 (A)	男	3	2	1
	女	10	11	2
育嬰留停期滿後實際復職的員工數 (B) (含提前復職)	男	2	1	1
	女	5	10	0
復職率 (B/A)	男	67%	50%	100%
	女	50%	91%	0%
留任率 (C/前一年 B) 前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數 (C)	男	100%	100%	100%
	女	100%	60%	10%

註：享有育嬰留停資格的員工人數以近 3 年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。

復職率 = (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) * 100%。

留任率 = (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數) * 100%。

6.3 訓練發展



員工留才發展：建立教育訓練體系的職場，奠定永續經營深厚的基石

管理方針

- **目標與標的：**吸引及留任傑出人才，提供具競爭力的薪酬福利與公平晉升，讓員工成為公司永續發展的夥伴。
- **承諾：**運用盡職調查與預警溝通方法，建構健全訓練發展體系，持續成長的工作環境，以及溫馨和諧的工作氛圍。
- **管理措施：**
 - (1) 策略性的人才發展，締造人才展現多元價值。
 - (2) 內部人才發展，深化及擴展在職專業能力。

為了使員工具備應有工作技能，公司除了定期舉辦共通職能課程外，各單位亦有針對作業需求自行辦理的教育訓練或參加外部訓練課程，並依據個人需求做彈性調整，對於職涯提供有效的培訓計畫，進行專業與技術講授。

● 進修及訓練制度

凌巨科技為提升員工專業職能與公司整體競爭力，凌巨科技規劃一套完整的人才發展體系，包含新進人員入職訓練、不同職類的專業職能訓練及主管職能訓練。透過專責部門開設的內訓課程、在職 OJT 訓練、內部教育訓練平台的自主學習及外部訓練課程等資源的整合，建構出員工職能發展的完整性。

公司每年度會依據營運目標及發展策略展開各單位訓練需求調查，擬訂年度教育訓練計劃，培育員工所需的專業知識與技能以符合組織發展需要。

公司運用 TTQS 的機制，以專業技能與管理知識為企業訓練的基石，透過各部門 On Job Training 訓練藍圖的指導，讓每個員工都能獲取執行工作所需的知識和技能以及更開闊的個人職涯發展機會。每年依照公司營運計畫，編訂年度訓練計劃與訓練體系如右圖示，包含新進人員訓練、職前專業訓練、專業證照訓練等，課程包含公司沿革、組織、經營理念、企業文化、道德規範、勞工與人權法令、規章制度、政策、綠色環境概念、品質系統、職業安全衛生、製造流程簡介，以及公司環境與福利等。協助人員熟悉環境與制度；於人員入職後，根據不同職務與職級，設定通識及專業能力之必修課程，提升各級員工職能發展。透過訓練系統追蹤與管理，掌握訓練課程的執行進度，創造具體的訓練效益，培育符合組織發展所需求的人才，確保企業得以永續成長。

訓練體系

核心職能訓練


新進人員
訓練


職前
專業訓練


專業證照
訓練

ISO、安全衛生、經營理念等

● 員工平均訓練時數

最近二年的員工平均訓練時數統計如下表：

性別	2023 年			2024 年			
	總時數	人次	平均時數	總時數	人次	平均時數	
台灣廠	男性	4,635	464	9.99	3,433	440	7.80
	女性	4,370	258	16.94	2,084	244	8.54
	年度小計：	9,005	772	12.47	5,517	684	8.07
	年度平均時數：	12.47 小時			8.07 小時		
大陸廠	男性	41,906	860	48.73	14,791	382	38.72
	女性	22,241	432	51.48	11,141	251	44.39
	年度小計：	64147	1292	49.65	25932	633	40.97
	年度平均時數：	49.65 小時			40.97 小時		

註 1：當年底計算授課時數與平均人數，不含定期契約員工人數。

註 2：2024 年全員參與之課程內容改制調整，故課程總時數有下降之趨勢。

● 績效管理與員工發展

● 員工職涯發展

績效評核有助於健全公司人力資源體系，進一步完善整體經營體系。凌巨科技新進員工到職 3 個月時將進行考核，引導主管與同仁瞭解公司在行為面、結果面及人格特質面向上對大家的期待，朝共同的目標前進。

主管依據作業規範執行公平、合理、客觀的績效考核作業，讓團隊中的每一份子，皆能清楚的認識其職務應扮演的角色，並努力達成各類職位上之績效要求，同時給予員工明確工作目標與未來績效改進方針，以達到整體性之經營目標。

2024 年度台灣廠新進考核人數為 36 人 (本國籍新進人數)，共 1176 人參與年度績效考核，大陸廠新進考核人數為 219 人 (新進人數)，共 461 人參

與年度績效考核。不因性別而有所差異。制度的目的除強調同仁與主管間工作目標達成共識外，亦善用系統，將功能調整為「發展員工為主、評核績效為輔」的機制，使系統兼顧評量性與發展性二大目標功能，希望藉此培育及發展員工個人能力，使其獲得嫻熟掌握業務的能力，成為主管的左右手、公司的棟樑，進而提升公司競爭力及整體組織效能。同時透過內部推薦之方式，任用所需之管理職位人員，使推薦晉升的人員都可適才適所。

本公司新進員工考核：最近三年績效考核人數統計如下表

職務別	年度考核	2022 年總人數 台籍新進：111 人				2023 年總人數 台籍新進：44 人				2024 年總人數 台籍新進：36 人			
		考核人數		占比例 %		考核人數		占比例 %		考核人數		占比例 %	
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
台灣廠	直接人員	31	11	27.9%	9.9%	6	1	13.6%	2.3%	2	0	5.6%	0%
	間接人員	35	34	31.5%	30.6%	21	16	47.7%	36.4%	17	17	47.2%	47.2%
	合計：	66	45	59.5%	40.5%	27	17	61.3%	38.7%	19	17	52.8%	47.2%
大陸廠	直接人員	694	142	77.03%	15.76%	561	217	67.19%	25.99%	109	63	13.05%	7.54%
	間接人員	44	21	4.88%	2.33%	37	20	4.43%	2.40%	36	11	4.31%	1.32%
	合計：	738	163	81.91%	18.09%	598	237	71.62%	28.38%	145	74	17.37%	8.86%

本公司依職稱每年 / 每季辦理一次績效考核，依主管評價、出勤及個人績效，由各級主管提報工作表現優秀的員工：

台灣廠

2022 年	2023 年	2024 年
晉升 189 人， 分別占直接人員 28%、間接人員 72%。	晉升 178 人， 分別占直接人員 27%、間接人員 73%。	晉升 232 人， 分別占直接人員 46%、間接人員 54%。

大陸廠

2022 年	2023 年	2024 年
晉升 90 人，分 別占直接人員 54.4%、間接人 員 60%。	晉升 115 人， 分別占直接人員 62.6%、間接人 員 37.4%。	晉升 80 人，分 別占直接人員 67.5%、間接人 員 32.5%。

6.4 關懷與溝通

凌巨科技提供各種溝通管道以促進勞資雙方之溝通協調，深入瞭解員工對管理與福利制度之滿意度，持續精進良好之勞資關係。本公司成立至今，勞資關係和諧，並無發生因勞資糾紛而導致損失之情事，預估未來因勞資糾紛而導致損失的可能性極低。

此外，透過勞資會議員工代表，針對特定議題反映同仁的建議及看法，並藉由議程中的討論與公司達成共識，確保溝通管道暢通。同時，依法成立職工福利委員會、職業安全衛生委員會、勞工退休準備金監督委員會，並送主管機關核備後正式運作。目前勞資會議每季定期開會，職工福委會與職安委員會亦定期開會，各個勞資溝通組織各司其職，針對不同議題溝通，共同促進勞資和諧與共榮共存而努力，創造勞資互利與雙贏。

全方位溝通管道，多元、雙向、開放的反映機制，透過落實員工溝通、意見傳達，使同仁的心聲得以有效處理及獲得回覆，透過公正、保密、迅速處理過程，解決同仁疑惑，建構良好勞資關係。

● 勞資溝通管道多元化

凌巨科技公司尊重員工於法律上賦予集會結社自由的權利，不反對也未阻止或妨礙員工集會結社。除了勞資會議，另依法設置職業安全衛生委員會、職工福利委員會、勞工退休準備金監督委員會，上述勞資溝通組織，除勞資會議及勞工退休準備金監督委員會外，勞方代表均多於資方。2024 年勞資溝通組織勞資雙方代表人數如下表：

廠區	溝通組織名稱	勞方代表	資方代表
台灣廠	勞資會議	15	15
	職業安全衛生委員會	17	26
	職工福利委員會	28	0
	勞工退休準備金監督委員會	6	3
大陸廠	職業安全衛生委員會	4	26
	職工工會委員會	7	1

● 勞工意見

- 年度調薪計畫進度詢問，提升員工向心力。
- 提升廠區公共設施維修效率，確保員工工作安全。
- 改善公司工作環境，提升員工歸屬感。
- 增加內部活動空間，積極活化社社團運作。
- 其他。

● 勞資會議員工反映意見的處理

本公司台灣各廠區(共3個)勞資會議設資方代表五位及勞方代表五位，代表參與勞資會議之相關會議活動；勞資會議之勞方代表，由全體勞工直接選舉之，得票數最高五位為勞工代表，並有男性、女性保障名額，可兼顧各類勞工的意見表達；勞資會議是為協調勞資關係、促進勞資合作、並防範各類勞工問題於未然所制定的一種勞資諮商制度。其基本精神係鼓勵勞資間自願性的諮商與合作，藉以增進勞資雙方的溝通，減少對立衝突，使雙方凝聚共識，匯集眾人的智慧與潛能，共同為執行決議而努力。

● 勞資會議討論事項

- 營業額達成激勵獎金。
- 員工年度體檢及員工健康諮詢服務事宜。
- 發送年終獎金相關事宜。
- 三節獎金發放。
- 員工酬勞發放事宜。
- 建置社群網站官網，增加與員工之雙向溝通管道。
- 公司股東會。
- 辦理年度尾牙及同仁配合相關事項。

● 員工意見箱

本公司於工作場所或宿舍明顯處及部份隱密處設立員工意見箱，供員工表達建議及意見。我們鼓勵員工，應循正常管理體系及管道反映問題，但對於以下事項員工得以【員工意見箱】直接反映：

- 循正常管道已無法或不能得到回應之事項。
- 發現公司內有不合法或不道德之行為時。
- 對公司營運管理有重大建議，但因故無法循正常管理提出時。
- 推舉優秀同事默默付出之重大貢獻。
- 其他直接須向部門經理以上反映之事項。
- 反歧視、反騷擾與虐待。
- 預防非自願勞工的強迫勞動。
- 外勞仲介招聘代理管理及保護外籍勞工。
- 預防僱用童工、保護未成年工人及保護學生工人。
- 工作時間、工資、福利與勞動契約。
- 結社自由與集體協商。
- 職業健康與安全管理、事故管理及緊急事件準備和應對。
- 宿舍和餐廳管理。
- 危險廢棄物管理、廢水管理、雨水管理、廢氣排放管理及廠界雜訊管理。

【員工意見箱】反映事項可包括但不限於解決下列相關問題：

員工或潛在員工本著善意誠信原則向主管或管理人員提出任何問題、建議、投訴或申訴，或以任何方式參與其中任何一項的調查或處理，不對任何此類員工實行解僱、列入黑名單、歧視、騷擾、恐嚇、報復或其他僱傭決策。

年度反映意見，全數如期結案，並將處理結果回饋當事人。

廠區	年度	反映件數	結案件數	廠區	年度	反映件數	結案件數
台灣廠	2022年	1	1	大陸廠	2022年	2	2
	2023年	1	1		2023年	3	3
	2024年	3	3		2024年	2	2

6.5 職業安全衛生



安全衛生政策：【零職災】健康安全的優質工作環境

- **目標與標的：**建立舒適及健康的工作環境，建立與運作環安衛管理系統。
- **承諾：**安全優先於一切、符合法規並遵守相關要求、持續改善。
- **管理措施：**
 - (1) 依據「ISO 45001 職業安全衛生管理系統」及「職業安全衛生法」為基準。
 - (2) 遵守職安衛法令和其他要求，建立危害辨識和降低職安衛風險。
 - (3) 職業安全衛生體系與自主檢查及管理。
 - (4) 職業安全衛生教育訓練、緊急應變與演練及作業環境測定。

管理方針

凌巨科技承諾安全優先於一切，依據「職業安全衛生法」及「ISO 45001 職業安全衛生管理系統」為基準，訂定安全衛生工作守則，協助部門鑑別危害風險，預防各種潛在危害事故發生，針對風險與機會進行評估、改善或管制，提升職安衛績效，降低職安衛風險。本公司 ISO 45001 職業安全衛生管理系統涵蓋率 100%。

- 凌巨科技職業安全衛生政策，採取措施：



實施 ISO 45001 職業安全衛生管理體系，提供安全健康工作環境及人身安全保護。



遵守職安衛法令和其他要求，建立危害辨識和降低職安衛風險。



促進良好的安全衛生與健康關懷，且參與諮詢與溝通管道。

● 凌巨科技環安政策

凌巨科技以液晶顯示面板及模組的設計、生產與銷售為主要業務。為善盡企業社會責任，並致力於為全體員工創造安全、健康且舒適的工作環境，本公司特制定以下環安政策，並將其融入日常營運管理系統中，以保障人員安全，降低災害風險，邁向永續經營：

- 1 安全優先於一切
- 2 符合法規並遵守其它相關要求的承諾
- 3 節能減廢與污染預防
- 4 全員參與並貫徹預防傷害及疾病之目標
- 5 持續改善
- 6 協同廠商減少環境衝擊

以上政策對所有凌巨科技的員工及利害關係人公開，我們將透過持續的努力與改善，致力於提供一個安全、健康且友善的工作環境，以達成企業永續發展的目標。

● 職業安全衛生委員會

凌巨科技設有職業安全衛生委員會，由總經理委任各廠之高階主管為主任委員，依勞資會議選舉之勞工代表提供管理者與員工面對面溝通環境安全衛生議題的正式管道。每季召開會議討論環境安全衛生相關事項，適時檢討修正執行措施。2024 年分別共計 17 位及 26 位勞方與資方委員參與職安衛委員會定期會議。

● 危害辨識、機會及風險評估

各部門訓練危害鑑別人員，針對單位作業、區域、設備、人員身體及精神項目，鑑別可能引起例行性及非例行性危害事件，由人員進行風險評估，做為職安衛系統風險控制、事件預防及持續改善依據。台灣廠 2024 全年度共 50 個部門參與，共計鑑別 1440 件危害因子，大陸廠共 26 個部門參與，共計鑑別 468 件危害因子並完成制訂因應管制措施。



● 安全健康的法定專業證照人員

新建廠或部分改建時，製造、管理、資訊與安衛等相關單位均進行安全與衛生風險評估。

工安部編列足額人員，2024 年法定證照的專業安衛人員的人數如下表：

廠別	專業安衛人員證照名稱	人數	專業安衛人員證照名稱	人數
台灣廠	安衛管理師	2	一公噸以上堆高機操作	20
	安衛管理員 (乙級技術士)	6	輻射防護人員	47
	勞工健康服務護理人員	4	特定化學物質作業主管	33
	安衛業務主管 (甲種)	4	有機溶劑作業主管	47
	鍋爐操作人員	7	缺氧作業主管	1
	急救人員	56	高壓氣體特定設備操作	6
	高壓氣體容器操作人員	5	第一種壓力容器操作人員	7
大陸廠	安衛管理師	2	一公噸以上堆高機操作	4
	安衛管理員	5	輻射防護人員	4
	勞工健康服務護理人員	3	特定化學物質作業主管	2
	鍋爐操作人員	2	有機溶劑作業主管	6
	高壓氣體容器操作人員	3	第一種壓力容器操作人員	2

上述法定專業證照數量符合職安相關法令之規定。

● 職業安全衛生體系與自主檢查及管理

凌巨科技依法建置「職業安全衛生管理系統」，包含人員新人訓練、在職訓練及證照訓練等；對潛在危險加以識別並分級管控，建立機器設備安全操作標準以降低員工作業的風險，以及提供必要之保護措施或個人防護配備、實施作業環境測定、緊急應變與逃生演練、定期健康檢查並分級主動關懷，若發生災害及時提供醫療照護、職業災害管理與內部安全衛生巡檢，防範廠內災害及減少風險產生，持續改善安衛工作。

作業安全衛生管理包含高風險作業管制、承攬商入廠管控及施工安全管理、化學品安全管理及職災分析與統計，也妥善規劃作業環境測定、緊急應變程序及消防定時演練，萬一災害發生時，對公司財物、人員、社會與環境的損傷與衝擊降至最低。

由工安部定期及不定期進行巡查現場同仁之工作環境並給予改善建議，以降低工作環境風險。

<p>定期安全巡檢</p> <p>稽核頻率 每週</p>	<p>承攬商施工巡檢</p> <p>稽核頻率 每日</p>	<p>危險性工作場所 內部稽核</p> <p>稽核頻率 每年</p>	<p>環境及安全管理 系統內部稽核</p> <p>稽核頻率 每年</p>
---	--	---	---



● 職業安全衛生教育訓練

為使新進員工第一時間熟悉公司相關作業，安排新進人員報到時參與職業安全衛生教育訓練，依據課程內容進行考核評鑑，以促進人員安全衛生防護意識及作業內容，參與安衛教育訓練班次、人數與時數如下表：

廠區	訓練類別	2023 年			2024 年		
		班次 / 人數 / 總時數	班次	人數	總時數	班次	人數
台灣廠	新進員工安衛教育訓練	52	159	1,487	44	126	1,093
	在職員工安衛教育訓練	27	506	492	14	126	425
	緊急應變教育訓練	7	65	41	6	85	20
	總計	86	730	2,020	64	337	1,538
大陸廠	新進員工安衛教育訓練	498	1,383	33,192	717	3,567	85,608
	在職員工安衛教育訓練	14	1,740	101	14	2,717	112
	緊急應變教育訓練	5	2,045	8	5	2,029	6
	總計	508	5,177	33,301	736	8,313	85,726

● 自動檢查與作業環境測定

凌巨科技提供之設施、設備、機台，除由員工進行例行性之檢查及相關單位內外部稽核外，亦委由第三公正單位進行安全檢查及確認，包括升降機、高低壓電氣設備、高壓氣體特定設備、鍋爐、特高壓設備、建築物、飲用水、工作環境及消防安全設備。

凌巨科技之危險性設備以及危險性機械，皆依照「危險性機械及設備安全檢查規則」辦理定期檢查，以確保機械設備安全。

針對工作環境的管理，制定「作業環境監測管理程序」，掌握勞工作業環境實態與評估其物理及化學因子暴露狀況，採取規劃、採樣、監測及分析之方式，每年依法進行四次作業環境測定，以提供安全且舒適之工作環境。

內部檢查

員工依規定執行每日、月、年之定期檢查及設備保養。

外部檢查

委託外部檢查機構依每月、季、年之頻率執行檢查及設備保養。

廠區	檢測區域	檢測頻率	檢測項目	法規符合性
台灣廠	升降機	每月 / 年	構造、性能、荷重、安全裝置	符合
	鍋爐	每年	外部檢查	符合
	第一種壓力容器	每年	外部檢查	符合
	高壓氣體特定設備	每年	外部檢查	符合
	飲用水檢測	每季	大腸桿菌群、砷、硝酸鹽氮	符合
	作業環境測定	每半年	噪音、照度、二氧化碳、有機溶劑、特定化學物質、鎳、銻、輻射	符合
	高低壓電器設備	每年	耐壓絕緣、斷路器、變壓器	符合
	高壓氣體特定設備	每年	儲槽沉陷、安全閥	符合

廠區	檢測區域	檢測頻率	檢測項目	法規符合性
大陸廠	堆高機	每兩年 / 次	構造、性能、荷重、安全裝置	符合
	第一種壓力容器	每年	外部檢查	符合
	飲用水檢測	每季	總大腸桿菌群	符合
	作業環境測定	每半年	噪音、照度、二氧化錫、X 射線、酚醛樹脂粉塵、氫氧化鈉、硫酸、丙酮、異丙醇、乙酸正丁酯、丁酮、環乙烷、甲醇、輻射	符合
	高低壓電器設備	每兩年	變壓器直流電阻耐壓絕緣、變壓器開關回路電阻測試、變壓器櫃電流互感器測試、母線壓變避雷器試驗、母線絕緣耐壓實驗、蓄電池測試、變壓器高壓電纜絕緣測試	符合
	高壓氣體特定設備	每年	安全閥	符合
	高壓氣體特定設備	每半年	壓力表	符合
	電梯	每年	外部檢查 (委外工檢單位檢查)	符合

為保障廠內作業環境安全，每年定期實施作業環境測定來瞭解工作環境危害暴露實際情況，監控廠內作業環境造成人員暴露情形，若測量結果顯示為異常，將針對異常區域進行工程控制與行政管理改善，凌巨科技全廠區安排作業環境測定，皆無發現異常情形。



● 緊急應變與演練

員工為公司重要資產，為降低災害影響，設置自衛消防編組並制定「緊急應變標準處理流程計劃書」，每半年不定期安排緊急應變演練，使用假設情境進行區域性疏散及防災訓練，並於演練後進行檢討，並不定期舉辦交通安全宣導，提升員工參與率及落實度，將災害對於員工及公司影響降至最低。凌巨科技為確保員工安全，在災害發生時能有效降低其對人員及營運的衝擊，建立緊急應變機制並定期舉辦演練與宣導。

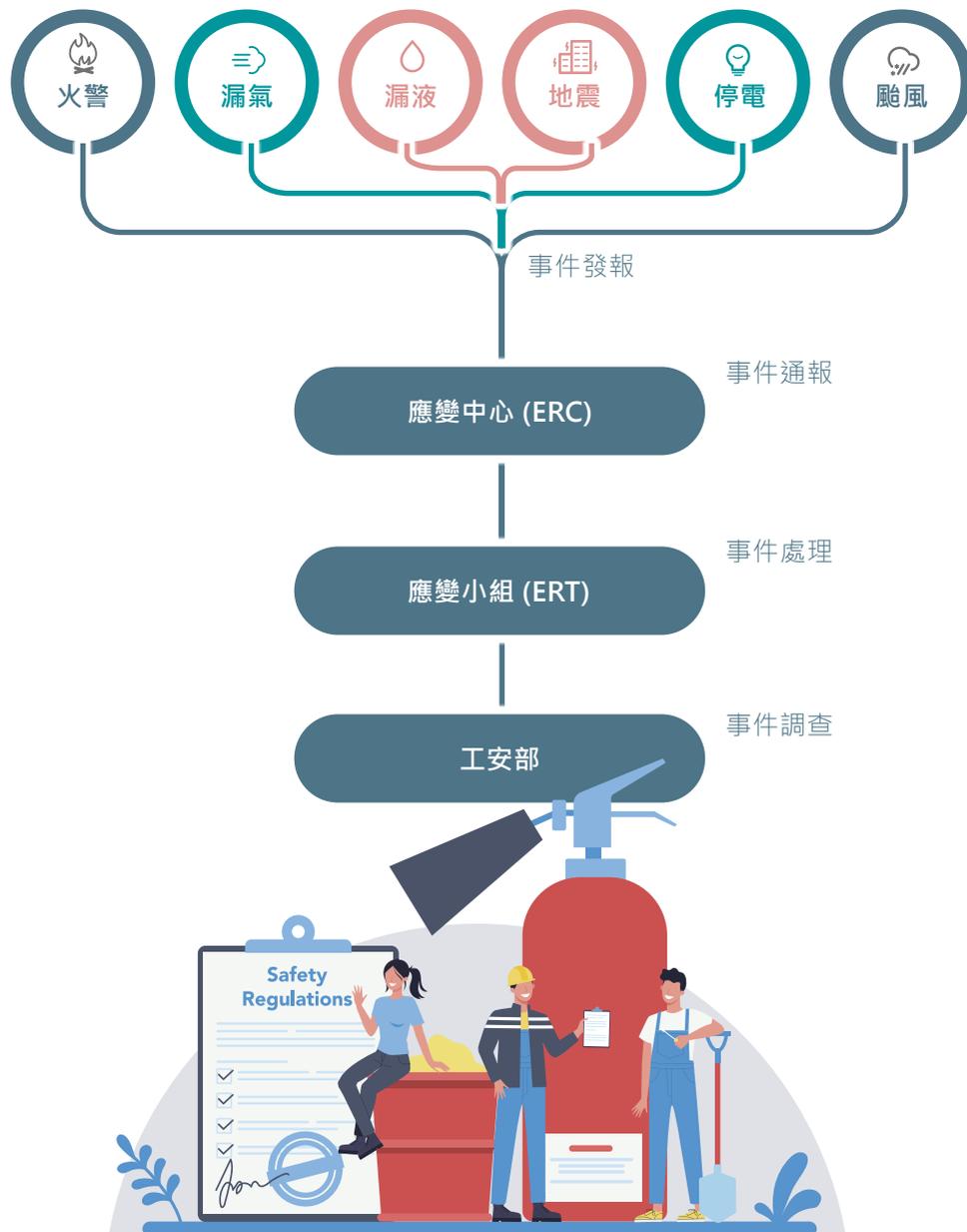
為確保緊急應變的有效性，公司每半年不定期進行緊急應變演練。演練設定不同的假設情境，進行滅火疏散等防災實體訓練。在 2024 年 6 月 7 日，實施了 MDL Aging 爐產線的火災演練；在 2024 年 11 月 11 日，進行了全廠疏散演練；2024 年 12 月 03 日，進行 CELL 剝膜機的火災演練。

於每次的演練結束後會召開檢討會議，評估應變流程的有效性，針對不足處進行改善，以持續強化同仁的應變能力，以早期預警及時處置並有效引導，維護意外狀況的應變能力。

由平時之演練與訓練，強化公司同仁面臨災害之應變處理能力，發揮早期預警、及時處置並有效引導避難之應變能力。



凌巨科技的緊急應變防護：



ERT 緊急應變教育訓練



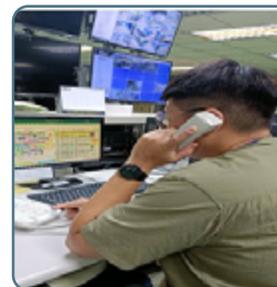
防護著裝練習



防護具著裝練習



防護具著裝完成



監控室消防警報動作·ERC 聯繫現場人員確認



現場指揮官進行集結點名



警戒組負責關門確認及災害管區域管制



搶救組於應變櫃前著歐式消防衣

● 職業災害管理

凌巨科技重視每件職業災害發生原因，為有效進行管理，我們訂定「職業災害、環安衛事件及虛驚事件之調查處理與分析管理辦法」，一旦單位發生事故後，需依照流程通報處置，並由工安部、勞工代表與事故發生單位主管共同針對事故進行調查分析，檢討事發根本原因，釐清案件與工作內容關聯性，並研擬矯正預防措施，如重複再發則需重新檢討其有效性對策。

除管控廠內工作場所風險外，公司也重視員工於上、下班的安全性，透過不定期的宣導，或在走道張貼交通安全與防衛性駕駛安全文宣，加深員工對於行車安全的認知，降低交通意外的發生機率。

● 2024 年職災通報 0 件，FR=0、SR=0、FSI=0。

廠區	職業傷害比率 / 指數	2022 年	2023 年	2024 年
台灣廠	通報件數	2	2	0
	失能傷害頻率 (FR)	0.58	0.62	0
	失能傷害嚴重率 (SR)	2	2	0
	綜合傷害指數 (FSI)	0.034	0.035	0
	職業傷害造成死亡比率	0	0	0
大陸廠	通報件數	1	1	0
	失能傷害頻率 (FR)	0.24	0.27	0
	失能傷害嚴重率 (SR)	3.4	25.1	0
	綜合傷害指數 (FSI)	0.034	0.025	0
	職業傷害造成死亡比率	0	0	0

備註：職災統計排除交通意外，失能傷害頻率 (FR)= 失能傷害總次數 / 工作小時 ×1,000,000
 失能傷害嚴重率 (SR)= 失能傷害總損失日數 (排除死亡人數) / 工作小時 ×1,000,000
 綜合傷害指數 (FSI)= √ (失能傷害頻率 × 失能傷害嚴重率 /1000)
 職業傷害造成的死亡比率 = 職業傷害所造成死亡人數 / 工作小時 ×1,000,000

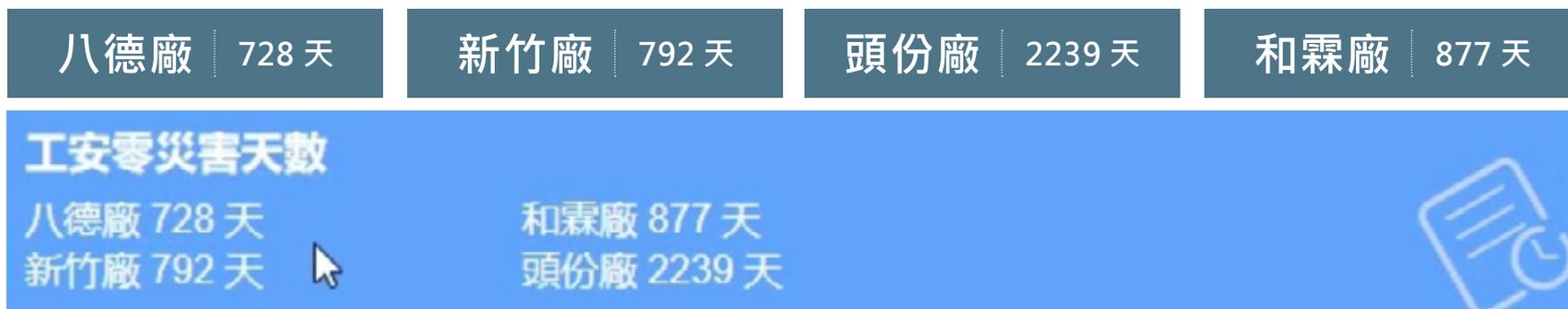
● 環境及安全管理系統內部稽核

為確保所有人員對機械設備操作及相關安全衛生事項具備清晰的認知，並有效消除潛在的作業危害，凌巨科技建立完善的內部稽核機制，定期檢視環境及安全管理系統的有效性。

在 2022 年至 2024 年間，台灣廠每年均針對 36 個現場部門進行全面的內部稽核、大陸廠每年均針對 26 個現場部門進行全面的內部稽核。稽核範圍涵蓋機械操作、化學品管理、緊急應變、個人防護裝備（PPE）使用等以及其他安全衛生相關事項的落實情況，聚焦高危害作業區域，確保符合法規及內部安全標準。

凌巨科技透過嚴謹的內部稽核機制，持續優化職場安全環境，保障員工健康與安全，實踐「零災害、零事故」的永續職場目標。

截止至年報刊載日 2025 年 6 月 9 日凌巨科技工安累積零災害天數統計於公司內網首頁，如下圖：



● 內部參與諮詢與溝通管道



6.6 健康促進

● 健康工作促進

工作項目：健康關懷與醫療照護、人因性危害評估與管理、異常工作負荷預防、職場不法侵害預防、母性健康保護與管理。

公司積極推廣職場健康，除了達到勞動安全及健康照顧等相關法規要求外，於健康意識、健康活動、健康飲食及健康管理等健康措施構面，投入心力和資源，真心照顧每一位員工的健康。有關健康促進措施如下表：

健康意識	健康活動	健康飲食	健康管理
<ul style="list-style-type: none"> (1) 流行性疾病預防教育宣導公告。 (2) 防疫觀念應變宣導。 (3) 辦理健康講座。 (4) 安排新冠肺炎及流感疫苗接種。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 辦理社團運動課程。 (2) 成立羽球社團及提供補助。 (3) 舉辦健走活動。 (4) 員工旅遊活動。 (5) 家庭日。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 食材、調味品、油品皆符合國家認證合格商品。 (2) 提供健康餐食之餐點選項。 (3) 團膳供應經營營養師審核之餐點內容。 (4) 熱量標示。 (5) 餐廳使用環保餐具。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 員工健康檢查。 (2) 特殊作業健康檢查。 (3) 人因危害之預防及改善。 (4) 母性健康保護管理。 (5) 異常工作負荷危害評估管理。 (6) 健康分級管理與健康指導。



● 健康關懷與醫療照顧

健康檢查：公司每三年為員工提供免費健康檢查及每年特別危害健康作業人員之特殊健康檢查，針對健康檢查結果進行統計並分析可能致病因子，依照健康風險管理實施分級，追蹤高風險健康族群，推動職場健康促進與職業病預防，提供員工全方位醫療保健服務。

最近三年健康檢查類別項目與參與人數如下表：

廠區	項目	2022 年		2023 年		2024 年	
		檢查項目	參與人數	檢查項目	參與人數	檢查項目	參與人數
台灣廠	一般健康檢查		1,066		16		363
	特殊健康檢查 (噪音、銹作業、鎳作業、游離輻射)	依據勞工健康保護規則	76	依據勞工健康保護規則	91	依據勞工健康保護規則	81
大陸廠	入職健康檢查	入職健康檢查依企業需求；	281	入職健康檢查依企業需求；	584	入職健康檢查依企業需求；	191
	特殊健康檢查 (噪音粉塵、乙醇、丙酮、甲苯、異丙醇、錫及化合物、放射)	特殊健康檢查依據職業病防治法。	183	特殊健康檢查依據職業病防治法。	230	特殊健康檢查依據職業病防治法。	335

藉由醫生定期駐廠服務，主動安排健檢異常、母性族群、異常工作負荷及職業災害人員進行專業醫師諮詢，分類屬二級管理以上者，由醫師綜合評估健康狀況與工作性質，提供單位職務安排之適切性，最近二年參與健康諮詢服務的人次如下表：



第一級管理

台灣廠：49
大陸廠：335

健康檢查結果項目全部正常，且醫師判定無異常者。

第二級管理

台灣廠：32
大陸廠：0

健康檢查結果項目異常，評估與職業工作無關，接受健康指導後安排適當複檢或治療。

第三級管理

台灣廠：0
大陸廠：0

健康檢查結果項目異常，初步評估與職業工作有關，安排職業醫學科門診後，重新判定分級。

第四級管理

台灣廠：0
大陸廠：0

健康檢查結果項目異常，醫師綜合評估與職業工作有關，安排職業病評估檢查程序及治療。

● 永續醫療保健的夥伴關係

特約醫療單位共 3 間，與專業院所合作簽立特約，提供優惠的醫療費用及完善的醫療服務，協助員工得到妥善的照護及緩解生活壓力等問題，並維持良好醫病關係。

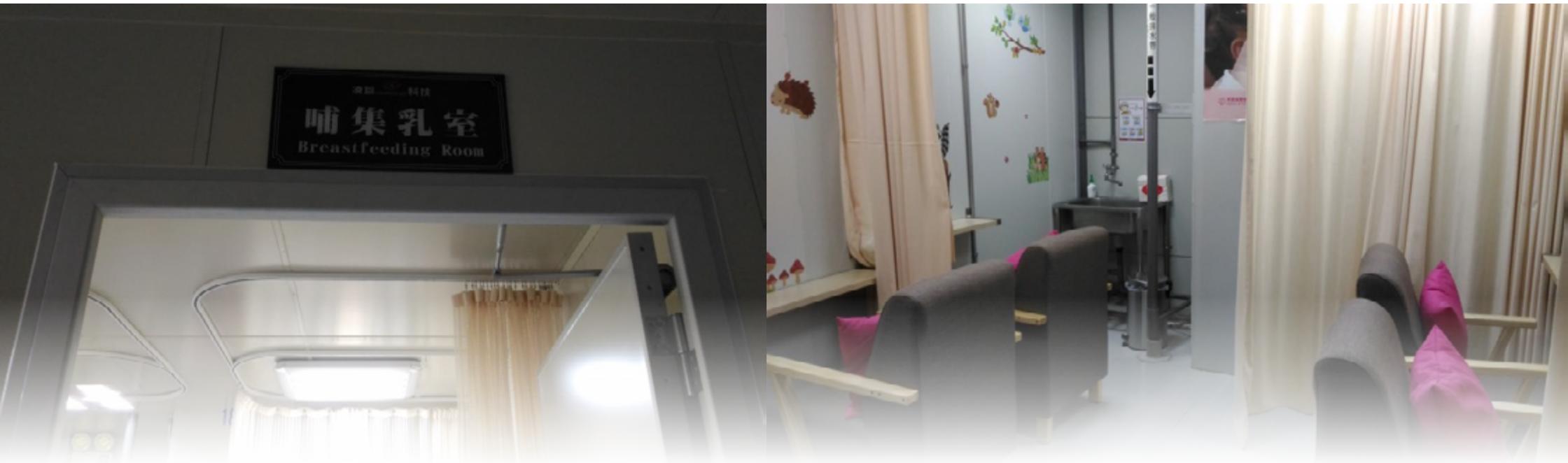
● 關注法定傳染性疾病

因應季節性流感（如 H1N1、H3N2.....A 型或 B 型）等傳染病疫情，每年仍有大流行的風險，本公司謹慎以對，每年與縣內衛生單位配合，安排醫護人員入廠為員工施打流感疫苗，持續管控各種傳染病之職場風險，並從中累積經驗，避免應變過度或不足，提升常態防疫能力，並於公佈欄公告防疫知識，供員工提升維護自我健康意識。本次榮獲台灣疫苗推動協會頒發「防疫尖兵金獎」肯定，表揚本公司醫務室在推動疫苗接種與防疫工作的表現，以及建構友善健康職場的努力。

● 人因性危害評估與管理

本公司於在職員工一般健康檢查時，進行肌肉骨骼傷病及危害調查。根據調查結果，員工個案將區分為確診疾病、有危害（症狀調查 3 分以上）、疑似有危害及無危害等四個等級。針對「有危害」的員工個案，工安部將評估其危害風險並辨識危害因子，並安排職業醫學科醫師進行診斷。醫護室則負責定期追蹤確診肌肉骨骼傷病勞工病情、復原情形與工作適應問題。

為預防重複性作業引發肌肉骨骼疾病，醫護室配合年度一般健康檢查，對所有員工進行身體各部位痠痛與對工作影響程度的問卷評量，以找出高風險族群，並採行個案管理措施，偕同職業醫學科醫師、單位主管、與工安部進行工作現場訪視、人因風險鑑別及研擬改善方案。



● 母性健康保護與管理

在母性健康保護除依「性別工作平等法」給予產前檢查假七日、產假八週與配偶陪產檢及陪產假共七天外，若具有撫育幼嬰的需求，男女雙方均可申請育嬰留職停薪假等；同時，本公司內部設置哺（集）乳室，方便分娩後返回工作崗位的女性職員能依法到哺（集）乳室哺（集）母乳，並存放於冰箱，下班後攜回家中。

為預防女性員工暴露母性健康危害作業場所，工安部訂定母性健康保護與管理流程，排除有母性健康危害之虞的作業並執行定性定量的風險評估，並考量個別差異，分為一般管理措施及分級管理措施，作為實務執行之參考依據，經特約職業醫學專科醫師綜合評估後，採行分級管理與現場改善等措施，以確保女性職員之母性健康。

凌巨科技除安排醫師評估外，提供孕婦車位及母性相關之特約商店，亦定期關心了解其需求，並給予孕期及育兒相關資訊。

● 舉辦活動員工參與



體適能運動課程

福委會社團活動提供每週體適能運動課程，邀請外部健身教練到場指導，在工作之餘透過運動適當調節身心壓力，並培養良好的運動習慣，有效促進身體健康。



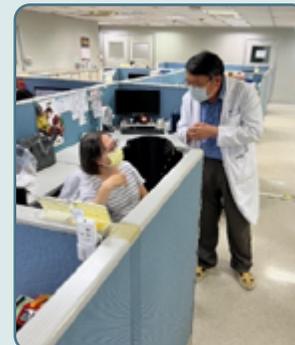
健康門診

★ 駐廠醫師服務



由職醫每月臨廠服務，提供員工個人健康照護與諮詢，協助解決員工健康問題，以守護員工健康，實踐健康的生活方式，達到健康與工作的和諧平衡。健康門診員工諮詢共計約 293 人次。

職醫每年進行工作環境風險評估及工作現場訪視，預防異常的工作負荷與職業病的發生。

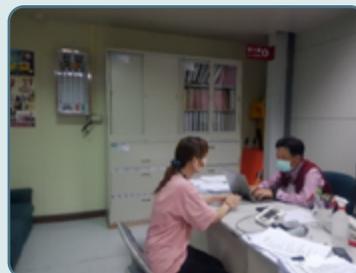
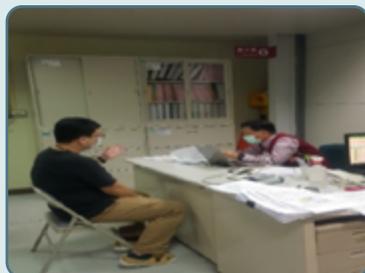


健康門診



★呼吸防護計畫

皆符合呼吸防護面具之配戴條件。建議抽菸同仁積極戒菸。



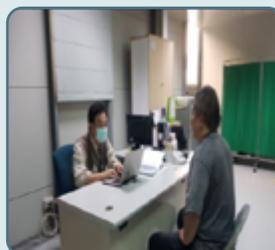
★年度現場訪視 - 人因作業模式與評估可能危害

依據骨骼肌肉量表，篩檢出可能有疑慮的員工，實際進入無塵室觀察作業方式，更能初步判定與職業是否相關，衛教進行核心肌群訓練及建議護具使用，以避免造成慢性下背痛，建議積極骨科與復健科診療確認排除職業傷害，以利後續配復工建議。



★年度現場訪視 - 工作場所評估

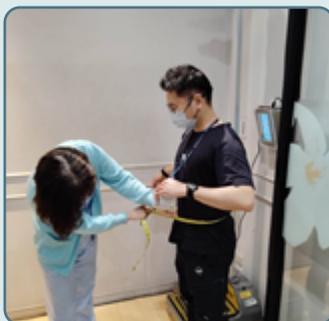
配合工安單位訪視同仁工作場所，進行初步人因工程預防建議。衛教同仁積極復健並回診追蹤，以利後續配復工建議。





健檢分級管理

除了每年舉辦員工健康檢查，事後亦邀請專業醫師到廠，針對健檢報告異常，提供員工健康指導，使員工了解自身健康狀況，並依個別情形給予專業建議，達到疾病預防或及早介入治療，並進行後續追蹤，同時建立員工健康自主管理之觀念，提昇同仁健康意識。



健康講座

★護眼好飲食，打造健康力

透過本次講座了解攝取植物性食材中豐富的維生素與植化素，是長期使用 3C 產品者保護眼睛的不二法門。正確的用眼習慣更是護眼的關鍵，每用眼三十分鐘就要適度地休息，才能讓護眼成效更全面。傳達平時居家保健方法，以提高預防意識與健康觀念。

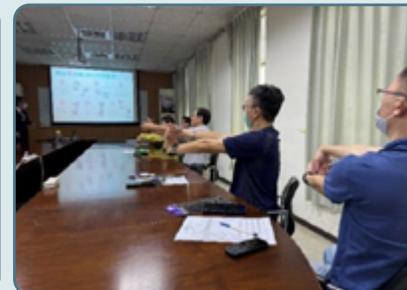


健康講座



★沉默殺手肺腺癌及上班族的壓力宣洩

有「沉默殺手」之稱的肺癌，是我國癌症死因第一名，除了得避免危險因子外，及早發現及早治療更是重要，才能提高治癒率。且要保持好心情，這才是永保健康的關鍵。



★失智症的認識與照護，如何營造失智友善職場

讓員工了解失智症的種類及照顧預防，不論在職場或家庭中遇到，能懂得如何給予協助並尋求照護資源。



★全方位拳擊有氧運動

透過本次講座建立運動習慣不僅紓解壓力，也讓人更健康和強壯，是許多生理心理疾病的良方。





凌巨熱血 讓愛延續

捐血 & 加碼獎勵活動

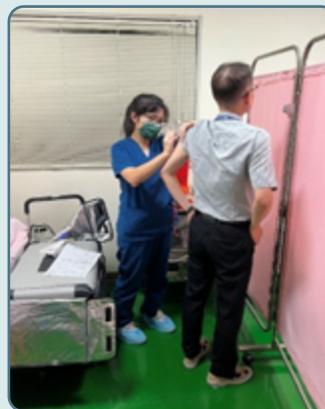
捐血是助人益己的善行義舉；不但可以促進血液新陳代謝，維持健康，並發揮博愛精神，以幫助別人挽救生命。希望透過舉辦「凌巨熱血·讓愛延續」捐血活動及 7-11 商品卡加碼獎勵，邀請大家一起發揮愛心，一起挽袖捐血，以實際行動為血庫挹注更多血源。



祝您健康 抽好禮

員工接種流感疫苗活動

流感病毒每年都有變化，接種流感疫苗是預防流感最有效的方法，可減少流感的感染風險和降低重症機率，保護力約持續 1 年，建議每年接種以提升自我健康保護力！





健康職場認證 健康啟動標章

申請衛生福利部國民健康署之健康職場認證，榮獲頒發「健康啟動標章」，肯定本公司為建立員工健康生活型態、促進員工身心健康的努力，並期許未來持續共創企業與員工健康雙贏。



提高安全 意識和技能

大陸廠協同公司環安單位共同組織安全知識培訓等活動，提高員工的安全意識和技能，為員工配備血壓檢測儀器，增強員工自我健康檢查意識。



6.7 社會公益

凌巨科技承諾積極投身社會公益，致力於回應社會需求與促進社區福祉。我們透過捐助公益團體，協助資源匱乏的群體獲得適切的支持與關懷，期望以實際行動縮短社會差距，營造更和諧、溫暖的社會氛圍。在鄰里關係方面，凌巨科技持續以捐款支持社區活動籌備，促進居民之間的互動與凝聚力。透過參與與支持地方活動，我們展現對社區發展的關注與承諾，並與社區攜手推動永續成長。

未來，凌巨科技將持續本於誠信與責任，深化社區參與，擴大公益影響力，實踐企業社會責任，為社會創造更多正向價值。

NO.	日期	愛心活動名稱	合作機構 / 單位	類型	實績
1	2024/2/27	愛不囉嗦 愛心市集	唐氏症基金會	愛心展售市集： 零食小點 / 手工皂	愛心展售金額：\$11,380
2	2024/6/25	樂芽潤米庇護工場 愛心市集	樂芽社會企業	愛心展售市集： 米饅頭、米貝果	愛心展售金額：\$10,240
3	2024/9/13	舊鞋救命 快閃募集	社團法人舊鞋救命 國際基督關懷協會	捐贈物資： 舊鞋 / 舊包 / 樂捐	募集成果： 舊鞋：99 雙 / 舊包：110 個、自由樂捐： 6,000 元
4	2024/10/22	樂桃桃 愛心市集	桃園療養院	愛心展售市集： 手作吐司 / 麵包	愛心展售金額：\$7,170
5	2024/12/17	聖誕快遞 暖心抵達	桃園八德教養院	1. 物資捐贈認募 2. 聖誕手作活動	物資捐贈共：20 項 金額約：\$59,500 元
6	2024/12/20	樂購有你 聖誕有愛	財團法人生命之愛 文教基金會	1. 聖誕心願卡認募 2. 益智教育認募 3. 聖誕致贈活動	弱勢學生心願禮物及益智教育共募集 261 份，約莫金額 \$45,000 元

1. 凌巨科技致力於以行動支持身心障礙者就業的機會，2024 年總計舉辦三場愛心展售市集，銷售總金額 \$28,790。庇護工場使用優質食材製作烘焙產品、農特產品、優質小點與各式節慶禮盒等，不僅提升庇護員工就業機會及專業技能，同時連結社會資源及創造優質服務，提供消費者享受健康、美味的產品，發展成永續經營之特色產業。

愛不囉唆 (唐氏症基金會)

『愛不囉唆』是一家有故事的庇護商店，雇用唐寶寶及心智障礙者銷售有幸福味道的手工餅乾與農特產品，邀請您一起用「擁抱」的力量，支持唐寶寶與身心障礙者們！



樂芽潤米 庇護工場

不同於傳統的愛心餅乾，以美味為基礎、友善為原則，利用台灣在地食材，研發出具有市場競爭力的米貝果、米饅頭！讓公益也能永續發展。

樂桃桃 (桃園療養院)

樂桃桃以“尊重、關懷、健康、快樂”為核心價值，全力推動身心障礙者習得相關的工作與手作烘焙技能，使每位學員也能在職場中展現自我。



舊鞋救命快閃活動

2023 年，有感於工業化線性經濟養成的過度消費，使資源閒置在家中造成浪費。

於是與“舊鞋救命協會”合作，邀請公司同仁透過分享閒置物品，取代囤積或丟棄，減少地球資源消耗的同時，也傳送愛心善意給需要的人。活動得到同仁們的熱烈迴響，成果豐碩。

2024 年，持續邀請同仁閒置物品參與公益。除了募集舊鞋之外，同時也募集舊包包，讓協會在非洲進行興學教育時，可作為學生的書包使用。

感謝同仁們的參與，完成「愛物惜物善的循環」！



聖誕快遞 暖心抵達

八德殘障教養院

活動開始前，志工們帶領我們參觀了住民的生活環境，讓我們深入瞭解他們的日常與需求。隨後，我們攜手展開手作聖誕帽的活動，伴隨著輕快的聖誕音樂，讓現場洋溢著儀式感與歡樂笑語。最後，神秘嘉賓聖誕老公公的蒞臨，為這寒冷的冬季注入了一絲溫暖。住民們的臉龐綻放著燦爛的笑容，彷彿久違的陽光再度照亮了他們的生活。

在這樣的互動中，我們深切體會到陪伴的力量，這不僅僅是一場物資捐贈的活動，更是一場心靈的交流。希望未來能有更多的機會，為這些渴望關愛的人們帶來更多的溫暖與支持！



與財團法人 生命之愛文教基金會共同舉辦 樂購有你 聖誕有愛

凌巨科技重視社會共融與關懷，長期以實際行動投入公益事務，積極傳遞溫暖與希望。2024年，我們響應財團法人生命之愛文教基金會「樂購有你 聖誕有愛」公益計畫，認同其以愛與教育為核心，致力於陪伴與支持弱勢孩童成長的理念。

本次合作中，凌巨科技透過認募聖誕心願卡與益智教育資源，共募集 261 份弱勢學生的心願禮物及教育物資，募集金額約新台幣 45,000 元，並參與聖誕致贈活動，將關懷與祝福親手送到孩子們手中。透過實際行動，我們不僅滿足孩童們的節日心願，更以教育資源的支持，協助其開展更廣闊的學習與成長機會。

未來公司將持續與具影響力的公益組織攜手合作，深化教育、關懷與永續發展的社會參與，善盡企業社會責任，並以愛心行動為社會注入更多正向力量。





附錄

附錄 1：ESG績效亮點

附錄 2：GRI Standards(2021)與
永續報告書章節對照表

附錄 3：SASB準則對照表 SASB
Index

附錄 4：永續揭露指標—光電業

附錄 5：氣候相關資訊揭露

附錄 6：獨立保證聲明書

附錄 1：ESG 績效亮點

類別	永續性指標	2023 年目標值	2023 年實際達成	2024 年目標值	2024 年實際達成
公司 治理	公司治理評鑑全上市公司排名級距	36~50%	36~50%	36~50%	36~50%
	董事會出席率	≥ 85%	100%	≥ 85%	97.14%
	2024 年度未有經證交所糾正之情事。	0 件	0 件	0 件	0 件
	通過台灣智慧財產管理系統 (TIPS) 驗證	達成	達成	達成	達成
經營 績效	EPS 維持獲利	達成	達成	達成	達成
	新人訓練實施資訊安全訓練完成率	100%	100%	100%	100%
資訊 防護	在職員工年度機密安全線上訓練及測驗完成率	100%	100%	100%	100%
	社交工程演練並對高風險使用者加強宣導完成率	100%	100%	100%	100%
	執行弱點掃描、郵件傳送加密、郵件連結 / 附件進行沙盒分析攔阻不安全內容，結果符合預期	完成	完成	完成	完成
	無資料洩漏事件。	0 件	0 件	0 件	0 件
客戶 滿意	客戶抱怨公司洩漏個人或訂單隱私	0 件	0 件	0 件	0 件
法規 遵循	確保集團內無發生重大違規案件	達成	達成	達成	達成
產品 品質	通過 ISO 9001 及 IATF16949 品質管理系統認證	通過	通過	通過	通過
	客戶綠色規格建立完成率	100%	100%	100%	100%
	產品稽核的無有害物質抽測符合率	100%	100%	100%	100%

類別	永續性指標	2023 年目標值	2023 年實際達成	2024 年目標值	2024 年實際達成
創新研發	專利提案件數	28 件	46 件	28 件	47 件
勞雇關係與人權政策與多元包容	每年勞資溝通會議完成率	100%	100%	100%	100%
	總離職率	<20%	9.54%	<20%	11.04%
	員工意見回覆結案率	100%	100%	100%	100%
	新進人員受訓率	100%	100%	100%	100%
	勞資關係無重大爭議事件發生	0 件	0 件	0 件	0 件
	年度員工平均受訓時數	10~15 小時	12.47 小時	10~15 小時	8.07 小時
	人權及公司治理教育訓練 IDL 完訓率	100%	100%	100%	100%
健康安全	健康檢查參與率	≥ 90%	100%	≥ 90%	100%

附錄 2 : GRI Standards(2021) 與永續報告書章節對照表

使用聲明：凌巨科技股份有限公司依循 GRI 準則報導 (報導期間：2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止)

使用 GRI 1：基礎 2021

適用 GRI 行業準則：無

GRI 指標		2024 ESG 對應章節	頁碼	備註
一般揭露 (2-1~2-30)				
組織 及報 導實 務	2-1 組織詳細資訊	2.1 公司簡介	25	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	0、編輯方針	04	
		● ESG 資訊揭露		
		● 資料期間	05	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	● 發行頻率	05	
		● 意見回饋	05	
		0、編輯方針	04	
	2-4 資訊重編	● ESG 資訊揭露		
● 撰寫依據及資訊確認方式		05		
2-5 外部保證 / 確信	● 外部確認	05		
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	3.1 營運績效與價值鏈	62	
3.3 客戶關係管理		64		
活動 與工 作者	2-7 員工	6.2 厚植人才與薪酬福利	107	
	a. 員工總數，及按性別及地區分類的總數	● 人力結構分佈	109	
	b. 報導不同類別員工的總數			
	2-8 非員工的工作者	● 人力結構分佈	109	

GRI 指標	2024 ESG 對應章節	頁碼	備註
2-9 治理結構及組成	2.2 公司治理	29	
	2.2.2 治理機構	30	
	● 董事會	30	
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理	29	董事選舉採候選人提名制。
	2.2.2 治理機構	30	
	● 董事會	30	
2-11 最高治理單位的主席	2.2.2 治理機構	30	
	● 董事會	30	
	本公司董事會職權	31	
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	本公司董事會職權	31	
	a. 最高治理單位的角色和高階管理層在組織宗旨、價值或願景、策略的角色	2.3 誠信經營	36
	b. 最高治理單位於監督組織盡職調查的角色，及其檢視組織程序有效性	2.4 倫理道德與法規遵循	37
		2.1 公司簡介 - 組織架構	28
2-13 衝擊管理的負責人	a. 最高治理單位如何委派管理組織的經濟、環境和人群衝擊的責任	2.1 公司簡介 - 組織架構	25
	b. 高階管理階層或其他員工向最高治理單位對經濟、環境與人群衝擊管理程序	2.7 風險管理制度	48
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	a. 最高治理單位應具檢視和核准報導資訊	本公司董事會職權	31
	b. 如果最高治理單位不具檢視和核准報導資訊 (包括組織的重大主題) 的責任，說明原因	1.1 ESG 組織與職掌	07

GRI 指標	2024 ESG 對應章節	頁碼	備註
2-15 利益衝突	2.3 誠信經營	36	
a. 描述最高治理單位確保避免及減緩利益衝突流程	2.3.2 實施成效	36	
b. 報導是否向利害關係人揭露利益衝突	● 舉報 / 申訴機制		
2-16 溝通關鍵重大事件	本公司董事會職權	31	
a. 如何與最高治理單位溝通關鍵重大事件	1.1 ESG 組織與職掌	07	
	2.2.2 治理機構	30	
2-17 最高治理單位的群體智識	● 董事會成員的學經歷	31	
a. 最高治理單位在永續發展上的群體智識、技能及經驗	● 董事會成員進修情形	31	
	● 董事會多元化	32	
2-18 最高治理單位的績效評估	● 績效評估	33	
治理 a. 最高治理單位在監督組織管理經濟、環境與人群相關衝擊之績效的程序	1.1 ESG 組織與職掌	07	
	2.2.2 治理機構	30	
2-19 薪酬政策	● 董事酬金	32	
	● 薪資報酬委員會	35	
	6.2 厚植人才與薪酬福利	107	
2-20 薪酬決定流程	2.2.2 治理機構	30	
a. 組織設計其薪酬政策與薪酬決定流程	● 董事酬金	32	
	● 薪資報酬委員會	30	
	6.2.1 薪酬福利	114	
2-21 年度總薪酬比率	-		保密規定，無法公布相關資料

GRI 指標	2024 ESG 對應章節	頁碼	備註
2-22 永續發展策略的聲明 a. 最高治理單位或最高階的管理階層與永續發展的關係及其投入永續發展的策略之聲明。	0、最高經營階層聲明 - 董事長的話	02	
2-23 政策承諾 a. 描述有關責任商業行為之政策承諾 b. 描述尊重人權的特定政策承諾	6.1 人才政策與承諾	104	
2-24 納入政策承諾 a. 如何使每個責任商業行為之政策承諾納入其活動與商業關係	2.3.1 誠信經營商業活動 6.1 人才政策與承諾	36 104	
策略、政策與實務 2-25 補救負面衝擊的程序 a. 組織認定造成或促成的負面衝擊 b. 描述鑑別與處理申訴的方法	6.4 關懷與溝通	122	無團體協約，有勞資會議
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口	09	
2-27 法規遵循 a. 報導期間發生的重大違反法規事件總數	2.4 倫理道德與法規遵循	37	
2-28 公協會的會員資格	1.7 參與外部組織	23	

GRI 指標		2024 ESG 對應章節	頁碼	備註
利害關係人議合	2-29 利害關係人議合方針	1.2 利害關係人的鑑別與聯絡窗口	09	
	a. 描述與利害關係人議合的方針	1.3 利害關係人關注議題溝通分析與重大主題產生過程	10	
	2-30 團體協約	6.4 關懷與溝通	122	
重大議題	a. 報導團體協約涵蓋的總員工數百分比			
	● 決定重大主題的指引	1.3.1 關注議題內外部衝擊的分析	14	
	3-1 決定重大主題的流程	1.4 重大主題鑑別後排序與回應	15	
	3-2 a. 重大主題的列表	1.5 永續經營的影響力	18	
	b. 重大主題列表的變動	1.4 重大主題鑑別後排序與回應	15	
3-3 重大主題的管理	1.5 永續經營的影響力	18	附錄 2-1	

附錄 2-1：10 項重大主題列表與管理及 ESG 回應章節

NO	條文	GRI 條文規定重點	ESG 對應章節	頁數	備註
1. 營運 績效	3-3	重大主題管理	2.2 公司治理	29	
	201	經濟績效：主題管理揭露	3.1 營運績效與價值鏈	62	
	201-1	組織所產生的直接經濟價值	主要產品最近兩年佔營收比重	62	
2. 創新 研發	3-3	重大主題管理	3.7 創新研發	72	
3. 公司 治理	3-3	重大主題管理	2.2 公司治理	29	
	一般	2-9 治理結構及組成	2.2.2 治理機構	30	
4. 勞雇關 係、人 權政策 與多元 包容	3-3	重大主題管理	6.1.1 重視人權 6.2.1 薪酬福利	105 114	
	401	勞雇關係：主題管理揭露	6.1 人才政策與承諾	104	
	401-1	新進員工與離職員工	6.2 厚植人才與薪酬福利	107	
	401-2	提供全職員工的福利	6.2.1 薪酬福利	114	
	401-3	育嬰假	● 員工退休金	117	
			● 員工其他福利	116	
			● 留職停薪	118	
	402	勞 / 資關係：主題管理揭露	6.1 人才政策與承諾	104	
	402-1	關於營運變化的最短預告期	● 營運變化最短預告期	111	
404	訓練與教育：主題管理揭露	6.3 訓練發展	119		
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.3 訓練發展	119		

NO	條文	GRI 條文規定重點	ESG 對應章節	頁數	備註
4. 勞雇關係、人權政策與多元包容	405	多元化與平等：主題管理揭露			
	405-1	治理單位與員工的多元化	6.1 人才政策與承諾	104	
	405-2	女性對男基本薪資與薪酬比例	2.2.2 治理機構 6.2.1 薪酬福利	30 114	
5. 法規遵循	3-3	重大主題管理	2.4 倫理道德與法規遵循	37	
6. 職業安全衛生與健康促進	403	職業安全衛生：主題管理揭露	6.5 職場健康安全	124	
	403-1	職業安全衛生管理系統	● 職業安全衛生政策、風險評估與事故調查	125	
	403-2	危害識別風險評估與事故調查	6.6 健康促進	135	
	403-3	職業健康服務	職業安全健康保護的專業證照人員	126	
	403-4	職安衛工作者參與、諮商與溝通	● 緊急應變與演練	131	
	403-5	職安衛工作者的訓練	● 職業安全衛生委員會	125	
	403-6	工作者健康促進	● 職業災害統計	133	
	403-7	減輕或減緩職安衛的直接衝擊	6.6 健康促進	135	
	403-8	職安衛管理系統的工作者			
	403-9	職業傷害與職災統計			
403-10	職業病				
7. 資安防護	418	客戶隱私：主題管理揭露	2.6 資訊安全	41	
	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶個資的投訴	3.4 客戶隱私	66	

NO	條文	GRI 條文規定重點	ESG 對應章節	頁數	備註
8. 氣候變遷調適	201	經濟績效：主題管理揭露	5.1 氣候變遷調適	80	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	5.3 溫室氣體盤查及碳管理	90	
	305	排放：主題管理揭露	5.3 溫室氣體盤查及碳管理	90	
	305-1	直接溫室氣體排放（範疇一）			
	305-2	間接溫室氣體排放（範疇二）			
305-3 305-4	其它間接（範疇三）溫室氣體排放 溫室氣體排放密集度				
9.10. 客戶關係管理 產品與工程品質與責任	416	顧客健康與安全：主題管理揭露	3.3 客戶關係管理	64	
	416-2	違反產品及服務的健康安全法規事件	4.5 道德採購 3.5 產品品質	78 66	

附錄 3：SASB 準則對照表 SASB Index

硬體製造業：可持續發展主題與會計指標以及 2024 ESG 章節對照表

主題	代碼	會計指標	類別	測量單位	章節 / 章 - 頁碼
產品安全	TC-HW-230a.1	說明產品資料安全之風險鑑別與管理方法	討論 / 分析	不適用	2.6 資訊安全 -P.41 1. 研發專案資訊安全 < 研發 > 由 IT 設置機密文件區，研發的資料夾都存檔在機密文件區當中由 IT 統一保管資訊安全。
員工多元性與包容性	TC-HW-330a.1	(全球員工在 (1) 管理層、(2) 技術人員和 (3) 所有其他員工之性別及種族百分比	定量的	百分比 (%)	6.2 厚植人才與薪酬福利 -P.107
產品生命周期管理	TC-HW-410a.1	含有 IEC 62474 可申報物質的產品，所佔營收百分比	定量的	百分比 (%)	不適用，公司產品未受此規範要求
	TC-HW-410a.2	產品符合申請 EPEAT 或同等要求的合格產品所佔百分比，按營收計	定量的	百分比 (%)	不適用，公司產品未受此規範要求
	TC-HW-410a.3	產品符合申請 Energy Star 或同等要求的合格產品所佔百分比，按營收計	定量的	百分比 (%)	不適用，公司產品未受此規範要求
	TC-HW-410a.4	全球廢棄產品總回收重量；及回收處理重量佔總銷售產品重量百分比	定量的	公噸	不適用，公司產品為半成品，主要回收方式依客戶建議方式執行
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	第一階供應商 (1) 有接受 RBA 驗證的稽核流程 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之供應商類別百分比 (a) 所有供應商和 (b) 高風險供應商	定量的	百分比 (%)	未實施供應商 VAP 稽核，僅為本公司發放自評表要求供應商按 RBA 規範進行調查，供應商調查回覆率，2022 年 43%、2023 年 62%、2024 年 100%
	TC-HW-430a.2	第一階供應商 (1) 未通過 RBA 驗證稽核流程 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核之受稽廠商百分比，以及 (2) 在 (a) 重大缺失與 (b) 其它缺失的改善率	定量的	百分比 (%)	無實地稽核

主題	代碼	會計指標	類別	測量單位	章節 / 章 - 頁碼
----	----	------	----	------	-------------

材料採購	TC-HW-440a.1	說明使用關鍵物質 (critical materials) 的風險管理	討論 / 分析	速度	<p>供應商永續風險評估</p> <p>凌巨科技為確保材料長期穩定之供貨與品質，透過「採購作業程序」與「供應商/委外加工廠商評鑑與考核作業程序」等相關制度，以規範供應商管理的各種程序。同時宣導與要求供應商理解「有害物質清單」及簽署「綠色環保聲明書」、「衝突礦產調查表」、「責任商業聯盟 (RBA) 行為準則」以對於供應鏈的勞工權益、環境保護、道德規範等項目進行了解與控管，降低自身與供應商之營運風險及成本。針對關鍵材料供應商，鼓勵主動參與自評，定期監控營運狀況，以執行風險管控措施，2ND 策略備案，共同攜手邁向穩健及永續成長的未來。</p>
------	--------------	-------------------------------------	---------	----	---

表 2：活動指標

產品生命周期管理	TC-HW-000.A	按產品類別生產的單位數量佔營收百分比	定量的	數量	3.1 營運績效與價值鏈 - P62 · 按產品類別生產的產能、產量與產值 / (因產品組合對產量有影響，故產量僅供參考)
	TC-HW-000.B	生產設施的面積	定量的	平方公尺 m ²	140,877 m ²
	TC-HW-000.C	自有設施的生產佔百分比	定量的	百分比 (%)	100%

附錄 4：永續揭露指標—光電業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	消耗能源總量 879046.3613 GJ 外購電力百分比 100% 再生能源使用率 0%	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	總取水量 2,781.091 千立方公尺 總耗水量 870.182 千立方公尺	千立方公尺 (1000m ³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	1,182.5278 公噸 ; 39.82%	公噸 (t), 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2024 年未發生職業災害	數量, 比率 (%)	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	含報廢產品及電子廢棄物之再循環重量 123.98 公噸，含報廢產品及電子廢棄物重量 256.24 公噸，再循環回收百分比 48.38%	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	供應商永續風險評估 依作業程序調查材料供應商「有害物質清單」及簽署「綠色環保聲明書」、 「衝突礦產調查表」，「責任商業聯盟 (RBA) 行為準則」並要求供應商共同重視、履行並提交相關資訊，定期統整監控確保落實風險鑑別機制及供應鏈管理亦包含關鍵材料風險管理及因應。		

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2024 年度未發生因與反競爭行為條例相關的法律訴訟，金錢損失為 NTD\$ 0。	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	液晶顯示模組 -TFT+STN: 22,719 仟個，完整產品類別請參閱年報	依產品類型而不同	

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

附錄 5：氣候相關資訊揭露

面向	揭露項目	凌巨公司的實際作為
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督	面臨氣候變遷帶來的挑戰，本公司以明確組織架構，依據治理階級落實執行方向，積極應對氣候風險與機會。設置隸屬於董事會之風險管理委員會負責制定風險管理機制與流程，擬定並指導各部門執行氣候治理策略。蒐集評估氣候相關風險及機會，由永續發展推動委員會依識別結果制定節能減碳計畫，落實至各部門。
	揭露組織與氣候相關風險與機會的治理情況	本公司設置「風險管理委員會」，委員會由各權責單位管理階層組成，另設立風險管理小組，由總經理擔任召集人，面對氣候風險議題，以永續思維模式，參採氣候相關財務揭露架構 (TCFD)，進行氣候議題管理，鑑別氣候變遷的風險與機會，提出相關因應計畫，並定期向董事會報告氣候風險對營運之衝擊及風險管理措施。

面向	揭露項目	凌巨公司的實際作為		
		短期	中期	長期
策略	針對組織業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關之衝擊	<p>鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會</p>	<p>轉型風險：碳定價、報導強化要求、關鍵材料波動、客戶永續意識上漲。</p> <p>實體風險：天然災害加劇。</p> <p>市場機會：開發新技術及產品。</p>	<p>轉型風險：法規變動。</p> <p>實體風險：氣候極端變化。</p> <p>市場機會：節約能源效益、資源循環、替代能源使用。</p>
	衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會	<p>本公司面臨的重大氣候風險，主要包含氣候變遷加劇下極端氣候所產生天然災害，造成營運受影響導致營收受衝擊；因應法規修正，再生能源使用及碳費開徵可能增加合規成本，相關執行人力及工時投入增加將提高營運成本；因應客戶及相關利害關係人綠色或低碳產品及服務需求，需修改製程或更換原物料以符合社會期待。</p> <p>而氣候相關機會主要出現在產品與服務面向，因應綠色或低碳產品及服務需求，需修改製程或更換原物料以符合社會期待。</p> <p>本公司將持續提出因應策略與行動計畫，並持續關注永續發展的趨勢，以永續思維模式建構低碳管理藍圖，期望在低碳世代能搶得綠色先機，創造新事業的商機。</p>		

面向	揭露項目	凌巨公司的實際作為		
		主要轉型風險	主要實體風險	主要機會
		<p>為了因應相關法規修正、再生能源使用及碳費開徵合規成本與綠色或低碳產品及服務需求的風險，本公司除了積極呼應相關國際規範，時刻以高於國際標準自我期許，降低再生能源成本風險。在綠色設計上積極研發布局，以高能源轉換率與低碳產品組合協助客戶降低成本、提升效率。並通過循環經濟、製程改善和能源轉化等專案，以達成低碳轉型的策略目標。</p>	<p>為降低極端氣候所產生缺水及淹水等天然災害的影響，相關廠區陸續進行節水設施的投資，強化水資源循環利用，並進行相關氣候情境分析有效掌握缺水風險及淹水風險，同時擬定 BCP 營運持續計畫及演練，降低災害風險所造成營運損失。</p>	<p>本公司持續強化公司氣候調適能力及韌性，經由碳排揭露完整與提前因應，可降低營運風險增加客戶之信賴度；投入開發綠色新技術產品及服務可提高產品競爭力及新市場；並調整公司整體價值鏈綠色化，透過綠色研發、綠色生產、綠色銷售，可強化產品競爭力，進而提升獲利及公司價值。</p>
	<p>組織在策略上的韌性，並考量不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）</p>	<p>面對實體風險，則參考聯合國政府間氣候變遷專門委員會 (IPCC) 氣候變遷第五次評估報告 (Assessment Report 5, AR5) 中定義的代表濃度路徑 (Representative Concentration Pathways, RCPs) RCP 2.6 及 8.5 進行情境設定，分析樂觀及悲觀的氣候變化差異中缺水風險及降雨模式變化對凌巨科技的衝擊。藉由氣候情境分析，掌握未來風險應變的謀略與規劃，降低整體財務損失風險。</p>		

面向	揭露項目	凌巨公司的實際作為
風險管理	<p>氣候相關風險的鑑別和評估流程</p> <p>揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險</p>	<p>本公司依氣候相關風險鑑別及評估流程，列出本公司可能面臨的氣候風險與機會，經考量影響期間與衝擊程度鑑別出重大氣候風險與機會，針對不同程度的風險與機會項目擬定風險管理及因應計畫。</p> <p>本公司氣候相關風險鑑別及評估流程：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 氣候相關議題蒐集：參考同業標竿辨識的氣候風險因子，並調查公司內部對於氣候變遷之想法，產生氣候相關議題清單。 (2) 氣候相關風險與機會鑑別：依據氣候相關議題清單，辨識可能產生衝擊的氣候相關風險與機會，鑑別出轉型風險、實體風險與機會。 (3) 風險與機會衝擊評估：評估風險及機會發生的衝擊程度及影響期間。 <ul style="list-style-type: none"> · 影響期間：短期為 1-3 年；中期為 4-7 年；長期為 7 年以上。 · 衝擊程度：依影響金額區分，【高度】為 NTD 500 萬以上；【中度】為 NTD 251~499 萬；【低度】為 NTD 250 萬以下。 (4) 風險管理及因應計畫：依照不同風險機會評估結果，制定因應計畫及風險管理機制，由各部門落實執行。
	<p>氣候相關風險的管理流程</p>	<p>本公司風險管理委員會依風險管理政策與程序，由相關業務單位負責執行風險辨識及管控，由各風險管理單位確保法令遵循，並掌握風險管理目標，由稽核室獨立執行稽核業務，確保內部控制制度有效運作。經審視本公司營運特性，主要之營運風險項目為策略、營運、財務、危害、法遵、資安及其他風險，進行重大鑑別；其中氣候變遷亦已納入危害風險之中，依上述制度做全面整體性控管，並由風險管理委員會轄下之風險管理小組參採氣候相關財務揭露架構 (TCFD)，以總經理擔任召集人領導小組進行氣候議題管理，鑑別氣候變遷的風險與機會，提出相關因應計畫，定期向董事會報告氣候風險對營運之衝擊及風險管理措施。</p>

面向	揭露項目	凌巨公司的實際作為
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程和整合在組織的整體風險管理制度	<p>本公司鑑別之氣候相關風險與機會，已全面納入整體企業風險管理機制中。風險管理的最高責任單位為董事會，每年透過風險管理委員會定期報告風險管理之執行情形與成果，以督導風險管理機制之運作與整體落實情況。</p> <p>永續發展推動委員會由總經理授權成立，定期召開會議，依據鑑別之氣候相關風險與機會研擬指標及目標，辦理公司內部及外部的永續相關活動，並規劃課程向同仁說明公司的氣候相關風險與機會，審視及管理各部門執行碳管理策略及行動方案之執行成果，並定期向董事會進行彙報，由董事會監控。</p>
指標與目標	<p>針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標</p> <p>組織依循其策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標</p> <p>範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險</p>	<p>本公司因應管理氣候相關風險之轉型計畫：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 2030 年溫室氣體自主減量計畫：持續發展並優化自主節能、節水措施，逐步汰換為節能設備，以達到能源使用最優化，採行溫室氣體減量措施，能有效減少溫室氣體排放量，期能通過環境部核定碳費優惠費率，以降低碳費開徵可能增加合規成本。 (2) 溫室氣體盤查：揭露合併報表個體及子公司溫室氣體碳排放量，於公司網站或永續報告書中揭露公司主要溫室氣體排放數據，並致力於降低公司排放密度，達到低碳服務之目標。 (3) 低碳產品開發：由技術面創新，降低產品的耗能，提供客戶低耗能的產品選擇。 (4) 強化供應鏈韌性：由分散供貨來源、簽訂長期價格協議、辨識高氣候風險供應商、尋低碳生產合作夥伴，以強化供應鏈韌性。 (5) BCP 營運持續：針對造成營運中斷相關情境進行鑑別及擬定應變計畫定期演練。 <p>本公司台灣八德廠區自 2008 年起，持續執行範疇一、二溫室氣體盤查並取得 ISO 14064-1 查證聲明；範疇三目前自盤員工通勤類別項目未經查證。</p> <p>2024 年溫室氣體排放量 (公噸 CO₂e) 如下列：</p>

面向	揭露項目		凌巨公司的實際作為		
			範疇 1：38271.4439	範疇 2：79706.7371	範疇 3：89.038(未經查證)
	<p>組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現</p>		<p>本公司將持續參採氣候相關財務揭露架構，鑑別氣候變遷的風險與機會，擬定氣候變遷相關因應計畫進行管理，持續推動永續治理。</p> <p>本公司氣候及環境相關指標與目標制定如下，各指標具體執行情形詳參閱相關章節。</p> <ul style="list-style-type: none"> · 溫室氣體排放目標：為持續達成國際減量趨勢，CVD 尾氣燃燒效率優化調整及投資乾蝕刻尾氣燃燒設備減少碳排放，預計 2030 年溫室氣體減量 $\geq 38\%$(VS2022 年)。(詳如年報第 24 頁) · 廢棄物減量目標：2030 年廢棄物回收處理的百分比目標為 45% 以上。(詳如年報第 24 頁) · 提升廢水回收量：2030 年廢水回收及運用管理，回收水量較 2023 年預計增加 18 萬噸。(詳如年報第 24 頁) 		

附錄 6：獨立保證聲明書

2024 獨立保證意見聲明書

Sustainability Report

亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.
聲明書編號：000-697/V3-HRQ56

獨立保證意見聲明書

聲明書編號：000-697/V3-HRQ56

亞瑞仕國際驗證股份有限公司 亞瑞仕國際驗證股份有限公司

2024 年度 ESG 永續報告書之獨立保證意見聲明書

亞瑞仕國際驗證股份有限公司 (以下簡稱亞瑞仕) 與凌巨科技股份有限公司為相互獨立的組織。亞瑞仕除了對企業 2024 年度永續報告書進行評核和驗證外，與凌巨科技股份有限公司並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的，僅作為對下列有關凌巨科技股份有限公司之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對保證事項提出獨立保證意見聲明書外，對於關於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，亞瑞仕並不負任何法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書基於凌巨科技股份有限公司提供予亞瑞仕之相關資訊而作成之結論。因此，報告範圍乃基於高階管理階級提供的資訊內容之內。亞瑞仕認為該資訊內容能充分且準確的。

對於提供獨立保證意見聲明書內容或相關事項之任何疑問，將全部由凌巨科技股份有限公司回覆。

保證範圍

凌巨科技股份有限公司與亞瑞仕協定的保證範圍包括：

1. 這份報告書內容及凌巨科技股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的所有永續績效。
2. 依照 AA1000 AS 保證標準 (v3 版本) 的第 1 應用層面評估凌巨科技股份有限公司遵循 AA1000 AP 實質性原則 (2018) 的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊與數據之可信賴度的考慮。

本聲明書以中文作成並附有英文版本以供參考。若中、英文有所出入時，以中文版本為準。

保證性

- **客觀性**
本報告書反映了凌巨科技股份有限公司正在通過多元化的營運進行利害關係者的參與，如內部和外部的溝通機制以及利害關係者的活動。本報告書涵蓋了與凌巨科技股份有限公司相關利害關係者關注的議題，公正地確與與報導環境、社會和治理的資訊，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了凌巨科技股份有限公司的實質性議題。並確切於凌巨科技股份有限公司對利害關係者重視的重大議題。
- **重大性**
凌巨科技股份有限公司公佈永續性議題應讓利害關係者得以對組織的管理團隊進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書切實地涵蓋了凌巨科技股份有限公司的重大性議題。
- **回應性**
凌巨科技股份有限公司執行來自利害關係者的要求與期望之回應。實行方法包括客戶滿意度調查和更多的內部和外部利害關係者的溝通機制。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了凌巨科技股份有限公司的回應性議題。
- **衝擊性**
凌巨科技股份有限公司已對其影響之生態系統進行監測、衡量和實質之流程。以將此處報告書內對管理團隊的壓力相關的風險管理。並致力於全盤在平衡的揭露。如能源項目的申報、及發聲的努力。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了凌巨科技股份有限公司對衝擊性議題之處理。

GRI 永續性報導準則

凌巨科技股份有限公司提供有關符合 GRI 永續性報導準則的自我報告。基於審慎的結論，我們確認報告中與 GRI 永續性報導準則之相關資訊已完整揭露。部分揭露或後驗，以我們的專業意見而言。此自我報告涵蓋了凌巨科技股份有限公司的永續性發展議題。

SASB 及 TCFD 準則

凌巨科技股份有限公司提供有關符合 SASB 及 TCFD 準則的自我報告。基於審慎的結論，我們確認報告中與 SASB 準則、揭露與財務有重大性影響的永續面向指標。以及基於 TCFD 準則揭露氣候變遷的風險與機會。以我們的專業意見而言。此自我報告涵蓋了凌巨科技股份有限公司的永續性發展議題。

意見聲明

我們確認凌巨科技股份有限公司之永續報告書內容，對於凌巨科技股份有限公司的相關運作與績效提供了一個公平的觀點。我們相信凌巨科技股份有限公司 2024 年的經濟、社會及環境等績效指標是真正無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了凌巨科技股份有限公司對能及滿足利害關係者期望的努力。

我們的保證工作是由一組具有依據 AA1000 AS 保證標準 (v3 版本) 專識能力之團隊執行，其規劃和執行部分的工作，以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為凌巨科技股份有限公司所揭露的資訊數據，是與其依據 AA1000 AS 保證標準 (v3 版本) 的報告方法和我們的自我聲明符合全球報告倡議組織標準 (GRI Standard) 永續性報導準則相關公佈的。

保證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們進行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於 ESG 政策、進行高階管理層的審查，以確保本報告書揭露的完整性。
- 與凌巨科技股份有限公司管理層討論有關利害關係者參與的方式。然而，我們並無直接接觸外部利害關係者。
- 對於永續管理、報告書揭露及資訊提供有關的員工。
- 審查有關組織的獨立性因素。
- 審查有關財務和財務報告的系統的範圍和成熟度。
- 審查報告中所作報告的支持性證據。
- 針對組織永續報告書及其他與 AA1000 AP 實質性原則 (2018) 中描述有關包容性、重大性、回應性和衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對包容性、重大性、回應性和衝擊性之 AA1000 AP 實質性原則，與全球報告書揭露 (GRI Standard) 永續性報導準則，多倫多證券交易所委員會 (SASB) 準則及氣候財務揭露 (TCFD) 之核心揭露的詳細審查結果如下：

保證等級

依據 AA1000 AS 保證標準 (v3 版本) 我們這份保證聲明書為中度保證等級。如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同意見聲明書中所宣稱，為凌巨科技股份有限公司負責人所有。我們的責任是基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並完整提供利害關係者一個獨立的保證意見聲明書。

獨立與獨立性

亞瑞仕為各管理系統領域的專業組成。本保證團隊係由專業審計師，且接受過 AA1000AS、AA1000AP、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001 及 ISO 9001 之永續性發展、環境及社會管理團隊的訓練。具有專業背景與資格之成員組成。本保證團隊依據亞瑞仕公平交易準則執行。

基於保證團隊之專業行為，由
亞瑞仕國際驗證股份有限公司 (中華民國、台灣) 於 2025 年 07 月 07 日簽署發行保證

主要審計員

執行長
Colin Chen

AA1000
Licensed Report
000-697/V3-HRQ56



壯志凌雲 視界巨人